

## VERBALE CUG N. 3 - 05/07/2016

Prot. n. 21807/2016

Ancona, 19 luglio 2016

Presenti: T. Tregambe, A. Cibelli, M. Tonucci, N. Barbini, P. Paoloni, E. Ravasi, G. De Meo, Marchegiani, S. Casagrande, G. Ghetti, T. Bonfigli.

Prende la parola il Presidente T. Tregambe la quale presenta la relazione annuale del CUG per l'anno 2015.

Si prosegue la discussione sull'evento , previsto in settembre, che servirà a presentare a tutti i dipendenti dell'Istituto il CUG.

Tregambe premette che, in occasione di un incontro con la D.ssa Leonelli, è stato proposto di organizzare un INRCA TALK per tale presentazione.

Barbini espone varie possibilità ma, effettivamente , organizzare un INRCA TALK , avente come oggetto il CUG, è sicuramente l'opzione preferibile.

Viene sollevato il problema di come delineare, questa giornata evento, per i dipendenti.

Ovvero, bisogna fare in modo che l'evento sia svolto durante l'orario di lavoro, in modo che tutti coloro che ne vorranno prenderne parte, possano timbrare regolarmente come tempo di lavoro.

Secondo Tregambe, la possibilità di svolgere questi programmi nell'orario di servizio è inserito all'interno del Piano Triennale delle Azioni Positive (PTAP)

Casagrande suggerisce che sia proprio il CUG a inoltrare tale richiesta alla Direzione, e a riguardo, tutti i presenti sono d'accordo.

Secondo Barbini, nella richiesta che verrà inoltrata, bisogna specificare che:"...in esecuzione alla Determina n. 195/DGEN del 31/07/14 si richiede una giornata nell'ambito di un INRCA TALK che abbia come vincolo il riconoscimento delle ore di durata dell'evento." Sarà Tregambe che si occuperà dell'inoltro di questa richiesta alla Direzione, a mezzo mail, protocollata.

Occorrerà fare un piano su come illustrare il Cug in occasione dell'evento formativo, e secondo alcuni presenti, manca nella Intranet la modalità di accesso per il Dipendente.

Si prosegue parlando del questionario online sul clima interno all'Azienda proposto a tutti i Dipendenti nel mese di Marzo 2016.

Sono pervenuti i risultati che ancora non sono stati resi noti. Il Cug attende che la Direzione Strategica divulghi tali dati quanto prima, dati che potranno essere importanti per eventuali azioni migliorative da attivare anche da parte del Cug.

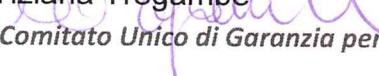
In merito a tale questionario, vi è stato un basso tasso di rispondenza sia nell' area comparto che in quella dirigenziale.

Tregambe porta a conoscenza che dovrà essere elaborato il nuovo PTAP per l'anno 2017 in quanto quello attuale scadrà alla fine dell'anno.

Redige il verbale della riunione Anna Cibelli

Il presidente Cug

Tiziana Tregambe

  
*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)*