

Prot. n. 0011105/2016

Ancona, 08.04.2016

VERBALE N. 2

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG)

Riunione del 9 marzo 2016

PRESENTI: Tiziana Tregambe (Presidente), Sonia Casagrande (Segretario) Norma Barbini; Patrizia Fattoretti; Rosanna Ciavarella Francesca Marchegiani; Alessandra Raccichini Anna Cibelli; Giacomo Ghetti; Isabella Capanera

La riunione ha inizio alle ore 14.30 presso l'Auditorium INRCA della Montagnola con il seguente ordine del giorno:

- 1) approvazione definitiva Regolamento del Cug.
- 2) Presentazione Avvio Indagine Clima Interno Aziendale.
- 3) Varie ed eventuali

Punto 1) APPROVAZIONE DEFINITIVA REGOLAMENTO DEL CUG.

La dr.ssa Tiziana Tregambe illustra il regolamento inviato con mail 22/12/2015 completo delle modifiche pervenute in data odierna e sottoriportate:

"Con mail in data odierna la dott.ssa Barbini invia alcune osservazioni che si riportano:

1. nel titolo andrebbe messo in evidenza che trattasi di CUG dell'INRCA, quindi il testo potrebbe essere: Regolamento dell'INRCA per l'istituzione ed il funzionamento.....

2. art. 7 modalità di funzionamento: al punto 1, alla fine del periodo togliere (della seduta);

al punto 4 dopo "ogniqualevolta" inserire "che" ...le circostanze.....

dopo "su iniziativa del presidente" aggiungere "(o in sua assenza al Vicepresidente)"

La dr.ssa Barbini segnala l'opportunità o meno di includere nel regolamento la definizione delle modalità per l'inoltro delle istanze al CUG. All'unanimità si concorda di far proprie le modifiche proposte dalla dr.ssa Barbini nella mail e di inserire all'art. 7 il comma 8 come segue:

8. Le modalità formali per la presentazione delle istanze di segnalazioni al CUG verranno stabilite con separato atto.

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)

 071 800.3331 –  071 800.4220 -  071 800.4601

e-mail:cug@inrca.it

Nell'attesa della stesura della procedura verrà richiesta l'attivazione della casella di posta elettronica cug@inrca.it . Nella prossima seduta il CUG stilerà la procedura effettiva.

Punto 2) Presentazione Avvio Indagine Clima Interno Aziendale.

La dr.ssa Barbini spiega l'indagine di clima organizzativo condotta dal Laboratorio Management e Sanità della Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa (MeS), approvata con determina del Direttore Generale n. 11 del 2/2/2016 .

Nei giorni scorsi è stata inviata una mail ai dipendenti in cui spiegava l'iniziativa che ha la finalità di conoscere l'opinione degli operatori su alcuni aspetti riguardanti l'organizzazione e l'ambiente di lavoro, il rapporto con i colleghi e con i superiori, al fine di migliorarli. Tale indagine si realizzerà con un questionario anonimo da compilarsi on-line.

Si ravvisa la necessità di dare massima visibilità al progetto anche con mezzi non informatici per poter informare anche chi ancora non ha una mail aziendale.

Punto 3) Varie ed eventuali

1. La Dr.ssa Tregambe comunica che sono stati presentati nel Piano Aziendale Formativo due progetti di formazione uno per i componenti ed uno per tutti i dipendenti, a tal proposito si costituisce un gruppo di lavoro per dar avvio a progetti. Il gruppo di lavoro è formato da: Tiziana Tregambe, Anna Cibelli, Fattoretti Patrizia, Raccichini Alessandra, Sonia Casagrande e Ciavarella Rossana.

2. Si propone di inviare alla Direzione Strategica una nota in cui si chiede la possibilità di proseguire il progetto di fitness per i dipendenti anche in considerazione del fatto che il nostro Istituto è stato segnalato nel 2015 alla Rete Europea di Promozione della Salute nei Posti di Lavoro per aver sottoscritto la Carta di Lussemburgo sulla tematica e.

La riunione si conclude alle ore 16,15

Il Segretario

Il Presidente
