



Via S. Margherita 5 - 60100 ANCONA  
 Tel. 071/8004777  
 Fax 071/8004769  
 e mail: a.dalba@inrca.it

U.O. AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Dott.ssa Adriana D'Alba

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA RELATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO TRA I.N.R.C.A. E OO.SS. AREA DIRIGENZA MEDICA AVENTE AD OGGETTO IL PIANO DELLE PERFORMANCE 2013 – RIPARTIZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2013.**

Data di sottoscrizione		17.07.2013
Periodo temporale di vigenza		L'accordo è valido per l'anno 2013.
Composizione della delegazione trattante		Per la parte pubblica: Direttore Amministrativo, Dirigenti responsabili U.O. Amministrazione Risorse Umane, DMPO, DAPO, settore sindacale Per la parte sindacale: OO.SS. ammesse alla contrattazione: AAROI EMAC, ANAAO ASSOMED, ANPO ASCOTI FIALS MEDICI, CGIL MEDICI, CIMO ASMD, FEDERAZIONE CISL MEDICI, FM ADERENTE UIL OO.SS. firmatarie: CIMO ASMD, FED. CISL Medici, AAROI EMAC , CGIL Medici.
Soggetti destinatari		Dirigenti Medici INRCA
Materie trattate dall'accordo (descrizione sintetica)		L'accordo definisce le risorse destinate alla remunerazione dell'istituto contrattuale della retribuzione di risultato dell'anno 2013 ed i criteri generali di attribuzione di dette risorse al personale.
Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propeedeutici e successivi alla contrattazione.	Intervento dell'Organo di Controllo Interno allegazione della certificazione dell'Organo di Controllo Interno alla Relazione Illustrativa.	La presente relazione unitamente alla relazione tecnico finanziaria viene trasmessa al Collegio Sindacale dell'INRCA per la certificazione richiesta dall'art.40 bis del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	Rilievi del Collegio Sindacale:  La Direzione Generale ha predisposto ed assegnato gli obiettivi per l'anno 2013 il cui raggiungimento, previa verifica del Nucleo di Valutazione, consente l'erogazione delle quote incentivanti collegate pari al 90% delle risorse disponibili. Il restante 10% è correlato a progetti direzionali.

