



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S. Margherita n.5, Ancona

Amministrazione Centrale - Via S. Margherita n.5, Ancona

www.inrca.it

Numero: 251/DGEN

Data: 28/06/2019

Pag.

1

**DETERMINA DEL
DIRETTORE GENERALE
N. 251/DGEN DEL 28/06/2019**

Oggetto: RETTIFICA DETERMINA N. 126/DGEN/2019 - PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNALE (2019-2021) E PIANO OCCUPAZIONALE ANNUALE (2019). MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA.

**IL
DIRETTORE GENERALE**

- - - -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore Scientifico, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

VISTA l'attestazione del Dirigente Responsabile dell'U.O. Controllo di Gestione, Programmazione e Flussi informativi acquisita con nota al prot. n 22609/DG del 28/6/2019

- D E T E R M I N A -

1. di rettificare, per i motivi riportati nel documento istruttorio, la determina n. 126/DG/2019 ad oggetto "Programmazione Fabbisogno del personale triennale (2019-2021) Piano Occupazionale annuale (2019). Modifica dotazione organica" inviata alla Regione Marche con prot. n.14671/2019 nella parte in merito ai Presidi Marchigiani negli allegati di seguito riportati:
 - A1 "Piano occupazionale – Presidi Marchigiani anno 2019"
 - A2 "Piano occupazionale – Presidi Marchigiani anno 2020"
 - A3 "Piano occupazionale – Presidi Marchigiani anno 2021"
 - B "Inrca Impatto Piano Occupazionale 2019 " per i Presidi Marchigiani
 - C "Presidi Marchigiani Dotazione Organica";
 - N1 "Piano Occupazionale INRCA anno 2019"
 - N2 "Piano Occupazionale INRCA anno 2020"
 - N3 "Piano Occupazionale INRCA anno 2021"
 - O "Inrca Impatto occupazionale 2019" per l'Istituto
 - P "Attestazione rispetto obiettivo di cui all'art. 2 commi 71 e 72 della L. 191/2019"
 - S "IRCCS INRCA" Dotazione Organica per l'Istituto
 - U "Testo di spesa personale rapporto di lavoro flessibile"

2. di approvare, per le motivazioni riportate nel documento istruttorio, gli allegati richiamati al punto 1, parte intergante e sostanziale del presente atto, con le rettifiche disposte;



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S. Margherita n.5, Ancona

Amministrazione Centrale - Via S. Margherita n.5, Ancona

www.inrca.it

Numero: 251/DGEN

Pag.

2

Data: 28/06/2019

3. di dare atto che non sono stati modificati gli allegati seguenti: D1), D2), D3), E), F), G), H1), H2), H3), I), L), M), Q), R), T), V) e Z) della determina 126/DGEN/2019;
4. di attestare che il costo del personale per la realizzazione del Piano Occupazionale 2019 per i Presidi Marche di cui al punto precedente rientra nella programmazione economica prevista nella DGRM n. 1779/2018 come da attestazione del dirigente Controllo di Gestione;
5. di dichiarare che il Piano Triennale dei fabbisogni rientra nel tetto del personale rideterminato dalla Regione Marche con DGRM 82/2019, nel rispetto dell'art. 2, commi 71 e 72 della Legge 191/2009, come esposto negli allegati O) e P) parte integrante e sostanziale della presente determina;
6. di dare atto che il Piano Triennale dei fabbisogni definisce i contingenti di personale distintamente per ruolo e profilo professionali necessari ad assicurare i servizi essenziali e i livelli prestazionali nel rispetto della normativa sugli orari di lavoro, e che l'Istituto metterà in atto le procedure di reclutamento necessarie per il mantenimento di detti contingenti;
7. di dare atto che la variazione della dotazione organica di cui al punto 1) non comporta variazioni dei fondi contrattuali;
8. di indicare il tetto di spesa del personale con rapporto di lavoro flessibile di cui al D.L. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010 e alla L.R. 33/2014 come riportato nell'allegato U), parte integrante e sostanziale della presente determina, e di attestare il rispetto della percentuale pari al 48% come previsione di spesa per lavoro flessibile per l'anno 2019, quindi inferiore al tetto previsto dalla normativa sopra riportata, pari al 50% della medesima spesa sostenuta nell'anno 2009;
9. di dare atto che sono state informate le OO.SS. dell'area della dirigenza medica, della dirigenza sanitaria, professionale e amministrativa e dell'area del comparto dei Presidi dei contenuti della presente determina;
10. di dare atto che la presente determina è sottoposta a controllo regionale della Regione Marche, ai sensi del combinato disposto dell'art. 28, comma 2 della L.R. 26/96 e s.m.i e dell'art. 12 della L.R. Marche n. 21 del 21.12.2006;
11. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Via Santa Margherita,5 - Ancona, sede legale INRCA

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Gianni Genga)



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S. Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S. Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 251/DGEN

Data: 28/06/2019

Pag.
3

Per i pareri infrascritti

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Riccardo Mario Paoli)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Alberto Deales)

IL DIRETTORE SCIENTIFICO
(Dott. ssa Fabrizia Lattanzio)

La presente determina consta di n. 24 pagine di cui n.16 pagine di allegati cartacei che formano parte integrante e sostanziale della stessa.



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S. Margherita n.5, Ancona

Amministrazione Centrale - Via S. Margherita n.5, Ancona

www.inrca.it

Numero: 251/DGEN

Data: 28/06/2019

Pag.

4

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

Unità Operativa Amministrazione Risorse Umane

Normativa di riferimento:

- Legge 68/1999
- D.Lgs. 165/2001
- D.L. 101/2013
- D.P.C.M. 06/03/2015
- D.Lgs. 161/2014
- Art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 - L.N. 122/2010
- Legge n. 183/2011
- D.M. 70/2015
- L.R. Marche n. 26/1996 e s.m.i.
- Legge 191/2009
- D.L. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010
- L.R. 33/2014
- L.R. 8/2017
- L.R. 34/2017
- D.G.R.M. n. 1289 del 30/10/2017
- D.G.R.M. n. 1621 del 28/12/2017
- D.G.R.M. n. 985/2018
- D.G.R.M. n. 1761 del 17/12/2018
- D.G.R. Lombardia n. XI-1015 del 17/12/2018
- Atto n. 278/DGEN del 17/07/2017
- Atto n. 187/DGEN del 21/06/2018 e s.m.i.
- Atto n. 301/DGEN del 03/08/2017
- Atto n. 442/DGEN/2017
- Atto n. 421/DGEN del 18/12/2018
- Atto n. 21/DGEN del 31/01/2019
- Atto n. 805/ASUR/2017
- Atto n. 1070/ASUR/2018
- Atto m. 378/DGEN del 09/11/2018
- Circolare del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 08/05/2018
- D.G.R.M. 737/2018 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili"
- D.G.R.M. 770/2018 "Linee di indirizzo agli enti del SSR per l'applicazione dell'art. 20 del D.Lgs. 72/2017 per il superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni"
- DGRM 1779/2018
- D.Lgs. 25/05/2017 n. 75
- D.Lgs. 275/2017
- D.G.R.M. n. 82 del 28/01/2019
- D.G.R.M. 83/2019
- D.G.R.M. n. 170 del 18/02/2019;
- Atto n. 126/DG del 30/04/2019;
- Prot. n. 14671 del 30/4/2019;
- Prot. n. 21906/19 DG;
- DGRM 699 del 10/06/2019 "Controllo atti. L.R. n. 26/96, art. 28. Determina del direttore generale dell'INRCA n. 126 del 30.04.2019, avente ad oggetto: "Programmazione fabbisogno



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S. Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S. Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 251/DGEN

Pag.
5

Data: 28/06/2019

- del personale triennale 2019 - 2021 e piano occupazionale annuale 2019. Modifica dotazione organica". - Proroga del termine del procedimento di controllo";
- Accordo Quadro INRCA/OSIMO sottoscritto in data 27/6/2019 acquisita al prot. Inrca 22497 del 28/6/2019;
 - Prot n. 22609/DG del 28/06/2019 con la quale il Dirigente UOC controllo di gestione, Programmazione e flussi Informativi attesta che le assunzioni previste con il Piano Triennale dei Fabbisogni rientrano nella programmazione economica dell'anno 2019 di cui alla DGRM 1779/2018 per i Presidi della Regione Marche; rientrano nei fondi di cui al Decreto n. 3838/2019 Regione Lombardia per il Presidio di Casatenovo e che rientrerà nella programmazione di budget definitiva per il Presidio di Cosenza.

Motivazione

Con la determina n. 126/DG del 30.04.2019 l'Istituto ha predisposto la "PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNALE (2019-2021) E PIANO OCCUPAZIONALE ANNUALE (2019). MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA" e con prot. n. 14671/2019 l'Istituto ha inviato tale determina alla Regione Marche, per il relativo controllo ed approvazione.

Con la DGRM 699 del 10/06/2019 è stata disposta la proroga del termine del procedimento di controllo per la determina n. 126/2019".

Con protocollo n. 21906/19 DG sono state fornite alla Regione Marche, tramite la OF Risorse Umane e Formazione, delle precisazioni ed attestazioni in merito alla determina n., 126/DG/2019;

Successivamente alla predisposizione della determina n. 126/Dg del 30.04.2019 e del protocollo n. . 21906/19 DG l'Istituto ha sottoscritto con l'ASUR un accordo quadro regolamentante i rapporti tra i due enti legati all'operazione di incorporazione nell'INRCA del presidio Ospedaliero SS. Benvenuto e Rocco di Osimo come disposto dall'art. 14 della L.R 34/2017.

Tale accordo quadro è stato sottoscritto in data 27/6/2019.

Con esso, tra le altre cose, si modifica la dotazione organica trasferita dall'ASUR all'Inrca con le determinate 805/2017 e 1070/2018, aggiungendo 4 posti ai 225 già trasferiti con gli atti richiamati, in applicazione della DGRM 1621/2017.

Tali 4 posti sono si riferiscono a: n. 2 Operatori Tecnici, n. 1 Assistente Amministrativo e n. 1 Collaboratore Amministrativo.

Tale evento sopraggiunto recentemente, rende necessario cambiare i seguenti allegati alla determina n. 126/DG/2019:

- A1 "Piano occupazionale – Presidi Marchigiani anno 2019"
- A2 "Piano occupazionale – Presidi Marchigiani anno 2020"
- A3 "Piano occupazionale – Presidi Marchigiani anno 2021"
- B "Inrca Impatto Piano Occupazionale 2019 " per i Presidi Marchigiani;
- C "Presidi Marchigiani Dotazione Organica"
- N1 "Piano Occupazionale INRCA anno 2019"
- N2 "Piano Occupazionale INRCA anno 2020"
- N3 "Piano Occupazionale INRCA anno 2021"
- O "Inrca Impatto occupazionale 2019" per l'Istituto;
- P "Attestazione rispetto obiettivo di cui all'art. 2 commi 71 e 72 della L. 191/2019";



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S. Margherita n.5, Ancona

Amministrazione Centrale - Via S. Margherita n.5, Ancona

www.inrca.it

Numero: 251/DGEN

Data: 28/06/2019

Pag.

6

- S "IRCCS INRCA" Dotazione Organica per l'Istituto;
- U "Testo di spesa personale rapporto di lavoro flessibile";

L'adeguamento della dotazione organica di cui occorre prendere atto, comporta una rettifica della Det. 126/2019 con particolare riferimento agli allegati C e S. Contemporaneamente alla modifica di tali allegati si è reputato opportuno rivedere l'impianto delle assunzioni e cessazioni previste nel triennio 2019-2021, tenendo conto dell'andamento dei primi 6 mesi del 2019 nonché dei tempi relativi all'espletamento delle procedure concorsuali.

Ciò comporta la rettifica anche degli allegati A1, A2 e A3 relativi rispettivamente ai Piani Occupazionali 2019-2020-2021 Marche e quindi gli allegati N1, N2 e N3 relativi rispettivamente ai Piani Occupazionali 2019-2020-2021 dell'intero Istituto. Gli allegati B e O, riferiti rispettivamente all'impatto economico Marche e dell'intero Istituto, vengono rettificati in coerenza con la rettifica degli allegati di cui al punto precedente.

L'Allegato P "Attestazione rispetto obiettivo di cui all'art. 2 commi 71 e 72 della L. 191/2019" viene modificato in quanto esso riepiloga l'impatto economico nel triennio di riferimento e pertanto la modifica dell'allegato O ha implicato la modifica dell'allegato in esame.

Infine, si è modificato l'allegato U "Tetto di spesa personale rapporto di lavoro flessibile" per rappresentare in modo unitario il tetto di spesa del personale per tutti i Presidi ospedalieri di Istituto senza distinguere la quota relativa al presidio di Osimo come era stato fatto nell'atto 126/DGEN/2019.

Si vuole, infine, rappresentare ulteriormente la situazione operativa ed occupazionale dei due presidi di Casatenovo presso la Regione Lombardia e di Cosenza presso la Regione Calabria.

Il Presidio di Casatenovo ha vissuto un periodo di profondo cambiamento già descritto nell'atto 126/2019, e trova nella programmazione dell'anno 2019 il fondamento per la stabilizzazione di tutte le attività sanitarie essendo già operativi tutti gli accordi necessari con gli enti del SSR della Regione Lombardia (approvati con DGRM n. 1761 del 17/12/2018 dalla Giunta Regione Marche, e con Deliberazione n. XI/1015 del 17/12/2018 dalla Giunta Regione Lombardia) propedeutici allo svolgimento di tali attività sanitarie. Ciò è avvenuto all'interno di un contesto in cui la Regione Lombardia ha riconosciuto la coerenza della organizzazione dell'Inrca con la programmazione sanitaria regionale (Deliberazione n. X/1831 del 16/5/2014) e all'interno di un quadro economico chiaro e certo avendo la Regione Lombardia fissato con Deliberazione XI/1046 del 17/12/2018, le regole di sistema per l'anno 2019 e successivamente con Decreto n. 3838 del 21/3/2019 della Direzione Generale Centrale Bilancio e Finanza, assegnato gli importi di parte corrente per l'anno 2019 al POR Inrca di Casatenovo.

Il Presidio di Cosenza, invece, vive ancora un periodo di aspettativa rispetto alla sottoscrizione degli accordi in particolare sia quelli interregionali che quello riferito al Piano industriale che come già indicato nell'atto 126/2019 è stato inviato dalla Regione Marche alla Regione Calabria in data 5/3/2019, invio che, al momento, non ha avuto seguito.

Tutto ciò premesso

SI PROPONE



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S. Margherita n.5, Ancona

Amministrazione Centrale - Via S. Margherita n.5, Ancona

www.inrca.it

Numero: 251/DGEN

Pag.
7

Data: 28/06/2019

- 1) di rettificare, per i motivi riportati nel documento istruttorio, la determina n. 126/DG/2019 ad oggetto *"Programmazione Fabbisogno del personale triennale (2019-2021) Piano Occupazionale annuale (2019). Modifica dotazione organica"* inviata alla Regione Marche con prot. n.14671/2019 nella parte in merito ai Presidi Marchigiani negli allegati di seguito riportati:
 - A1 "Piano occupazionale – Presidi Marchigiani anno 2019"
 - A2 "Piano occupazionale – Presidi Marchigiani anno 2020"
 - A3 "Piano occupazionale – Presidi Marchigiani anno 2021"
 - B "Inrca Impatto Piano Occupazionale 2019 " per i Presidi Marchigiani
 - C "Presidi Marchigiani Dotazione Organica";
 - N1 "Piano Occupazionale INRCA anno 2019"
 - N2 "Piano Occupazionale INRCA anno 2020"
 - N3 "Piano Occupazionale INRCA anno 2021"
 - O "Inrca Impatto occupazionale 2019" per l'Istituto
 - P "Attestazione rispetto obiettivo di cui all'art. 2 commi 71 e 72 della L. 191/2019"
 - S "IRCCS INRCA" Dotazione Organica per l'Istituto
 - U "Testo di spesa personale rapporto di lavoro flessibile"
- 2) di approvare, per le motivazioni riportate nel documento istruttorio, gli allegati richiamati al punto 1, parte intergante e sostanziale del presente atto, con le rettifiche disposte;
- 3) di dare atto che non sono stati modificati gli allegati seguenti: D1), D2), D3), E), F), G), H1), H2), H3), I), L), M), Q), R), T), V) e Z) della determina 126/DGEN/2019;
- 4) di attestare che il costo del personale per la realizzazione del Piano Occupazionale 2019 per i Presidi Marche di cui al punto precedente rientra nella programmazione economica prevista nella DGRM n. 1779/2018 come da attestazione del dirigente Controllo di Gestione;
- 5) di dichiarare che il Piano Triennale dei fabbisogni rientra nel tetto del personale rideterminato dalla Regione Marche con DGRM 82/2019, nel rispetto dell'art. 2, commi 71 e 72 della Legge 191/2009, come esposto negli allegati O) e P) parte integrante e sostanziale della presente determina;
- 6) di dare atto che il Piano Triennale dei fabbisogni definisce i contingenti di personale distintamente per ruolo e profilo professionali necessari ad assicurare i servizi essenziali e i livelli prestazionali nel rispetto della normativa sugli orari di lavoro, e che l'Istituto metterà in atto le procedure di reclutamento necessarie per il mantenimento di detti contingenti;
- 7) di dare atto che la variazione della dotazione organica di cui al punto 1) non comporta variazioni dei fondi contrattuali;
- 8) di indicare il tetto di spesa del personale con rapporto di lavoro flessibile di cui al D.L. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010 e alla L.R. 33/2014 come riportato nell'allegato U), parte integrante e sostanziale della presente determina, e di attestare il rispetto della percentuale pari al 48% come previsione di spesa per lavoro flessibile per l'anno 2019, quindi inferiore al tetto previsto dalla normativa sopra riportata, pari al 50% della medesima spesa sostenuta nell'anno 2009;



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona

Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona

www.inrca.it

Numero: 251/DGEN

Pag.

8

Data: 28/06/2019

- 9) di dare atto che sono state informate le OO.SS. dell'area della dirigenza medica, della dirigenza sanitaria, professionale e amministrativa e dell'area del comparto dei Presidi dei contenuti della presente determina;
- 10) di dare atto che la presente determina è sottoposta a controllo regionale della Regione Marche, ai sensi del combinato disposto dell'art. 28, comma 2 della L.R. 26/96 e s.m.i e dell'art. 12 della L.R. Marche n. 21 del 21.12.2006;
- 11) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Il Responsabile del Procedimento
Il Dirigente Amministrativo
(Dott.ssa Maria Grazia Palmeri)

L'addetto alla fase istruttoria
(Sig.ra Sabrina Zoppi)

- ALLEGATI -

- A1 "Piano occupazionale – Presidi Marchigiani anno 2019"
- A2 "Piano occupazionale – Presidi Marchigiani anno 2020"
- A3 "Piano occupazionale – Presidi Marchigiani anno 2021"
- B "Inrca Impatto Piano Occupazionale 2019 " per i Presidi Marchigiani
- C "Presidi Marchigiani Dotazione Organica";
- N1 "Piano Occupazionale INRCA anno 2019"
- N2 "Piano Occupazionale INRCA anno 2020"
- N3 "Piano Occupazionale INRCA anno 2021"
- O "Inrca Impatto occupazionale 2019" per l'Istituto
- P "Attestazione rispetto obiettivo di cui all'art. 2 commi 71 e 72 della L. 191/2019"
- S "IRCCS INRCA" Dotazione Organica per l'Istituto
- U "Testo di spesa personale rapporto di lavoro flessibile"



REGIONE MARCHE

Numero 251/DGEN

Data 28/06/2019

DETERMINA N. 251/DGEN DEL 28/06/2019

RETTIFICA DETERMINA N. 126/DGEN/2019 - PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNALE (2019-2021) E PIANO OCCUPAZIONALE ANNUALE (2019). MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA.

PUBBLICAZIONE:

dal 28/06/2019 al 12/07/2019

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 28/06/2019
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI NO

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Cosetta Greco

28/06/2019

Collegio Sindacale: inviata con nota del _____

Atto soggetto al controllo della Regione: SI NO

Inviato con nota n. _____ del _____