

RELAZIONE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE DI ESPERTI PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE MEDICO DELL'U.O.C. MEDICINA RIABILITATIVA (Disciplina Medicina Fisica e Riabilitazione)

VERBALE N. 1

L'anno duemilaventuno (2021) il giorno ventinove (29) del mese di giugno alle ore 09:00, presso l'Auditorium del Presidio Ospedaliero di Ricerca INRCA – Via della Montagnola, 81 di Ancona, si è riunita la Commissione di esperti per la predisposizione dell'elenco degli idonei per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore dell'Unità Operativa Complessa di Medicina Riabilitativa (Disciplina Medicina Fisica e Riabilitazione).

LA COMMISSIONE, nominata con atto n. 179/DGEN del 20/05/2021, risulta così composta:

COMPONENTE DI DIRITTO	Dott. Andrea VESPRINI Direttore Sanitario INRCA
COMPONENTE	Dott.ssa Marina Simoncelli A.O. Ospedali Riuniti Marche Nord
COMPONENTE	Dott. Carlo Antonio D'Aurizio ASL Pescara
COMPONENTE	Dott. Andrea Naldi AUSL della Romagna
SEGRETARIO	Dott. David Maria Caporossi Collaboratore Amministrativo Prof.le (ctg. D)

LA COMMISSIONE elegge come presidente il Dott. Andrea Naldi.

IL PRESIDENTE, constatata la regolarità della composizione della Commissione ed accertata la presenza di tutti i componenti, dichiara aperti i lavori.

LA COMMISSIONE prende atto che:

- L'avviso è stato bandito con determina n.381/DGEN del 13/10/2020
- Il bando è stato pubblicato sul BUR Marche n.92 del 29/10/2020 e sulla GU n.06 del 22/01/2021
- La scadenza per la presentazione delle domande era il 22/02/2021
- Con atto n. 179/DGEN del 20/05/2021 è stata nominata la Commissione di esperti
- Con atto n. 179/DGEN del 20/05/2021 si è preso atto delle domande di partecipazione pervenute
- Con atto n. 179/DGEN del 20/05/2021 sono stati ammessi i candidati

LA COMMISSIONE prende visione delle norme del concorso, come da suddetto bando

LA COMMISSIONE prende atto che sono stati ammessi, perché in possesso dei requisiti generali specifici previsti dalle norme di legge ed hanno presentato le domande entro la scadenza del termine fissato, i seguenti candidati:

- Dott. Brizzi Alessandro
- Dott.ssa D'Ambrosio Flora
- Dott. Di Lorenzo Luigi
- Dott. Fiè Alessandro
- Dott. Riccardi Giovanni Renato
- Dott. Scendonì Pietro

LA COMMISSIONE prende quindi notizia delle disposizioni di legge in materia di ammissione agli impieghi, nonché di quanto previsto dal Regolamento Generale dell'Ente, così come modificato, in attuazione dei DD.PP.RR. 484/97 e 487/94, con atto n. 822 del 29/06/98 e rettificato con i successivi atti:

- 1272/98
- 323/99
- 195/2000
- 351/2000

LA COMMISSIONE prende visione della Deliberazione della Giunta Regionale Marche n. 1503 del 04/11/2013 avente ad oggetto: "Art.3 comma 2, lett. a) l.r. n. 13/2003 – Indirizzi per gli enti del Servizio Sanitario Regionale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica, veterinaria e sanitaria ai sensi dell'articolo 15, comma 7 bis, decreto legislativo n. 502/1992"

VENGONO evidenziati i criteri di valutazione fissati dalle norme generali di cui al già citato atto n. 822/98 e s.m.i. in attuazione al DPR 484/97 ed in particolare:

- art. 66 Specifica attività professionale
- art. 68 Anzianità di servizio
- art. 69 Servizi prestati presso Enti o strutture sanitarie pubbliche
- art. 70 Servizi prestati presso strutture o Enti con ordinamento particolari
- art. 71 Servizi prestati all'estero
- art. 72 Idoneità particolari

LA COMMISSIONE prende visione del bando di concorso, in particolare:

- **CRITERI E MODALITA' DI VALUTAZIONE**

Ai sensi dell'art. 15, c. 7 bis punto b), del D.Lgs. 502/92 e s.m.i. la Commissione effettuerà la valutazione con l'attribuzione di punteggi mediante l'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti del colloquio.

La Commissione valuterà i contenuti del curriculum e gli esiti del colloquio secondo i seguenti ambiti di valutazione articolati in macro aree:

- a) Curriculum
- b) Colloquio

Così come disposto dalla DGRM 1503 del 04.11.2013 ai fini della valutazione delle macro aree si fanno propri i criteri già previsti dal disapplicato art. 8 del D.P.R. 484/97.

La Commissione dispone per la valutazione complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- Max. 30 punti per il curriculum
- Max. 70 punti per il colloquio

A) CURRICULUM (max punti 30)

In relazione al fabbisogno definito all'art. 5, verranno prese in considerazione le attività professionali, di formazione, di studio, di ricerca nonché della produzione scientifica del candidato, con prevalente considerazione di quella maturata negli ultimi 10 anni, così suddivise:

a.1) Esperienza professionale: max punti 10

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, dei ruoli di responsabilità rivestiti, dello scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e dei particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti.
- La Commissione, per quanto riguarda le caratteristiche dell'Azienda, decide di attribuire un punteggio fino a un massimo di 3 punti, ponderato in base alla tipologia di struttura.

a.2) prestazioni quali-quantitative: max punti 10

- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità;

a.3) Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: max punti 10

- i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;
- la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore;
- la produzione scientifica degli ultimi 10 anni, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alle pubblicazioni su riviste nazionali e internazionali di cui è stata allegata copia alla documentazione presentata;
- la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

B) COLLOQUIO (max punti 70)

Il punteggio per la valutazione del colloquio verrà assegnato valutando:

- capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, rispondenti al fabbisogno determinato dell'INRCA;
- capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dell'INRCA;

La Commissione, nell'attribuzione dei punteggi terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza e completezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione.

Prima dell'espletamento del colloquio, la Commissione, con il supporto specifico del Direttore Sanitario, illustrerà nel dettaglio il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire, affinché i candidati possano esporre interventi mirati ed innovativi volti al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico che organizzativo.

LA COMMISSIONE decide di attribuire i seguenti criteri per la valutazione dei titoli di carriera:

- **Disciplina Medicina Fisica e Riabilitazione e affine (ridotta del 50% se in altre discipline non affini)**
 - 0,35 per anno DIRETTORE UOC NELLA DISCIPLINA
 - 0,26 per anno DIRETTORE UOC FACENTE FUNZIONE
 - 0,24 per anno RESPONSABILE DI STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE
 - 0,20 per anno RESPONSABILE DI STRUTTURA SEMPLICE
 - 0,16 per anno INCARICO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
 - 0,13 per anno DIRIGENTE MEDICO/ASSISTENTE/AIUTO
 - 0,07 per anno COCOCO

I servizi presso privati vengono dimezzati.

Non vengono valutate le attività diverse dalle sopraelencate.

LA COMMISSIONE decide di attribuire un punteggio di 0,1/anno per l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario e di 0,05/anno per altre discipline; 0,007 a corso/congresso come docente, relatore o responsabile scientifico.

I soggiorni di studio affini alla disciplina in Italia e all'estero vengono valutati nella misura di 0,5 all'anno, solo se specificata la data di inizio e fine; le ulteriori specializzazioni 1 punto, se affini al ruolo; i dottorati di ricerca, affini al ruolo, punti 0,60; corsi di perfezionamento e master I livello con 0,5 punti; master di II livello con 0,6 punti; altri titoli di studio o accademici 0,1 punto.

LA COMMISSIONE decide di valutare le pubblicazioni degli ultimi 10 anni, assegnando 0,03 punti per pubblicazione e 0,05 punti per pubblicazione internazionale.

LA COMMISSIONE esamina le domande e la documentazione allegata alle stesse e redige, per ogni candidato, una scheda riepilogativa che viene inserita nel presente verbale come parte integrante e sostanziale.

LA COMMISSIONE, per il colloquio, decide di predisporre tre quesiti per quanto attiene l'ambito clinico e tre quesiti per quanto attiene l'ambito organizzativo/gestionale.

I quesiti sono:

QUESITO CLINICO N.1 – Criteri di appropriatezza per il ricovero riabilitativo

QUESITO CLINICO N.2 – La gestione del paziente con disabilità cardio-respiratoria

QUESITO CLINICO N.3 – La gestione del paziente con cerebro-lesione acquisita

QUESITO ORGANIZZATIVO/GESTIONALE N.1 - La gestione del rischio clinico con particolare riferimento agli eventi sentinella

QUESITO ORGANIZZATIVO/GESTIONALE N.2 – Gestione del budget operativo

QUESITO ORGANIZZATIVO/GESTIONALE N.3 - La valorizzazione delle risorse umane: funzioni e prerogative del Direttore di Struttura Complessa

I quesiti vengono riposti in buste chiuse, appositamente capovolte, in modo che sia impossibile scorgerne il contenuto.

La Commissione decide di sottoporre a ogni candidato il medesimo quesito: uno per la parte clinica e uno per la parte organizzativo/gestionale.

Dopo aver effettuato l'appello con contestuale accertamento della loro identità personale, alle ore 13,40 i candidati vengono fatti entrare nell'aula.

Si constata che sono presenti i Dottori:

N.	COGNOME	NOME
1	BRIZZI	ALESSANDRO
2	D'AMBROSIO	FLORA
3	FIE'	ALESSANDRO
4	RICCARDI	GIOVANNI RENATO
5	SCENDONI	PIETRO

Risulta assente il Dott. Di Lorenzo Luigi.

Il Direttore Sanitario presenta la Commissione e illustra nel dettaglio il contenuto della posizione da conferire, comunicando il fabbisogno sotto il profilo oggettivo e soggettivo, così come da allegato alla determina 381/DGEN del 13/10/2020, affinché i candidati possano esporre interventi mirati ed innovativi volti al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico che organizzativo.

Il Presidente della Commissione illustra le modalità di svolgimento dei colloqui e fornisce le indicazioni operative, prima di invitare uno dei candidati a procedere con l'estrazione delle domande e della lettera dell'alfabeto che determinerà l'ordine di svolgimento dei colloqui.

I candidati vengono obbligati a spegnere e depositare i telefoni cellulari, per poi riprenderli una volta sostenuto il colloquio.

Il Dottor Fiè si propone come candidato volontario per l'estrazione delle domande e il Dott. Scendoni per l'estrazione della lettera dell'alfabeto che determinerà l'ordine di svolgimento dei colloqui.

Si procede quindi all'estrazione dell'ordine di svolgimento dei colloqui.

La Commissione ha preparato dei biglietti con le iniziali del cognome di ogni candidato. Dal momento che risultano presenti due candidati con la medesima iniziale, sono stati predisposti due biglietti che riportano "DA" e "DI".

Il primo candidato a sostenere il colloquio sarà quello la cui iniziale verrà estratta, successivamente si procederà in ordine alfabetico; la lettera estratta è "B", pertanto l'ordine sarà il seguente:

BRIZZI	ALESSANDRO
D'AMBROSIO	FLORA
FIE'	ALESSANDRO
RICCARDI	GIOVANNI RENATO
SCENDONI	PIETRO

Fatta constatare l'integrità della chiusura dei plichi contenenti le domande, si procede all'estrazione a sorte dei quesiti.

Il candidato volontario Fiè Alessandro estrae le due buste chiuse relative al quesito clinico e al quesito organizzativo/gestionale le quali vengono così consegnate al presidente.

Viene data lettura a tutti i candidati delle prove non estratte che risultano essere le seguenti:

QUESITO CLINICO N. 1 – Criteri di appropriatezza per il ricovero riabilitativo

QUESITO CLINICO N. 3 – La gestione del paziente con cerebro-lesione acquisita

e

QUESITO ORGANIZZATIVO/GESTIONALE N. 1 – La gestione del rischio clinico con particolare riferimento agli eventi sentinella

QUESITO ORGANIZZATIVO/GESTIONALE N. 3 – La valorizzazione delle risorse umane: funzioni e prerogative del Direttore di Struttura Complessa

Successivamente il candidato volontario e i testimoni firmano le buste contenenti i quesiti selezionati.

Alle ore 13,50 si accomoda il primo candidato, il Dott. Brizzi, mentre gli altri candidati vengono fatti accomodare nelle stanze della Direzione Medica di Presidio, in modo che non possano sentire le domande sottoposte al candidato di turno e non vi possano entrare in contatto.

Ogni candidato viene fatto accomodare al centro dell'Auditorium e dà lettura dei quesiti sui quali verrà valutato, potendo scegliere l'ordine di esposizione degli stessi:

QUESITO CLINICO N. 2 – La gestione del paziente con disabilità cardio-respiratoria

QUESITO ORGANIZZATIVO/GESTIONALE N. 2 – Gestione del budget operativo

I punteggi attribuiti dalla Commissione risultano essere:

		Quesito clinico	quesito organizzativo/gestionale
- Dott. Brizzi Alessandro	Punti	30	30
- Dott.ssa D'Ambrosio Flora	Punti	30	28
- Dott. Fiè Alessandro	Punti	28	25
- Dott. Riccardi Giovanni Renato	Punti	32	33
- Dott. Scendonì Pietro	Punti	28	23

Come esito del colloquio, della valutazione dei curricula e della documentazione allegata alla domanda, la Commissione trasmette al Direttore Generale dell'INRCA la terna per la quale viene redatta una relazione sintetica:

- Dott. Riccardi Giovanni Renato - *punti 82,02*: il candidato presenta un profilo professionale pienamente rispondente al fabbisogno dell'Istituto. Ha svolto l'attività di Dirigente Medico presso una Struttura Complessa di un'Azienda sanitaria pubblica. L'analisi quali-quantitativa delle attività dimostra un'ottima esperienza clinica nella disciplina oggetto di concorso. Buono il curriculum formativo. Ha dimostrato un'ottima conoscenza dell'argomento clinico discusso e un'eccellente impostazione nell'affrontare l'argomento organizzativo/gestionale.

- Dott.ssa D'Ambrosio Flora – *punti 73,915*: il candidato presenta un profilo professionale pienamente rispondente al fabbisogno dell'Istituto. Ha svolto l'attività presso una Struttura Complessa di un'Azienda

sanitaria pubblica, svolgendo anche l'incarico di Responsabile di Struttura Semplice e di Direttore f.f. di Struttura complessa. L'analisi quali-quantitativa delle attività dimostra una più che buona esperienza clinica nella disciplina oggetto di concorso. Buono il curriculum formativo. Ha dimostrato una più che buona conoscenza dell'argomento clinico discusso e una buona impostazione nell'affrontare l'argomento organizzativo/gestionale.

- Dott. Brizzi Alessandro – *punti 69,682*: Il candidato presenta un profilo professionale rispondente al fabbisogno dell'Istituto. Ha svolto l'attività presso una Struttura Complessa di un'Azienda sanitaria pubblica, svolgendo anche l'incarico di Direttore f.f. di Struttura complessa. L'analisi quali-quantitativa delle attività dimostra una buona esperienza clinica nella disciplina oggetto di concorso. Buono il curriculum formativo. Ha dimostrato una più che buona conoscenza dell'argomento clinico discusso e una buona impostazione nell'affrontare l'argomento organizzativo/gestionale.

Alle ore 16,00 la Commissione chiude i lavori dando mandato al segretario della Commissione di provvedere agli adempimenti conseguenti e successivi.

Tutto il materiale della procedura concorsuale viene preso in consegna dal Segretario.

Del che si è redatto il presente verbale che viene come appresso sottoscritto.

Il presente verbale è composto di numero 7 (sette) pagine e n. 17 (diciassette) pagine di allegati, che ne formano parte integrante e sostanziale.

Ancona, 29 giugno 2021

PRESIDENTE	Dott.	Andrea Naldi	F.TO
COMPONENTE DI DIRITTO	Dott.	Andrea Vesprini	F.TO
COMPONENTE	Dott.	Carlo Antonio D'Aurizio	F.TO
COMPONENTE	Dott.ssa	Marina Simoncelli	F.TO
SEGRETARIO	Dott.	David Maria Caporossi	F.TO