



Via S. Margherita 5 - 60100 ANCONA  
 Tel. 071/8004777  
 Fax 071/8004769  
 e mail: a.dalba@inrca.it

U.O. AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE  
 IL DIRIGENTE RESPONSABILE  
 Dott.ssa Adriana D'Alba

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA RELATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO TRA I.N.R.C.A. E OO.SS. AREA DIRIGENZA DEI RUOLI SANITARIO, PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO AVENTE AD OGGETTO IL PIANO DELLE PERFORMANCE 2013 – RIPARTIZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2013.**

Data di sottoscrizione	17.07.2013
Periodo temporale di vigenza	L'accordo è valido per l'anno 2013.
Composizione della delegazione trattante	Per la parte pubblica: Direttore Amministrativo, Dirigenti responsabili U.O. Amministrazione Risorse Umane, DMPO, DAPO, settore sindacale Per la parte sindacale: OO.SS. ammesse alla contrattazione: CISL FPS, CGIL FP, UIL FPL, AUIPI, SDS SBABI, SINAFO OO.SS. firmatarie: CISL FPS, CGIL FP, UIL FPL, SINAFO
Soggetti destinatari	Dirigenti dei ruoli sanitario, tecnico, professionale ed amministrativo INRCA
Materie trattate dall'accordo (descrizione sintetica)	L'accordo definisce le risorse destinate alla remunerazione dell'istituto contrattuale della retribuzione di risultato dell'anno 2013 ed i criteri generali di attribuzione di dette risorse al personale.
Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione.	Intervento dell'Organo di Controllo Interno allegazione della certificazione dell'Organo di Controllo Interno alla Relazione Illustrativa.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.
	La presente relazione unitamente alla relazione tecnico finanziaria viene trasmessa al Collegio Sindacale dell'INRCA per la certificazione richiesta dall'art.40 bis del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.  Rilievi del Collegio Sindacale:
	La Direzione Generale ha predisposto ed assegnato gli obiettivi per l'anno 2013 il cui raggiungimento, previa verifica del Nucleo di Valutazione, consente l'erogazione delle quote incentivanti collegate pari al 90% delle risorse disponibili. Il restante 10% è correlato a progetti direzionali.

