



I.N.R.C.A.
Istituto Nazionale di Riposo e Cura per Anziani V.E.II
Via S.Margherita, 5 - 60124 ANCONA -
Sito INTERNET <http://www.inrca.it>

INTEGRAZIONE ACCORDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2016 – AREA DIRIGENZA SPTA SIGLATO IN DATA 22/01/2015

In data **11 NOV. 2016** presso il Presidio Ospedaliero INRCA di Ancona ha avuto luogo l'incontro tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale.

Al termine della riunione le parti

visto e richiamato il contratto integrativo in materia di retribuzione di risultato biennio 2015/2016 - area comparto sottoscritto in data 22.01.2015;

visto, in particolare il punto 8.6 intitolato "Corresponsione dei compensi";

convengono che il suddetto punto 8.6 sia integrato nel modo seguente:

8.6 Corresponsione dei compensi

Per la corresponsione dei compensi il fondo destinato alla remunerazione degli obiettivi di budget sarà erogato, in base alle norme contrattuali vigenti (art 11, c. 4°, CCNL 05/07/06 Area Dirigenza SPTA) secondo le seguenti scadenze:

- 30% entro il mese successivo a quello in cui l'O.I.V. effettua la valutazione dello Stato Avanzamento Lavori del primo semestre, indicativamente entro settembre
- 70% a saldo entro il mese successivo a quello in cui l'O.I.V. certifica il grado di raggiungimento degli obiettivi per l'intero anno

Si precisa che gli acconti non vengono corrisposti ai dipendenti che alla data di erogazione risultino cessati dal servizio o in aspettativa senza assegni.

Nel caso in cui una struttura temporaneamente priva di titolare venga affidata ad interim ad altro dirigente con corrispondente incarico, ai sensi dell'art.18, comma 8°, del CCNL 08.06.2000, quest'ultimo avrà diritto a percepire, oltre alla quota economica spettante per il proprio incarico, la quota di retribuzione di risultato collegata alla struttura affidatagli. Analogamente la quota variabile legata alla pesatura dell'incarico ricoperto ad interim potrà essere riconosciuta a titolo di retribuzione di risultato nell'ipotesi in cui tale incarico venga ricoperto da personale di altra struttura sanitaria in posizione di comando. Il maggior aggravio di responsabilità del dirigente sostituito sarà, inoltre, compensato con un'ulteriore quota incentivante, pari al valore dell'indennità di cui al comma 7 del citato art.18, come modificato dall'art.11 CCNL 03.11.2005, finanziata con le risorse che residuano nell'ambito del fondo di posizione del medesimo anno per effetto della vacanza del posto e che potranno essere corrisposte sotto forma di retribuzione di risultato previa verifica dell'organismo di valutazione.

Nell'ipotesi in cui la sostituzione, anche ad interim, avvenga nell'ambito del Dipartimento di cui il dirigente è titolare in qualità di Direttore/Coordinatore, lo stesso non

avrà diritto ad alcun compenso aggiuntivo in quanto tale attività è già remunerata con l'indennità di cui all'art.40, c.9, del CCNL 08.06.2000, come modificato dall'art.4, c.4, del CCNL 06.05.2010 (sequenza contrattuale).

Si evidenzia che, nel caso in cui ad un dirigente venga attribuita in via temporanea la responsabilità dell'U.O. di appartenenza, rimasta priva di titolare, ai sensi dell'art.18, c.4°, CCNL 08.06.2000, lo stesso avrà diritto a percepire la quota di fondo di risultato del titolare mancante collegata alla suddetta struttura. Alla corresponsione dell'indennità prevista dal comma 7 dell'art.18, come modificato dall'art.11 CCNL 03.11.2005, si provvede con le risorse del fondo destinato alla retribuzione di posizione per tutta la durata della sostituzione.

Le OO.SS.

Fruanes Merduy. e. CISL
Bino Beechiani JIL-FPL
Roberto Geretti SINAFI
NORRA BARBINI CGIL-PTA /w/3
Palm Fattach CISL Ricca

L'INRCA

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the end, positioned to the right of the list of OO.SS.