



Via S. Margherita 5 - 60100 ANCONA  
 Tel. 071/8004760  
 Fax 071/8004769  
 e mail: a.dalba@inrca.it

U.O. AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE  
 IL DIRIGENTE RESPONSABILE  
 Dott.ssa Maria Grazia Palermo

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA RELATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO TRA I.N.R.C.A. E R.S.U. E OO.SS. AREA COMPARTO AVENTE AD OGGETTO I CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLE FASCE ECONOMICHE AL PERSONALE AVENTE PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE DI RICERCA SANITARIA.**

(Circolare MEF n.25 del 19/07/2012)

**Modulo I**

Data di sottoscrizione	04.02.2021
Periodo temporale di vigenza	L'accordo è valido per l'anno 2020.
Composizione della delegazione trattante	Per la parte pubblica: Direttore Amministrativo, Dirigente Responsabile U.O. Amministrazione Risorse Umane, Dirigente Prof. Sanitarie Area Inf., Dirigente Prof. Sanitarie Area Riab. Dirigente Prof. Sanitarie Area Tecnica, Addetto Settore sindacale Per la parte sindacale: OO.SS. ammesse alla contrattazione: RSU,CISL FP, CGIL FP, UIL FPL, FSI, FIALS, NURSING UP OO.SS. firmatarie: RSU, FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FIALS
Soggetti destinatari	Personale avente il profilo di Collaboratore Professionale di ricerca sanitaria cat. D
Materie trattate dall'accordo (descrizione sintetica)	L'ipotesi di accordo definisce i criteri per l'attribuzione ai C.P. di ricerca sanitaria ex art.1 c.432 L.205/2017 e s.m.i.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione.	Intervento dell'Organo di Controllo Interno allegazione della certificazione dell'Organo di Controllo Interno alla Relazione Illustrativa.
	Rilievi del Collegio Sindacale: nessun rilievo
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione	E' stato nominato il Responsabile della Trasparenza ai sensi del D.L.gs. n.33 del 14.03.2013.Con atto n.44/DGEN del 30.01.2020 è stato adottato il piano triennale per la prevenzione della corruzione, il programma triennale per la

	del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	trasparenza e l'integrità e il codice etico comportamentale anni 2020-2022. Con atto n. 22/DGEN del 01.02.2021 è stato adottato il Piano della Performance 2021 -2023.
		Sul sito istituzionale dell'INRCA nella sezione "Trasparenza e Valutazione" sono pubblicati i dati previsti dai commi 6° e 8° dell'art.11 del D.Lgs. 150/2009. Con determina n.256/DGEN del 16.07.2021 è stata approvata la relazione sulla Performance 2019 e pubblicata sul sito.
Osservazioni		

## Modulo II - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELL'ACCORDO INTEGRATIVO

### a) Illustrazione dell'accordo integrativo

L'ipotesi di accordo integrativo in esame ha la finalità di definire i criteri per l'attribuzione delle fasce economiche al personale inquadrato nel profilo di collaboratore professionale di ricerca sanitaria. Il quadro normativo di riferimento è il seguente:

- Legge n. 205 del 27.12.2017 – Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020- art. 1 c.422 – 434;
- CCNL 11.07.2019 – relativo al personale del comparto sanità sezione personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria -art.12 - "Progressioni economiche";
- D.M. salute 20.11.2019 n.164 – Regolamento recante valutazione del personale di ricerca sanitaria;
- D.M. Salute 24.04.2020 Criteri per l'attribuzione delle fasce economiche al personale assunto nel regime transitorio della riforma del personale di ricerca – artt. 2 e 5.

Il citato D.M. 24.04.2020 , all'art.1, individua i criteri, in fase di prima applicazione, cui gli Istituti debbono attenersi ai fini dell'attribuzione delle fasce economiche, nei limiti delle risorse di cui al c.424 dell'art.1 della L.205/2017, al personale assunto a tempo determinato ai sensi dell'art. 1, comma 432, L.205/2017 e s.m.i..

La materia è oggetto di contrattazione integrativa in quanto l'art.5 del suddetto D.M. Salute del 24.04.2020 stabilisce che le fasce economiche intermedia D3 e elevata D6 siano attribuite al collaboratore professionale degli IRCCS e IZS secondo i criteri utilizzati per le analoghe professionalità del comparto, in sede di contrattazione aziendale, con particolare riferimento a: titoli di studio posseduti, responsabilità assunte, complessiva esperienza maturata anche con diverse tipologie di rapporto di lavoro.

Con la presente ipotesi di accordo, pertanto, le parti hanno definito i criteri per l'applicazione di tale istituto contrattuale al personale inquadrato nel profilo di collaboratore professionale di ricerca sanitaria con le specificità previste dalla normativa di settore. In particolare si pone in evidenza che l'art.2 del D.M. 24.04.2020 prevede che il personale in questione sia soggetto alla valutazione ai fini dell'attribuzione, da parte dell'Istituto, con effetto dalla data di assunzione, delle fasce economiche. L'art. 3 del CCNL del 11.07.2019 prevede per il profilo professionale in questione tre posizioni retributive con corrispondenti valori economici:

- posizione retributiva iniziale – D0
- posizione retributiva intermedia – D3
- posizione retributiva elevata – D6

e precisa che il collaboratore professionale eventualmente non in possesso di laurea è, in ogni caso, inquadrato nella fascia iniziale D.

I potenziali aventi diritto, n. 6 unità, sono stati assunti a tempo determinato con contratto di lavoro di durata quinquennale, tramite procedura speciale di reclutamento ex art. 1, c.432°, della L.205/2017 e s.m.i., con determina n. 509/DGEN del 27.12.2019, a decorrere dal 30.12.2019, e determina n. 279/DGEN del 30.07.2020, a decorrere dal 30.7.2020. Gli stessi sin dall'assunzione sono stati inquadrati in cat. D, fascia 0.

Le parti nell'ipotesi di accordo, considerato quanto stabilito dall'art.5 del D.M. Salute del 24.04.2020, hanno individuato i criteri di attribuzione delle fasce modulandoli diversamente per il passaggio alla fascia intermedia D3 e per il passaggio alla fascia elevata D6, tenendo conto delle specificità delle professionalità in questione impiegate nell'ambito della ricerca sanitaria. L'ipotesi di accordo prevede l'espletamento di una selezione e la valutazione delle candidature da parte di un'apposita commissione valutatrice individuata dal Direttore Scientifico dell'Istituto.

**b) Quadro di sintesi modalità di utilizzo delle risorse**

L'attribuzione delle fasce economiche superiori con le decorrenze sopra indicate sono finanziate con le risorse dei fondi di cui alla Legge n.205/2017 art. 1, comma 424.

**c) Effetti abrogativi impliciti**

Nessun effetto abrogativo implicito.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.**

Non attinente.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali**

Il presente stabilisce che l'attribuzione del beneficio economico avvenga previo superamento di una procedura selettiva che tiene conto dei criteri specificatamente previsti dal Ministero della Salute per il profilo di collaboratore professionale di ricerca sanitaria ossia titoli di studio posseduti, responsabilità assunte, complessiva esperienza maturata anche con diverse tipologie di rapporto di lavoro.

**f) Illustrazioni dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

Il riconoscimento della fascia economica superiore è mirato a valorizzare i dipendenti che nel settore della ricerca abbiano acquisito un grado di professionalità più elevato.

**g) Altre informazioni**

Nulla da segnalare.