



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S. Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S. Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 395/DGEN

Data: 22/11/2018

Pag.

6

- ALLEGATI -

Allegato "A"

**ATTO UNILATERALE SOSTITUTIVO DELL'ACCORDO DECENTRATO EX ART.40, C.3-TER,
D.LGS. N.165/2001 S.M.I. IN MERITO AI CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL FONDO
PEREQUATIVO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMURARIA DELL'ANNO 2015 E
SUCCESSIVI.**

AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

Premesso che:

- la normativa vigente inerente l'attività libero professionale intramuraria prevede di destinare una percentuale pari almeno al 5% della massa dei proventi di tale attività al netto delle quote da destinare all'azienda per la costituzione di un fondo perequativo da attribuire a quelle discipline mediche e sanitarie non mediche che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria;

- il regolamento aziendale approvato con Determina n.374 del 17/11/2015 prevede all'art.9, relativo ai Dirigenti medici e sanitari con limitata possibilità di esercizio della libera professione, quanto segue:

"Il presente articolo si applica al personale della dirigenza medica e delle dirigenza sanitaria che opera in regime di esclusività e che, in ragione delle funzioni svolte o della disciplina di appartenenza, ha una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria.

Non rientrano tra detto personale i dirigenti che pur avendone facoltà, hanno scelto di non esercitare attività libero professionale intramuraria.

Una quota dei proventi derivanti dalle tariffe dell'attività libero professionale è accantonata quale fondo aziendale da destinare alla perequazione delle discipline che hanno una limitata possibilità di esercizio della libera professione, da individuarsi in sede di contrattazione collettiva integrativa.

Dalla ripartizione di tali fondi, stabilita in accordo con le OOSS, non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale.

La quota destinata alla costituzione del fondo di perequazione è fissata in una percentuale non inferiore al 5% degli onorari e costituisce una delle voci che vanno a comporre la tariffa libero professionale.

Nel caso si realizzi dopo la ripartizione di legge, un avanzo del fondo perequativo, lo stesso sarà utilizzato secondo quanto concordato annualmente dall'Azienda con le OOSS, nel rispetto della normativa vigente. In particolare, per la Regione Marche in ottemperanza dell'art.n 12 c. 4 della DGRM 106/2015, tali eccedenze saranno utilizzate per la riduzione dei tempi di attesa sulla base di specifiche progettualità da definirsi in sede di contrattazione aziendale e potrà essere destinata anche all'acquisizione di prestazioni aggiuntive ai sensi dell'art. 55 c. 2 CCNL 08/06/2000 ad integrazione delle risorse aziendali già utilizzate per tale istituto. La Regione Marche si riserva la possibilità di individuare specifiche progettualità per finalizzare le risorse destinandole alla riduzione dei tempi di attesa delle prestazioni di particolare criticità"

**INRCA****Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico**

Sede Legale - Via S. Margherita n. 5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S. Margherita n. 5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 395/DGEN

Pag.
7

Data: 22/11/2018

le parti convengono che per gli anni 2015 e 2016, tenuto conto del lungo lasso di tempo intercorso a causa del protrarsi delle trattative, il fondo perequativo sia determinato e distribuito in base ai criteri già concordati per il biennio 2013/2014.

Per quanto riguarda gli anni 2017 e seguenti le parti concordano quanto segue:

Art.1 Determinazione del fondo

Si stabilisce che il fondo perequativo della dirigenza medica è pari al 5% della massa dei proventi derivanti dall'attività libero professionale al netto delle quote spettanti all'azienda.

Art.2 Personale avente diritto

Accedono al fondo perequativo i dirigenti medici operanti presso le direzioni mediche di presidio.

Sono esclusi dalla partecipazione al fondo perequativo i dirigenti medici:

- in extramoenia
- con un deficit orario al 31 dicembre dell'anno di riferimento

Art.3 Criteri di distribuzione del fondo

Premesso che la normativa prevede che dalla ripartizione del fondo perequativo non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'ALP nei presidi di riferimento, si stabilisce che a decorrere dall'anno 2017 il compenso, il cui ammontare è uguale per ogni dirigente medico avente diritto (art.2), non potrà superare gli 8.000,00 euro lordi. Inoltre, a partire dall'anno 2018, tale compenso verrà erogato a fronte del raggiungimento di attività progettuali specificatamente individuate dalla Direzione Generale nell'anno di riferimento in sede di negoziazione di budget.

Art.4 Residui

Nel caso si realizzi dopo la ripartizione di legge, un residuo del fondo perequativo, si stabilisce quanto segue:

- Nei Presidi della Regione Marche in ottemperanza all'art. n 12 c. 4 della DGRM 106/2015, tale residuo dovrà essere utilizzato per la riduzione dei tempi di attesa sulla base di specifiche progettualità da definirsi in sede di contrattazione aziendale e potrà essere destinato anche all'acquisizione di prestazioni aggiuntive ai sensi dell'art. 55 c. 2 CCNL 08/06/2000 ad integrazione delle risorse aziendali già utilizzate per tale istituto.

-Nei Presidi delle altre Regioni eventuali residui potranno essere utilizzati anche per l'acquisto tramite procedure di legge di arredi ed attrezzature destinati alla libera professione.

Art.5 Validità dell'accordo

Il presente accordo è valido fino alla sottoscrizione di un nuovo accordo in materia.

Art.6 Disposizioni Finali

I residui degli anni antecedenti il 2015, ove presenti, verranno utilizzati con le modalità previste all'art.4.



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S. Margherita n. 5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S. Margherita n. 5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 395/DGEN

Pag.
8

Data: 22/11/2018

Sarà cura dell'Istituto , per le annualità successive, procedere all'informativa sindacale sull'entità del fondo accantonato nell'anno di riferimento.