

**AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER IL PERSONALE DEL
COMPARTO –AREA SANITARIA PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E
INDETERMINATO
DI N. 6 POSTI DI INFERMIERE
PER I PRESIDI MARCHIGIANI INRCA**

Il giorno 12.07.2023 alle ore 09.00, presso la Direzione Infermieristica sita in Via Della Montagnola n° 81, si è riunita la Commissione per la valutazione delle domande di mobilità volontaria per la copertura di n. 6 posti di Infermiere per i Presidi Marchigiani INRCA.

La Commissione, composta ai sensi dell'art. 4 del Regolamento per la disciplina della mobilità volontaria tra aziende ed enti del comparto sanità e con amministrazioni di comparti diversi personale dirigente e non dirigente, approvato con determina n. 174/DGEN del 12/05/2015, risulta così composta:

PRESIDENTE

Dott. MARINELLI Paolo

Dir. Prof. San. Area Infermieristica POR Marche

COMPONENTI

Dott.ssa GAROFALI Barbara

Coordinatore Infermiere POR Marche

Dott.ssa PIGNANI Valentina

Coordinatore Infermiere POR Marche

SEGRETARIO

Dott.ssa GIANNELLA Maria Letizia

Collaboratore Amministrativo INRCA

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta:

- che con determina INRCA n. 146/DGEN del 17/04/2023, esecutiva nei modi di legge, sono state avviate le procedure per la copertura di n. 6 posti a tempo pieno ed indeterminato di Infermiere – avviso di mobilità volontaria – per i Presidi Marchigiani Irccs Inrca;
- che il bando di avviso pubblico di mobilità è stato pubblicato integralmente sul sito internet dell'Istituto e sulla "Piattaforma unica di Reclutamento" (www.InPA.gov.it) in data 18/04/2020;
- che il bando di avviso sopracitato prevedeva come termine di scadenza per la presentazione delle domande il giorno 18/05/2023, ore 12.00;
- che con determina 150/RISUM del 29/06/2023 risultano ammessi a partecipare all'avviso di mobilità per n. 6 posti di Infermiere n. 96 candidati, in possesso dei requisiti richiesti dal bando di mobilità, così come sotto riportati.



Il Presidente e i Componenti, presa visione dei candidati ammessi sottoscrivono le dichiarazioni (*Allegati n. 1 - 2 - 3 - 4*) che formano parte integrante del presente verbale, relative alla non sussistenza di situazioni di inconferibilità e incompatibilità tra essi ed i concorrenti, come previsto, per analogia, dall'art. 51 c.p.c. (essenzialmente parentela o affinità fino al 4° grado) dall'art. 52 c.p.c. e dal D. Lgs n. 39/2013

La selezione, come previsto dal Regolamento per la disciplina della mobilità volontaria e come previsto dal bando di avviso pubblico, sarà effettuata tramite valutazione delle domande approfondita da un colloquio.

• Il punteggio da assegnare è così suddiviso:

➤ Max 50 punti per i titoli così ripartiti:

- P. 25 per titoli di carriera:

a) la Commissione decide di assegnare **punti 1,00** per ogni anno di servizio reso c/o le USL, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR 220 del 27/03/2001 e presso altre pubbliche amministrazioni, nel profilo professionale oggetto della mobilità (Infermiere) o in qualifiche corrispondenti;

- P. 25 per curriculum professionale – nell'esame del curriculum viene valutata la professionalità acquisita dal candidato tenuto conto degli altri titoli posseduti, dell'esperienza professionale coerente con le esigenze aziendali, delle attitudini personali sulla materia e sui compiti connessi al posto da ricoprire ed alla funzione da svolgere. In particolare la Commissione stabilisce di tenere in debita considerazione ai fini della attribuzione del punteggio in oggetto del possesso di lauree ulteriori rispetto a quella prevista come requisito di ammissione, master e/o specializzazioni post-laurea, corsi di formazione, in qualità di relatore, pubblicazioni e/o abstract del candidato e/o altre attività professionali non rientranti nei titoli di carriera.

➤ Max 50 punti per il colloquio – (solo un punteggio nel colloquio pari o superiore a punti 30 darà diritto all'inserimento in graduatoria)

Il colloquio sarà mirato anche all'accertamento del possesso di elevati livelli di professionalità rispetto al posto da ricoprire. In particolare gli argomenti sui quali verterà il suddetto colloquio, saranno le materie di competenza delle U.O. di assegnazione.

La commissione stabilisce altresì che i candidati dovranno esporre oralmente le proprie esperienze professionali e formative indicate nel curriculum.

1) TITOLI DI CARRIERA (max 25 punti):

a) servizi di ruolo presso le Unità sanitarie locali, le Aziende ospedaliere, gli Enti del comparto Sanità, e servizi **equipollenti** ai sensi delle norme vigenti:

1) servizio **nel profilo** punti 1,000 per anno

2) **borse di studio** punti 0,400 per anno

3) **contratti di ricerca** punti 0,500 per anno

La Commissione prende atto, inoltre, che per la valutazione dei **titoli di carriera**, ai sensi del vigente regolamento per l'ammissione agli impieghi, deve attenersi ai seguenti principi:



- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di trenta giorni o frazioni superiori a quindici giorni;
- In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

Equiparazione dei servizi non di ruolo al servizio di ruolo

1. Ai fini della valutazione come titolo nei concorsi di assunzione, il servizio non di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni, a titolo di incarico, di supplenza, o in qualità di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari, ed il servizio di cui al settimo comma dell'articolo unico del D.L. 23 Dicembre 1978, n. 817, convertito, con modificazioni, dalla Legge 19 Febbraio 1979 n.54:

*“Il servizio di assistenza e cura prestato dai **contrattisti ed assegnisti** presso gli istituti e le cliniche universitarie delle facoltà di medicina e chirurgia nonché quello dei medici interni universitari assunti in servizio continuativo per motivate esigenze delle cliniche e degli istituti di cura universitari e che abbiano percepito il trattamento economico previsto dalle leggi vigenti, è equiparato, ai soli fini dei concorsi ospedalieri, al servizio di assistente ospedaliero di ruolo”*,

sono equiparati al servizio di ruolo, fatti salvi i contratti di ricerca per i quali il regolamento degli I.R.C.C.S. prevede il punteggio specifico di 0.500.

2. Il servizio di leva volontaria e di rafferma prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, ai sensi dell'art. 22 della Legge 24 Dicembre 1986, n. 958, sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i concorsi disciplinati dalle presenti norme per i servizi presso pubbliche amministrazioni (punti 0,500 ad anno).
 3. Il servizio di leva prestato in qualità di Ufficiale Medico presso le Infermerie e/o gli Ospedali Militari viene valutato con il medesimo punteggio previsto per il servizio prestato nella disciplina del concorso (punti 1,000 ad anno).
- * Ai sensi di quanto previsto dall'art. 6, comma 3) della L. 8.07.98 n. 230, i servizi sostitutivi del periodo di servizio militare prestato in armi, effettivamente svolti, saranno valutati alla stessa stregua di quest'ultimo e, pertanto, con il punteggio previsto per il servizio prestato presso Pubbliche Amministrazioni (punti 0,500 ad anno).

Valutazione servizi e titoli equiparabili

1. I servizi e i titoli acquisiti presso gli **Istituti, Enti ed istituzioni private** di cui all'art.4, commi 12 e 13, del D.L.vo 30 Dicembre 1992, 502 e successive modificazioni ed integrazioni, sono equiparati ai corrispondenti servizi e titoli acquisiti presso le Aziende Sanitarie secondo quanto disposto dagli articoli 25 e 26 del D.P.R. 20 Dicembre 1979, n. 761.






2. I servizi antecedenti alla data del provvedimento di equiparazione sono valutati, per il 25% della rispettiva durata, con i punteggi previsti per i servizi prestati presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza.
3. I servizi prestati presso gli Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico di **diritto privato** sono valutati integralmente, qualora gli Enti abbiano provveduto all'adeguamento dei propri ordinamenti del personale, come previsto dall'art.25 del D.P.R. 20.12.1979, n. 761.
In caso contrario, tali servizi sono valutati per il 25% della loro durata.

La Commissione stabilisce altresì di valutare:

- a) servizio prestato presso **case di cura convenzionate o accreditate** nella posizione funzionale corrispondente al profilo professionale di appartenenza punti 0,250 per anno
- b) servizio prestato presso **cooperative o agenzie interinali** nella posizione funzionale corrispondente al profilo professionale di appartenenza punti 0,125 per anno
- c) servizio prestato presso **strutture private** nella posizione funzionale corrispondente al profilo professionale di appartenenza punti 0,125 per anno

2) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 25 punti):

- a) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso, comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario punti 1,000
- a) laurea specialistica (2 anni) prevista per il ruolo sanitario punti 1,500
- b) master I° livello nella disciplina **oggetto del concorso**, punti 0,300
- c) master II° livello nella disciplina **oggetto del concorso**, punti 0,500
- d) dottorati di ricerca punti 0,750

Per la valutazione delle pubblicazioni, dei titoli scientifici e del curriculum formativo e professionale si applicano i seguenti criteri:

a) PUBBLICAZIONI:

La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata in relazione

- alla originalità della produzione scientifica
 - all'importanza della rivista
 - alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori
 - al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire
- Non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato.
Pubblicazioni/abstract/poster punti 0.020





Nel curriculum formativo e professionale sono valutate altresì le attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente:

- il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera
 - la specificità dell'attività professionale rispetto alla posizione funzionale da conferire
 - gli incarichi di insegnamento conferiti da Enti pubblici italiani e stranieri;
- In tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni, o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica.

Rientrano, inoltre, nella valutazione del curriculum formativo e professionale, i periodi di aggiornamento effettuato presso Istituzioni straniere.

Il punteggio attribuito dalla commissione è globale ma deve essere adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo.

Ove sussistano gli elementi di cui sopra, per il punteggio ci si atterrà ai seguenti criteri:

b) PARTECIPAZIONE A CORSI IN QUALITÀ DI DOCENTE

◆ Docente in corsi		punti 0.030
◆ INCARICO PROFESSIONALE - CO.CO.CO.		
Nel SSN	“	0.600 ad anno
In Strutture Convenzionate o Accreditate	“	0.150 ad anno
Verranno considerate 96 ore di attività quale impegno mensile.		

I titoli richiesti quale requisito di ammissione al concorso non sono oggetto di valutazione.

La Commissione precisa, infine, che:

- * Non si terrà conto, agli effetti dei punteggi attribuibili, dei **certificati laudativi** dovendosi questi considerare come duplicati dei certificati di servizio già valutati come effettiva prestazione.
- * Verranno presi in considerazione solo i certificati rilasciati dal legale rappresentante o suo delegato o servizi autocertificati.
- * I periodi di frequenza volontaria svolti presso Aziende Ospedaliere e/o AUSL, anche se debitamente autorizzati, non ricevono alcuna valutazione.
- * La Commissione, per quanto concerne la valutazione dei titoli e delle pubblicazioni, visto anche il parere dell'Ufficio Legale dell'I.N.R.C.A., alla luce dei principi fatti propri dalla recente normativa sulla semplificazione amministrativa e sulla autocertificazione, decide di procedere alla valutazione di tutta la documentazione presentata o autocertificata.



Non verranno prese in considerazione le pubblicazioni che risultino dichiarate ma non allegate.

La verifica, nei confronti dei vincitori del concorso, della veridicità di quanto autocertificato viene demandata all'amministrazione che ha bandito l'avviso.

In caso di esito negativo della suddetta verifica, l'Amministrazione rimetterà alla Commissione gli esiti della verifica stessa per gli opportuni provvedimenti.

- * Saranno valutati solo i servizi a seguito di regolare nomina.
- * Non saranno valutati i servizi prestati anteriormente al conseguimento dell'abilitazione professionale.
- * I servizi saranno valutati fino alla data del rilascio del relativo certificato.

Per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 Dicembre del primo anno al 1° Gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese.

- * Se nei certificati di servizio non viene specificata, né risulta indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è stato prestato, o se il servizio è stato prestato nella posizione di ruolo, di incaricato o in base a rapporto convenzionale, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo definito o con rapporto di lavoro a tempo pieno, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio attribuibile.
- * Non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato quale compito di istituto.
- * Non saranno valutati titoli prodotti successivamente al termine utile per la presentazione delle domande.
- * I servizi prestati presso cliniche o istituti universitari e riferiti ad anni accademici, saranno valutati come prestati dal 1° Novembre al 31 Ottobre dell'anno successivo, salvo diversa indicazione.

Tali servizi universitari saranno valutati a tempo pieno qualora ciò sia evidenziato nel certificato di servizio.

Per quanto non previsto, la Commissione si riserva di valutare caso per caso le fattispecie che si dovessero presentare.

La Commissione procede quindi alla valutazione dei titoli, sulla base di quanto esposto precedentemente.

I risultati della valutazione dei titoli sono i seguenti:



	Cognome	Nome	Titoli di carriera	Curriculum formativo	TOTALE
1	APOLLONI	Silvia	15.917	0.000	15.917
2	AQUILI	Consuelo	9.500	0.850	10.350
3	BATTISTONI	Francesca	11.167	0.300	11.467
4	BIANCHI	Lorenzo	3.448	0.000	3.448
5	BIELLO	Altiero	13.865	0.000	13.865
6	BOMPADRE	Tamara	3.707	0.000	3.707
7	BONAVENTURA FRATERNALE	Ilaria	9.936	0.300	10.236
8	BORSELLA	Eugenia	3.010	0.000	3.010
9	BRACONI	Elisa	4.188	0.000	4.188
10	BRUTTI	Maria Caterina	6.417	0.000	6.417
11	CAIMMI	Eleonora	3.458	0.000	3.458
12	CANTARINI	Camilla	3.104	0.300	3.404
13	CAPOMAGI	Elisa	3.458	0.000	3.458
14	CAPPELLA	Caterina	1.807	0.000	1.807
15	CAPRIOTTI	Tatiana	2.708	0.600	3.308
16	CARBONETTI	Chiara	3.021	0.000	3.021
17	CARDINALI	Irene	4.125	0.000	4.125
18	CASONI	Tania	3.667	0.300	3.967
19	CAVEZZI	Beatrice	3.167	0.000	3.167
20	CECCARELLI	Veronica	2.344	0.000	2.344
21	CIUCCARELLI	Martina	3.083	0.300	3.383
22	COCILOVA	Emanuele	14.333	0.300	14.633
23	COMPAGNUCCI	Lorenzo	2.719	0.300	3.019
24	CONCETTI	Francesco	2.417	0.000	2.417
25	CONCETTI	Simone	25.000	0.060	25.060

26	CONTI	Sally	7.750	0.300	8.050
27	CROCIONI	Pietro	3.281	0.000	3.281
28	DE FABIIS	Stefano	9.813	0.000	9.813
29	DEL VISCIO	Maria Assunta	20.333	0.000	20.333
30	DI GIOVANNI	Francesca	2.667	0.000	2.667
31	DI LONARDO	Arcangelo Raffaele	11.177	0.000	11.177
32	DI MAGGIO	Cristina	5.365	0.020	5.385
33	DI SOTTO	Davide	8.375	1.800	10.175
34	DIAMBRINI	Giulia	5.146	0.520	5.666
35	FABBRI	Chiara	1.750	0.000	1.750
36	FATTORI	Marta	11.750	0.000	11.750
37	FERRANTI	Rachele	2.729	0.000	2.729
38	FERRETTI	Samuele	7.656	0.360	8.016
39	FIORETTI	Giulia	9.833	0.000	9.833
40	FONTANA	Monica Beatrice	25.000	0.000	25.000
41	FONTANA	Veronica	2.042	0.000	2.042
42	FRULLA	Diego	2.313	0.000	2.313
43	GATTO	Lucia	25.000	0.000	25.000
44	GIAMPIERI	Valentina	3.167	1.570	4.737
45	GOMEZ	Angelica Maria	17.000	0.000	17.000
46	IAMMARINO	Chiara	3.083	0.020	3.103
47	LANDI	Matilde	2.865	0.000	2.865
48	LAURITANO	Angela	2.271	0.300	2.571
49	LIZZADRO	Anna Lucia	16.333	2.000	18.333
50	LORENZETTI	Nicoletta	16.000	0.000	16.000
51	MADONNA	Teresita	6.260	0.000	6.260

52	MAGAGNINI	Simona	5.417	0.000	5.417
53	MANCINELLI	Erika	3.479	0.000	3.479
54	MANENTE	Francesca	2.229	0.000	2.229
55	MANONI	Michela	5.500	2.070	7.570
56	MARAIA	Lucrezia	2.865	0.000	2.865
57	MARCOALDI	Ylenia	6.448	0.000	6.448
58	MARINELLI	Mirco	11.006	0.000	11.006
59	MARTELLINI	Matteo	2.563	0.100	2.663
60	MERLI	Nicoletta	3.083	0.000	3.083
61	MONACO	Antonio	13.000	0.000	13.000
62	MUDO'	Leonardo Sebastiano	5.052	1.800	6.852
63	NEGUSANTI	Giulia	3.104	0.000	3.104
64	NEVISCHI	Elena	5.083	0.620	5.703
65	NIGRO	Andrea	2.313	0.000	2.313
66	NUCCI	Daniele	4.500	0.020	4.520
67	PACETTI	Niccolò	6.333	0.000	6.333
68	PAOLINI	Nico	3.354	0.090	3.444
69	PASQUALINI	Silvia	4.833	0.000	4.833
70	PASSARETTI	Marco	3.542	0.300	3.842
71	PASSERI	Valentina	4.646	0.000	4.646
72	PESARESI	Luca	15.167	0.000	15.167
73	PESARESI	Romina	19.500	0.000	19.500
74	PESCE	Katia	3.250	0.300	3.550
75	PICCININI	Eleonora	4.417	0.000	4.417
76	PIERONI	Melissa	3.104	0.000	3.104
77	PRENDI	Ornela	5.167	0.000	5.167

78	PROIETTI	Matteo	13.333	0.000	13.333
79	QUAGLIANI	Lucrezia	2.250	0.000	2.250
80	RICCETTI	Gessica	3.448	0.000	3.448
81	ROTARU	Laura Elena	1.938	0.300	2.238
82	RUSCETTA	Francesco	8.482	0.600	9.082
83	SANGUIGNI	Gianluana	4.333	0.000	4.333
84	SANTINI	Sara	19.417	0.000	19.417
85	SBRANCIA	Filippo Maria	4.917	0.000	4.917
86	SCARAMUCCI	Silvia	3.948	0.000	3.948
87	SCIPIONI	Jessica	16.833	0.000	16.833
88	SCOPPA	Laura	5.854	1.500	7.354
89	SELLITTO	Giuseppina	2.333	0.060	2.393
90	SENHADJI NAVARRO	Nuria	18.583	0.000	18.583
91	STERNIQI	Gerta	3.083	0.000	3.083
92	TEDESCHI	Elisa	2.250	0.000	2.250
93	TOMASSINI	Claudia	3.625	0.000	3.625
94	TUFANO	Raffaella	1.896	0.000	1.896
95	URBANI	Irene	2.646	0.300	2.946
96	WRONA	Valentina	4.958	2.500	7.458

La procedura selettiva si svolge attraverso un colloquio.
Per la prova colloquio la commissione dispone di 50 punti complessivi.

0-29	Non sufficiente
30-34	il candidato dimostra una sufficiente conoscenza delle materie specifiche e possiede una esperienza adeguata alla professionalità ricercata.
35-40	il candidato dimostra una più che sufficiente conoscenza delle materie specifiche e possiede

	una esperienza adeguata alla professionalità ricercata.
41-45	il candidato dimostra una buona conoscenza delle materie specifiche e possiede una esperienza adeguata alla professionalità ricercata.
46-50	il candidato dimostra un'ottima conoscenza delle materie specifiche e possiede una esperienza adeguata alla professionalità ricercata.

Del che si è redatto il presente verbale che viene come appresso sottoscritto.

La seduta viene chiusa alle ore 13.30

Letto, approvato e sottoscritto.

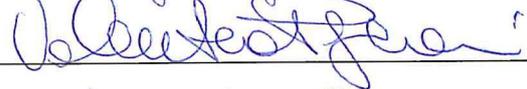
PRESIDENTE Dott. MARINELLI Paolo



COMPONENTI Dott.ssa GAROFALI Barbara



Dott.ssa PIGNANI Valentina



SEGRETARIO Dott.ssa GIANNELLA Maria Letizia



I.N.R.C.A.

**DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITÀ ED
INCOMPATIBILITÀ
AI SENSI DELL'ART. 3 DEL D.LGS N.39/2013 E DEGLI ART. 52 E 35 D.LGS. 165/2001**

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE
(ART. 46 D.P.R. 28 DICEMBRE 2000 N. 445)**

**OGGETTO: COMMISSIONE ESAMINATRICE AVVISO DI MOBILITA' PER N. 6 POSTI DI
INFIERMIERE (Atto n. 150/RISUM/2023)**

Il sottoscritto Dott. Paolo Marinelli, nella sua qualità di Presidente della Commissione per l'espletamento della procedura in oggetto, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dall'art.76 DPR 28 Dicembre 2000, n. 445, sotto propria personale responsabilità

DICHIARA

In ordine alle cause di inconferibilità che non sussiste nei riguardi del sottoscritto alcuna delle cause di incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013 ("Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati di controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 Novembre 2012 n.190").

Ancona, 12/07/2023

FIRMA



I.N.R.C.A.

**DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITÀ ED
INCOMPATIBILITÀ
AI SENSI DELL'ART. 3 DEL D.LGS N.39/2013 E DEGLI ART. 52 E 35 D.LGS. 165/2001**

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE
(ART. 46 D.P.R. 28 DICEMBRE 2000 N. 445)**

**OGGETTO: COMMISSIONE ESAMINATRICE AVVISO DI MOBILITA' PER N. 6 POSTI DI
INFERMIERE (Atto n. 150/RISUM/2023)**

La sottoscritta Dott.ssa Barbara Garofali, nella sua qualità di componente della Commissione per l'espletamento della procedura in oggetto, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dall'art.76 DPR 28 Dicembre 2000, n. 445, sotto propria personale responsabilità

DICHIARA

In ordine alle cause di inconferibilità che non sussiste nei riguardi del sottoscritto alcuna delle cause di incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013 ("Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati di controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 Novembre 2012 n.190").

Ancona, 12/07/2023

FIRMA



I.N.R.C.A.

**DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITÀ ED
INCOMPATIBILITÀ
AI SENSI DELL'ART. 3 DEL D.LGS N.39/2013 E DEGLI ART. 52 E 35 D.LGS. 165/2001**

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE
(ART. 46 D.P.R. 28 DICEMBRE 2000 N. 445)**

**OGGETTO: COMMISSIONE ESAMINATRICE AVVISO DI MOBILITA' PER N. 6 POSTI DI
INFIERMIERE (Atto n. 150/RISUM/2023)**

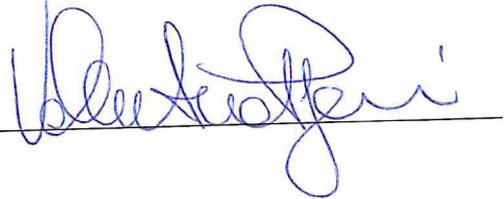
La sottoscritta Dott.ssa Valentina Pignani, nella sua qualità di componente della Commissione per l'espletamento della procedura in oggetto, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dall'art.76 DPR 28 Dicembre 2000, n. 445, sotto propria personale responsabilità

DICHIARA

In ordine alle cause di inconferibilità che non sussiste nei riguardi del sottoscritto alcuna delle cause di incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013 ("Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati di controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 Novembre 2012 n.190").

Ancona, 12/07/2023

FIRMA _____



I.N.R.C.A.

**DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITÀ ED
INCOMPATIBILITÀ
AI SENSI DELL'ART. 3 DEL D.LGS N.39/2013 E DEGLI ART. 52 E 35 D.LGS. 165/2001**

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE
(ART. 46 D.P.R. 28 DICEMBRE 2000 N. 445)**

**OGGETTO: COMMISSIONE ESAMINATRICE AVVISO DI MOBILITA' PER N. 6 POSTI DI
INFERMIERE (Atto n. 150/RISUM/2023)**

La sottoscritta Dott.ssa Maria Letizia Giannella, nella sua qualità di segretario della Commissione per l'espletamento della procedura in oggetto, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dall'art.76 DPR 28 Dicembre 2000, n. 445, sotto propria personale responsabilità

DICHIARA

In ordine alle cause di inconferibilità che non sussiste nei riguardi del sottoscritto alcuna delle cause di incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013 ("Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati di controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 Novembre 2012 n.190").

Ancona, 12/07/2023

FIRMA Maria Letizia Giannella