



Via S. Margherita 5 - 60100 ANCONA
 Tel. 071/8004777
 Fax 071/8004769
 e mail: a.dalba@inrca.it

U.O. AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE
 IL DIRIGENTE RESPONSABILE
 Dott.ssa Adriana D'Alba

RELAZIONE ILLUSTRATIVA RELATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO TRA I.N.R.C.A. E R.S.U. E OO.SS. AREA COMPARTO AVENTE AD OGGETTO LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2017.

(Circolare MEF n.25 del 19/07/2012)

Modulo I

Data di sottoscrizione	13.07.2017
Periodo temporale di vigenza	L'accordo è valido per l'anno 2017.
Composizione della delegazione trattante	Per la parte pubblica: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Dirigente Responsabile U.O. Amministrazione Risorse Umane, Dirigente Prof. Sanitarie Area Inf., Settore sindacale Per la parte sindacale: OO.SS. ammesse alla contrattazione: RSU,CISL FP, CGIL FP, UIL FPL, FSI, FIALS OO.SS. firmatarie: RSU,CISL FP, CGIL FP, FIALS
Soggetti destinatari	Dipendenti INRCA appartenenti all'area del comparto
Materie trattate dall'accordo (descrizione sintetica)	L'ipotesi di accordo definisce i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali l'anno 2017 e la quota di risorse del fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione prof.le e ind. prof.le dell'anno 2017 da destinare a tale istituto contrattuale.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e	Intervento dell'Organo di Controllo Interno . allegazione della certificazione dell'Organo di Controllo Interno alla Relazione Illustrativa.
	Rilievi del Collegio Sindacale:
Rispetto degli obblighi di legge che in caso di	E' stato nominato il Responsabile della Trasparenza ai sensi del D.L.gs. n.33 del 14.03.2013.Con atto n.18/DGEN del 31.01.2017 è

	inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	stato adottato il piano triennale per la prevenzione della corruzione, il programma triennale per la trasparenza e l'integrità e il codice etico comportamentale anni 2017-2019. Con atto n. 17/DGEN del 31.01.2017 è stato adottato il Piano della Performance 2017.
		Sul sito istituzionale dell'INRCA nella sezione "Trasparenza e Valutazione" sono pubblicati i dati previsti dai commi 6° e 8° dell'art.11 del D.Lgs. 150/2009. E' stata predisposta, e validata dal Nucleo di Valutazione, la relazione sulla Performance 2015
Osservazioni		

Modulo II - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELL'ACCORDO INTEGRATIVO

a) Illustrazione dell'accordo integrativo

L'ipotesi di accordo integrativo in esame disciplina l'istituto contrattuale delle progressioni economiche orizzontali. Il quadro normativo di riferimento è il seguente:

- CCNL 07.04.1999
- CCNL 19.04.2004
- D.Lgs. n.150/2009

La materia è oggetto di contrattazione integrativa in quanto l'art.4 del CCNL del 07.04.1999, tuttora vigente, demanda a tale livello sia il completamento e l'integrazione dei criteri per la progressione economica orizzontale (rispetto a quelli già definiti dal CCNL) che la finalizzazione delle risorse dei fondi contrattuali ai vari istituti.

Gli artt. 30 e 35 del CCNL 07.04.1999 prevedono che nel periodo di permanenza del dipendente nella categoria lo sviluppo economico si realizzi tramite la previsione – dopo il trattamento economico iniziale – di altre quattro fasce retributive (poi estese dall'art.24 CCNL 19.04.2004 a 5 per le categorie A,B,Bs,C e 6 per le categorie D e Ds).

La progressione economica si attiva con la stipulazione del contratto integrativo nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nell'apposito fondo contrattuale denominato "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione prof.le e dell'indennità professionale specifica", ed in base a criteri definiti in contrattazione integrativa a completamento di quelli più generali stabiliti dalla contrattazione nazionale. Tali criteri prevedono l'attribuzione del beneficio economico previa valutazione selettiva in base ai risultati ottenuti, alle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, all'impegno ed alla qualità della prestazione individuale.

Nella materia è intervenuto il D.Lgs. n.150/2009 il quale ha stabilito che le progressioni economiche siano attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati rilevati dal sistema di valutazione. L'INRCA ha, pertanto, avviato le trattative con la RSU e le OO.SS. per addivenire alla formulazione di criteri condivisi in base ai quali riconoscere in modo selettivo le fasce economiche superiori ad una quota limitata di dipendenti, ed individuare all'interno dello specifico fondo contrattuale la quota di risorse da destinarvi.

Dopo una serie di incontri, le parti sono addivenute alla stipula dell'allegata ipotesi di accordo. Essa definisce, all'art.1, l'ambito di applicazione individuando quale destinatario delle disposizioni il personale dipendente a tempo indeterminato dell'Istituto appartenente all'area del comparto ed il periodo di applicazione, ossia l'anno 2017. Nell'art.2 si evidenzia

che il beneficio viene attribuito tramite una procedura selettiva sulla base di precisi requisiti di ammissione, ciò in coerenza sia con il dettato contrattuale che con il D.Lgs. n.150/2009. L'art.3 dettaglia le modalità di presentazione delle istanze di partecipazione alla selezione. L'art.4 individua i criteri di selezione: a tal proposito si evidenzia che nella formulazione degli stessi sono stati presi in considerazione vari elementi atti a denotare l'impegno, l'arricchimento professionale e le prestazioni rese dai dipendenti nell'arco della loro vita lavorativa nonché aspetti legati al merito: per quest'ultimo elemento si è fatto ricorso alla scheda di valutazione individuale prevista dal sistema incentivante adottato dall'Istituto. Il punteggio legato alla scheda individuale tiene conto in termini proporzionali delle valutazioni riportate nel biennio precedente quale media del periodo. Gli items di valutazione sono stati modulati in maniera differente tra le varie categorie aumentando il peso della valutazione individuale per le categorie più alte (D,Ds). Nell'art.5, le parti hanno individuato le risorse economiche, nell'ambito dei fondi ex art. 9 CCNL 2008/2009, destinate per l'anno 2017 al finanziamento delle progressioni economiche e più precisamente:

€ 23.600,00 per i Presidi marchigiani

€ 12.200,00 per il Presidio di Casatenovo

€ 8.800,00 per il Presidio di Cosenza

Le disponibilità sopra individuate consentono di attribuire il beneficio economico a circa il 79% dei potenziali aventi diritto tenuto conto che la spesa per l'assegnazione della fascia a tutti i potenziali aventi diritto in base ai criteri stabiliti ammonta a:

Presidi marchigiani € 29.783,00

P.O.R. di Casatenovo € 15.334,00

P.O.R. di Cosenza € 11.081,00

Al riguardo si evidenzia che al fine di garantire una percentuale di assegnazione uguale per tutti i dipendenti dell'INRCA, le parti hanno convenuto di trasferire per il POR di Cosenza una quota di risorse dal fondo per i compensi del lavoro straordinario e particolari condizioni di disagio ex art.8 CCNL 31.07.2009 al fondo destinato al finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione prof.le e dell'indennità professionale specifica ex art.9 CCNL 31.07.2009 nella misura di € 7.000,00. Tale trasferimento di risorse è previsto dall'art. 39, comma 4°, lett.d) CCNL 07.04.1999 tuttora vigente, in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dei servizi. Tali condizioni sono state attestate dalle direzioni amministrativa e medica del Presidio di Cosenza con nota n. 19214 del 11.07.2017. Il fondo ex art.7 ha evidenziato, inoltre, nell'ultimo triennio un crescente residuo (€ 19.442,70 nel 2014, e 22.524,85 nel 2015 e € 24.446,48 nel 2016).

L'art.6, infine, stabilisce che a ciascuna graduatoria sia assegnata una quota di risorse economiche in modo proporzionale. I dipendenti che acquisiscono il beneficio è calcolato in base alla disponibilità della quota di risorse assegnate con arrotondamento per difetto al fine di evitare di superare lo stanziamento previsto. Le graduatorie non sono utilizzabili in modo dinamico: altrimenti, si arriverebbe, in presenza di risorse che si dovessero rendere disponibili negli anni futuri, all'attribuzione del beneficio in maniera generalizzata vanificando l'intento meritocratico dell'accordo.

b) Quadro di sintesi risorse utilizzate

L'attribuzione delle fasce economiche superiori con decorrenza 01.01.2017 è finanziata con i fondi per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione prof.le e dell'indennità professionale specifica (art.9 CCNL 2008/2008)

Con determinazioni nn.179/DGEN, 180/DGEN e n.181/DGEN del 21.04.2017, sono stati determinati a consuntivo i fondi 2016 ed in via provvisoria quelli dell'anno 2017. L'ammontare degli stessi è il seguente:

Presidio	Anno 2016	Anno 2017
Marche (fondo unico)	2.386.856,56	2.383.816,85
POR Casatenovo	270.004,58	270.004,58
POR Cosenza	323.845,23	323.845,23
TOTALE	2.980.706,37	2.977.666,66

c) Effetti abrogativi impliciti

Nessun effetto abrogativo implicito.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.

Non attinente.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali

Il presente accordo rispetta i sopraindicati requisiti in quanto l'attribuzione del beneficio economico avviene previo superamento di una procedura selettiva che tiene conto del merito individuale, dell'impegno, dell'arricchimento professionale e delle prestazioni rese dai dipendenti. Inoltre, le risorse economiche stanziare non consentono attribuzioni generalizzate ma a quote limitate di personale.

f) Illustrazioni dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

L'accordo definito con le OO.SS., attraverso l'inserimento della scheda di valutazione individuale tra i criteri di valutazione, stabilisce un collegamento diretto con il Piano della Performance aziendale che utilizza tale strumento nell'ambito del sistema incentivante. Il riconoscimento della fascia economica superiore in modo selettivo è mirato a valorizzare i dipendenti che nel corso del tempo hanno realizzato performances migliori e acquisito un grado di professionalità più elevato. Si ritiene che questo strumento possa essere una leva per conseguire un più elevato livello di prestazioni che, in particolare in una realtà sanitaria, si traducono in una migliore qualità dei servizi.

g) Altre informazioni

Nulla da segnalare.

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA.

(Circolare MEF n.25 del 19/07/2012)

Modulo I - La costituzione dei fondi delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione prof.le e dell'indennità professionale specifica (art.9 CCNL 31.07.2009 .

I fondi destinati al finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione prof.le e dell'indennità professionale specifica (art.9 CCNL 31.07.2009) sono stati costituiti, a consuntivo per l'anno 2016 ed i via provvisoria per l'anno 2017, determine nn.179/DGEN, 180/DGEN e n.181/DGEN del 21.04.2017, rispettivamente per i Presidi di Casatenovo, Cosenza e Marche.

Il riepilogo della costituzione dei fondi ex art.9 CCNL 31.07.2009 per le varie sedi INRCA è contenuto nell'allegato n.1.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione dei fondi.

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dall'accordo integrativo sottoposto a certificazione

In tale sezione vengono evidenziate le poste che hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione in quanto servono a remunerare indennità fisse quali ad esempio progressioni economiche storiche, indennità professionali specifiche ecc.

Si allega un riepilogo relativo all'anno 2016.

Per determinare l'importo da destinare alle progressioni economiche è stata fatta un'analisi degli utilizzi del fondo 2016 per erogazione di trattamenti economici fissi che si stima impegneranno anche i fondi 2017. La situazione è la seguente:

Presidi Marchigiani

Importo fondo anno 2016	Importi liquidati	Residuo	Accantonamenti modello organizzativo	Residuo finale
2.386.856,56	2.206.253,56	180.603,00	57.781,23	122.821,77

Voci di spesa	Anno 2016 (consuntivo)	Anno 2017 (previsione)
Fascia retributiva	1.254.061,70	1.203.879,99
Differenza di livello	160.690,18	158.486,36
Valore comune ind. qualificazione prof.le	461.847,70	461.767,53
Ind. Professionale specifica	154.000,04	153.178,24
Indennità di funzione	92.277,43	86.421,24
Indennità di coordinamento	79.619,79	79.061,85
Spesa pers. asp. ex art.42,c.5 ter D.Lgs.151/2001	3.756,72	-
TOTALE	2.206.253,56	2.142.795,22

Presidio di Casatenovo:

Importo fondo anno 2016	Importi liquidati	Residuo	Accantonamenti modello organizzativo	Residuo finale
270.004,58	246.557,86	23.446,72	0,00	23.446,72

Voci di spesa	Anno 2016 (consuntivo)	Anno 2017 (previsione)
Fascia retributiva	137.286,46	136.073,49
Differenza di livello	27.993,40	28.027,92
Valore comune ind. qualificazione prof.le	51.857,30	54.852,21
Ind. Professionale specifica	16.175,80	18.245,60
Indennità di funzione	4.385,98	4.648,08
Indennità di coordinamento	6.604,84	6.713,72
Spesa pers. asp. ex art.42,c.5 ter D.Lgs.151/2001	2.254,08	-
TOTALE	246.557,86	248.561,01

Presidio di Cosenza:

Importo fondo anno 2016	Importi liquidati	Residuo	Accantonamenti modello organizzativo	Residuo finale
323.845,23	313.704,99	10.140,24	7.875,87	2.264,37

Voci di spesa	Anno 2016 (consuntivo)	Anno 2017 (previsione)
Fascia retributiva	197.562,78	187.039,26
Differenza di livello	16.723,26	13.572,48
Valore comune ind. qualificazione prof.le	63.636,38	60.234,09
Ind. Professionale specifica	21.838,61	20.800,32
Indennità di funzione	6.197,52	6.197,52
Indennità di coordinamento	7.746,44	7.832,50
Spesa pers. asp. ex art.42,c.5 ter D.Lgs.151/2001	0,00	0,00
TOTALE	313.704,99	295.676,17

Nella valutazione degli importi da destinare alle progressioni orizzontali si è, inoltre, tenuto conto degli accantonamenti da operare per il finanziamento di altri istituti contrattuali, quali le posizioni organizzative e le funzioni di coordinamento, previste nel modello organizzativo ancorchè attualmente non assegnate.

Per il Presidio di Cosenza come spiegato nel Modulo II a) della relazione illustrativa, è stato concordato con la parte sindacale un trasferimento di risorse pari a € 7.000,00 dal fondo dello straordinario e disagio al fondo delle fasce, posizioni organizzative, ecc., ai sensi

dell'39, comma 4°, lett.d) CCNL 07.04.1999. Il suddetto fondo integrato con le risorse trasferite ammonterà quindi per l'anno 2017 a € 330.845,23.

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dall'accordo integrativo

Le risorse finalizzate al riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali sono le seguenti (dati al netto degli oneri a carico dell'Istituto):

Presidi Marchigiani	€ 23.600,00
Presidio di Casatenovo	€ 12.200,00
Presidio di Cosenza	€ 8.800,00
Totale INRCA	€ 44.600,00

Come si evince dai dati riportati nella sezione precedente, il residuo stimato dei fondi 2017 garantisce la piena copertura della spesa sopra indicata.

Sezione III – Eventuali destinazioni ancora da regolare

Le ulteriori disponibilità residue del fondo saranno regolate con successivo accordo.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Descrizione – Dati INRCA totale	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa (stima)	2.687.032,40
Totale destinazioni regolate dall'accordo	44.600,00
Totale eventuali destinazioni ancora da regolare	246.034,26
Totale poste di destinazione fondo sottoposto a certificazione	2.977.666,66

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non presenti

Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico finanziario del rispetto dei vincoli di carattere generale.

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo dei fondi aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità – I fondi provvisori 2017 ammontano a € 2.977.666,66. Considerato che la quota destinata dal presente accordo alle progressioni orizzontali ammonta a € di € 44.600,00, essi presentano ampia disponibilità per continuare a finanziare le poste fisse afferenti i suddetti fondi, stimate in €2.687.032,40, come già evidenziato delle sezioni precedenti.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. Non pertinente

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Come già detto, l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali rispetta i criteri di selettività.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo e confronto con il fondo dell'anno precedente

Si rinvia all'allegato n.1.

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

- 1) *Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

La verifica dei limiti di spesa viene effettuata mensilmente tramite un apposito programma informatico che ne monitora l'utilizzo. All'inizio dell'anno, infatti, viene inserito l'ammontare dei fondi, distinti per sede ed area contrattuale, e tramite l'aggancio con le voci stipendiali del sistema "Paghe" che sono finanziate dai fondi in oggetto, il programma mensilmente elabora un report da cui risulta la progressiva erosione dei fondi e la restante quota disponibile. La verifica viene effettuata per competenza e non per cassa.

- 2) *Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Ai fini della registrazione nel Bilancio Consuntivo degli importi di competenza dell'anno non interamente spesi alla fine dello stesso, il relativo ammontare viene comunicato dall'U.O. Amministrazione Risorse Umane all'U.O. Amministrazione e Finanza e iscritto negli appositi conti. Nelle tabelle del Modulo II – Sez. I è riportata la situazione dell'utilizzo dei fondi 2016 da cui si evince che gli stessi presentano disponibilità residua e quindi è stato rispettato il limite di spesa.

- 3) *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.*

La disponibilità finanziaria per i fondi viene verificata all'atto di approvazione delle determina di costituzione annuale tramite l'attestazione della spesa.

STRUTTURE INRCA REGIONE MARCHE

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA - AREA COMPARTO

Allegato 1

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità

	Anno 2016	Anno 2017
SEZIONE I - RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
Risorse storiche consolidate:		
Importo consolidato al 31.12.2009	2.326.883,60	2.326.883,60
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL		
Nessun aumento in assenza di rinnovi contrattuali	0,00	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
Incremento per riduz. stabile dotazione organica ex art. 31, c.2 lett.a) CCNL2002/2005	0,00	0,00
Incremento dotazione organica	6.477,85	6.477,85
Risorse da fondo cond.lavoro per razionalizzazione servizi	0,00	0,00
RIA personale cessato 2010	20.021,79	20.021,79
RIA personale cessato 2011	5.602,74	5.602,74
RIA personale cessato 2012	15.535,26	15.535,26
RIA personale cessato 2013	4.792,08	4.792,08
RIA personale cessato 2014	3.125,58	3.125,58
RIA personale cessato 2014 rateo	8.773,41	8.773,41
RIA personale cessato 2015 rateo	11.397,90	11.397,90
RIA personale cessato 2015 trasc. cessati 2015 sul 2016	5.767,74	5.767,74
RIA personale cessato 2016 rateo	6.771,96	13.561,55
Altre risorse (ind. infermieristica ex art.40) anno 2010	4.519,30	4.519,30
Altre risorse (ind. infermieristica ex art.40) anno 2011	6.198,00	6.198,00
Altre risorse (ind. infermieristica ex art.40) anno 2012	3.099,00	3.099,00
Altre risorse (ind. infermieristica ex art.40) anno 2013	2.995,70	2.995,70
Altre risorse (ind. infermieristica ex art.40) anno 2014	1.756,10	1.756,10
Altre risorse (ind. infermieristica ex art.40) anno 2014 rateo	5.061,70	5.061,70
Altre risorse (ind. infermieristica ex art.40) anno 2015 rateo	1.652,80	1.652,80
Altre risorse (ind. infermieristica ex art.40) trasc. 2015 sul 2016	826,40	826,40
Altre risorse (ind. infermieristica ex art.40) anno 2016 rateo	3.150,65	4.958,40
Incremento pari a 65 ore di lav. straordinario per ogni dipendente con incarico di Posizione Organizzativa	25.409,32	24.066,90
SEZIONE II- RISORSE VARIABILI		
Non presenti	0,00	0,00
SEZIONE III - EVENTUALI DECURTAZIONI DEL FONDO		
Dec. applicazione art.19, c.1°, lett.d) CCNL 2002/2005	- 17.018,13	- 17.018,13
Dec. conferma nella dot.org. posti destinati ai passaggi verticali ex art.12 CCNL 2000/2001	- 3.948,35	- 5.645,64
Decurtazioni ai sensi dell'art.1, comma 456 L.147/2013	- 45.479,20	- 45.479,20
Decurtazione per rispetto limite 2015	- 16.516,75	- 25.114,09
Decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio art 1 c.236 L.208/2015 - dal 01.01.2016	0,00	0,00

SEZIONE IV - SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO		
SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE		
Sez I + Sez II+ Sez III	2.386.856,45	2.383.816,74
Oneri a carico dell'Istituto	859.268,32	858.174,03
Totale Sez I + Sez II+ Sez III con oneri	3.246.124,77	3.241.990,76
SEZIONE V - RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO		
Non presenti	0,00	0,00

P.O.R. DI CASATENOVO

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA - AREA COMPARTO

della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica.

	Anno 2016	Anno 2017
SEZIONE I - RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
Risorse storiche consolidate:		
Importo consolidato al 31.12.2009	263.637,08	263.637,08
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL		
Nessun aumento in assenza di rinnovi contrattuali	0,00	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
Incremento per riduz. stabile dotazione organica ex art. 31, c.2 lett.a) CCNL2002/2005	0,00	0,00
Risorse da fondo cond.lavoro per razionalizzazione servizi	0,00	0,00
RIA personale cessato 2010	4.212,23	4.212,23
RIA personale cessato 2011	2.381,21	2.381,21
RIA personale cessato 2012	1.987,18	1.987,18
RIA personale cessato 2013	1.956,37	1.956,37
RIA personale cessato 2014	1.242,04	1.242,04
RIA personale cessato 2014 rateo	248,41	248,41
RIA personale cessato 2015 rateo	1.265,36	1.265,36
RIA personale cessato 2015 trasc. Cessati 2015 sul 2016	2.867,61	2.867,61
RIA personale cessato 2016 rateo	0,00	0,00
Incremento dotazione organica	0,00	0,00
Altre risorse (ind. infermieristica ex art.40) anno 2010	986,51	986,51
Altre risorse (ind. infermieristica ex art.40) anno 2011	1.859,40	1.859,40
Altre risorse (ind. infermieristica ex art.40) anno 2012	1.239,60	1.239,60
Altre risorse (ind. infermieristica ex art.40) anno 2013	0,00	0,00
Altre risorse (ind. infermieristica ex art.40) anno 2014	0,00	0,00
Altre risorse (ind. infermieristica ex art.40) anno 2015 rateo	723,10	723,10
Altre risorse (ind. infermieristica ex art.40) trasc. 2015 sul 2016	516,50	516,50
Altre risorse (ind. infermieristica ex art.40) anno 2016 rateo	464,85	1.859,40
Incremento pari a 65 ore di lav. straordinario per ogni dipendente con incarico di Posizione Organizzativa	1.017,25	1.017,25
SEZIONE II- RISORSE VARIABILI		
Non presenti	0,00	0,00
SEZIONE III - EVENTUALI DECURTAZIONI DEL FONDO		
Dec. applicazione art.19, c.1°, lett.d) CCNL 2002/2005	- 2.085,36	- 2.085,36
Decurtazioni ai sensi dell'art.1, comma 456 L.147/2013	- 10.665,80	- 10.665,80
Decurtazione per rispetto limite 2015	- 3.848,96	- 5.243,51
Decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio art.1 c.236 L.208/2015 - dal 01.01.2016	0,00	0,00

SEZIONE IV - SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO		
SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE		
Sez I + Sez II+ Sez III	270.004,58	270.004,58
Oneri a carico dell'Istituto	97.201,65	97.201,65
Totale Sez I + Sez II+ Sez III con oneri	367.206,23	367.206,23
SEZIONE V - RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO		
Non presenti	0,00	0,00

P.O.R. DI COSENZA

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA - AREA COMPARTO

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica.

	Anno 2016	Anno 2017
SEZIONE I - RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		
Risorse storiche consolidate:		
Importo consolidato al 31.12.2009	343.836,93	343.836,93
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL		
Nessun aumento in assenza di rinnovi contrattuali	0,00	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
Incremento per riduz. stabile dotazione organica ex art. 31, c.2 lett.a)		
CCNL2002/2005	0,00	0,00
Risorse da fondo cond.lavoro per razionalizzazione servizi	0,00	0,00
Incremento dotazione organica	0,00	0,00
RIA personale cessato 2010	1.894,05	1.894,05
RIA personale cessato 2011	1.831,71	1.831,71
RIA personale cessato 2012	3.934,84	3.934,84
RIA personale cessato 2013	2.763,41	2.763,41
RIA personale cessato 2014	0,00	0,00
RIA personale cessato 2015 rateo	1.329,16	1.329,16
RIA personale cessato 2015 trasc. Cessati 2015 sul 2016	1.267,46	1.267,46
RIA personale cessato 2016 rateo	1323,80	5382,91
Altre risorse (ind. infermieristica ex art.40) anno 2010	1.193,06	1.193,06
Altre risorse (ind. infermieristica ex art.40) anno 2011	619,80	619,80
Altre risorse (ind. infermieristica ex art.40) anno 2012	-	-
Altre risorse (ind. infermieristica ex art.40) anno 2013	1.859,40	1.859,40
Altre risorse (ind. infermieristica ex art.40) anno 2014	-	-
Altre risorse (ind. infermieristica ex art.40) anno 2015 rateo	516,50	516,50
Altre risorse (ind. infermieristica ex art.40) trasc 2015 sul 2016	1.342,90	1.342,90
Altre risorse (ind. infermieristica ex art.40) anno 2016 rateo	103,30	619,80
Incremento pari a 65 ore di lav. straordinario per ogni dipendente con incarico di Posizione Organizzativa	2.236,00	2.236,00
SEZIONE II- RISORSE VARIABILI		
Non presenti	0,00	0,00
SEZIONE III - EVENTUALI DECURTAZIONI DEL FONDO		
Applicazione art 19, c.1°, lett.d) CCNL 2002/2005	- 695,12	- 695,12
Applicazione art.19, c.1°, lett.d) CCNL 2002/2005	- 3.976,53	- 3.976,53
Decurtazioni ai sensi dell'art.1, comma 456 L.147/2013	- 23.309,97	- 23.309,97
Decurtazione per rispetto limite 2015	- 4.037,46	- 8.613,07
Decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio	- 10.188,01	- 10.188,01
art.1 c.236 L.208/2015 - dal 01/01/2016		

SEZIONE IV - SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO		
SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE		
Sez I + Sez II+ Sez III	323.845,23	323.845,23
Oneri a carico dell'Istituto	116.584,28	116.584,28
Totale Sez I + Sez II+ Sez III con oneri	440.429,51	440.429,51
SEZIONE V - RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO		
Non presenti	0,00	0,00