



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 398/DGEN

Data: 23/10/2020

Pag.
1

**DETERMINA DEL
DIRETTORE GENERALE
N. 398/DGEN DEL 23/10/2020**

Oggetto: REVOCA DETERMINA N. 275/DGEN/2020 E ADOZIONE PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNALE (2020-2022) E PIANO OCCUPAZIONALE ANNUALE (2020). MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA.

**IL
DIRETTORE GENERALE**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Responsabile dell'U.O. Controllo di Gestione, Programmazione e Flussi informativi in riferimento alla programmazione economica;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Scientifico con nota prot. n. 36096/20-DSC del 22/10/2020 ciascuno per quanto di competenza;

- D E T E R M I N A -

1. di revocare l'atto 275/DGEN del 28/7/2020 e contestualmente adottare, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio, il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2020-2021-2022 Presidi Marche, come esposto negli allegati A1), A2), A3), che formano parte integrante e sostanziale della presente determina;
2. di dichiarare che il Piano Triennale dei fabbisogni di cui al precedente punto 1) rientra nel tetto del personale rideterminato dalla Regione Marche con D.G.R.M. 82/2019 e D.G.R.M. 115/2020 nel rispetto dell'art. 2, commi 71 e 72 della Legge 191/2009 come esposto nell'Allegato B) parte integrante e sostanziale della presente determina;
3. di indicare la consistenza della dotazione organica per i Presidi Marche, rimodulata in coerenza con il Piano di cui al punto 1), per i motivi di cui al documento istruttorio, come esposto nell'allegato C1) che forma parte integrante e sostanziale della presente determina, dando atto che la stessa può essere aggiornata annualmente in coerenza con il Piano dei fabbisogni e rideterminare i Fondi aziendali, Dirigenza Sanitaria e Comparto, in coerenza con le rimodulazioni sopra richiamate come esposto nell'Allegato C2) parte integrante e sostanziale della presente determina;
4. di adottare il Piano di stabilizzazione 2020-2021 per i Presidio Marche, di cui all'art. 20, del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 così come rimodulato dalla L. 160/2019 e D.L. 162/2019 convertito in Legge 8/2020, nonché dalla D.G.R.M. 626/2020 finalizzate al superamento del precariato nelle pubbliche



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 398/DGEN

Data: 23/10/2020

Pag.
2

amministrazioni, le cui risultanze sono complessivamente rappresentate nell'Allegato D), che forma parte integrante e sostanziale della presente determina, dando atto che la spesa di dette stabilizzazioni è compresa nel Piano di cui al punto 1);

5. di attestare che il costo del Personale per la realizzazione del Piano Occupazionale 2020 dei Presidi Marche di cui all'allegato A1) rispetta i vincoli economici previsti nella programmazione economica prevista nella D.G.R.M. 1674/2019;
6. di adottare, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio, il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2020-2021-2022 Presidio di Casatenovo, come esposto negli allegati E1), E2), E3), che formano parte integrante e sostanziale della presente determina;
7. di dichiarare che il Piano Triennale dei fabbisogni di cui al precedente punto 6) rientra nel tetto del personale rideterminato dalla Regione Marche con D.G.R.M. 82/2019, nel rispetto dell'art. 2, commi 71 e 72 della Legge 191/2009 come esposto nell'Allegato F) parte integrante e sostanziale della presente determina;
8. di indicare la consistenza della dotazione organica per il Presidio di Casatenovo, rimodulata in coerenza con il Piano di cui al punto 6), per i motivi di cui al documento istruttorio, come esposto nell'allegato G1) che forma parte integrante e sostanziale della presente determina, dando atto che la stessa può essere aggiornata annualmente in coerenza con il Piano dei fabbisogni e rideterminare i Fondi aziendali, Dirigenza Sanitaria e Comparto, in coerenza con le rimodulazioni sopra richiamate come esposto nell'Allegato G2) parte integrante e sostanziale della presente determina;
9. di adottare il Piano di stabilizzazione 2020-2021 per il Presidio di Casatenovo, di cui all'art. 20, del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 così come rimodulato dalla L. 160/2019 e D.L. 162/2019 convertito in L. 8/2020, nonché dalla DGRM 626/2020 finalizzate al superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, le cui risultanze sono complessivamente rappresentate nell'Allegato H), che forma parte integrante e sostanziale della presente determina, dando atto che la spesa di dette stabilizzazioni è compresa nel Piano di cui al punto 6);
10. di dare atto che il Piano occupazionale 2020 del Presidio di Casatenovo di cui all'allegato E1) è coerente con le disponibilità di cui alla D.G.R.L. n. XI/2672 del 16.12.2019 e Decreto n. 962 del 29/01/2020 della Regione Lombardia;
11. di adottare, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio, il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2020-2021-2022 Presidio di Cosenza, come esposto negli allegati I1), I2), I3), che formano parte integrante e sostanziale della presente determina;
12. di dichiarare che il Piano Triennale dei fabbisogni di cui al precedente punto 11) rientra nel tetto del personale rideterminato dalla Regione Marche con D.G.R.M. 82/2019, nel rispetto dell'art. 2, commi 71 e 72 della Legge 191/2009 come esposto nell'Allegato L) parte integrante e sostanziale della presente determina;
13. di indicare la consistenza della dotazione organica per il Presidio di Cosenza come esposto nell'allegato M) che forma parte integrante e sostanziale della presente determina, dando atto che la stessa può essere aggiornata annualmente in coerenza con il Piano dei fabbisogni, ma che nel presente atto risulta invariata rispetto agli anni precedenti;



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 398/DGEN

Data: 23/10/2020

Pag.
3

14. di adottare il Piano di stabilizzazione 2020-2021 per il Presidio di Cosenza, di cui all'art. 20, del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 così come rimodulato dalla L. 160/2019 e D.L. 162/2019 convertito in L. 8/2020, nonché dalla D.G.R.M. 626/2020 finalizzate al superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, le cui risultanze sono complessivamente rappresentate nell'Allegato N), che forma parte integrante e sostanziale della presente determina, dando atto che la spesa di dette stabilizzazioni è compresa nel Piano di cui al punto 11);
15. di dare atto che il Piano Occupazionale 2019 del Presidio di Cosenza di cui all'allegato I1) è coerente con il Piano di sviluppo e razionalizzazione del Presidio recentemente presentato alla Regione Marche e comunque rientrerà nella programmazione definitiva di Budget del Presidio di Cosenza;
16. di adottare, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio, il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2019-2020-2021 unico per tutti i presidi dell'Istituto, come esposto negli allegati O1), O2), O3), che formano parte integrante e sostanziale della presente determina;
17. di dichiarare che il Piano Triennale dei fabbisogni di cui al precedente punto 16) rientra nel tetto del personale rideterminato dalla Regione Marche con D.G.R.M. 1261/2020 pari a 56,3 milioni di euro, nel rispetto dell'art. 2, commi 71 e 72 della Legge 191/2009, come esposto negli allegati O) e P) parte integrante e sostanziale della presente determina;
18. di dare atto che il Piano Triennale dei fabbisogni di cui al precedente punto 16) definisce i contingenti di personale distintamente per ruolo e profilo professionali necessari ad assicurare i servizi essenziali e i livelli prestazionali nel rispetto della normativa sugli orari di lavoro, e che l'Istituto metterà in atto le procedure di reclutamento necessarie per il mantenimento di detti contingenti;
19. di indicare la consistenza della dotazione organica di tutti i Presidi dell'Istituto come esposto nell'allegato Q) che forma parte integrante e sostanziale della presente determina, dando atto che la stessa può essere aggiornata annualmente in coerenza con il Piano dei fabbisogni;
20. di attestare il rispetto del tetto di spesa del personale con rapporto di lavoro flessibile di cui al D.L. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010 e alla L.R. 33/2014 come esposto nell'allegato R) parte integrante e sostanziale della presente determina;
21. di attestare il rispetto dei vincoli di cui al D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 relativamente le spese di missioni, formazione e consulenza, come esposto nell'allegato S) parte integrante e sostanziale della presente determina;
22. di evidenziare nell'allegato T) il Piano Covid relativo ai reclutamenti straordinari fatti in applicazione del D.L. 18/20 convertito con la Legge 27/2020 per far fronte all'emergenza sanitaria dalla diffusione del Coronavirus e la spesa derivante dall'emergenza, sia per i reclutamenti, sia per le remunerazioni aggiuntive a favore del personale;
23. di precisare che, ai sensi della normativa vigente, l'Istituto nei bandi dei concorsi pubblici inserisce la riserva obbligatoria per l'assunzione di soggetti appartenenti ai disabili ed alle categorie protette di cui alla Legge n. 68/1999, e che nel fabbisogno di personale relativo agli anni 2020 – 2021 - 2022 sono state inserite assunzioni di personale appartenente ai disabili ed alle categorie protette



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 398/DGEN

Pag.
4

Data: 23/10/2020

di cui alla Legge n. 68/1999 come meglio indicato nell'allegato T) parte integrante sostanziale del presente atto;

24. di dare atto che con determina n. 270/DGEN del 28/07/2020 è stato adottato il "Piano triennale delle azioni positive per il triennio 2020-2022" da parte del Comitato Unico di Garanzia;
25. di dare atto che con determina n. 43/DGEN del 30/01/2019 è stato adottato il "Piano delle performance 2020-2022";
26. di dare atto che, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, l'Istituto non presenta per il 2020 situazioni di soprannumero o eccedenza di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;
27. di dare atto che sono state informate le OO.SS. dell'area della dirigenza medica, della dirigenza sanitaria, professionale e amministrativa e dell'area del comparto dei Presidi dei contenuti della presente determina;
28. di dare atto che la presente determina è sottoposta a controllo regionale della Regione Marche, ai sensi del combinato disposto dell'art. 28, comma 2 della L.R. 26/96 e s.m.i e dell'art. 12 della L.R. Marche n. 21 del 21.12.2006;
29. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Via Santa Margherita,5 - Ancona, sede legale INRCA

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Gianni Genga)

Per i pareri infrascritti

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Irene Leonelli)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Andrea Vesprini)

La presente determina consta di n. 55 pagine di cui n. 37 pagine di allegati cartacei che formano parte integrante e sostanziale della stessa, conservati agli atti.



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 398/DGEN

Data: 23/10/2020

Pag.
5

U.O. CONTROLLO DI GESTIONE, PROGRAMMAZIONE E FLUSSI INFORMATIVI

Il Dirigente Responsabile Dott. Roberto Di Ruscio attesta, con nota prot. n. 26804 del 28/07/2020, che le assunzioni previste con il Piano Triennale dei Fabbisogni rientreranno nella programmazione definitiva di Budget degli anni 2020-2021-2022 e nel frattempo sarà verificata la loro compatibilità rispetto al budget provvisorio di cui alla DGRM 1674/2019 per i Presidi Marche, che rientrano nei fondi di cui al Decreto n. 962/20 Regione Lombardia per il Presidio di Casatenovo e che rientrerà nella programmazione di budget definitiva per il Presidio di Cosenza.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 398/DGEN

Pag.
6

Data: 23/10/2020

Unità Operativa Amministrazione Risorse Umane

Normativa di riferimento:

- D.Lgs. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.
- D.Lgs. 75 del 25/05/2017
- D.L. 162/2019
- D.L. n. 18/2020 convertito con Legge n. 27/2020
- Legge n. 241/1990
- Legge n. 68/1999
- Legge 122/2010
- Legge 160/2019
- Legge n. 191/2019
- Legge n. 8/2020
- Legge n. 27/2020
- D.G.R. Lombardia XI/1015/2018
- D.G.R. Lombardia n. XI/2672 del 16/12/2019
- Decreto Regione Lombardia n. 962 del 29/01/2020
- D.L.78/2010
- L.R. Marche n. 33/2014
- L.R. Marche n. 8/2017
- Determina n. 43/DGEN del 30/01/2019
- Determina n. 126/DGEN del 30/04/2019
- Determina n. 251/DGEN del 28/06/2019
- Determina n. 253/DGEN del 01/07/2019
- Determina n. 249/DGEN/2020
- Determina n. 270/DGEN del 28/07/2020
- Determina n. 275/DGEN del 28/07/2020
- D.G.R.M. n. 737/2018
- D.G.R.M. n. 1761/2018
- D.G.R.M. n. 82/2019
- D.G.R.M. n. 1674/2019
- D.G.R.M. n. 115/2020
- D.G.R.M. n. 626/2020
- D.G.R.M. n. 663/2020
- D.G.R.M. n. 839/2019
- D.G.R.M. n. 1009/2019
- D.G.R.M. n. 1261/2020
- D.G.R.M. n. 1270/2020

Motivazione

Con determina n. 275/DGEN del 28/07/2020 si è provveduto ad adottare la “*Programmazione Fabbisogno del personale triennale (2020-2022) e Piano Occupazionale annuale (2020). Modifica dotazione organica*” e a trasmetterla con PEC alla Regione Marche.

Con nota prot. N. 1035140 del 14/09/2020, acquisita agli atti al prot. N. 31400 del 15/09/2020, la Regione Marche ha formulato dei rilievi sulla determina in oggetto relativamente a due punti: per la parte riguardante la modifica della dotazione organica in riduzione (n. 9 posti) riconducibili alla convenzione con l'Università Politecnica delle Marche per la quale ha chiesto ulteriori informazioni e

**INRCA****Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico**

Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 398/DGEN

Pag.
7

Data: 23/10/2020

per l'allegato S per la quale ha invitato l'Istituto a dare attuazione a quanto previsto nella prescrizione contenuta nella D.G.R.M. n. 1270 del 05/08/2020 di approvazione del bilancio di esercizio relativa alla voce "spesa di consulenza";

Con il presente atto si è dunque provveduto a revocare la determina 275/DGEN/2020 e riadottare la programmazione triennale del fabbisogno di personale (PTFP) tenendo conto di quanto richiesto con la nota della Regione Marche richiamata.

Il PTFP costituisce un importante obbligo previsto dal D.Lgs.165/2001 (art. 6, 6 bis e 6 ter); esso rappresenta uno degli strumenti più importanti a disposizione dell'Istituto poiché esso consente di rappresentare i fabbisogni a tempo indeterminato, nonché quelli temporanei, di delineare i profili corrispondenti a tali fabbisogni e di definire le modalità di soddisfazione degli stessi. In quanto tale, esso è uno strumento dinamico, da aggiornare non solo al trascorrere del tempo (solitamente annualmente) ma anche in considerazione degli aggiornamenti normativi, novità negli ordini professionali e cambiamenti negli assetti organizzativi e di programmazione sanitaria.

Che le politiche del personale individuate dall'Istituto sono sostanzialmente basate sulla stabilizzazione dei rapporti di lavoro e sulla loro qualificazione, miglioramento delle professionalità e gestione dei percorsi di carriera. Il PTFP 2020-2022 è l'esito di tali politiche e si basa su una dotazione organica che rappresenta, ad oggi, la fotografia del fabbisogno a tempo indeterminato connesso alle funzioni permanenti dell'Istituto. E' la dotazione organica che individua la spesa potenziale del costo del personale che nella sua programmazione annuale e triennale deve rispettare i vincoli di bilancio previsti dalla normativa vigente. Si anticipa in proposito che il presente piano è redatto nel rispetto del tetto del personale assegnato all'Istituto con D.G.R.M. 82/2019, modificata dalla D.G.R.M. 1261/2020 individuato in euro 56,3 milioni, come riportato nell'allegato P parte integrante e sostanziale del presente atto.

Per l'I.R.C.C.S. I.N.R.C.A. il tetto, precedentemente determinato in 56.448,00 milioni di euro è stato riaccertato in 56.300,00 milioni di euro come di seguito riportato

Azienda	Costo personale ANNO 2004 (espresso in migliaia)	Tetto personale 2004 – 1,4% (espresso in migliaia)	NUOVO TETTO DI PERSONALE (espresso in migliaia)
INRCA	57.249	56.448	56.300

Tale tetto di spesa per il personale vale per l'intero Istituto e costituisce un vincolo insuperabile.

Il PTFP 2020-2022 è stato elaborato tenendo conto della legislazione vigente e applicando i CCNLL.

Tra gli aggiornamenti normativi 2020 che impongono la revisione della programmazione triennale del fabbisogno di personale va evidenziata la stabilizzazione di cui alla L. 160/2019 (Legge di Bilancio 2020) e D.L. 162/2019 convertito in L. 8/2020 che amplia la possibilità di superare il precariato prevista dal D.Lgs. 75/2017 art 20 comma 1, recepita dalla Regione Marche con D.G.R. 626/2020.

Altro aggiornamento normativo, che però non impatta nel presente documento programmatico, è l'ampliamento dei requisiti agli aventi diritto per accedere alla costituzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato per la cosiddetta "Piramide" della ricerca, in applicazione del D.Lgs. 275/2017, (art. 1 commi 422-434). In data 9 dicembre con atto 469 il Direttore Generale ha approvato il bando per l'avviso riservato a coloro che presentavano i requisiti di cui ai riferimenti normativi vigenti al momento

**INRCA****Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico**

Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 398/DGEN

Data: 23/10/2020

Pag.
8

(L. 205/2017) e che pertanto avevano titolo a sottoscrivere un contratto quinquennale a tempo determinato. A tale avviso hanno partecipato 13 candidati. La legge sopra richiamata, in particolare il D.L. 162/2019 convertito in L. 8/2020, ha ampliato i requisiti estendendo da 5 a 7 anni il periodo rispetto al quale calcolare l'anzianità di servizio di almeno 3 anni, confermando l'altro requisito di vigenza del contratto al 31/12/2017. L'Istituto ha avviato tale ulteriore avviso riservato con atto 249/DGEN/2020 per estendere la possibilità a sottoscrivere un contratto quinquennale a tempo determinato ad ulteriori 4 ricercatori, così come previsto sempre nella D.G.R.M. 626/2020, Allegato A, punto 8.

Inoltre, si precisa che il presente PTFP 2020-2022 fa riferimento al fabbisogno di personale subordinato e pertanto comprende i contratti di lavoro a tempo determinato rientranti nella fattispecie di cui all'art 36 del D.Lgs. 165/2001. Più specificatamente, nel presente documento sono riportate tutte le assunzioni a tempo determinato che si prevede dovranno essere utilizzate sia per sostituire titolari di posto assenti a vario titolo, sia per coprire posti vacanti in attesa di copertura con assunzioni a tempo indeterminato. Non sono compresi i reclutamenti che vengono fatti per i progetti di ricerca, finanziati con fondi vincolati.

In ultimo, si riportano nell'Allegati T) il piano Covid comprensivo di tutti i reclutamenti fatti per i Presidi Marche e il Presidio Casatenovo-Merate per far fronte all'Emergenza in applicazione del D.L. 18/2020, convertito in L. 27/2020. Sono stati reclutamenti complessivamente 50 unità di personale di cui 15 con ruolo Dirigenziale e 35 con ruolo del comparto. La spesa complessiva pari a oltre 900 mila euro è rendicontata a fini di specifica copertura. A tale spesa aggiuntiva 2020, vanno aggiunte le risorse di cui alla D.G.R.M. 663/2020 relative all'aumento dei Fondi contrattuali per il Comparto e per la Dirigenza nonché alla copertura delle prestazioni aggiuntive, anch'esse sia per il Comparto sia per la Dirigenza, attivate per far fronte all'emergenza Covid. La quota parte delle risorse messe a disposizione dalla Regione Marche per l'Istituto ammontano rispettivamente a euro 399.459 a cui aggiungere 123.531 per i fondi del comparto e a euro 196.749 a cui aggiungere 123.077 per i fondi contrattuali della dirigenza. Il totale complessivo assegnato all'Istituto ammonta a euro 842.816. La stima ad oggi del costo complessivo delle prestazioni aggiuntive è di circa 400 mila euro. Il costo totale dell'emergenza COVID per il personale, assunzioni, indennità, premi e prestazioni aggiuntive ammonta a circa 2,1 milioni di euro per l'anno 2020.

Ciò premesso, si passa ora ad una sintetica trattazione del piano di reclutamento e modifica della dotazione organica, distintamente per Regione di ubicazione delle strutture ospedaliere.

Regione Marche

Con il PTFP 2019-2020 adottato con atto 126/DGEN/2019, rettificato con determina 251/DGEN/2019 e approvato con D.G.R.M. 839/2019, sono state autorizzate circa 200 assunzioni di cui alcune perfezionate entro l'anno di riferimento e altre rinviate all'anno successivo. Più precisamente, sono state perfezionate nel corso del 2019 circa 100 assunzioni, rimandando all'anno 2020 le rimanenti 100. La causa di tale slittamento è dovuta al fatto che il piano occupazionale 2019 è stato approvato in data 10/7/2019 lasciando solo pochi mesi all'attivazione dei percorsi di assunzione a tempo indeterminato. A ciò si aggiunge il fatto che a seguito della messa a regime della L.R. 8/2017, l'Istituto definisce i tempi delle assunzioni limitatamente alle procedure ad esso assegnate. L'anno 2020 prevede il perfezionamento di tutte le assunzioni autorizzate con la DGRM citata, nonché il turnover al 100% del 2020.



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 398/DGEN

Pag.
9

Data: 23/10/2020

Nell'ambito di tali movimenti si prevedono alcune trasformazioni di posti, frutto di una attenta analisi della dotazione organica che è stata resa più coerente con le attività istituzionali dell'Istituto.

Il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale è descritto negli allegati A1), A2) e A3) che sono parte integrante e sostanziale del presente atto e dai quali si evince anche l'impatto economico dello stesso. Per l'anno 2020 si prevede un incremento di teste pari a 58, date da 126 assunzioni tra tempi indeterminati e tempi determinati e da 69 cessazioni complessive tra tempi indeterminati e tempi determinati. A livello economico la spesa aggiuntiva prevista di competenza dell'anno è pari a euro 763.272,00 comprensivo dei 273.570,00 euro di trascinamento per il Piano Occupazionale 2019.

Per l'anno 2021 si prevede un incremento di 13 teste, date dalle stabilizzazioni di personale già presente in Istituto, di cui alle leggi richiamate, a cui si aggiunge un turnover al 100% con sostituzioni tempestive che quindi non dovrebbero avere impatti economici. A livello economico si registra un aumento dovuto al trascinamento dei costi 2020 pari a euro 1.788.010,00.

Per l'anno 2022 si prevede un incremento di n. 3 teste posizionato a fine anno, A livello economico si registra un impatto dovuto all'assunzione a fine anno delle tre figure professionali previste pari ad euro 298,00.

L'impatto economico viene riportato in particolare nell'allegato B) da cui si evince che l'aumento di spesa sarà registrato nel corso del prossimo anno, a seguito della copertura di tutti i posti vacanti per i quali si è in attesa di procedure concorsuali. I valori economici comprendono anche una riduzione pari a 280.000,00 relativo alla rivisitazione delle convenzioni con le cliniche universitarie, previsto per il 2021.

Nell'allegato C) si riporta la dotazione organica così come previsto dal riformulato art. 6 del D.Lgs. 165/2001. Va precisato innanzitutto che, a differenza del medesimo allegato riportato nell'atto dello scorso anno, 126/DGEN/2019, rettificato dall'atto 251/DGEN/2019, la dotazione organica complessiva passa da 1.080 a 1.071 poiché sono stati espunti 9 posti riconducibili alle convenzioni con l'Università. L'Istituto, tra le sue UUOO, annovera 1 clinica universitaria e 3 UUOO a conduzione universitaria, convenzione recentemente confermata con nota prot. n. 22468/20-DG del 18/06/2020.

Si riporta di seguito il riepilogo del personale universitario:

		posti inrca coperti con dip inrca	posti inrca coperti con universitari	posti universitari aggiuntivi	totale posti
CLINICA DI MEDICINA INTERNA E GERIATRIA	-Direttore		1		1
	-Dirigenti	3		1	4
	-Comparto	19			19
CENTRO NEUROBIOLOGIA DELL'INVECCHIAMENTO	-Direttore		1		1
	-Dirigenti	3	1	2	6
	-Comparto	1			1
CENTRO PATOLOGIA CLINICA E TERAPIA INNOVATIVA	-Direttore		1		1
	-Dirigenti	3	1		4
	-Comparto				0
ODONTOSTOMATOLOGIA	-Direttore			1	1
	-Dirigenti			3	3
	-Comparto			2	2
	totale dotazione	29	5	9	43



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 398/DGEN

Data: 23/10/2020

Pag.
10

Il costo della convenzione con l'Università rientra a tutti gli effetti nel costo del personale per il quale l'Istituto garantisce il rispetto del tetto assegnato con la DGRM 1261/2020.

Con riferimento sempre alla dotazione organica, si evidenzia che nel quadro complessivo dei 1.071 posti, rispetto all'atto precedente si riduce il numero di posti di Direttore medico e aumenta il numero dei posti di Dirigente medico a seguito della trasformazione di n. 1 posto, a seguito di cessazione, determinato con atto 253/DGEN/2019, approvato dalla Regione con D.G.R.M. n. 1009 del 29/08/2019.

Come già scritto in premessa, il Piano Triennale dei fabbisogni è stato elaborato tenendo conto degli obiettivi sanitari, clinici, organizzativi e di ricerca individuati dalla Direzione Generale, tenendo conto della Pianificazione sanitaria regionale. Ciò ha implicato, anche se in misura contenuta, una rimodulazione della dotazione organica per rendere più coerente il contingente di risorse umane con gli obiettivi assistenziali e scientifici dell'istituto.

Si riporta nel dettaglio la descrizione delle rimodulazioni determinate per i soli Presidi marchigiani:


- N. 1 posto di Dirigente Chimico vacante convertito in n. 1 posto di Dirigente medico;
- N. 1 posto di Dirigente Biologo vacante convertito in n. 1 posto di Dirigente medico;
- N. 1 posto di CPS Dietista (cat.D) vacante viene convertito in n. 1 posto di CPS Podologo (cat.D);
- N. 1 posto di Collaboratore Amministrativo Senior vacante viene convertito in n. 1 posto di Collaboratore amministrativo;
- N. 1 posto di Assistente tecnico (cat.C) vacante viene convertito in n. 1 posto di Operatore Socio Sanitario;
- N. 1 posto di Assistente Tecnico geometra (cat.C) vacante viene convertito in n. 1 posto di Operatore Socio Sanitario;
- N. 1 posto di Operatore Tecnico senior (cat. Bs) vacante viene convertito in n. 1 posto di Operatore Socio Sanitario;
- N. 3 posto di Operatore Tecnico (cat. B) vengono convertiti in n. 3 posti di Operatore Socio Sanitario.

Tali rimodulazioni determinano una rideterminazione dei fondi contrattuali così come riportato nell'Allegato C2). Entrambe le rideterminazioni, Comparto e Dirigenza, portano ad una lieve riduzione dei fondi.

Con riferimento al processo di stabilizzazione, in applicazione alle leggi nazionali e alla D.G.R.M. 626/2020 si prevede per il biennio 2020-2021 l'assunzione di 16 unità come riportato nell'allegato D, più precisamente si tratta di:

- 1 Dirigente medico, perfezionabile nel corso del 2020;
- 6 CPS Infermieri, di cui 2 perfezionabili già nel corso del 2020;
- 9 Operatori Socio Sanitari.

Si precisa che tali assunzioni vengono fatte senza impatto nella spesa annuale, essendo i posti già coperti con tempi determinati. Il valore di dette assunzioni è pari 127 mila euro per l'anno 2020 e a 380.500 per l'anno 2021. La somma complessiva pari a 507.500 euro rientra nei vincoli di cui all'art 9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 e nel tetto massimo di spesa dato dalla quota media del triennio 2015-2017. Con separato atto si provvederà all'indizione dell'avviso pubblico di manifestazioni di interesse. Tali avvisi saranno fatti, dopo l'approvazione del presente atto, sia nel

	<h1>INRCA</h1> <p>Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico</p> <p>Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona www.inrca.it</p>	Numero: 398/DGEN	Pag. 11
		Data: 23/10/2020	

corso del 2020 per coloro che hanno già maturato i requisiti al 31/12/2019 (n. 3 unità) sia all'inizio del 2021 per coloro che matureranno i requisiti al 31/12/2020 (n. 13 unità).

Il Piano Occupazionale 2020, inserito nel PTFP 2020-2022, è ispirato ad un principio di continuità e stabilità, prevedendo che tutti i rapporti di lavoro a tempo determinato si trasformino in rapporti di lavoro a tempo indeterminato attraverso concorsi pubblici. Va ricordato che al 31/12/2018 i rapporti a tempo determinato erano pari a 66, mentre al 31/12/2019 il numero complessivo risulta sceso a 51. Per il 2020 si prevedono 32 ulteriori cessazioni, con una drastica riduzione dunque di tale tipologia di rapporto di lavoro. I n. 2 contratti a tempo determinato previsti nel 2020 sono supplenze che si sono rese necessarie per l'assenza dei titolari del posto e pertanto il loro peso economico dovrebbe riguardare solo l'anno in corso e non pesare, se non in misura limitata ai mesi contrattualizzati, nell'anno 2021.

Regione Lombardia

Con il PTFP 2019-2020 adottato con atto 126/DGEN/2019, rettificato con determina 251/DGEN/2019 e approvato con D.G.R.M. 839/2019, sono state autorizzate oltre 30 assunzioni di cui alcune perfezionate entro l'anno di riferimento e altre da perfezionare nel corso del 2020. Più precisamente, sono state perfezionate nel corso del 2019 solo 9 assunzioni, rimandando all'anno successivo le rimanenti 20 circa. Anche in questo caso parte della motivazione di tale slittamento risiede nei tempi di approvazione del piano occupazionale 2019. A ciò si aggiunge il fatto che per il presidio sito in Regione Lombardia si è tentato di utilizzare le graduatorie esistenti presso le A.S.S.T. del servizio sanitario regionale i cui esiti positivi nel 2019 sono stati molto limitati, tanto che l'Istituto ha avviato propri concorsi a tempo indeterminato, per dirigente medico pneumologo e C.P.S. Infermiere, in deroga alla L.R. 8/2017. L'anno 2020 prevede l'assunzione di tutte le assunzioni autorizzate con la D.G.R.M., nonché il turnover al 100% del personale che nel 2020 terminerà il contratto di lavoro con l'Istituto.

Nell'ambito di tali movimenti si prevedono alcune trasformazioni di posti, frutto di una attenta analisi della dotazione organica che è stata resa più coerente con le attività istituzionali dell'Istituto.

Il Piano Triennale dei fabbisogni è descritto negli allegati E1), E2) e E3) che sono parte integrante e sostanziale del presente atto e dai quali si evince anche l'impatto economico dello stesso. Per l'anno 2020 si prevede un incremento di teste pari a 12, date da 35 assunzioni tra tempi indeterminati e tempi determinati e da 23 cessazioni complessive tra tempi indeterminati e tempi determinati. A livello economico la spesa aggiuntiva prevista di competenza dell'anno è pari a euro 304.982,00 comprensivo dei 86.00,00 euro di trascinamento per il Piano Occupazionale 2019.

Per il biennio 2021-2022 non si prevede un incremento di teste, stimando un turnover al 100% con sostituzioni tempestive che quindi non dovrebbero avere impatti economici. A livello economico si registra un aumento dovuto al trascinamento dei costi 2020 pari a euro 291.457,00.

L'impatto economico viene riportato in particolare nell'allegato F).

Nell'allegato G1) si riporta la dotazione organica così come previsto dal riformulato art. 6 del D.Lgs. 165/2001.

Si riporta nel dettaglio la descrizione delle rimodulazioni determinate per il solo Presidio di Casatenovo:



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 398/DGEN

Pag.
12

Data: 23/10/2020

- N. 1 posti di Assistente sociale (cat.D) vacante viene convertito in n. 1 posto di Operatore Socio Sanitario;
- N. 1 posto di Operatore Tecnico (cat. B) viene convertito in n. 1 posto di Operatore Socio Sanitario;
- N. 1 posti di Collaboratore Amministrativo senior (cat. Ds) vacante viene convertito in n. 1 posto di Operatore Socio Sanitario.

Anche tali rimodulazioni determinano una rideterminazione dei fondi contrattuali del comparto con una lieve riduzione dello stesso, come riportato nell'allegato G2).

Con riferimento al processo di stabilizzazione, in applicazione alle leggi nazionali e alla D.G.R.M. 626/2020 si prevede per il biennio 2020-2021 l'assunzione di 2 teste, come riportato nell'allegato H. più precisamente si tratta di:

- 1 CPS Tecnico di radiologia, perfezionabile nel corso del 2020;
- 1 CPS Infermiere, perfezionabile nel corso del 2020.

Si precisa che tali assunzioni vengono fatte senza impatto nella spesa annuale, essendo i posti già coperti con tempi determinati. Il valore di dette assunzioni è pari 62 mila euro per l'anno 2020 e rientra nei vincoli di cui all'art 9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 e nel tetto massimo di spesa dato dalla quota media del triennio 2015-2017. Con separato atto si provvederà all'indizione dell'avviso pubblico di manifestazioni di interesse. Gli aventi diritto hanno già maturato i requisiti al 31/12/2019 (n. 2 unità) e pertanto per loro si provvederà subito dopo l'approvazione del presente atto.

Il Piano Occupazionale 2020, inserito nel PTFP 2020-2022, è ispirato ad un principio di continuità e stabilità, prevedendo che tutti i rapporti di lavoro a tempo determinato si trasformino in rapporti di lavoro a tempo indeterminato attraverso concorsi pubblici. Va ricordato che al 31/12/2018 i rapporti a tempo determinato erano pari a 11, mentre al 31/12/2019 il numero complessivo risulta salito a 20. Per il 2020 si prevedono 14 ulteriori cessazioni, con una drastica riduzione dunque di tale tipologia di rapporto di lavoro. L'unico contratto a tempo determinato previsto nel 2020 si riferisce ad una supplenza di una maternità.

Il Presidio di Casatenovo ha vissuto un periodo di profondo cambiamento già descritto nell'atto 126/2019, e trova nella programmazione dell'anno 2020 il fondamento per la stabilizzazione di tutte le attività sanitarie essendo già operativi tutti gli accordi necessari con gli enti del SSR della Regione Lombardia e che porteranno al consolidamento del reparto di Pneumologia con 22 posti letto nel presidio di Merate, di cui 6 semintensivi, nonché con l'implementazione di 18 posti letto di degenza sub acuta del presidio di Casatenovo che vanno ad aggiungersi ai 32 posti letto di riabilitazione già operanti nel Presidio.

Si segnala inoltre che la cornice normativa in cui si muovono tali progettualità è sempre da individuarsi nella D.G.R. Regione Lombardia XI/1015/2018 "APPROVAZIONE DEL PROGETTO DI "IMPLEMENTAZIONE DEI PERCORSI DI DIAGNOSI E CURA DEI PAZIENTI COMPLESSI AFFETTI DA PATOLOGIE CRONICHE E ACUTE" E DEI RE-LATIVI ACCORDI DI COLLABORAZIONE TRA ATS BRIANZA - ASST DI LECCO - IRCCS INRCA DI CASA-TENOVO AI SENSI DELL'ART. 15 DELLA L. 241/1990" e nella D.G.R. Regione Marche n. 1761/2018 "L. R. 21/2006 art. 13 comma 7 - Approvazione schema di Accordo tra la Regione Lombardia e la Regione Marche per l'implementazione dei percorsi di diagnosi e cura dei pazienti complessi affetti da patologie croniche e acute, in particolare geriatrici" e negli accordi intercorsi con ATS della Brianza e ASST di Lecco (Protocollo d'intesa per la realizzazione del reparto di pneumologia presso il presidio ospedaliero Mandic di Merate e conseguente attivazione di posti letto per subacuti presso l'Inrca Irccs di



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 398/DGEN

Data: 23/10/2020

Pag.
13

Casatenovo siglato in data 05/04/2017) e specificatamente con ASST di Lecco (Accordo di collaborazione tra l'ASST di Lecco e l'IRCCS "INRCA" – Istituto nazionale di riposo e cura - per reparto di Pneumologia presso il P.O. "L. Mandic" di Merate siglato in data 03/08/2018).

Regione Calabria

La D.G.R.M. 839/2019 ha espressamente approvato i sezionali delle regioni Marche e Lombardia, lasciando quindi non approvato il piano occupazionale della sede di Cosenza. Con tale atto si intende riproporre il piano occupazionale anche di tale presidio ospedaliero di ricerca, evidenziando che la capacità scientifica dello stesso ha avuto un ulteriore potenziamento nell'ultimo biennio e che pertanto l'investimento in risorse umane è assolutamente necessario per dare stabilità alla struttura e non aggravare la situazione di precariato.

Il Piano Triennale dei fabbisogni è descritto negli allegati I1), I2) e I3) che sono parte integrante e sostanziale del presente atto e dai quali si evince anche l'impatto economico dello stesso.

Per l'anno 2020 si prevede un decremento di teste pari a 2, date da 13 assunzioni tra tempi indeterminati e tempi determinati e da 13 cessazioni complessive tra tempi indeterminati e tempi determinati. A livello economico la spesa aggiuntiva prevista di competenza dell'anno è pari a euro - 242.976,00,00 comprensivo dei -93.000,00 euro di trascinamento per il Piano Occupazionale 2019.

Per il biennio 2021-2022 non si prevede un incremento di teste, stimando un turnover al 100% con sostituzioni tempestive che quindi non dovrebbero avere impatti economici. A livello economico si registra un aumento dovuto al trascinamento dei costi 2020 pari a euro 171.247,00.

L'impatto economico viene riportato in particolare nell'allegato L).

Nell'allegato M) si riporta la dotazione organica così come previsto dal riformulato art. 6 del D.Lgs. 165/2001. Non si prevedono modifiche rispetto alle determinazioni precedenti.

Con riferimento al processo di stabilizzazione, in applicazione alle leggi nazionali e alla D.G.R.M. 626/2020 si prevede per il biennio 2020-2021 l'assunzione di 3 teste, come riportato nell'allegato N), più precisamente si tratta di:

- 3 CPS Fisioterapisti, di cui 2 perfezionabili nel corso del 2020.

Si precisa che tali assunzioni vengono fatte senza impatto nella spesa annuale, essendo i posti già coperti con tempi determinati. Il valore di dette assunzioni è pari 93 mila euro per l'anno 2020 e rientra nei vincoli di cui all'art 9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010. Con separato atto si provvederà all'indizione dell'avviso pubblico di manifestazioni di interesse. Gli aventi diritto hanno già maturato i requisiti al 31/12/2019 (n. 3 unità) e pertanto per loro si provvederà subito dopo l'approvazione del presente atto.

Il Piano Occupazionale 2020, inserito nel PTFP 2020-2022, è ispirato ad un principio di continuità e stabilità, prevedendo che tutti i rapporti di lavoro a tempo determinato si trasformino in rapporti di lavoro a tempo indeterminato attraverso concorsi pubblici. Va ricordato che al 31/12/2018 i rapporti a tempo determinato erano pari a 9 mentre al 31/12/2019 il numero complessivo risulta sceso a 7. Per il 2020 si prevedono 7 ulteriori cessazioni, con una drastica riduzione dunque di tale tipologia di rapporto di lavoro.

**INRCA****Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico**

Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 398/DGEN

Data: 23/10/2020

Pag.
14

La situazione del Presidio di Cosenza sta assumendo connotati davvero critici dati dalla impossibilità di assumere a tempo indeterminato figure professionali fondamentali per il mantenimento in vita dell'ospedale che si connota, peraltro, come uno dei più vivaci e competitivi a livello di produzione scientifica. La mancata sottoscrizione degli accordi sta pregiudicando significativamente la continuità assistenziale e il mantenimento dei LEA. Occorre fare tutto ciò che è possibile per poter dare stabilità al presidio e il passo più importante è poter ricominciare ad assumere a tempo indeterminato.

Altri allegati unici di Istituto

Con riferimento alle categorie protette l'Istituto ha in corso le procedure per la copertura dei posti di cui all'art. 18 della Legge n. 68/1999 (categorie protette) e provvederà a modificare la determina n. 378/DGEN del 09/11/2018 inerente la convenzione con la Regione Marche per la copertura dei posti per disabili di cui alla L. n. 68/99 anche tenendo conto della D.G.R.M. 737/2018. Il debito informativo del 31/1/2020 è stato regolarmente evaso inserendo i dati nel portale della Regione Marche dell'istruzione e formazione lavoro. Le scoperture censite con tale debito informativo potranno essere modificate a seguito delle verifiche già avviate ed in corso di perfezionamento per il personale inserito come disabile ai sensi dell'art. 4, comma 4 e comma 3 della Legge 68/1999.

Si precisa tuttavia che nel corso del presente anno sono state perfezionate 4 assunzioni di categorie protette, di cui 1 per invalidi e 3 per vittime del dovere, altre due assunzioni sempre a favore delle vittime del dovere sono in corso in questo periodo, tutte rientranti nelle assunzioni autorizzate dalla D.G.R.M. 839/2019.

Con riferimento al tetto di spesa, Allegato P, l'Istituto ha elaborato un PTFP rispettando la cornice economica di 56,3 milioni di euro, perseguendo anche questo anno un risparmio economico di oltre un milione di euro per l'anno 2020.

Gli allegati rimanenti, O1), O2) e O3) nonché Q), sono gli allegati consolidati per Istituto dati dalla sommatoria di quelli dei tre diversi sezionali, descritti singolarmente.

Con riferimento al tetto di spesa per lavoro flessibile, come già scritto, l'Istituto sta portando avanti una politica di stabilizzazione dei contratti di lavoro pertanto la spesa per tale tipologia di contratti è prevista in riduzione. La maggior parte dei contratti sottoscritti nel corso del 2019 sono stati fatti nelle more delle procedure concorsuali e comunque fino all'assunzione a tempo indeterminato. Solo per il presidio di Cosenza i reclutamenti a tempo determinato rappresentano, ad oggi, l'unica forma possibile di assunzione.

Si attesta che i valori riportati nell'Allegato R) si riferiscono in modo unitario al tetto di spesa per tutti i Presidi Ospedalieri di Istituto e che il tetto di spesa di cui al D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 è rispettato, anche tenendo conto delle decurtazioni operate a seguito delle stabilizzazioni.

Con riferimento alle spese per formazione, missioni, studi e consulenze, Allegato S), l'Istituto si propone di confermare il trend degli anni precedenti che ha visto consistenti diminuzioni nell'ambito delle missioni e scostamenti minimali nell'ambito della formazione e degli studi e consulenze.

Con riferimento, in ultimo, al Piano di reclutamento COVID nell'Allegato T) si riporta l'elenco delle 54 assunzioni fatte per far fronte all'Emergenza COVID in linea con le disposizioni regionali, con l'attivazione di posti letto aggiuntivi di terapia intensiva e nel rispetto della norma di riferimento, L. 27/2020. Si precisa che l'Istituto ha provveduto prioritariamente ad utilizzare graduatorie di avvisi pubblici a tempo determinato e solo in caso di assenza di dette graduatorie ad indire una manifestazione di interesse per assegnare incarichi di lavoro autonomo.



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 398/DGEN

Data: 23/10/2020

Pag.
15

Tutto ciò premesso

P R O P O N E

1. di revocare l'atto 275/DGEN del 28/7/2020 e contestualmente adottare, per le motivazioni indicate in premessa, il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2020-2021-2022 Presidi Marche, come esposto negli allegati A1), A2), A3), che formano parte integrante e sostanziale della presente determina;
2. di dichiarare che il Piano Triennale dei fabbisogni di cui al precedente punto 1) rientra nel tetto del personale rideterminato dalla Regione Marche con D.G.R.M. 82/2019 e D.G.R.M. 115/2020 nel rispetto dell'art. 2, commi 71 e 72 della Legge 191/2009 come esposto nell'Allegato B) parte integrante e sostanziale della presente determina;
3. di indicare la consistenza della dotazione organica per i Presidi Marche, rimodulata in coerenza con il Piano di cui al punto 1), per i motivi di cui in premessa, come esposto nell'allegato C1) che forma parte integrante e sostanziale della presente determina, dando atto che la stessa può essere aggiornata annualmente in coerenza con il Piano dei fabbisogni e rideterminare i Fondi aziendali, Dirigenza Sanitaria e Comparto, in coerenza con le rimodulazioni sopra richiamate come esposto nell'Allegato C2) parte integrante e sostanziale della presente determina;
4. di adottare il Piano di stabilizzazione 2020-2021 per i Presidio Marche, di cui all'art. 20, del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 così come rimodulato dalla L. 160/2019 e D.L. 162/2019 convertito in Legge 8/2020, nonché dalla D.G.R.M. 626/2020 finalizzate al superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, le cui risultanze sono complessivamente rappresentate nell'Allegato D), che forma parte integrante e sostanziale della presente determina, dando atto che la spesa di dette stabilizzazioni è compresa nel Piano di cui al punto 1);
5. di attestare che il costo del Personale per la realizzazione del Piano Occupazionale 2020 dei Presidi Marche di cui all'allegato A1) rispetta i vincoli economici previsti nella programmazione economica prevista nella D.G.R.M. 1674/2019;
6. di adottare, per le motivazioni indicate in premessa, il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2020-2021-2022 Presidio di Casatenovo, come esposto negli allegati E1), E2), E3), che formano parte integrante e sostanziale della presente determina;
7. di dichiarare che il Piano Triennale dei fabbisogni di cui al precedente punto 6) rientra nel tetto del personale rideterminato dalla Regione Marche con D.G.R.M. 82/2019, nel rispetto dell'art. 2, commi 71 e 72 della Legge 191/2009 come esposto nell'Allegato F) parte integrante e sostanziale della presente determina;
8. di indicare la consistenza della dotazione organica per il Presidio di Casatenovo, rimodulata in coerenza con il Piano di cui al punto 6), per i motivi di cui in premessa, come esposto nell'allegato G1) che forma parte integrante e sostanziale della presente determina, dando atto che la stessa può essere aggiornata annualmente in coerenza con il Piano dei fabbisogni e rideterminare i Fondi



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 398/DGEN

Data: 23/10/2020

Pag.
16

aziendali, Dirigenza Sanitaria e Comparto, in coerenza con le rimodulazioni sopra richiamate come esposto nell'Allegato G2) parte integrante e sostanziale della presente determina;

9. di adottare il Piano di stabilizzazione 2020-2021 per il Presidio di Casatenovo, di cui all'art. 20, del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 così come rimodulato dalla L. 160/2019 e D.L. 162/2019 convertito in L. 8/2020, nonché dalla D.G.R.M. 626/2020 finalizzate al superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, le cui risultanze sono complessivamente rappresentate nell'Allegato H), che forma parte integrante e sostanziale della presente determina, dando atto che la spesa di dette stabilizzazioni è compresa nel Piano di cui al punto 6);
10. di dare atto che il Piano occupazionale 2020 del Presidio di Casatenovo di cui all'allegato E1) è coerente con le disponibilità di cui alla D.G.R.L. n. XI/2672 del 16.12.2019 e Decreto n. 962 del 29/01/2020 della Regione Lombardia;
11. di adottare per le motivazioni indicate in premessa il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2020-2021-2022 Presidio di Cosenza, come esposto negli allegati I1), I2), I3), che formano parte integrante e sostanziale della presente determina;
12. di dichiarare che il Piano Triennale dei fabbisogni di cui al precedente punto 11) rientra nel tetto del personale rideterminato dalla Regione Marche con D.G.R.M. 82/2019, nel rispetto dell'art. 2, commi 71 e 72 della Legge 191/2009 come esposto nell'Allegato L) parte integrante e sostanziale della presente determina;
13. di indicare la consistenza della dotazione organica per il Presidio di Cosenza come esposto nell'allegato M) che forma parte integrante e sostanziale della presente determina, dando atto che la stessa può essere aggiornata annualmente in coerenza con il Piano dei fabbisogni, ma che nel presente atto risulta invariata rispetto agli anni precedenti;
14. di adottare il Piano di stabilizzazione 2020-2021 per il Presidio di Cosenza, di cui all'art. 20, del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 così come rimodulato dalla L. 160/2019 e D.L. 162/2019 convertito in L. 8/2020, nonché dalla D.G.R.M. 626/2020 finalizzate al superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, le cui risultanze sono complessivamente rappresentate nell'Allegato N), che forma parte integrante e sostanziale della presente determina, dando atto che la spesa di dette stabilizzazioni è compresa nel Piano di cui al punto 11);
15. di dare atto che il Piano Occupazionale 2019 del Presidio di Cosenza di cui all'allegato I1) è coerente con il Piano di sviluppo e razionalizzazione del Presidio recentemente presentato alla Regione Marche e comunque rientrerà nella programmazione definitiva di Budget del Presidio di Cosenza;
16. di adottare, per le motivazioni indicate in premessa, il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2019-2020-2021 unico per tutti i presidi dell'Istituto, come esposto negli allegati O1), O2), O3), che formano parte integrante e sostanziale della presente determina;
17. di dichiarare che il Piano Triennale dei fabbisogni di cui al precedente punto 16) rientra nel tetto del personale rideterminato dalla Regione Marche con D.G.R.M. 1261/2020 pari a 56,3 milioni di euro, nel rispetto dell'art. 2, commi 71 e 72 della Legge 191/2009, come esposto negli allegati O) e P) parte integrante e sostanziale della presente determina;



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 398/DGEN

Data: 23/10/2020

Pag.
17

18. di dare atto che il Piano Triennale dei fabbisogni di cui al precedente punto 16) definisce i contingenti di personale distintamente per ruolo e profilo professionali necessari ad assicurare i servizi essenziali e i livelli prestazionali nel rispetto della normativa sugli orari di lavoro, e che l'Istituto metterà in atto le procedure di reclutamento necessarie per il mantenimento di detti contingenti;
19. di indicare la consistenza della dotazione organica di tutti i Presidi dell'Istituto come esposto nell'allegato Q) che forma parte integrante e sostanziale della presente determina, dando atto che la stessa può essere aggiornata annualmente in coerenza con il Piano dei fabbisogni;
20. di attestare il rispetto del tetto di spesa del personale con rapporto di lavoro flessibile di cui al D.L. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010 e alla L.R. 33/2014 come esposto nell'allegato R) parte integrante e sostanziale della presente determina;
21. di attestare il rispetto dei vincoli di cui al D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 relativamente le spese di missioni, formazione e consulenza, come esposto nell'allegato S) parte integrante e sostanziale della presente determina;
22. di evidenziare nell'allegato T) il Piano Covid relativo ai reclutamenti straordinari fatti in applicazione del D.L. 18/20 convertito con la Legge 27/2020 per far fronte all'emergenza sanitaria dalla diffusione del Coronavirus e la spesa derivante dall'emergenza, sia per i reclutamenti, sia per le remunerazioni aggiuntive a favore del personale;
23. di precisare che, ai sensi della normativa vigente, l'Istituto nei bandi dei concorsi pubblici inserisce la riserva obbligatoria per l'assunzione di soggetti appartenenti ai disabili ed alle categorie protette di cui alla Legge n. 68/1999, e che nel fabbisogno di personale relativo agli anni 2020 – 2021 - 2022 sono state inserite assunzioni di personale appartenente ai disabili ed alle categorie protette di cui alla Legge n. 68/1999 come meglio indicato nell'allegato T) parte integrante sostanziale del presente atto;
24. di dare atto che con determina n. 270/DGEN del 28/07/2020 è stato adottato il "Piano triennale delle azioni positive per il triennio 2020-2022" da parte del Comitato Unico di Garanzia;
25. di dare atto che con determina n. 43/DGEN del 30/01/2019 è stato adottato il "Piano delle performance 2020-2022";
26. di dare atto che, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, l'Istituto non presenta per il 2020 situazioni di soprannumero o eccedenza di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;
27. di dare atto che sono state informate le OO.SS. dell'area della dirigenza medica, della dirigenza sanitaria, professionale e amministrativa e dell'area del comparto dei Presidi dei contenuti della presente determina;
28. di dare atto che la presente determina è sottoposta a controllo regionale della Regione Marche, ai sensi del combinato disposto dell'art. 28, comma 2 della L.R. 26/96 e s.m.i e dell'art. 12 della L.R. Marche n. 21 del 21.12.2006;
29. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 398/DGEN

Data: 23/10/2020

Pag.
18

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Il Responsabile
UOC Amministrazione Risorse Umane
Il Dirigente Amministrativo
(Dott.ssa Maria Grazia Palmeri)

L'ADDETTO ALLA FASE ISTRUTTORIA
(Sig.ra Sabrina Zoppi)

- ALLEGATI -

N. 28 allegati in forma cartacea composti da n. 37 pagine che formano parte integrate e sostanziale della presente determina, conservati agli atti.



REGIONE MARCHE

Numero 398/DGEN

Data 23/10/2020

DETERMINA N. 398/DGEN DEL 23/10/2020

**REVOCA DETERMINA N. 275/DGEN/2020 E ADOZIONE PROGRAMMAZIONE
FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNALE (2020-2022) E PIANO OCCUPAZIONALE
ANNUALE (2020). MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA.**

PUBBLICAZIONE:

dal 23/10/2020 al 06/11/2020

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il _____
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Brunelli Mariella

23/10/2020

Collegio Sindacale: inviata con nota del _____

Atto soggetto al controllo della Regione: SI NO

Inviato con nota n. _____ del _____

