

**DETERMINA DEL
DIRETTORE GENERALE**
43/DGEN 30/01/2020

Oggetto: PIANO DELLA PERFORMANCE 2020 - 2022

**IL
DIRETTORE GENERALE**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di approvare il Piano delle Performance per l'anno 2020 riguardante l'intero Istituto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Scientifico, del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo f.f., ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

- D E T E R M I N A -

1. di approvare, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio, il documento "Piano della Performance Triennio 2020 - 2022" di cui all'allegato "A", che forma parte integrante e sostanziale della presente determina;
2. di pubblicare il suddetto documento sul sito web dell'Istituto nella sezione "Amministrazione Trasparente";
3. di precisare che la presente determina non è sottoposta al controllo regionale;
4. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/1996 e s.m.i..

Via Santa Margherita,5 - Ancona, sede legale INRCA

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Gianni Genga)



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S. Margherita n.5, Ancona

Amministrazione Centrale - Via S. Margherita n.5, Ancona

www.inrca.it

Numero: _____

Data: _____

Pag.
2

Per i pareri infrascritti

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F.

(Avv. Irene Leonelli)

IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott. Alberto Deales)

IL DIRETTORE SCIENTIFICO

(Dott.ssa Fabrizia Lattanzio)

La presente determina consta di n. pagine di 57 cui n. 52 pagine di allegati cartacei che formano parte integrante e sostanziale della stessa, conservati agli atti

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**U.O.C. CONTROLLO DI GESTIONE, PROGRAMMAZIONE E FLUSSI INFORMATIVI**

Normativa di riferimento

Legge 23 ottobre 1992, n. 421

Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'art. 1 della L. 412/92"

Decreto Legislativo 7 dicembre 1993, n. 517 "Modificazioni del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, recante riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'art. 1 della L. 412/92"

Decreto Legislativo 30 giugno 1993 n. 269

Decreto del Ministero del Tesoro, del Bilancio e della Programmazione Economica del 3 settembre 1997

Decreto Ministero dell'Economia e delle Finanze dell'8 aprile 2002

Decreto Legislativo 16 ottobre 2003 n. 288

Sentenza Corte Costituzionale n. 270 del 23 giugno 2005

Legge Regione Marche n. 21 del 21/12/2006

Legge Regionale Calabria n. 43 del 23/12/96

D.Lgs. n.165 del 30.03.2001 e s.m.i.

D.Lgs. n.150 del 27.10.2009 e s.m.i.

Determina DGEN/410 del 28.07.2008

D.G.R. Marche n.768 del 28.05.2012

Decreto D.G. Regione Calabria n. 3957 del 27.03.2012

D.G.R. Lombardia n. XI/2672 del 16.12.2019

DGR Regione Marche 1674 del 30.12.2019

Nota protocollo Regione Calabria n. 398259 del 18/11/2019

Motivazione:

PREMESSO CHE con determina n.410/DGEN del 28.07.2008 l'Istituto ha approvato il documento "Sistema budgetario, di valutazione e premiante" quale strumento di sintesi e di integrazione tra i suddetti tre sistemi.

VISTO CHE il percorso nello stesso individuato, già avviato, in via sperimentale, nel corso del 2008 è stato consolidato negli anni successivi alla luce della normativa intervenuta in materia. Si rammenta, infatti, che secondo quanto stabilito dall'art.3 del D.Lgs. n.150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza nella pubblica amministrazione", la misurazione e la valutazione della Performance sono volte al raggiungimento della qualità dei servizi offerti dalle pubbliche amministrazioni nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai dipendenti e dalle unità organizzative.

TENUTO CONTO CHE l'Istituto ha, pertanto, predisposto il documento denominato "Piano della Performance – Triennio 2020-2022". Il Piano suddetto individua le aree strategiche di intervento coerentemente con gli obiettivi regionali e con gli adempimenti normativi in tema di anticorruzione, trasparenza ed integrità definendo la performance aziendale e i relativi sistemi di misurazione

CONSIDERATO CHE nella definizione del Piano delle performance si è fatto poi particolare riferimento alla D.G.R. Marche n. 768 del 28.05.2012 contenente "L.R. n. 13/2003 e s.m.i. art. 3 comma 2 lett. a - Linee di indirizzo per gli enti del SSR per l'applicazione dell'art. 31, comma 1 e 2 del D.lgs 150/2009, come modificato da D.lgs 141/2011", al Decreto del D.G. Regione Calabria n.3957 del 27.03.2012 avente ad oggetto "Approvazione delle linee guida regionali in materia di valutazione delle Performance nel Servizio Sanitario Regionale" ed infine alla Deliberazione Giunta Regione Lombardia 17 dicembre 2018 - n. XI/2672 "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio socio sanitario per l'esercizio 2020" ove si precisa che le aziende sanitarie, al fine di presidiare il livello di coerenza tra programmazione regionale ed aziendale con gli obiettivi operativi delle singole strutture, definiscano un proprio Piano delle Performance.

CONSIDERATO CHE lo stesso Piano delle Performance sarà integrato successivamente dalla Determina di Budget 2020 che conterrà le schede di budget 2020 sottoscritte con i diversi titolari di CdR e sulla base di eventuali modifiche, rispetto a quanto contenuto nell'allegato alla presente determina, derivanti dall'accordo integrativo 2020 da sottoscrivere con le OO.SS.

TENUTO CONTO CHE lo stesso Piano delle Performance è stato inviato alle OO.SS. delle aree dirigenziali e del comparto in data 24 gennaio 2020.

Alla luce di quanto sopra esposto

SI PROPONE

1. di approvare, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio, il documento "Piano della Performance Triennio 2020 - 2022" di cui all'allegato "A", che forma parte integrante e sostanziale della presente determina;
2. di pubblicare il suddetto documento sul sito web dell'Istituto nella sezione "Amministrazione Trasparente";
3. di precisare che la presente determina non è sottoposta al controllo regionale;
4. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/1996 e s.m.i..

**Per il Dirigente Responsabile UOC
Controllo di gestione, programmazione e
flussi informativi**

(Dott. Roberto Di Ruscio)

Il Dirigente Amministrativo

(Dott.ssa Maria Grazia Palmeri)

ai sensi della nota prot. n. 3322/2020

ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA

Il Dirigente U.O.C CONTROLLO DI GESTIONE, PROGRAMMAZIONE E FLUSSI INFORMATIVI attesta che dalla presente determina non derivano spese aggiuntive a carico del Bilancio aziendale.

Per il Dirigente Amministrativo

(Dott. Roberto Di Ruscio)

Il Dirigente

(Dott.ssa Maria Grazia Palmeri)

ai sensi della nota prot. n. 3322/2020



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona

Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona

www.inrca.it

Numero: _____

Data: _____

Pag.
5

- ALLEGATI -

Piano della Performance triennio 2020 - 2022 di pagine 52



REGIONE MARCHE

Numero 43/DGEN

Data 30/01/2020

DETERMINA N. 43/DGEN DEL 30/01/2020
PIANO DELLA PERFORMANCE 2020 - 2022

PUBBLICAZIONE:

dal 30/01/2020 al 13/02/2020

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 30/01/2020
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI ☒ NO ☐

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

30/01/2020

Brunelli Mariella

Collegio Sindacale: inviata con nota del _____

Atto soggetto al controllo della Regione: SI ☐ NO ☒

Inviato con nota n. _____ del _____