

Come rivolgersi al CUG

Il Comitato Unico di Garanzia è a disposizione del personale per l'ascolto su problematiche lavorative.

Le segnalazioni possono essere presentate:

- verbalmente previo appuntamento inoltrando richiesta per posta elettronica o telefonicamente
- utilizzando il modulo predisposto scaricabile dalla pagina web del CUG che si trova su www.inrca.it (box Normativa - Comitato Unico di Garanzia) da inoltrare tramite posta ordinaria o posta elettronica.

Sarà garantito l'anonimato, salvo esplicite richieste.

Contatti

■ Via della Montagnola 81,
60127 Ancona

■ Tel. 071 8003331 / 4601

■ email: cug@inrca.it



alcuni membri del CUG

Il Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell' INRCA

funzioni e scopi

Funzioni

Presso l'INRCA di Ancona, nel rispetto delle normative vigenti e secondo quanto previsto dall'art. 21 del D.Lgs. 183/2010, è stato costituito il **Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**, con determina n. 18 del 21/03/2011, rinnovato con determina n. 337 del 21/10/2015, rettificata con determina n. 359 del 5/11/2015.

Il **C.U.G.** unisce, in un solo organismo, le competenze degli ex Comitati per le Pari Opportunità e dei Comitati Paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della Contrattazione collettiva e ne assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai CCNL relativi al personale delle Pubbliche Amministrazioni o da altre disposizioni.

Il Comitato è unico per tutto il personale dipendente INRCA (dirigenza e comparto) di tutti i presidi. Il C.U.G., al fine di assicurare complessivamente la parità di genere e la rappresentanza di tutto il Personale, ha composizione paritetica.

È formato da: 9 componenti Sindacali designati da ciascuna delle OO. SS. maggiormente rappresentative a livello aziendale; 9 componenti Aziendali, di cui un Presidente designato dal Direttore Generale.

Scopi

- promuovere azioni volte a contrastare il fenomeno del mobbing e rimuovere comportamenti lesivi della parità e contro le pari opportunità di genere, compresi quelli relativi alle molestie sessuali;
- valutare fatti segnalati, riguardanti azioni di discriminazione diretta ed indiretta ed emarginazione professionale nonché formulare proposte e misure per la rimozione dei vincoli;
- promuovere indagini conoscitive, ricerche ed analisi necessarie ad individuare misure atte a creare effettive condizioni di parità tra le lavoratrici ed i lavoratori dell'Azienda;
- pubblicizzare periodicamente il lavoro svolto ed i risultati emersi; assolvere ogni altra questione attribuita al Comitato da leggi, contratti collettivi, accordi sindacali o altre disposizioni;
- collaborare con Enti esterni e con le strutture aziendali di competenza per gli adempimenti dettati dalle leggi vigenti in materia.

Attività

Il Regolamento che disciplina le attività del Comitato è stato adottato con Determina n. 202 del 25/07/2016.

Oltre ai compiti propositivi, consultivi e di verifica descritti nell'art. 9 del Regolamento, il CUG ha il compito di preparare il Piano di

azioni positive (PTAP) che ha la finalità di rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra donne e uomini, secondo la Direttiva PCM del 4 marzo 2011, oltre che promuovere il benessere organizzativo. Il PTAP 2014-2016 è stato approvato con determina n° 195 del 31/07/2014.

Composizione

■ Componenti Aziendali

Tiziana Tregambe (presidente)
Anna Cibelli
Giovanna De Meo
Giacomo Ghetti
Francesco Guidi
Francesca Marchegiani
Patrizia Paoloni
Alessandra Raccichini
Stefano Serresi

■ Componenti Sindacali

Norma Barbini (vicepresidente) (area SPTA - CGIL FP)
Renato Baldoni (area comparto - CGIL FP)
Sonia Casagrande (area comparto - FSI)
Rosanna Ciavarella (area comparto - FP CISL)
Simona Cinaglia (area comparto - Nursind)
Patrizia Fattoretti (area SPTA - FP CISL)
Antonella Marziali (area SPTA - SNABI)
Elena Ravasi (area medica - Fassid)
Micaela Tonucci (area SPTA - UIL FPL)