



Via S. Margherita 5 - 00100 ANAGNI
 Tel. 0771/2004777
 Fax 0771/2004769
 e-mail: ncaalba@inrc.it

U.O. AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE
 IL DIRIGENTE RESPONSABILE
 Dott.ssa Adriana D'Alò

RELAZIONE ILLUSTRATIVA RELATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO TRA I.N.R.C.A. E OO.SS. AREA DIRIGENZA MEDICA VETERINARIA AVENTE AD OGGETTO I CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2015.

Data di sottoscrizione	23.12.2014	
Periodo temporale di vigenza	L'accordo è valido per l'anno 2015.	
Composizione della delegazione trattante	Per la parte pubblica: Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Dirigenti responsabili U.O. Amministrazione Risorse Umane e Controllo di Gestione, Settore sindacale Per la parte sindacale: OO.SS. ammesse alla contrattazione: AAROI EMAC, ANAAO ASSOMED, ANPO ASCOTI FIALS MEDICI, CGIL MEDICI, CIMO ASMD, FEDERAZIONE CISL MEDICI, FM ADERENTE UIL OO.SS. firmatarie: ANAAO ASSOMED, CIMO ASMD, FED. CISL Medici, FM ADERENTE UIL	
Soggetti destinatari	Dirigenti Medici Veterinari INRCA	
Materie trattate dall'accordo (descrizione sintetica)	L'accordo definisce i criteri generali di attribuzione al personale delle risorse relative alla retribuzione di risultato degli anni 2015.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione.	Intervento dell'Organo di Controllo Interno allegazione della certificazione dell'Organo di Controllo Interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione unitamente alla relazione tecnico finanziaria viene trasmessa al Collegio Sindacale dell'INRCA per la certificazione richiesta dall'art.40 bis del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i. Rilievi del Collegio Sindacale:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	La Direzione Generale predisponde ed assegna annualmente gli obiettivi il cui raggiungimento, previa verifica del Nucleo di Valutazione, consente l'erogazione delle quote incentivanti collegate pari al 90% delle risorse disponibili. Il restante 10% è correlato a progetti direzionali.
		E' stato nominato il Responsabile della Trasparenza ai sensi del D.Lgs. n.33 del 14.03.2013. Con atto n.19/DGEN del 31.01.2014 è

