

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE DI PESARO E URBINO

Oggetto: **Concorso pubblico in forma aggregata degli Enti del SSR Marche, per titoli ed esami, a n. 47 posti di Infermiere (Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari), indetto con atto n. 869/2023: presa d'atto dei verbali della Commissione Esaminatrice ed approvazione delle graduatorie.**

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente determina di cui costituisce parte integrante e sostanziale e dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio, di adottare il presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario;

VISTE le attestazioni del Direttore f.f. della UOC Gestione ed Amministrazione delle Risorse Umane, dei Direttori delle UOC Controllo di Gestione e UOC Bilancio, Patrimonio e Coordinamento Finanziamenti in riferimento alla spesa contenute nel "visto contabile";

DETERMINA

1. di ammettere, a scioglimento della riserva assunta con la determina n. 48 del 29/01/2024, al concorso pubblico in forma aggregata degli Enti del SSR Marche, per titoli ed esami, a n. 47 posti di Infermiere, indetto con atto n. 869 del 04/08/2023, il candidato contraddistinto dal codice alfanumerico N66ECE12TG, per le motivazioni riportate nel documento istruttorio cui si rinvia;
2. di approvare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 18, commi 1° e 5°, del D.P.R. 220/2001 e dell'art. 5 della DGR Marche n. 450/2023, i lavori e gli atti della Commissione Esaminatrice del Concorso Pubblico in forma aggregata degli Enti del SSR Marche, per titoli ed esami, a n. 47 posti di Infermiere (Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari), indetto con atto n. 869 del 04/08/2023, nonché le graduatorie di merito redatte all'esito della procedura, distinte per ogni Ente aderente sulla base dell'opzione espressa da ciascun candidato, con l'applicazione dei criteri di preferenza previsti dalle norme di legge, così come riportate nei seguenti allegati al presente provvedimento, per farne parte integrante e sostanziale:
 - allegato n. 1 - graduatoria A.O.U. delle Marche,
 - allegato n. 2 - graduatoria AST Ancona,
 - allegato n. 3 - graduatoria AST Ascoli Piceno,
 - allegato n. 4 - graduatoria AST Fermo,
 - allegato n. 5 - graduatoria AST Macerata,
 - allegato n. 6 - graduatoria AST Pesaro Urbino,
 - allegato n. 7 - graduatoria IRCCS - I.N.R.C.A. strutture Regione Marche;
3. di trasmettere a ciascun Ente aderente alla procedura la propria graduatoria per gli adempimenti di competenza, ai sensi dell'art. 5 della DGR Marche n. 450/2023;
4. di dare atto che, a norma dell'art. 39, comma 8, della L.R. 19/2022, la presente determina è efficace dalla



data di pubblicazione all'Albo *on line* aziendale;

5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale per le valutazioni di competenza ex art.3-ter del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.

Il Direttore Generale
(Dr.ssa Nadia Storti)

per il parere infrascritto

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Matteo Biraschi)

Il Direttore Sanitario
(Dr. Edoardo Berselli)

Il Direttore Socio-Sanitario
(Dr. Nazzareno Firmani)

Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO
(U.O.C. GESTIONE ED AMMINISTRAZIONE DELLE RISORSE UMANE)

Normativa e atti di riferimento:

- ❖ **D.P.R. 27/03/2001, n. 220** "Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale non dirigenziale del SSN";
- ❖ **D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165:** "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e, in particolare, l'**art. 36**, che dispone per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato tempo indeterminato;
- ❖ **D. Lgs 66/2003** in materia di disposizioni sulla durata massima dell'orario di lavoro;
- ❖ **Decreto Ministeriale 02/04/2015 n. 70** "Regolamento recante definizione degli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza ospedaliera";
- ❖ **D. Lgs. 81 del 15/06/2015** "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della L. 10/12/2014 n. 183" come modificato dal D.L. 12 luglio 2018 n. 87, coordinato con la legge di conversione 9 agosto 2018, n. 96";
- ❖ **D.P.C.M. 12/01/2017** "Definizione ed aggiornamento dei Livelli Essenziali di Assistenza di cui all'art.1, comma 7, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502";
- ❖ **Legge Regionale 8 agosto 2022, n. 19:** "Organizzazione del servizio sanitario regionale";
- ❖ **CCNL 02/11/2022 Area Comparto - art. 39:** "il rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato è costituito e regolato da contratti individuali, secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e del presente contratto collettivo";
- ❖ **Determina del Commissario Straordinario n. 658 del 16/12/2022** "Programmazione triennale dei Piani di fabbisogno del personale (2022-2024. Aggiornamento dotazione organica";
- ❖ **DGR Marche n. 1718 del 19/12/2022** "Adempimenti funzionali previsti dagli art. 42 e 43 della L.R. 8 agosto 2022, n. 19 (Organizzazione del servizio sanitario regionale) e DGRM 1385/2022";
- ❖ **Determina del Commissario Straordinario ASUR n. 988 del 30.12.2022** "piano triennale dei fabbisogni del personale (2022-2024) e revisione Dotazione Organica di cui alla determina ASURDG n. 452/2022: ritiro e riproposizione alla luce delle disposizioni regionali in applicazione della L.R. 19/2022";
- ❖ **DGR Marche n. 118 del 10/02/2023:** "Controllo atti. L.R. n. 19/2022, art. 39. Determina del Commissario Straordinario dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord n. 658 del 16/12/2022, avente ad oggetto: "Programmazione triennale dei Piano di fabbisogno del personale (2022-2024). Aggiornamento dotazione organica" - Approvazione parziale";
- ❖ **DGR Marche n. 119 del 10/02/2023** "Controllo atti. L.R. n. 19/2022, art. 39. Determina del Commissario Straordinario dell'ASUR n. 988 del 30/12/2022 "Piano triennale dei fabbisogni del personale (2022-2024) e revisione della Dotazione Organica Aggiornamento dotazione organica di cui alla determina ASURDG n. 452/2022: ritiro e riproposizione alla luce delle disposizioni regionali in applicazione della LR 19/2022" - Approvazione parziale con prescrizione";
- ❖ **DGR Marche n. 450 del 4/04/2023:** " Art. 20 comma 4 lett. c) L.R. 19/2022 Modalità di espletamento delle procedure concorsuali aggregate per l'assunzione a tempo indeterminato di personale del comparto e della dirigenza professionale tecnica amministrativa del SSR e indicazioni per il reclutamento della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie del SSR";



- ❖ **Determina del Direttore Generale n. 869 del 04/08/2023:** "Concorso Pubblico in forma aggregata degli Enti del SSR, a titoli ed esami, a n. 47 posti di Infermiere – Area dei Professionisti della salute e dei Funzionari: indizione;
- ❖ **Determina del Direttore Generale n. 1319 del 24/11/2023:** "Concorso Pubblico in forma aggregata degli Enti del SSR, a titoli ed esami, a n. 47 posti di Infermiere – Area dei Professionisti della salute e dei Funzionari, indetto con atto n. 869 del 04/08/2023: nomina Commissione Esaminatrice";
- ❖ **DGR Marche n. 2074 del 29/12/2023 "L.R. n. 19 del 08/08/2022 - Autorizzazione agli Enti del SSR alla redazione del Bilancio Preventivo Economico 2024 e del bilancio pluriennale di previsione 2024-2026";**
- ❖ **Determina del Direttore Generale n. 1550 del 29/12/2023** "Bilancio economico preventivo per l'anno 2023. Budget anno 2023. Bilancio di previsione pluriennale 2023-2025. Adozione";
- ❖ **LEGGE 30 dicembre 2023, n. 213** "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2024 e bilancio pluriennale per il triennio 2024-2026";
- ❖ **Determina del Direttore Generale n. 28 del 12/01/2024:** "Concorso Pubblico in forma aggregata degli Enti del SSR, a titoli ed esami, a n. 47 posti di Infermiere – Area dei Professionisti della salute e dei Funzionari, indetto con atto n. 869 del 04/08/2023: nomina sottocommissioni esaminatrici";
- ❖ **Determina del Direttore Generale n. 48 del 29/01/2024:** "Concorso Pubblico in forma aggregata degli Enti del SSR, a titoli ed esami, a n. 47 posti di Infermiere – Area dei Professionisti della salute e dei Funzionari, indetto con atto n. 869 del 04/08/2023: ammissione / ammissione con riserva dei candidati";
- ❖ **DGR Marche n. 92 del 30/01/2024:** "Art. 11, comma 1, D.L. n. 35/2019 convertito in legge n. 60/2019 - Rideterminazione del tetto di spesa del personale degli Enti del SSR per l'annualità 2023";
- ❖ **Determina del Direttore Generale n. 89 del 31/01/2024** "Bilancio economico preventivo per l'anno 2024. Budget anno 2024. Bilancio di previsione pluriennale 2024-2026. Adozione;
- ❖ **Determina del Direttore Generale n. 90 del 31/01/2024** "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 AST Pesaro Urbino- Adozione".

Con determina del Direttore Generale dell'AST Pesaro Urbino n. 869 del 04/08/2023 e per le motivazioni ivi riportate, in ottemperanza alle disposizioni di cui alla DGR Marche n. 450 del 04/04/2023, veniva indetto il concorso pubblico, in forma aggregata degli Enti del SSR Marche, per titoli ed esami, a n. 47 posti di Infermiere (Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari – Ruolo Sanitario), così suddivisi:

n. 4	Azienda Ospedaliero-Universitaria delle Marche
n. 1	IRCCS - I.N.R.C.A strutture Regione Marche
n. 3	Azienda Sanitaria Territoriale Ancona
n. 5	Azienda Sanitaria Territoriale Ascoli Piceno
n. 4	Azienda Sanitaria Territoriale Fermo
n. 18	Azienda Sanitaria Territoriale Macerata
n. 12	Azienda Sanitaria Territoriale Pesaro Urbino

Il relativo bando veniva integralmente pubblicato sul B.U.R. Marche n. 74 del 17/08/2024 e, per estratto, sulla G.U. della Repubblica Italiana n. 67 del 05/09/2023 con termine perentorio per la presentazione delle istanze di partecipazione in modalità telematica ricadente il giorno 05/10/2023.

Nel termine pervenivano, tramite la piattaforma informatica allo scopo predisposta, n. 4.119 candidature.

Quindi con atto n. 1319 del 24/11/2023 veniva nominata la Commissione Esaminatrice e, al fine di garantire la tempestività della procedura e, previa convocazione dei candidati nelle forme e nel rispetto del termine di preavviso di legge, in data 19/12/2023 si procedeva all'espletamento delle prove scritta e pratica in una unica sessione ed in sequenza, ammettendo con riserva alla procedura tutti i candidati e rinviando la verifica del loro possesso dei requisiti di partecipazione all'esito di entrambe le prove.

Dei n. 4.119 candidati iscritti al concorso si presentavano a sostenere le prove scritta e pratica n. 2.568 unità. Di queste ultime hanno superato le stesse in n. 2299.



Si provvedeva, pertanto, al vaglio di ammissibilità di tali candidature al fine della verificare il possesso dei requisiti di ammissione al concorso secondo quanto disposto dal D.P.R. 220/2001 e dal bando: all'esito della verifica emergeva la piena ammissibilità di n. 2296 candidature mentre in relazione a n. 3 candidature si rendeva necessario avviare un procedimento istruttorio volto ad approfondire definitivamente il possesso dei requisiti generali previsti dal bando ovvero l'assenza di cause ostative alla partecipazione al concorso, con la conseguenza che per tali candidati veniva disposta con atto n. 48 del 29/01/2024 l'ammissione con riserva nelle more dell'accertamento di cui sopra.

Nel frattempo, tenuto conto dell'elevato numero di candidati ammessi a sostenere la prova orale, al fine di garantire il celere e razionale espletamento della procedura, con atto n. 28 del 12/01/2024, nel rispetto della normativa ivi richiamata, veniva disposta la nomina di 6 sottocommissioni esaminatrici per coadiuvare la Commissione Esaminatrice nell'espletamento delle operazioni.

Previa regolare pubblicazione del diario di convocazione nelle forme e nei termini di legge, veniva dunque espletata la prova orale nella settimana dal 5 al 9 febbraio 2024: dei n. 2.299 convocati si presentavano n. 2.288 candidati a sostenere la prova orale, superandola in n. 1.832.

All'esito della prova orale, la Commissione esaminatrice, espletate tutte le operazioni del caso, acquisito l'esito delle verifiche effettuate anche in ordine al diritto delle riserve e/o preferenze di legge, puntualmente annotate e registrate nei verbali conservati agli atti della procedura, provvedeva a redigere le n. 7 (sette) graduatorie, distinte per ogni Ente aderente al concorso sulla base dell'opzione espressa da ciascun candidato, con l'applicazione delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e ss.mm. e tenendo conto, altresì, di quanto disposto dalla L. 12/03/1999 n. 68 e dal D.Lgs. 15/03/2010 n. 66, che prevedono riserve di posti in favore di particolari categorie di cittadini.

Dei n. 3 candidati ammessi con riserva, è risultato idoneo alla prova orale n. 1 candidato - contraddistinto dal codice alfanumerico N66ECE12TG, che nel frattempo ha prodotto idonea documentazione, regolarmente acquisita agli atti, utile a sanare la propria posizione; ciò, dunque, consente di provvedere allo scioglimento della riserva ed alla sua definitiva ammissione al concorso ed all'inserimento in graduatoria.

Per ognuna delle giornate dei lavori della Commissione Esaminatrice, sono redatti appositi verbali trasmessi in copia al Direttore Generale (id. n. 1062695 del 26/02/2024) per la verifica della regolarità degli atti e per la loro approvazione.

A conclusione della procedura concorsuale in parola, si può procedere all'approvazione dei lavori della Commissione ed all'approvazione delle graduatorie redatte che verranno trasmesse a ciascun Ente aderente ai fini della pubblicazione nei rispettivi siti istituzionali, della nomina dei vincitori e dell'utilizzo, secondo le disposizioni di cui alla DGR Marche n. 450/2023.

In relazione all'AST Pesaro Urbino si rimette ad un successivo atto il conferimento degli incarichi a tempo indeterminato all'esito della verifica del fabbisogno nel profilo de quo aggiornato alla data attuale.

Per tutto quanto rappresentato in fatto ed in diritto, si propone al Direttore Generale l'adozione dello schema di dispositivo che segue, in relazione al quale le sottoscritte dichiarano di non trovarsi in situazioni anche potenziali



di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii., degli artt. 6 e 7 del DPR 62/2013 nonché della determina del Direttore Generale n. 888 del 31/12/2015:

1. ammettere, a scioglimento della riserva assunta con la determina n. 48 del 29/01/2024, al concorso pubblico in forma aggregata degli Enti del SSR Marche, per titoli ed esami, a n. 47 posti di Infermiere, indetto con atto n. 869 del 04/08/2023, il candidato contraddistinto dal codice alfanumerico N66ECE12TG, per le motivazioni riportate nel documento istruttorio cui si rinvia;
2. approvare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 18, commi 1° e 5°, del D.P.R. 220/2001 e dell'art. 5 della DGR Marche n. 450/2023, i lavori e gli atti della Commissione Esaminatrice del Concorso Pubblico in forma aggregata degli Enti del SSR Marche, per titoli ed esami, a n. 47 posti di Infermiere (Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari), indetto con atto n. 869 del 04/08/2023, nonché le graduatorie di merito redatte all'esito della procedura, distinte per ogni Ente aderente sulla base dell'opzione espressa da ciascun candidato, con l'applicazione dei criteri di preferenza previsti dalle norme di legge, così come riportate nei seguenti allegati al presente provvedimento, per farne parte integrante e sostanziale:
 - allegato n. 1 - graduatoria A.O.U delle Marche,
 - allegato n. 2 - graduatoria AST Ancona,
 - allegato n. 3 - graduatoria AST Ascoli Piceno,
 - allegato n. 4 - graduatoria AST Fermo,
 - allegato n. 5 - graduatoria AST Macerata,
 - allegato n. 6 - graduatoria AST Pesaro Urbino,
 - allegato n. 7 - graduatoria IRCCS - I.N.R.C.A strutture Regione Marche;
3. trasmettere a ciascun Ente aderente alla procedura la propria graduatoria per gli adempimenti di competenza, ai sensi dell'art. 5 della DGR Marche n. 450/2023;
4. dare atto che, a norma dell'art. 39, comma 8, della L.R. 19/2022, la presente determina è efficace dalla data di pubblicazione all'Albo *on line* aziendale;
5. trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale per le valutazioni di competenza ex art.3-ter del D.Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.

Si richiede la pubblicazione all'Albo *on line*:

☒ INTEGRALE

Il Collaboratore Amministrativo
Dott.ssa Paola Ilari

Il Direttore f.f.
Dott.ssa Cristiana Fraternale

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

- allegato n. 1 - graduatoria A.O.U delle Marche,
- allegato n. 2 - graduatoria AST Ancona,
- allegato n. 3 - graduatoria AST Ascoli Piceno,



- allegato n. 4 - graduatoria AST Fermo,
- allegato n. 5 - graduatoria AST Macerata,
- allegato n. 6 - graduatoria AST Pesaro Urbino,
- allegato n. 7 - graduatoria IRCCS - I.N.R.C.A strutture Regione Marche.

