



## **DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE**

Oggetto: **PIANO DELLE PERFORMANCE 2021 - 2023**

### IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di approvare il Piano delle Performance per l'anno 2021 riguardante l'intero Istituto;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli, del Direttore Scientifico, del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

### **- D E T E R M I N A -**

1. di approvare, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio, il documento "Piano della Performance Anno 2021-2023" di cui all'allegato "A", che forma parte integrante e sostanziale della presente determina.
2. di pubblicare il suddetto documento sul sito web dell'Istituto nella sezione "Amministrazione Trasparente";
3. di precisare che la presente determina non è sottoposta al controllo regionale;
4. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/1996 e s.m
5. di dichiarare:
  - il presente atto immediatamente esecutivo ed efficace dalla data di pubblicazione all'Albo on-line dell'Istituto ai sensi dell'art. 28 comma 6 della L.R. n. 26/1996;
  - che il presente atto non è soggetto a Privacy.

Via Santa Margherita,5 - Ancona, sede legale INRCA

Il Direttore Generale  
(Dott. Gianni Genga)

Documento informatico firmato digitalmente





**INRCA**  
**Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico**  
*Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona*  
*Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona*  
[www.inrca.it](http://www.inrca.it)

Per i pareri infrascritti

**Il Direttore Amministrativo**  
**(Avv. Irene Leonelli)**

Documento informatico firmato digitalmente

**Il Direttore Sanitario**  
**(Dott. Andrea Vesprini)**

Documento informatico firmato digitalmente

**Il Direttore Scientifico**  
**(Dott.ssa Fabrizia Lattanzio)**

Documento informatico firmato digitalmente





## DOCUMENTO ISTRUTTORIO U.O. PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE

### Normativa di riferimento

Legge 23 ottobre 1992, n. 421

Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'art. 1 della L. 412/92"

Decreto Legislativo 7 dicembre 1993, n. 517 "Modificazioni del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, recante riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'art. 1 della L. 412/92"

Decreto Legislativo 30 giugno 1993 n. 269

Decreto del Ministero del Tesoro, del Bilancio e della Programmazione Economica del 3 settembre 1997

Decreto Ministero dell'Economia e delle Finanze dell'8 aprile 2002

Decreto Legislativo 16 ottobre 2003 n. 288

Sentenza Corte Costituzionale n. 270 del 23 giugno 2005

Legge Regione Marche n. 21 del 21/12/2006

Legge Regionale Calabria n. 43 del 23/12/96

D.Lgs. n.165 del 30.03.2001 e s.m.i.

D.Lgs. n.150 del 27.10.2009 e s.m.i.

Determina DGEN/410 del 28.07.2008

D.G.R. Marche n.768 del 28.05.2012

Decreto D.G. Regione Calabria n. 3957 del 27.03.2012

DGR Lombardia n. XI/2672 del 16.12.2019

DGR Lombardia n. XI/2833 del 10.02.2020

DGR Lombardia n. XI/4049 del 14.12.2020

DGR Lombardia n. XI/4232 del 29.01.2021

DGR Regione Marche 1704 del 31.12.2020

### Motivazione:

PREMESSO CHE Con determina n.410/DGEN del 28.07.2008 l'Istituto ha approvato il documento "Sistema budgetario, di valutazione e premiante" quale strumento di sintesi e di integrazione tra i suddetti tre sistemi.

VISTO CHE il percorso nello stesso individuato, già avviato, in via sperimentale, nel corso del 2008 è stato consolidato negli anni successivi alla luce della normativa intervenuta in materia. Si rammenta, infatti, che secondo quanto stabilito dall'art.3 del D.Lgs. n.150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza nella pubblica amministrazione", la misurazione e la valutazione della Performance sono volte al raggiungimento della qualità dei servizi offerti dalle pubbliche amministrazioni nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai dipendenti e dalle unità organizzative.

TENUTO CONTO CHE l'Istituto ha, pertanto, predisposto il documento denominato "Piano della Performance – Triennio 2021-2023". Il Piano suddetto individua le aree strategiche di intervento coerentemente con gli obiettivi regionali e con gli adempimenti normativi in tema di anticorruzione, trasparenza ed integrità definendo la performance aziendale e i relativi sistemi di misurazione





## INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico  
Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona  
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona  
[www.inrca.it](http://www.inrca.it)

CONSIDERATO CHE nella definizione del Piano delle performance si è fatto poi particolare riferimento alla D.G.R. Marche n. 768 del 28.05.2012 contenente “L.R. n. 13/2003 e s.m.i. art. 3 comma 2 lett. a - Linee di indirizzo per gli enti del SSR per l'applicazione dell'art. 31, comma 1 e 2 del D.lgs 150/2009, come modificato da D.lgs 141/2011”, al Decreto del D.G. Regione Calabria n.3957 del 27.03.2012 avente ad oggetto “Approvazione delle linee guida regionali in materia di valutazione delle Performance nel Servizio Sanitario Regionale” ed infine alla Deliberazione Giunta Regione Lombardia 16 dicembre 2019 - n. XI/2672 “Determinazioni in ordine alla gestione del servizio socio sanitario per l'esercizio 2020” integrata dalla DGR n. XI/4049 per l'anno 2021, ove si precisa che le aziende sanitarie, al fine di presidiare il livello di coerenza tra programmazione regionale ed aziendale con gli obiettivi operativi delle singole strutture, definiscano un proprio Piano delle Performance.

CONSIDERATO CHE lo stesso Piano delle Performance sarà integrato successivamente dalla Determina di Budget 2021 che conterrà le schede di budget 2021 sottoscritte con i diversi titolari di CdR.

Alla luce di quanto sopra esposto

### SI PROPONE

- 1) di approvare, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio, il documento “Piano della Performance Triennio 2021 - 2023” di cui all'allegato “A”, che forma parte integrante e sostanziale della presente determina.
- 2) di pubblicare il suddetto documento sul sito web dell'Istituto nella sezione “Amministrazione Trasparente”;
- 3) di precisare che la presente determina non è sottoposta al controllo regionale;
- 4) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/1996 e s.m.i
- 5) di dichiarare:
  - il presente atto immediatamente esecutivo ed efficace dalla data di pubblicazione all'Albo on-line dell'Istituto ai sensi dell'art. 28 comma 6 della L.R. n. 26/1996;
  - che il presente atto non è soggetto a Privacy.

Il Responsabile del Procedimento  
Dott. Roberto Di Ruscio

Documento informatico firmato digitalmente





**INRCA**  
**Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico**  
*Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona*  
*Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona*  
[www.inrca.it](http://www.inrca.it)

## ALLEGATI

**Allegato 1 - Piano delle Performance triennio 2021 - 2023 di pagine 67**

