

## **Verbale N. 1 CUG del 23 novembre 2015 – 1 incontro Cug**

Assenti giustificati. Alessandra Raccichini

Elena Ravasi

Simona Cinaglia

Patrizia Fattoretti – presente supplente Annarita Bonfigli

L' incontro si apre con la presentazione di tutti i presenti.

- Prende la parola la dr.ssa Adriana D'Alba delegata dalla direzione, portando i saluti di quest'ultima. L'INRCA tiene alle risorse umane, pertanto la direzione dà il benvenuto e ringrazia tutti i componenti del CUG per la disponibilità. La dr.ssa D'Alba si dice disponibile alle attività del CUG
- La dr.ssa Petrucci , Consigliera di Parità della regione Marche, si presenta e spiega che il Consigliere di Parità è l'unico soggetto pubblico che può muoversi nelle discriminazioni di genere come parte terza. Non ci sono fondi a disposizione per il consigliere di parità ma questo aiuta nel contenzioso- "Sono consigliera di parità dal 2001 e fino ad ora sono andata in giudizio solo due volte. Questo perché il ruolo è quello di mediare, dare gli strumenti. il CUG è una risorsa per l'azienda e per il lavoratore perché le aziende in cui si lavora su questi temi sono più produttive. Dai Paesi scandinavi viene lo studio che lavorano meno addirittura si può aumentare la produttività".
- La dr.ssa Tregambe, Presidente CUG, legge le linee guida del CUG e spiega che questo CUG è stato assemblato da comitati già esistenti ovvero quello per le pari opportunità e quello del mobbing. Spiega gli obiettivi del CUG: discriminazione di genere e produttività del lavoro. Il CUG è unico per tutto il personale e le attività da mettere in cantiere sono:
  1. Regolamento entro 60 giorni
  2. Piano triennale delle azioni positive: è stato già fatto dal vecchio CUG e ora si dovrà decidere se portare avanti le azioni previste o comunque decidere di integrarlo/modificarlo. Uno dei punti già realizzati previsti dal PTAP è il questionario per il benessere organizzativo Inrca, (realizzato dalla Dr.ssa Barbini e ing. Madeo (servizio di prevenzione)
- La dr.ssa Barbini propone che il CUG si dia un regolamentazione nelle azioni, occorre stabilire la procedura con la quale il personale dell'INRCA possa comprendere come possa raggiungere il CUG. La Dott.ssa Barbini

racconta: "facevo parte del comitato del mobbing e non si è realizzato nulla, erano organismi sulla carta. Credo che si possa lavorare bene se nel CUG le persone sono motivate. Per quanto concerne il PTAP, contiene interventi importanti e a questo proposito consiglio di legge la determina n. 195 del 31/07/2014. L'Inrca si sta muovendo in modo forte riguardo al tema del benessere organizzativo, tanto che ha anche sottoscritto la Carta di Lussemburgo che ha consentito, tra le varie cose, di fare parte di una rete europea e di far parte del network "*Lavorare in stile*". Per quanto concerne il questionario che vi verrà inviato per mail, verrà messo on line in modo che tutti i dipendenti in forma anonima possano rispondere"

- La dr.ssa Tregambe dichiara la necessità di nominare il Vicepresidente e il segretario del CUG.
- Ad unanimità il CUG nomina:
  - o Vicepresidente la dott.ssa Norma Barbini
  - o Segretario: la sig.ra Casagrande Sonia
  - o Segretario supplente: la dott.ssa Anna Cibelli
- La dr.ssa Tregambe consegna ai componenti CUG la brochure informativa su La rete delle consigliere di parità.
- La dr.ssa Petrucci: parlando del PTAP precisa che è un atto dovuto dell'amministrazione e che se l'Azienda non è in regola con il PTAP non può fare assunzioni neanche nelle categorie protette. Inoltre le amministrazioni quando effettuano procedure concorsuali, devono mandare entro 3 giorni i nominativi della commissione alle pari opportunità perché questa deve avere la presenza di entrambi i sessi.
- La dr.ssa Tregambe passa in rassegna alcune azioni previste dal PTAP:  
*Formazione:* nel piano formativo 2016, il cui invio delle proposte è previsto entro domani, con la dr.ssa Cassetta abbiamo ipotizzato due iniziative formative: una per i componenti CUG e l'altra come convegno al fine di promuovere la cultura condivisa insita nel CUG  
*Informazione:* creare una pagina web dedicata sul sito e una brochure informativa sulle attività del CUG  
*Attivazione* di una casella di posta elettronica dedicata: [cug@inrca.it](mailto:cug@inrca.it)
- La dr.ssa Tregambe ipotizza la necessità di un organismo esterno che si faccia carico di discutere dei casi, tale organismo dovrà essere nominato e potrà intervenire in maniera trasparente: la Consigliera di Fiducia
- Si apre una discussione tra i presenti:  
Dott. Giacomo Ghetti si interroga sulle modalità per far conoscere il CUG e come un dipendente possa entrare in contatto con esso  
Dott.ssa De Me discute dell'opportunità di rendere obbligatorio il corso di sensibilizzazione sui temi del benessere organizzativo e del CUG.

Tregambe: propone che si faccia un nuovo PTAP per il 2016-2018 e che un sottogruppo del CUG si occupi di redigere un regolamento

La Dott.ssa Tregambe aggiornerà il Cug via mail entro la prima decade di dicembre.

Il verbalizzante

Dott.ssa Laura Cassetta