



DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE 2021 - 2023

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di approvare il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance 2021 - 2023 riguardante l'intero Istituto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli, del Direttore Scientifico, del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, ciascuno per quanto di rispettiva competenza

DETERMINA

1. di approvare, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio, il documento "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2021 – 2023 di cui all'allegato "A", che forma parte integrante e sostanziale della presente determina.
2. di pubblicare il suddetto documento sul sito web dell'Istituto nella sezione "Amministrazione Trasparente";
3. di precisare che la presente determina non è sottoposta al controllo regionale;
4. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/1996 e s.m
5. di dichiarare:
 - il presente atto immediatamente esecutivo ed efficace dalla data di pubblicazione all'Albo on-line dell'Istituto ai sensi dell'art. 28 comma 6 della L.R. n. 26/1996;
 - che il presente atto non è soggetto a Privacy.

Via Santa Margherita,5 - Ancona, sede legale INRCA

Il Direttore Generale
(Dott. Gianni Genga)





INRCA
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Documento informatico firmato digitalmente

Per i pareri infrascritti

Il Direttore Amministrativo
(Avv. Irene Leonelli)

Documento informatico firmato digitalmente

Il Direttore Sanitario
(Dott. Andrea Vesprini)

Documento informatico firmato digitalmente

Il Direttore Scientifico
(Dott.ssa Fabrizia Lattanzio)

Documento informatico firmato digitalmente





DOCUMENTO ISTRUTTORIO U.O. PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE

Normativa di riferimento

Legge 23 ottobre 1992, n. 421

Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'art. 1 della L. 412/92"

Decreto Legislativo 7 dicembre 1993, n. 517 "Modificazioni del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, recante riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'art. 1 della L. 412/92"

Decreto Legislativo 30 giugno 1993 n. 269

Decreto del Ministero del Tesoro, del Bilancio e della Programmazione Economica del 3 settembre 1997

Decreto Ministero dell'Economia e delle Finanze dell'8 aprile 2002

Decreto Legislativo 16 ottobre 2003 n. 288

Sentenza Corte Costituzionale n. 270 del 23 giugno 2005

Legge Regione Marche n. 21 del 21/12/2006

Legge Regionale Calabria n. 43 del 23/12/96

D.Lgs. n.165 del 30.03.2001 e s.m.i.

D.Lgs. n.150 del 27.10.2009 e s.m.i.

Determina DGEN/410 del 28.07.2008

D.G.R. Marche n.768 del 28.05.2012

Decreto D.G. Regione Calabria n. 3957 del 27.03.2012

Motivazione:

PREMESSO CHE Con determina n.410/DGEN del 28.07.2008 l'Istituto ha approvato il documento "Sistema budgetario, di valutazione e premiante" quale strumento di sintesi e di integrazione tra i suddetti tre sistemi.

VISTO CHE il percorso nello stesso individuato, già avviato, in via sperimentale, nel corso del 2008 è stato consolidato negli anni successivi alla luce della normativa intervenuta in materia. Si rammenta, infatti, che secondo quanto stabilito dall'art.3 del D.Lgs. n.150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza nella pubblica amministrazione", la misurazione e la valutazione della Performance sono volte al raggiungimento della qualità dei servizi offerti dalle pubbliche amministrazioni nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai dipendenti e dalle unità organizzative.

TENUTO CONTO CHE l'Istituto ha, pertanto, predisposto il documento denominato "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2021 - 2023". Il Piano suddetto individua le aree strategiche di intervento coerentemente con gli obiettivi regionali e con gli adempimenti normativi in tema di anticorruzione, trasparenza ed integrità definendo la performance aziendale e i relativi sistemi di misurazione





INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

CONSIDERATO CHE nella definizione dello SMIVAP si è tenuto conto delle Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, n.2/2017 aventi ad oggetto “Linee Guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance”, che delineano le modifiche al precedente quadro degli indirizzi così come definito dalle delibere CIVIT/ANAC relativamente al Sistema di misurazione e valutazione della Performance, di cui all’art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, n.4/2019 aventi ad oggetto “Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche” e n.5/2019 aventi ad oggetto “Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale”.

TENUTO CONTO CHE l’OIV ha espresso parere positivo come evidenziato nel verbale 16/2020 e che lo stesso documento è stato oggetto di confronto con le OO.SS. delle aree dirigenziali e del comparto conclusosi con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica Sanitaria in data 20/10/2020, del Comparto in data 21/10/2020 e della Dirigenza PTA in data 25/11/2020.

Alla luce di quanto sopra esposto

SI PROPONE

- 1) di approvare, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio, il documento “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2021 - 2023 di cui all’allegato “A”, che forma parte integrante e sostanziale della presente determina;
- 2) di pubblicare il suddetto documento sul sito web dell’Istituto nella sezione “Amministrazione Trasparente”;
- 3) di precisare che la presente determina non è sottoposta al controllo regionale;
- 4) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’art. 17 della L.R. 26/1996 e s.m.i
- 5) di dichiarare:
 - il presente atto immediatamente esecutivo ed efficace dalla data di pubblicazione all’Albo on-line dell’Istituto ai sensi dell’art. 28 comma 6 della L.R. n. 26/1996;
 - che il presente atto non è soggetto a Privacy.

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Roberto Di Ruscio

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato 1 - Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2021

