



**VERBALE N. 10/2019**

In data 13/02/2019 alle ore 10:30, presso la sede legale dell'ente, in Ancona, via Santa Margherita n.5, si è riunito, previa regolare convocazione con nota n. 4118 del 07/02/2019, il Collegio sindacale, nelle persone di

|                        |   |          |
|------------------------|---|----------|
| Dott. Piergiorgio Dini | Presidente in rappresentanza della Regione Marche.                                  | Presente |
| Dott. Paolo Mezzogori  | Componente effettivo in rappresentanza del Ministero della Salute.                  | Presente |
| Dott. Stefano Mangogna | Componente effettivo in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze. | Presente |

Il Collegio procede allo svolgimento delle seguenti attività come da ordine del giorno di cui alla citata nota 4118/2019. Il Dott. Mezzogori è assente giustificato.

\*\*\*\*\* OMISSIS \*\*\*\*\*

**ESAME IPOTESI ACCORDO RELATIVO AL CONTRATTO COLLETTIVO AZIENDALE 2018-2019 PER L'AREA COMPARTO**

Il Collegio ha proceduto all'esame dell'ipotesi di accordo integrativo indicato in rubrica ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del Dlgs 165/2001 per l'anno 2019 relativo al contratto collettivo integrativo aziendale 2018-2019 - area COMPARTO.

L'ipotesi di contratto integrativo è stata trasmessa al Collegio dei sindacale con nota n. 2174/19-A1 del 22 gennaio 2019, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Tale ipotesi di accordo, sottoscritta dalle parti in data 10/01/2019, risulta corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria, di cui all'articolo 4, comma 3 sexies, dello stesso decreto legislativo n. 165/2001.

L'ipotesi di accordo ha ad oggetto la definizione dei criteri di ripartizione dei fondi per la contrattazione integrativa ex art. 80 e 81 del CCNL del 21 maggio 2018, dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance, criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche.

Il Collegio viene assistito, nell'esame della predetta ipotesi di accordo, dal Direttore Amministrativo - Dott. Paoli e dalla Responsabile dell'Ufficio del Personale Dott.ssa Palermo, appositamente invitato dall'organo di controllo, per fornire a quest'ultimo tutti gli elementi informativi necessari per la redazione del prescritto parere.

Il Collegio passa all'esame del precitato accordo e delle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria, nonché dei prospetti di dettaglio di calcolo dei Fondi costituiti ai sensi dell'art. 80 e 81 del CCNL del 21 maggio 2018, appositamente richiesti dal Collegio. I fondi sono stati provvisoriamente definiti con determine DGEN 429-430-431 del 21 dicembre 2018 e con l'accordo in esame ne viene definita la ripartizione secondo le previsioni del nuovo CCNL. Nella relazione tecnico-finanziaria viene data dimostrazione della coerenza tra i 3 fondi determinati ai sensi del CCNL Comparto Sanità del 2009 (Fondo compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, fondo produttività collettiva, Finanziamento Fasce-posizioni organizzative etc.) e i 2 fondi introdotti dal nuovo CCNL Sanità 2018 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi, Fondo Fasce e premialità). Viene anche dimostrato il rispetto del limite di spesa per tali fondi, sancito dall'art. 23, comma 2 del Dlgs 75/2017: il valore complessivo dei fondi dei

Presidi Marche è pari a 5.563.377,33 euro, cui si aggiungono 44.258,00 euro dovuti agli incrementi del valore delle fasce attribuite dal CCNL del 2018 che non rilevano ai fini della quantificazione del limite di spesa previsto da detto art. 23. Per il POR di Casatenovo l'importo è pari a 464.615,12 euro, cui si aggiungono 5.446,97 euro per le nuove fasce attribuite e per il POR di Cosenza l'importo è pari a 566.196,37 euro, cui si aggiungono 6.641,00 euro per le nuove fasce attribuite.

L'attribuzione dei premi correlati alla performance per il 2018 è suddivisa nelle quote pari al 93% per gli obiettivi di budget e 7% per gli obiettivi della Direzione Generale. Nel 2019 tali quote sono stabilite rispettivamente in 92% e 8%. Per ogni dipendente la "quota teorica" pari all'80% è legata al raggiungimento della performance organizzativa e una quota pari al 20% è legato alla performance individuale. I range per quantificare il raggiungimento degli obiettivi sono i seguenti: con un risultato minore del 65% l'obiettivo non è raggiunto, con un risultato compreso tra il 65% e il 95% l'obiettivo è raggiunto ma viene rideterminato proporzionalmente in diminuzione rispetto alla quota teorica del 100%, con un risultato superiore al 95% l'obiettivo viene erogato al 100%.

Nell'accordo sono definite apposite procedure per assicurare un adeguato sistema di valutazione dei risultati.

Per quanto attiene i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche, vengono definiti appositi criteri per assicurare la selettività in coerenza con quanto previsto dall'art. 23, comma 2 del Dlgs 150/2009.

Ciò premesso, il Collegio verificato che:

- la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- i fondi contrattuali per l'anno 2019 sono stati costituiti in conformità alla normativa vigente;
- l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori,

esprime parere favorevole

in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2019.

\*\*\*\*\* OMISSIS \*\*\*\*\*

Non essendovi altre questioni da trattare, la riunione termina alle ore 15.15 previa stesura del presente verbale, che viene successivamente inserito nell'apposito registro.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Collegio Sindacale

F.to Piergiorgio DINI (Presidente Collegio Sindacale)

F.to Stefano MANGOGNA (Componente Collegio Sindacale)