

**VERBALE LAVORI COMMISSIONE GIUDICATRICE CONCORSO UNIFICATO DEGLI ENTI DEL SSR, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 12 POSTI DI FISIOTERAPISTA**

**VERBALE N. 1**

Il giorno 6 del mese di aprile 2022 alle ore 14:00, presso la Sala Auditorium del Presidio Ospedaliero IRCCS INRCA di Ancona, sito in Ancona, Via Della Montagnola n° 81, si è riunita la Commissione Esaminatrice del Concorso unificato degli enti del SSR ex DGR Marche n. 1289/2017, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 12 posti di FISIOTERAPISTA.

La Commissione, nominata con determina del Direttore Generale IRCCS INRCA di Ancona n. 601/DGEN del 30/11/2022, risulta così composta:

La Commissione è costituita da:

**PRESIDENTE**

*Dott. NICOLAI Moreno*

*Dirigente Responsabile delle Professioni Sanitarie –  
Area della Riabilitazione IRCCS INRCA Ancona*

**COMPONENTI**

*Dott.ssa CASONI Elisa*

*CPS Fisioterapista IRCCS INRCA Ancona*

*Dott. VECCHIONE Angelo*

*CPS Fisioterapista IRCCS INRCA Ancona*

**SEGRETARIO**

*Dott.ssa BASILI Sara*

*Collaboratore Amministrativo (Ctg. D) IRCCS INRCA*

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione esistente agli atti ed accerta:

- che in esecuzione della determina n. 328/DGEN del 8/07/2022 del Direttore Generale IRCCS INRCA, quale Ente capofila ai sensi della DGRM 1289/2017 è stato indetto il Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 12 posti, a tempo pieno ed indeterminato, di Fisioterapista;
- che il bando di concorso è stato pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Marche n. 61 del 21/07/2022, nonché pubblicato per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 72 del 09/09/2022;
- che il bando di concorso sopracitato prevedeva come tempo utile per la presentazione delle domande il giorno 10/10/2022, alle ore 23:59;
- che la procedura per l'espletamento del concorso è disciplinata dalle norme di cui al D.P.R. n. 220/2001 e s.m.i., al D.lgs. 502/92, al D.P.R. 445/2000, al D.P.R. 487/1994.

La Commissione prende atto che con determina INRCA del Direttore Generale n. 114/DGEN del 5/04/2023 si è disposta l'ammissione al presente concorso dei candidati riportati nell'elenco allegato di cui alla determina citata (**Allegato n. 1**).

Il Presidente, i Componenti ed il Segretario della Commissione, presa visione dell'elenco dei candidati ammessi (**sub allegato n. 1**), sottoscrivono le dichiarazioni (**Allegati nn. 2-3-4-5**) che formano parte integrante del presente verbale, relative alla non sussistenza di situazioni di inconfiribilità e incompatibilità tra essi ed i concorrenti, come previsto, per analogia, dall'art.51 c.p.c. (essenzialmente parentela o affinità fino al 4° grado) e dall'art. 52 c.p.s. nonché di quelle previste dall'art. 35, 3° comma lett. e) del D.lgs.165/2001 e dall'art. 3 del D.Lgs.vo n. 39/2013.

Viene data lettura dell'art.8, D.P.R. 27.3.2001 n. 220 che prevede *“Nei casi in cui l'ammissione a determinati profili avvenga mediante concorso per titoli ed esami, la determinazione dei criteri, per la valutazione dei titoli deve essere effettuata prima delle prove di esame. La valutazione dei titoli, da limitarsi ai soli candidati presenti alla prova scritta, va effettuata prima della correzione della prova stessa”*.

Lo stesso articolo stabilisce i punteggi per i titoli e le prove di esame, di cui la Commissione prende atto, e dispone quindi per il presente concorso 100 punti complessivi, così ripartiti:

- punti 30 per i titoli;
- punti 70 per le prove di esame.

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti in base al citato D.P.R. 220/2001 e al bando approvato:

- punti 30 per la prova scritta;
- punti 20 per la prova pratica;
- punti 20 per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti in base al bando approvato:

- punti 16 per i titoli di carriera;
- punti 3 per i titoli accademici e di studio;
- punti 3 per le pubblicazioni ed i titoli scientifici;
- punti 8 per il curriculum formativo e professionale.

Nella valutazione dei titoli di carriera saranno applicate le disposizioni di cui all'art. 11 del citato D.P.R. in merito alla valutabilità dei titoli e alla equiparazione dei servizi.

La Commissione stabilisce di valutare solamente i titoli accademici, di studio, le pubblicazioni, i titoli Scientifici e le partecipazioni a corsi e congressi attinenti al posto da ricoprire.

La Commissione procede a determinare, i seguenti criteri per la valutazione dei titoli:

#### **A) TITOLI DI CARRIERA (MAX PUNTI 16)**

I servizi sono valutati ai sensi degli articoli 8 e 11 del D.P.R. 220/2001 ed in particolare si stabilisce, che:

- in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato;
- i periodi di servizio omogeneo saranno cumulati fra loro;
- per la valutazione dei servizi le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a giorni 15;
- i periodi di servizio prestati a tempo parziale, saranno valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro; i servizi saranno valutati fino alla data dell'autocertificazione o quella di rilascio del relativo certificato, ove prodotto;
- per i periodi di servizi non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al primo gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato quale compiti di istituto;

- non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande;
- il servizio prestato a tempo indeterminato e a tempo determinato è valutato con i medesimi punteggi;
- non saranno valutati i servizi resi nel settore privato ovvero in enti che non siano convenzionati o accreditati al SSN o SSR;
- non saranno valutati attestati laudativi;
- nei punteggi è previsto l'arrotondamento fino ad un massimo di tre decimali, con arrotondamento per difetto (fino a 0,5 del decimale oltre il 3°) e/o per eccesso;

La Commissione stabilisce altresì il seguente punteggio per i titoli di servizio:

a) servizio reso presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli artt. 21 e 22 del D.P.R. n. 220 del 27.03.2001 e presso altre pubbliche amministrazioni, nel profilo professionale a concorso (Fisioterapista) o in qualifiche corrispondenti - **punti 1,000 per anno**

b) servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti - **punti 0,500 per anno**

c) servizio reso nel corrispondente profilo della categoria superiore o in qualifiche corrispondenti di altre PP.AA. - **punti 1,100 per anno**

d) servizio reso in posizioni funzionali inferiori rispetto al punto b) - **punti 0,250 per anno**

Ai fini della valutazione come titolo nei concorsi di assunzione, il servizio non di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni, a titolo di incarico, di supplenza, o in qualità di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari, ed il servizio di cui al settimo comma dell'articolo unico del D.L. 23 Dicembre 1978, n. 817, convertito, con modificazioni, dalla Legge 19 Febbraio 1979 n.54 sono equiparati al servizio di ruolo.

Il servizio prestato presso **case di cura convenzionate o accreditate**, con rapporto continuativo, è valutato, per il 25% della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza.

I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le Forze Armate, ai sensi dell'art. 22 della Legge 24 Dicembre 1986, n. 958, sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i concorsi disciplinati dal presente decreto per i servizi presso pubbliche amministrazioni, ove durante il servizio abbia svolto mansioni riconducibili al profilo a concorso, ovvero con il minor punteggio per il profilo o mansioni diverse, ridotto del 50%.

L'ultimo comma dell'art. 22 citato ritiene unico documento utile probatorio per l'applicazione della norma contenuta nell'articolo stesso il foglio matricolare (o stato di servizio per gli Ufficiali).

Tenuto conto dei principi fatti propri dalla recente normativa sulla semplificazione amministrativa e sull'autocertificazione, la Commissione stabilisce di valutare i suddetti servizi, anche se autocertificati, nei modi di legge o certificati con documentazione diversa da quella sopra descritta ma comunque rilasciata dall'Autorità Militare ed attestante il preciso periodo di servizio svolto (es. congedo illimitato).

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 6 comma 3 della L. 08.07.98 n. 230, i servizi sostitutivi del periodo di servizio militare prestato in armi, effettivamente svolti, saranno valutati alla stessa stregua di quest'ultimo e pertanto con i punteggi di cui sopra.

## **B) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (MAX PUNTI 3)**

Il punteggio previsto per la categoria è attribuito dalla Commissione con motivata valutazione tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

A tal fine, la Commissione stabilisce i seguenti criteri e punteggi per ciascun titolo posseduto e non valutato come requisito di ammissione:

- laurea specialistica o magistrale o del vecchio ordinamento attinente - **punti 1,000**
- seconda laurea triennale attinente - **punti 0,500**
- dottorato di ricerca - **punti 0,750**
- Master Universitari di I livello - **punti 0,500**
- Master Universitari di II livello - **punti 0,750**

I master per i quali non verrà specificato il livello saranno valutati con punteggio più basso.

Altri eventuali titoli saranno valutati, di volta in volta, in relazione ai punteggi di cui sopra e alla loro attinenza con il posto a selezione.

### **C) PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (MAX PUNTI 3)**

Le pubblicazioni, così come previsto dal bando, devono essere edite a stampa e presentate ai fini della loro valutazione.

La valutazione delle pubblicazioni di cui sopra, sulla base di quanto stabilito dall'art. 11, lettera c), del DPR n. 220/01, sarà adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori.

#### PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI:

1) La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata in relazione:

- alla originalità della produzione scientifica;
- all'importanza della rivista;
- alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori;
- al grado di attinenza dei lavori stessi con la disciplina oggetto del concorso;
- all'eventuale collaborazione di più autori.

Non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato.

2) La Commissione deve peraltro tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:

- della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
- del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

La Commissione, poste le suddette premesse, stabilisce i seguenti punteggi:

#### CRITERI PUNTEGGIO PUBBLICAZIONI

##### a) LIBRI \*, \*\*

- UNICO AUTORE (libro attinente)  
**Punti 1,500**
- COAUTORE (libro attinente)

- Punti 0,750**
- COAUTORE DI CAP. DI LIBRO (attinente)  
**Punti 0,250**

\* nel caso di pocket manual per operatori il punteggio si riduce di un quarto;

\*\* nel caso di più capitoli dello stesso libro il punteggio complessivo non potrà superare quello previsto per n. 1 libro.

#### b) LAVORI SU RIVISTE

- ATTINENTE  
**Punti 0,375**

La Commissione, in applicazione dei criteri di cui sopra, decide di prendere in considerazione e conseguentemente di valutare le sole pubblicazioni su riviste indicizzate in JOURNAL CITATION REPORTS.

### **D) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (MAX PUNTI 8)**

Per la valutazione del curriculum formativo e professionale si applicano i criteri indicati nell'art. 11, comma 4) del DPR 220/01.

Nel curriculum formativo e professionale, sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto al profilo funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

In tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale.

Non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi.

Il punteggio globale attribuito sarà adeguatamente motivato, con riguardo ai singoli elementi documentati che hanno contribuito a determinarlo e le motivazioni saranno riportate nel verbale dei lavori della Commissione. Le schede individuali contenenti le relazioni dettagliate degli elementi analitici che hanno determinato il punteggio globale sono redatte secondo i seguenti criteri di valutazione:

#### CRITERI PUNTEGGIO CURRICULUM

##### - INCARICO DI INSEGNAMENTO UNIVERSITARIO

In qualità di docente, incarico conferito da Istituzioni italiane e straniere universitarie in materie attinenti

- Maggiore o uguale a 20 ore annue - **Punti 0,500 ad anno**
- Numero di ore inferiori a 20 o non dichiarate - **Punti 0,100 ad anno**

In caso di mancata indicazione dell'impegno orario annuale prestato verrà attribuito il punteggio più basso

##### - PARTECIPAZIONE A CORSI ATTINENTI ALL'AREA IN QUALITÀ DI DISCENTE

- Corsi di Perfezionamento universitari - **Punti 0,250**
- Corsi di Perfezionamento/Specializzazione rilasciati da enti pubblici nazionali (es. Regioni) ed internazionali - **Punti 0,100**

- PARTECIPAZIONE A CORSI/SEMINARI/CONGRESSI ATTINENTI ALL'AREA IN QUALITA' DI RELATORE/DOCENTE - **Punti 0,05**

- Borsa di studio, espletata in ambito attinente al concorso - **Punti 0,15 ad anno**
- Contratti di ricerca - **Punti 0,15 ad anno**

I titoli richiesti quale requisito di ammissione al concorso non sono oggetto di valutazione.

La Commissione si riserva inoltre la facoltà di valutare eventuali altri documenti attestanti attività professionali e di studio, non riferibili ai titoli sopra indicati, idonei a evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito rispetto alla posizione funzionale da conferire.

Inoltre per tutto ciò che non è espressamente riportato nel presente verbale, relativamente alla valutazione dei titoli presentati dai candidati, si fa riferimento al D.P.R. n.220/2001 e s.m.i ed a quanto previsto nel Bando di concorso.

\*\*\*

La Commissione stabilisce di attenersi ai seguenti criteri per l'attribuzione del punteggio:

**A) PROVA SCRITTA:**

La prova scritta scelta dalla Commissione Esaminatrice consisterà nella soluzione di n. 30 quesiti a risposta multipla su argomenti scientifici attinenti alle materie inerenti il profilo oggetto del concorso. Ad ogni risposta corretta verrà attribuito il punteggio di **punti 1**. Non saranno previste penalità in caso di risposta errata e/o omessa.

**B) PROVA PRATICA:**

La prova pratica scelta dalla Commissione Esaminatrice consisterà nella soluzione di n. 20 quesiti a risposta multipla in relazione a tecniche specifiche e atti connessi alla qualificazione professionale per il profilo oggetto del concorso. Ad ogni risposta corretta verrà attribuito il punteggio di **punti 1**. Non saranno previste penalità in caso di risposta errata e/o omessa.

**C) PROVA ORALE:**

Si applica la seguente graduazione dei punteggi:

- Prova insufficiente **PUNTI da 0 a 13,99**
- Prova idonea **PUNTI da 14,00 a 20,00**

La suddetta prova si svolgerà nel giorno stabilito alla presenza dell'intera Commissione in sala aperta al pubblico e verterà su domande predefinite che verranno sorteggiate dal candidato; tale prova comprenderà anche l'accertamento della conoscenza di elementi di informatica e di una lingua straniera (inglese) almeno a livello iniziale.

Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30. Il superamento della successiva prova pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

I risultati della prova scritta e della prova pratica saranno affissi all'esterno dell'aula dove si svolgerà la prova concorsuale nonché pubblicati sul sito web dell'Istituto, nella sezione "Concorsi/Avvisi", entro le ore 15:00 della giornata del 28 aprile 2023, con specifica indicazione del voto ottenuto e dei candidati che hanno ottenuto l'ammissione alla prova orale che si terrà a partire dalle ore 9:00 della giornata del 15 maggio 2023 e sino alla completa escussione di tutti i candidati ammessi alla prova medesima, così come già comunicato ai candidati.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

I risultati della prova orale saranno affissi all'esterno dell'aula dove si svolgerà la prova concorsuale, immediatamente dopo la fine della suddetta prova, con specifica indicazione del voto ottenuto e dei candidati che hanno ottenuto l'ammissione alla graduatoria finale, nonché della valutazione dei titoli effettuata.

Ciò premesso la Commissione stabilisce di attenersi al seguente ordine nello svolgimento dei lavori:

1. Determinazione dei criteri generali per la valutazione dei titoli;
2. Svolgimento della prova scritta da espletarsi secondo le modalità stabilite dall'art.12 del DPR n.220/2001 e s.m.i;
3. Valutazione dei titoli dei singoli concorrenti limitatamente ai candidati che hanno sostenuto la relativa prova scritta;
4. Correzione degli elaborati della prova scritta;
5. Svolgimento della prova pratica secondo le modalità previste dall'art. 15 del D.P.R. n.220/2001 e s.m.i per i concorrenti che hanno raggiunto, nella prova scritta, il punteggio minimo previsto citato D.P.R.;
6. Svolgimento della prova orale secondo le modalità previste dall'art. 16 del DPR n.220/2001 e s.m.i. per i concorrenti che hanno raggiunto, nella prova pratica, il punteggio minimo previsto dall'art. 14 del citato D.P.R. Prima della prova orale verrà comunicato a ciascun candidato il punteggio riportato nella valutazione dei titoli;
7. Formazione della graduatoria finale;
8. Al termine dei lavori, i verbali, unitamente a tutti gli atti del concorso sono rimessi ai competenti uffici dell'Istituto per le conseguenti determinazioni.

In relazione al calendario dei lavori stabilito, la Commissione dà atto che salvo imprevisti, il procedimento concorsuale avrà termine entro 6 mesi dalla prova scritta, così come definito dall'art. 10, comma 6 del D.P.R. 27.03.2001 n. 220. Qualora la Commissione di esame si trovi nell'impossibilità di ultimare i suoi lavori entro tale termine, le ragioni del ritardo devono essere precisate in motivata relazione da allegare agli atti del concorso.

La seduta viene chiusa alle ore 15:00

Letto, approvato e sottoscritto.

Ancona, 6 aprile 2023

#### **LA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE**

PRESIDENTE	F.to Dott. Moreno NICOLAI
COMPONENTE	F.to Dott.ssa Elisa CASONI
COMPONENTE	F.to Dott. Angelo VECCHIONE
SEGRETARIO	F.to Dott.ssa Sara BASILI