

**DETERMINA DEL  
DIRETTORE GENERALE  
N. 497/DGEN DEL 24/12/2020**

**Oggetto: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE 2020 - 2022**

**IL  
DIRETTORE GENERALE**

- . . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di approvare il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance 2020 - 2022 riguardante l'intero Istituto;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli, del Direttore Scientifico con nota prot. n. 45961 del 23/12/2020, del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

**- D E T E R M I N A -**

1. di approvare, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio, il documento "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2020 - 2022" di cui all'allegato "A", che forma parte integrante e sostanziale della presente determina.
2. di pubblicare il suddetto documento sul sito web dell'Istituto nella sezione "Amministrazione Trasparente";
3. di precisare che la presente determina non è sottoposta al controllo regionale;
4. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/1996 e s.m.i.

Via Santa Margherita,5 - Ancona, sede legale INRCA



**INRCA**

**Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico**

Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona  
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona  
www.inrca.it

Numero: /DGEN

Pag.  
**2**

Data:

**IL DIRETTORE GENERALE**  
(Dott. Gianni Genga)

Per i pareri infrascritti

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
(Avv. Irene Leonelli)

**IL DIRETTORE SANITARIO**  
(Dott. Andrea Vesprini)

La presente determina consta di n. pagine di 31 cui n. 27 pagine di allegati cartacei che formano parte integrante e sostanziale della stessa, conservati agli atti



# INRCA

**Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico**

Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona  
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona  
www.inrca.it

Numero: /DGEN

Pag.  
**3**

Data:

## - DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

### U.O. PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE

Normativa di riferimento

Legge 23 ottobre 1992, n. 421

Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'art. 1 della L. 412/92"

Decreto Legislativo 7 dicembre 1993, n. 517 "Modificazioni del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, recante riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'art. 1 della L. 412/92"

Decreto Legislativo 30 giugno 1993 n. 269

Decreto del Ministero del Tesoro, del Bilancio e della Programmazione Economica del 3 settembre 1997

Decreto Ministero dell'Economia e delle Finanze dell'8 aprile 2002

Decreto Legislativo 16 ottobre 2003 n. 288

Sentenza Corte Costituzionale n. 270 del 23 giugno 2005

Legge Regione Marche n. 21 del 21/12/2006

Legge Regionale Calabria n. 43 del 23/12/96

D.Lgs. n.165 del 30.03.2001 e s.m.i.

D.Lgs. n.150 del 27.10.2009 e s.m.i.

Determina DGEN/410 del 28.07.2008

D.G.R. Marche n.768 del 28.05.2012

Decreto D.G. Regione Calabria n. 3957 del 27.03.2012

Motivazione:

PREMESSO CHE Con determina n.410/DGEN del 28.07.2008 l'Istituto ha approvato il documento "Sistema budgetario, di valutazione e premiante" quale strumento di sintesi e di integrazione tra i suddetti tre sistemi.

VISTO CHE il percorso nello stesso individuato, già avviato, in via sperimentale, nel corso del 2008 è stato consolidato negli anni successivi alla luce della normativa intervenuta in materia. Si rammenta, infatti, che secondo quanto stabilito dall'art.3 del D.Lgs. n.150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza nella pubblica amministrazione", la misurazione e la valutazione della Performance sono volte al raggiungimento della qualità dei servizi offerti dalle pubbliche amministrazioni nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai dipendenti e dalle unità organizzative.

TENUTO CONTO CHE l'Istituto ha, pertanto, predisposto il documento denominato "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2020 - 2022". Il Piano suddetto individua le aree strategiche di intervento coerentemente con gli obiettivi regionali e con gli adempimenti normativi in tema di anticorruzione, trasparenza ed integrità definendo la performance aziendale e i relativi sistemi di misurazione



**INRCA**

**Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico**

Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona  
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona  
www.inrca.it

Numero: /DGEN

Pag.  
**4**

Data:

CONSIDERATO CHE nella definizione dello SMIVAP si è tenuto conto delle Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, n.2/2017 aventi ad oggetto "Linee Guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance", che delineano le modifiche al precedente quadro degli indirizzi così come definito dalle delibere CIVIT/ANAC relativamente al Sistema di misurazione e valutazione della Performance, di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, n.4/2019 aventi ad oggetto "Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche" e n.5/2019 aventi ad oggetto "Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale".

TENUTO CONTO CHE l'OIV ha espresso parere positivo come evidenziato nel verbale 2/2020 e che lo stesso documento è stato oggetto di confronto con le OO.SS. delle aree dirigenziali e del comparto avviato, a causa dell'emergenza pandemica Covid 19, solo nel mese di ottobre 2020 e conclusosi con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica Sanitaria in data 20/10/2020, del Comparto in data 21/10/2020 e della Dirigenza PTA in data 25/11/2020.

Alla luce di quanto sopra esposto

#### SI PROPONE

1. di approvare, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio, il documento "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2020 - 2022" di cui all'allegato "A", che forma parte integrante e sostanziale della presente determina;
2. di pubblicare il suddetto documento sul sito web dell'Istituto nella sezione "Amministrazione Trasparente";
3. di precisare che la presente determina non è sottoposta al controllo regionale;
4. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/1996 e s.m.i..

Il Responsabile del Procedimento  
Dott. Roberto Di Ruscio

#### SENZA PREVISIONE DI SPESA

#### ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA

Il Dirigente del U.O. PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE attesta che dalla presente determina non derivano spese aggiuntive a carico del Bilancio aziendale.

Il Dirigente  
Dott. Roberto Di Ruscio

**- ALLEGATI -**

**Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2020 - 2022 di pagine 27**



REGIONE MARCHE

Numero 497/DGEN

Data 24/12/2020

**DETERMINA N. 497/DGEN DEL 24/12/2020**  
**SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE 2020 - 2022**

**PUBBLICAZIONE:**

dal 24/12/2020 al 07/01/2021

**ESECUTIVITA':**

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 24/12/2020
- La Determina è esecutiva il \_\_\_\_\_ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI  NO

**Certificato di pubblicazione**

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

**IL FUNZIONARIO INCARICATO**

Brunelli Mariella

24/12/2020

Collegio Sindacale: inviata con nota del \_\_\_\_\_

Atto soggetto al controllo della Regione: SI  NO

Inviato con nota n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

