



Via S. Margherita 5 - 60100 ANCONA
 Tel. 071/8004777
 Fax 071/8004769
 e mail: a.dalba@inrca.it

U.O. AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE
 IL DIRIGENTE RESPONSABILE
 Dott.ssa Adriana D'Alba

RELAZIONE ILLUSTRATIVA RELATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO TRA I.N.R.C.A. E OO.SS. AREA DIRIGENZA DEI RUOLI SANITARIO, PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO AVENTE AD OGGETTO I CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2014.

Data di sottoscrizione		29.01.2014
Periodo temporale di vigenza		L'accordo è valido per l'anno 2014.
Composizione della delegazione trattante		Per la parte pubblica: Direttore Amministrativo, Dirigenti responsabili U.O. Amministrazione Risorse Umane, DMPO, DAPO, settore sindacale Per la parte sindacale: OO.SS. ammesse alla contrattazione: CISL FPS, CGIL FP, UIL FPL, AUIPI, SDS SBABI, SINAFO OO.SS. firmatarie: CISL FPS, CGIL FP, CIDA
Soggetti destinatari		Dirigenti dei ruoli sanitario, tecnico, professionale ed amministrativo INRCA
Materie trattate dall'accordo (descrizione sintetica)		L'accordo definisce i criteri generali di attribuzione al personale delle risorse relative alla retribuzione di risultato dell'anno 2014.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione.	Intervento dell'Organo di Controllo Interno allegazione della certificazione dell'Organo di Controllo Interno alla Relazione Illustrativa.	La presente relazione unitamente alla relazione tecnico finanziaria viene trasmessa al Collegio Sindacale dell'INRCA per la certificazione richiesta dall'art.40 bis del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.
		Rilievi del Collegio Sindacale: Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	La Direzione Generale predispone ed assegna annualmente gli obiettivi il cui raggiungimento, previa verifica del Nucleo di Valutazione, consente l'erogazione delle quote incentivanti collegate pari al 90% delle risorse disponibili. Il restante 10% è correlato a progetti direzionali.
		E' stato nominato il Responsabile della Trasparenza ai sensi del D.L.gs. n.33 del 14.03.2013. Con determina n.19/DGEN del 31.01.2014 è stato approvato il piano triennale per

