

Prot. n. 26271 / 2016  
AVCONA, 18.08.2016

VERBALE N. 4

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI  
LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

Riunione del 9 AGOSTO 2016

Il Comitato si è riunito alle ore 14.00 presso l'Auditorium INRCA della Montagnola come da convocazione avvenuta tramite mail del 5/8/2016.

Sono presenti: Tiziana Tregambe (Presidente), Sonia Casagrande (Segretario); Norma Barbini; Giovanna De Meo; Giacomo Ghetti; Francesco Guidi; Francesca Marchegiani; Alessandra Raccichini.

Constatando che il numero legale non è stato raggiunto il Presidente ed i presenti convengono nel proseguire la riunione come gruppo di lavoro per l'organizzazione della giornata per la promozione delle attività del CUG verbalizzando l'incontro. Il verbale sarà trasmesso a tutti i componenti del CUG per essere condiviso.

La riunione ha inizio con il seguente ordine del giorno:

- 1) Organizzazione Evento Cug 28 Settembre 2016;
- 2) Varie ed eventuali

Tregambe, in qualità di Presidente, apre la riunione riferendo in merito all'attività di pubblicizzare l'attività del Comitato Unico di Garanzia (CUG), punto due del Piano Triennale delle Azioni Positive 2014-2016, approvato dall'Istituto con determina 195/DGEN del 31/7/2014.

Riferisce che la proposta presentata al Direttore Generale, tramite mail, di poter strutturare la giornata formativa per promuovere la cultura di genere e pari opportunità quale argomento di un InrcaTalk il 28 settembre pv. in orario di servizio è stata accettata solo in parte. Non è stata data la possibilità di poter fare l'INRCA TALK in orario di servizio.

Prosegue informando sulla possibilità di altre modalità di svolgimento dell'attività di promozione della cultura di genere e delle pari opportunità, tra cui incontri direttamente sul posto di lavoro durante le riunioni di reparto e l'organizzazione di un'attività formativa volta alla informazione-sensibilizzazione sulle attività del CUG come previsto nel Piano Aziendale della Formazione – anno 2016.

Casagrande propone di scartare l'idea dell'INRCA TALK in quanto il mancato riconoscimento delle ore ridurrebbe di molto la platea e, conseguentemente, l'obiettivo di sensibilizzazione del personale sulle tematiche delle pari opportunità e cultura di genere risulterebbe vano. Ribadisce, inoltre, che l'obiettivo è ricompreso tra quelli individuati dal CUG ed inseriti nel PTA, conseguentemente tutto il personale deve avere la possibilità di partecipare.

Guidi e Ghetti ritengono che l'organizzazione di un evento obbligatorio aperto a tutto il personale sia la scelta migliore e concordano con la scelta di tralasciare l'INRCA TALK, inoltre, l'evento formativo è già previsto nel Piano Aziendale della Formazione 2016.

La data del 28 settembre potrebbe essere lasciata per la divulgazione dei depliant e l'apposizione dei poster. Verrà dato incarico al settore grafico dell'area Comunicazione URP la progettazione grafica dei depliant e dei poster per la diffusione delle attività del CUG.

Inoltre, per dare opportunità di equità di accesso a tutto il personale turnista, De Meo raccomanda che l'evento obbligatorio sia organizzato in 4 edizioni, due giornate una edizione il mattino ed una il pomeriggio.

Unanimante i presenti stabiliscono di procedere con l'organizzazione dell'evento formativo nel periodo fine ottobre -novembre nelle modalità proposte da De Meo. Inoltre, concordano nel richiedere in incontro con il Direttore Generale nella settimana dal 13 al 16 settembre nell'ambito del quale verrà anche richiesto la divulgazione dei risultati dell'indagine sul clima interno organizzativo condotta dal Laboratorio Management e Sanità della Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa (MeS).

La riunione termina alle ore 15,20

Il Segretario  
Sig.ra Sonia Casagrande

F.to

Il Presidente  
Dott.ssa Tiziana Tregambe  
  
F.to