



I.N.R.C.A.  
Istituto Nazionale di Riposo e Cura per Anziani V.E.II  
Via S.Margherita, 5 - 60124 ANCONA -  
Sito INTERNET <http://www.inrca.it>  
Unità Operativa Amministrazione Risorse Umane

## AREA COMPARTO – ACCORDO RISORSE REGIONALI AGGIUNTIVE ANNO 2019

Premesso che in data 13.06.2019 le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale dell'area del comparto INRCA hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo relativo alle risorse aggiuntive Regione Lombardia anno 2019, visto il parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale con verbale n.15 del 27.06.2019, in data 31.07.2019 le delegazioni trattanti procedono alla sottoscrizione definitiva del seguente accordo;

Vista la D.G.R. Lombardia n.XI/1727 del 10.06.2019 relativa all'approvazione della preintesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali dell'anno 2019, stipulata tra Assessorato alla Salute della Regione Lombardia e OO.SS. regionali dell'area del comparto sanità pubblica in data 09.05.2019;

Tenuto conto che la suddetta Preintesa ha individuato specifici macro obiettivi regionali il cui sviluppo dovrà avvenire entro l'anno 2019 e consentire una piena valorizzazione del sistema sanitario della Lombardia;

Che, ai sensi dell'art.84 del CCNL Comparto Sanità 21 maggio 2018, almeno il 30% delle le risorse di cui all'art. 81 (Fondo premialità e fasce) è destinato ai premi di cui all'art.81, comma 6, lett. b) (premi correlati alla performance individuale);

le parti sottoscrivono il seguente accordo

### Art.1 Progetti RAR 2019

1. I progetti aziendali, coerenti con i macro obiettivi regionali contenuti nella citata preintesa del 09.05.2019, sono riportati nell'allegato "A" al presente accordo.
2. I progetti sono strutturati in modo da coinvolgere tutte le categorie di personale dell'area del comparto nel rispetto delle relative competenze e livello di responsabilità.
3. I progetti, dopo la validazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione, saranno immediatamente efficaci e non necessitano di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Welfare.

## Art.2 Criteri di erogazione delle quote

1. Le quote annue procapite distinte per categoria di inquadramento sono individuate nei punti a), b) e c) della citata Preintesa e più precisamente:

a) Quota procapite:

Categoria	Quota annua 2018
D/Ds	€ 725,00
C	€ 670,00
B/Bs	€ 581,00
A	€ 540,00

b) Quota integrativa – Emergenza infermieristica

al personale infermieristico operante su 3 turni articolati sulle 24 ore individuato secondo le modalità previste dal CCNL comparto sanità del 21.05.2018, è riconosciuta un'ulteriore quota annua, in aggiunta a quella prevista dal punto a), pari a € 227,00; allo stesso personale, se non operante su turni articolati sulle 24 ore secondo le modalità sopra esplicitate, è riconosciuta una ulteriore quota annua, in aggiunta a quella del punto a) pari a € 100,00;

c) Quota integrativa - Personale turnista

al restante personale operante su turni articolati sulle 24 ore è riconosciuta un'ulteriore quota annua, in aggiunta a quella prevista dal punto a), pari a € 227,00;

2. Le quote sono erogate proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi come certificata dall'Organismo Indipendente di Valutazione e al contributo effettivamente prestato da ciascun operatore afferente all'U.O, come attestato dal responsabile dell'U.O.. Le quote sono inoltre parametrizzate, alla presenza in servizio; pertanto, ad eccezione delle ferie, tutte le giornate di assenza dal servizio comportano una decurtazione proporzionale della quota spettante con le seguenti eccezioni:

⇒ le giornate di assenza per congedo di maternità obbligatoria, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro e per congedo di paternità saranno remunerate in misura percentuale pari al 80%.

⇒ le assenze per malattia grave, terapie salvavita, infortunio sul lavoro, malattia professionale per causa di lavoro, donazioni di sangue o midollo saranno remunerate in misura percentuale pari al 80%.

L'orario ridotto per part-time comporta una decurtazione proporzionale della quota.

I range per stabilire il raggiungimento o meno degli obiettivi, sono i seguenti:

risultato <65%                      valutazione negativa obiettivo non raggiunto

risultato >= 65% < 95%            obiettivi raggiunti da compensare economicamente in proporzione

risultato >= 95%                    obiettivi raggiunti                    da compensare economicamente al 100%

3. Le quote saranno erogate secondo la tempistica prevista dalla Preintesa e più precisamente:

❖ 50% dell'importo dovuto, previa verifica da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione del positivo raggiungimento del primo stato di avanzamento, entro il mese di ottobre 2019;

- ❖ saldo dell'importo dovuto, previa verifica da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'esito finale, in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi, entro il mese di aprile 2020;

F.to la delegazione sindacale

F.to la RSU

F.to CISL FP

F.to FP CGIL

F.to la delegazione pubblica

