



## DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE 2021 - 2023

### IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di approvare il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance 2021 - 2023 riguardante l'intero Istituto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli, del Direttore Scientifico, del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, ciascuno per quanto di rispettiva competenza

### DETERMINA

1. di approvare, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio, il documento "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2021 – 2023 di cui all'allegato "A", che forma parte integrante e sostanziale della presente determina.
2. di pubblicare il suddetto documento sul sito web dell'Istituto nella sezione "Amministrazione Trasparente";
3. di precisare che la presente determina non è sottoposta al controllo regionale;
4. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/1996 e s.m
5. di dichiarare:
  - il presente atto immediatamente esecutivo ed efficace dalla data di pubblicazione all'Albo on-line dell'Istituto ai sensi dell'art. 28 comma 6 della L.R. n. 26/1996;
  - che il presente atto non è soggetto a Privacy.

Via Santa Margherita,5 - Ancona, sede legale INRCA

Il Direttore Generale  
(Dott. Gianni Genga)





**INRCA**  
**Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico**  
*Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona*  
*Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona*  
[www.inrca.it](http://www.inrca.it)

Documento informatico firmato digitalmente

Per i pareri infrascritti

**Il Direttore Amministrativo**  
**(Avv. Irene Leonelli)**

Documento informatico firmato digitalmente

**Il Direttore Sanitario**  
**(Dott. Andrea Vesprini)**

Documento informatico firmato digitalmente

**Il Direttore Scientifico**  
**(Dott.ssa Fabrizia Lattanzio)**

Documento informatico firmato digitalmente





**INRCA**  
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico  
Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona  
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona  
[www.inrca.it](http://www.inrca.it)

## DOCUMENTO ISTRUTTORIO U.O. PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE

Normativa di riferimento

Legge 23 ottobre 1992, n. 421

Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'art. 1 della L. 412/92"

Decreto Legislativo 7 dicembre 1993, n. 517 "Modificazioni del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, recante riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'art. 1 della L. 412/92"

Decreto Legislativo 30 giugno 1993 n. 269

Decreto del Ministero del Tesoro, del Bilancio e della Programmazione Economica del 3 settembre 1997

Decreto Ministero dell'Economia e delle Finanze dell'8 aprile 2002

Decreto Legislativo 16 ottobre 2003 n. 288

Sentenza Corte Costituzionale n. 270 del 23 giugno 2005

Legge Regione Marche n. 21 del 21/12/2006

Legge Regionale Calabria n. 43 del 23/12/96

D.Lgs. n.165 del 30.03.2001 e s.m.i.

D.Lgs. n.150 del 27.10.2009 e s.m.i.

Determina DGEN/410 del 28.07.2008

D.G.R. Marche n.768 del 28.05.2012

Decreto D.G. Regione Calabria n. 3957 del 27.03.2012

Motivazione:

PREMESSO CHE Con determina n.410/DGEN del 28.07.2008 l'Istituto ha approvato il documento "Sistema budgetario, di valutazione e premiante" quale strumento di sintesi e di integrazione tra i suddetti tre sistemi.

VISTO CHE il percorso nello stesso individuato, già avviato, in via sperimentale, nel corso del 2008 è stato consolidato negli anni successivi alla luce della normativa intervenuta in materia. Si rammenta, infatti, che secondo quanto stabilito dall'art.3 del D.Lgs. n.150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza nella pubblica amministrazione", la misurazione e la valutazione della Performance sono volte al raggiungimento della qualità dei servizi offerti dalle pubbliche amministrazioni nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai dipendenti e dalle unità organizzative.

TENUTO CONTO CHE l'Istituto ha, pertanto, predisposto il documento denominato "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2021 - 2023". Il Piano suddetto individua le aree strategiche di intervento coerentemente con gli obiettivi regionali e con gli adempimenti normativi in tema di anticorruzione, trasparenza ed integrità definendo la performance aziendale e i relativi sistemi di misurazione





## INRCA

**Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico**  
Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona  
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona  
[www.inrca.it](http://www.inrca.it)

CONSIDERATO CHE nella definizione dello SMIVAP si è tenuto conto delle Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, n.2/2017 aventi ad oggetto “Linee Guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance”, che delineano le modifiche al precedente quadro degli indirizzi così come definito dalle delibere CIVIT/ANAC relativamente al Sistema di misurazione e valutazione della Performance, di cui all’art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, n.4/2019 aventi ad oggetto “Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche” e n.5/2019 aventi ad oggetto “Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale”.

TENUTO CONTO CHE l’OIV ha espresso parere positivo come evidenziato nel verbale 16/2020 e che lo stesso documento è stato oggetto di confronto con le OO.SS. delle aree dirigenziali e del comparto conclusosi con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica Sanitaria in data 20/10/2020, del Comparto in data 21/10/2020 e della Dirigenza PTA in data 25/11/2020.

Alla luce di quanto sopra esposto

### SI PROPONE

- 1) di approvare, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio, il documento “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2021 - 2023 di cui all’allegato “A”, che forma parte integrante e sostanziale della presente determina;
- 2) di pubblicare il suddetto documento sul sito web dell’Istituto nella sezione “Amministrazione Trasparente”;
- 3) di precisare che la presente determina non è sottoposta al controllo regionale;
- 4) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’art. 17 della L.R. 26/1996 e s.m.i
- 5) di dichiarare:
  - il presente atto immediatamente esecutivo ed efficace dalla data di pubblicazione all’Albo on-line dell’Istituto ai sensi dell’art. 28 comma 6 della L.R. n. 26/1996;
  - che il presente atto non è soggetto a Privacy.

Il Responsabile del Procedimento  
Dott. Roberto Di Ruscio

Documento informatico firmato digitalmente

### ALLEGATI

**Allegato 1 - Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2021**

