

**DETERMINA DEL
DIRETTORE GENERALE
N. 323/DGEN DEL 06/10/2015**

**Oggetto: ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV) INRCA -
APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO, DELL'AVVISO PUBBLICO E DELL'INDIZIONE
DI SELEZIONE - CONSEGUENTE PROROGA NIV.**

**IL
DIRETTORE GENERALE**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente dell'U.O. Amministrazione e Finanza in riferimento alla regolarità contabile ;

VISTA l'attestazione del Dirigente Responsabile dell'U.O. Controllo di Gestione, Programmazione e Flussi informativi in riferimento alla programmazione economica ;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario , del Direttore Amministrativo e del Direttore Scientifico, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

- D E T E R M I N A -

1. di approvare il Regolamento per la costituzione, l'organizzazione e il funzionamento dell'Organismo indipendente di Valutazione (OIV) allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale (allegato A);
2. di approvare lo schema di avviso pubblico per l' acquisizione delle candidature relative alla nomina dei tre componenti esterni dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale (allegato B);
3. di indire contestualmente avviso pubblico per l'acquisizione delle candidature relative alla nomina dei tre componenti esterni dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 323/DGEN

Pag.
2

Data: 06/10/2015

4. di riconoscere a ciascuno dei componenti un compenso annuale pari a euro 6.000,00 al netto di oneri e IRAP/IVA a carico dell'Istituto garantendo di norma riunioni con cadenza mensile, e comunque garantendo tutta l'attività necessaria all'istituto e richiesta dalla normativa vigente;
5. di individuare nella UO Controllo di Gestione, che opererà in stretta collaborazione con l'UO Amministrazione Risorse Umane, la struttura tecnica permanente che risponderà all'OIV in rapporto alle attività inerenti al sistema di misurazione e valutazione annuale dei risultati, al fine di garantire l'indipendenza dell'intero processo, con la precisazione che detta struttura svolgerà funzione di supporto con riferimento ai flussi informativi necessari per l'operatività dell'OIV;
6. di incaricare l'UO Affari Generali di pubblicare il bando di selezione, nonché di curare la relativa procedura;
7. di rinviare a un successivo atto la nomina dei componenti OIV una volta ultimata la procedura selettiva;
8. di dare atto che nelle more di conclusione del procedimento di costituzione dell'OIV rimane in attività l'attuale Nucleo di Valutazione (NIV) fino alla nomina del nuovo OIV. Agli attuali componenti del NIV sarà comunicata con preavviso di 30 giorni la data di inizio attività del nuovo OIV e la contestuale decadenza dall'incarico;
9. di dare incarico alla Segreteria Direzione di comunicare ai componenti del NIV quanto indicato nel punto precedente;
10. di precisare che la spesa complessiva massima annua per i tre componenti OIV è pari a Euro 18.000,00 + oneri/IRAP/IVA a carico dell'Istituto, da imputare ai conti economici e ai Bilanci di competenza della gestione 01;
11. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale:
 - della Regione Marche ai sensi del combinato disposto dall'art. 28, comma 2 della L.R.26/96 e s.m.i e dall'art.12 della LR Marche n.21/2006;
 - della Regione Calabria ai sensi dell'art. 13, comma 1 della L.R. Calabria n. 11/2004 e smi;
 - della Regione Lombardia ai sensi dell'art. 17 della L.R. Lombardia n. 33/2009.
12. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
13. di trasmettere il presente atto all'UO Controllo di Gestione alla UO Amministrazione Risorse Umane e al Responsabile per la Trasparenza per i necessari adempimenti conseguenti;
14. di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo a norma dell'art.28, comma 6, della L.R. 26/96 e s.m.i.

Via Santa Margherita,5 - Ancona, sede legale INRCA

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Gianni Genga)



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 323/DGEN

Data: 06/10/2015

Pag.
3

Per i pareri infrascritti

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Riccardo Mario Paoli)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Claudio Maria Maffei)

IL DIRETTORE SCIENTIFICO
(Dott.ssa Fabrizia Lattanzio)

U.O. AMMINISTRAZIONE E FINANZA

Il Dirigente

attesta la regolarità contabile del presente atto e la corretta imputazione dei conti alla gestione e agli esercizi di competenza.

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

(ai sensi della nota prot.INRCA 8490/14-DG)
(Dott.ssa Patrizia Pacenti)

U.O. CONTROLLO DI GESTIONE, PROGRAMMAZIONE E FLUSSI INFORMATIVI

Il Dirigente Responsabile

attesta che la spesa di cui in determina nella programmazione di Budget 2015 e 2016 per i Presidi Marche, per il Presidio di Casatenovo e per l'area scientifica ed amministrativa di supporto e ricompresa per il Presidio di Cosenza nel budget preventivo 2015, di cui alla determina DGEN 313/2014, e 2016.

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

(Dott. Roberto Di Ruscio)

La presente determina consta di n.23 pagine di cui n.15 pagine di allegati che formano parte integrante e sostanziale della stessa.



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 323/DGEN

Pag.
4

Data: 06/10/2015

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

Affari Generali

Normativa di riferimento

D. Lgs n. 165 del 30/03/2001 – “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.”

D. Lgs n. 286 del 30/07/1999 – “Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle Amministrazioni pubbliche, a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n.59.”

D. Lgs n. 150 del 27/10/2009 e s.m.i.- "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.”

D. Lgs n. 141 del 01/08/2011 – “Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15.”

DGRM n. 768 del 26/05/2012 – “L.R. n. 13/2003 e s.m.i. art. 3 comma 2 lett. a - Linee di indirizzo per gli enti del SSR per l'applicazione dell'art. 31, comma 1 e 2 del D.lgs 150/2009, come modificato da D.lgs 141/2011.”

Legge n. 190 del 06/11/2012 – “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione.”

Delibera CiVIT – ANAC n. 23 del 06/11/2012 - “in tema di nomina degli Organismi indipendenti di valutazione presso le regioni, gli enti regionali, le amministrazioni del servizio sanitario nazionale e gli enti locali.”

Delibera CiVIT – ANAC n. 12 del 27/02/2013 - “Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV).”

D. Lgs n. 33 del 14 marzo 2013 – “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.”

Delibera CiVIT – ANAC n. 23 del 16/04/2013 – “Linee guida relative agli adempimenti di monitoraggio degli OIV e alla Relazione degli OIV sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni (art. 14, comma 4, lettera a) del D.Lgs. n. 150/2009).”



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 323/DGEN

Pag.
5

Data: 06/10/2015

Legge 1 n. 114 del 1 agosto 2014, "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, recante misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari."

Determina INRCA n. 149/DG del 03/04/2007 – "Regolamento per il funzionamento del nucleo di valutazione dell'INRCA"

Determina INRCA n. 333/DGEN del 22/12/2014 . "Nucleo di Valutazione: nomina componenti esterni e costituzione

CONSIDERATO CHE con D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i., è stata compiuta una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, prevedente, tra l'altro, disposizioni concernenti la misurazione, la valutazione e la trasparenza della performance e la valorizzazione del merito dei dipendenti;

CHE nel Titolo II, art. 7 c. 2 sono individuati i seguenti organi per lo svolgimento della funzione di misurazione e valutazione delle performance: a) gli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'art. 14; b) la Commissione di cui all'art. 13, c. 6; c) i dirigenti di ciascuna amministrazione; in particolare l'OIV è individuato quale soggetto a cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e), del medesimo art, 14;

CHE il comma 2 dell'art. 13 (articolo che istituisce la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche, CiVIT) stabilisce che per la realizzazione delle attività di cui ai commi 5, 6, e 8 del medesimo articolo, sono definiti i protocolli di collaborazione mediante intesa tra la Conferenza delle Regioni e delle Province autonome, l'ANCI, l'UPI e la Commissione di cui alla lett. b) del punto precedente;

CHE nel medesimo Titolo, ai sensi dell'art. 16 c. 2 il suddetto art. 7 non trova diretta applicazione nei confronti degli enti territoriali e delle amministrazioni del SSN demandando alle Regioni a agli enti Locali l'adeguamento dei propri ordinamenti, da attuarsi entro il 31/12/2010;

CHE nel successivo c. 3 dello stesso art. 16 si stabilisce che decorso il termine fissato per l'adeguamento si applicano le disposizioni previste nel presente Titolo fino all'emanazione della disciplina regionale e locale;

VISTE le Linee di indirizzo per gli enti del SSR della Regione Marche per l'applicazione dell'art. 31, comma 1 e 2 del D.lgs 150/2009 e s.m.i. approvate con la DGRM 768/2012, il cui art. 4 "Sistemi di valutazione e misurazione della performance" stabilisce che «nelle more della sottoscrizione del protocollo d'intesa tra la Commissione di Valutazione e la conferenza delle Regioni ai sensi dell'art. 13 del citato D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i., continuano ad operare i Nuclei di valutazione aziendali in essere. Intervenuto il protocollo d'intesa tra la Commissione di Valutazione e la conferenza delle Regioni gli enti adottano con apposito provvedimento formale, il sistema di misurazione e valutazione della performance come previsto dall'art. 7, commi 2 e 3 del Dlgs. 150/2009.»

PRESO ATTO CHE la legge 190/2012, nell'art. 1 c. 2, ha disposto che «La Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 13 del



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 323/DGEN

Data: 06/10/2015

Pag.
6

decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, e successive modificazioni, di seguito denominata «Commissione», opera quale Autorita' nazionale anticorruzione [ANAC] (...).»;

CHE la CiVIT-ANAC con delibera n. 12/2013, rilevato il mancato rinvio dell'art. 16, c. 2 del D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i. all'art. 14 dello stesso decreto, prevede, tra gli altri, che le amministrazioni del SSN, salvo quanto espressamente previsto dalla normativa di adeguamento, hanno la facoltà e non l'obbligo, di costituire l'OIV, in quanto nella loro autonomia. Qualora però, detti enti, procedano alla nomina dell'OIV, - o in applicazione della normativa di adeguamento ai principi del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., o per autonoma decisione - devono individuarne i componenti in conformità dall'art. 14 dello stesso decreto e tenendo conto dei requisiti previsti dalla delibera 12/2013, previo parere favorevole della Commissione.

CHE con l'entrata in vigore della legge 11 agosto 2014, n. 114, di conversione del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, le competenze dell'ANAC, relative alla misurazione e valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i., sono state trasferite al Dipartimento della Funzione pubblica;

CHE con comunicato del 19/08/2014 il Dipartimento della Funzione pubblica ha precisato che in attesa dell'emanazione del regolamento di cui al comma 10 dell'art. 19 del DL 90/2014, mantengono la loro validità le indicazioni operative già espresse attraverso le relative delibere CIVIT;

PREMESSO CHE la Regione Marche con delibera n. 533 del 08/07/2015 ha provveduto a nominare il dott. Gianni GENGA Direttore Generale dell'INRCA, con decorrenza 09/07/2015 per la durata di anni tre;

CHE come previsto dall'art. 2 del Regolamento NIV, approvato con determina n. 149/DG/2007, “ (...) il cambiamento del Direttore Generale fa decadere il Nucleo di valutazione, decorsi 90 giorni, ove non intervenga prima revoca o riconferma.”

CHE il Direttore Generale, nell'esercizio delle sue funzioni ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs n. 165/2001 e secondo quanto stabilito nell'art. 3 dell'accordo Stato-Regione del 01/07/2004, intende istituire, l'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs 150/2009 e s.m.i, prorogando l'attuale Nucleo interno di Valutazione (NIV), costituito con determina INRCA n. 333/DGEN del 22/12/2014, il quale rimarrà attivo sino alla conclusione delle procedure di costituzione dell'OIV. Agli attuali componenti del NIV sarà comunicata con preavviso di 30 giorni la data di inizio attività del nuovo OIV e la contestuale decadenza dall'incarico.

PRESO ATTO CHE in assenza di disposizioni della Regione Marche in materia, come già sopra indicato, si procederà a individuare i componenti dell'OIV in conformità dall'art. 14 dello stesso decreto e tenendo conto dei requisiti previsti dalla delibera 12/2013;

CHE le funzioni attribuite all'OIV sono quelle previste dall'art. 14 del citato D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.;

CHE come previsto al c. 7 del suddetto art. 14 si intende procedere alla costituzione di un organo collegiale composto da 3 componenti esterni dotati dei requisiti stabiliti dalla Commissione ai sensi dell'articolo 13, comma 6, lettera g), e di elevata professionalità ed esperienza, maturata nel campo del management, della valutazione della performance e della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche;



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 323/DGEN

Data: 06/10/2015

Pag.
7

CHE ai sensi del c. 9 del medesimo art. 14 deve essere individuata senza nuovi o maggiori oneri per l'Istituto una struttura tecnica permanente a supporto dell'OIV, per la misurazione della performance, dotata delle risorse necessarie all'esercizio delle relative funzioni. Ai sensi del c. 10 il responsabile della struttura tecnica deve possedere una specifica professionalità ed esperienza nel campo della misurazione della performance nelle amministrazioni pubbliche;

CHE ai sensi del c. 11 dello stesso art. 14 agli oneri derivanti dalla costituzione e dal funzionamento degli OIV si provvede nei limiti delle risorse attualmente destinate ai servizi di controllo interno, attualmente fissato per i componenti del NIV a euro 9.000.00 complessivi annui per ciascun componente al netto di ONERI/IRAP/IVA;

RITENUTO

di dover procedere alla redazione del Regolamento per la costituzione, l'organizzazione e il funzionamento dell'OIV;

di dover provvedere alla nomina dei componenti esterni dell'OIV acquisendo le candidature attraverso l'espletamento di un avviso pubblico;

di dover predisporre il bando di selezione per la nomina dei componenti dell'OIV e di indire conseguentemente apposito avviso.

Tutto ciò premesso si propone

- di approvare il Regolamento per la costituzione, l'organizzazione e il funzionamento dell'Organismo indipendente di Valutazione (OIV) allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale (allegato A);
- di approvare lo schema di avviso pubblico per l'acquisizione delle candidature relative alla nomina dei tre componenti esterni dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale (allegato B);
- di indire contestualmente avviso pubblico per l'acquisizione delle candidature relative alla nomina dei tre componenti esterni dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);
- di riconoscere ai componenti OIV un compenso annuale rientrante nei limiti delle risorse attualmente destinate all'attuale NIV; a fronte di tale compenso dovranno essere garantite di norma riunioni con cadenza mensile e comunque dovrà essere garantita tutta l'attività necessaria all'istituto e richiesta dalla normativa vigente;
- di imputare i relativi costi ai conti economici e ai Bilanci di competenza della gestione 01;
- di individuare la struttura tecnica permanente che supporterà l'OIV in rapporto alle attività inerenti al sistema di misurazione e valutazione annuale dei risultati, al fine di garantire l'indipendenza dell'intero processo, con la precisazione che detta struttura svolgerà funzione di supporto con riferimento ai flussi informativi necessari per l'operatività dell'OIV;



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 323/DGEN

Pag.
8

Data: 06/10/2015

- di incaricare l'UO Affari Generali di pubblicare il bando di selezione, nonché di curare la relativa procedura;
- di rinviare a un successivo atto la nomina dei componenti OIV una volta ultimata la procedura selettiva;
- di dare atto che nelle more di conclusione del procedimento di costituzione dell'OIV rimane in attività l'attuale Nucleo di Valutazione (NIV) fino alla nomina del nuovo OIV. Agli attuali componenti del NIV sarà comunicata con preavviso di 30 giorni la data di inizio attività del nuovo OIV e la contestuale decadenza dall'incarico;
- di dare incarico alla Segreteria Direzione di comunicare ai componenti del NIV quanto indicato nel punto precedente;
- di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale:
della Regione Marche ai sensi del combinato disposto dall'art. 28, comma 2 della L.R.26/96 e s.m.i e dall'art.12 della LR Marche n.21/2006;
della Regione Calabria ai sensi dell'art. 13, comma 1 della L.R. Calabria n. 11/2004 e smi;
della Regione Lombardia ai sensi dell'art. 17 della L.R. Lombardia n. 33/2009.
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

**Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Micaela Tonucci**



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 323/DGEN

Data: 06/10/2015

Pag.
9

- ALLEGATI -

ALLEGATO A

**- INRCA -
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA ANZIANI
ISTITUTO DI RICERCA A CARATTERE SCIENTIFICO**

**REGOLAMENTO PER LA COSTITUZIONE, L'ORGANIZZAZIONE E IL FUNZIONAMENTO
DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV) DELL'INRCA.**

ART. 1 – Oggetto del Regolamento

- I. Il presente regolamento disciplina le funzioni, i compiti e le attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'INRCA ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. e della Delibera CiVIT-ANAC n. 12/2013.
- II. L'OIV è individuato dall'art. 7 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. quale soggetto preposto a sovrintendere e monitorare, garantendo la correttezza dell'intero processo, il sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Istituto.
- III. A tal fine, l'OIV sostituisce i Nuclei di Valutazione (NIV), ovvero gli altri organismi con funzioni analoghe eventualmente costituiti ai sensi dell'art. 10, comma 4, del D. Lgs. N. 286/1999. La sostituzione comporta l'assorbimento delle funzioni proprie dei predetti organismi previste dai vigenti contratti collettivi nazionali del lavoro.

ART. 2 – Composizione e Nomina

- I. L'OIV è costituito in forma collegiale da tre componenti esterni all'INRCA al fine di garantire la necessaria pluralità di competenze professionali (professionalità ed esperienza, maturata nel campo del management sanitario e/o della valutazione dei risultati e/o della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche e delle organizzazioni dei servizi sanitari) e l'indipendenza.
- II. La nomina dei componenti è effettuata dal Direttore Generale previo espletamento di procedura selettiva ad evidenza pubblica, e parere del Dipartimento della Funzione Pubblica cui possono partecipare coloro che siano in possesso dei requisiti previsti dall'art. 3 del presente Regolamento.



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona

Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona

www.inrca.it

Numero: 323/DGEN

Data: 06/10/2015

Pag.
10

- III. A tale scopo viene bandito avviso pubblico di selezione finalizzato all'acquisizione e successiva valutazione dei curricula formativi e professionali, nonché delle relazioni accompagnatorie presentate dagli interessati, dalle quali dovranno essere attestate adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e dell'integrità.
- IV. Tutti gli atti del procedimento di nomina sono pubblici. In particolare, dovranno essere pubblicati sul sito istituzionale dell'Istituto, l'atto di nomina dei componenti, i loro curricula, i compensi ed il parere del Dipartimento della funzione pubblica.
- V. La professionalità e le competenze specifiche dovranno essere desumibili, oltre che dal curriculum formativo e professionale, anche da una relazione di accompagnamento al curriculum nella quale siano illustrate le esperienze che gli interessati ritengano significative in relazione al ruolo da svolgere.
- VI. Qualora gli interessati abbiano già rivestito il ruolo di componenti OIV o altri organismi con funzioni analoghe (es. NIV), devono darne indicazione nel curriculum e nella relazione di accompagnamento e illustrare l'attività precedentemente svolta.
- VII. La valutazione dei candidati sarà effettuata sulla base dell'esame del curriculum e della relazione di accompagnamento dal Direttore Generale o dal suo delegato.

ART. 3 – Requisiti personali e professionali

- I. Dovrà essere garantita la presenza di quelle professionalità nei campi del management sanitario e/o della valutazione dei risultati e/o della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche e delle organizzazioni dei servizi sanitari, in quanto necessarie per il corretto svolgimento delle funzioni proprie dell'OIV.
- II. I componenti dovranno possedere adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e dell'integrità.
- III. A tal fine, i componenti dell'OIV devono essere in possesso dei seguenti requisiti:
 - a. **Cittadinanza:** possono essere nominati i cittadini italiani e i cittadini dell'unione Europea. In quest'ultimo caso, oltre al possesso dei requisiti di seguito indicati, dovrà essere comprovata l'ottima conoscenza della lingua italiana, sia scritta che parlata;
 - b. **Età:** l'età dei componenti deve assicurare all'OIV esperienza e capacità di innovazione;
 - c. **Equilibrio di genere:** la scelta dei componenti sarà tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere anche con riferimento alla struttura tecnica permanente. Potranno essere ammesse eventuali deroghe solo se adeguatamente motivate;
 - d. **Titolo di studio / Esperienze professionali:** il componente deve essere in possesso di diploma di laurea specialistica/magistrale o laurea quadriennale conseguita nel



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 323/DGEN

Data: 06/10/2015

Pag.
11

previgente ordinamento degli studi. E' valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati in altri paesi dell'Unione Europea.

E' richiesta la laurea in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche, ingegneria gestionale, o medicina e chirurgia.

Per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance.

In assenza di un titolo post-universitario, è richiesto, in alternativa, il possesso dell'esperienza prevista nel successivo paragrafo di almeno cinque anni.

I componenti devono essere in possesso di un'esperienza di almeno tre anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della Performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico-amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della l. n. 190/2012..

Saranno valutati i titoli di studio conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani e stranieri e da primarie istituzioni formative pubbliche. Sarà necessario distinguere, ai fini della ponderazione del titolo, tra titoli conseguiti all'esito di un percorso formativo di durata comunque superiore a quella annuale (dottorato di ricerca, master di II livello, corsi di specializzazione) e altri titoli di specializzazione.

Ai fini della nomina o del rinnovo dell'OIV, assume rilievo l'esperienza già maturata nella stessa qualità, anche presso altra Amministrazione, fermo quanto previsto in ordine alla rilevanza di una eventuale rimozione dall'incarico prima della scadenza.

- e. **Capacità:** i componenti dovranno possedere, anche in relazione alla natura e ai compiti dell'Istituto, adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e della integrità.

Le predette capacità dovranno esser desumibili, oltre che dal curriculum formativo e professionale, da una relazione di accompagnamento al curriculum nella quale siano illustrate le esperienze che gli interessati ritengano significative in relazione al ruolo da svolgere.

Qualora l'interessato abbia già rivestito il ruolo di componente di OIV, anche presso altra amministrazione, deve darne indicazione nel curriculum e nella relazione di accompagnamento e illustrare l'attività precedentemente svolta nella qualità.

- IV. Gli aspiranti devono, inoltre, dichiarare il livello di conoscenza delle lingue straniere, con particolare riferimento all'inglese, nonché dell'utilizzo degli strumenti informatici.



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 323/DGEN

Data: 06/10/2015

Pag.
12

ART. 4 – Incompatibilità

- I. Non possono essere nominati componenti dell'OIV coloro che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazione sindacali, ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.
- II. Non possono ,altresì, essere nominati componenti dell'OIV coloro che rivestono incarichi presso strutture private accreditate o che abbiano con le stesse rapporti giuridici e/o economici.
- III. Non può essere nominato componente OIV nessuno dei componenti del Collegio Sindacale dell'Istituto.
- IV. Non possono essere nominati soggetti diversi dalle persone fisiche.

ART. 5 – Conflitto di interesse e cause ostative

- I. In analogia con le previsioni della L. 190/2012 e s.m.i e tenendo conto dello spirito che la anima, non saranno ritenuti idonei ad essere nominati componenti OIV coloro che:
 - a. siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del Titolo II del libro secondo del Codice Penale;
 - b. si trovino, nei confronti dell'INRCA, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, dei conviventi, dei parenti entro il secondo grado;
 - c. abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
 - d. siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'INRCA;
 - e. abbiano un rapporto di coniuge, di convivenza, di parentela entro il secondo grado con dirigenti in servizio presso l'INRCA o con l'organo di indirizzo politico-amministrativo;
 - f. siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
 - g. abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'istituto nel triennio precedente la nomina;
 - h. abbiano svolto, non episodicamente, attività professionale in favore o contro l'Istituto;

ART. 6 – Funzioni e compiti



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 323/DGEN

Data: 06/10/2015

Pag.
13

- I. Ai sensi dell'art. 7 c. 2 lett. a) del D.Lgs 150/2009 e s.m.i. l'OIV è l'organismo a cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertici.
- Ai sensi dell'art. 14 c. 2 del succitato Decreto Legislativo, l'OIV sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al D.Lgs. n. 286 del 30/07/1999. Esercita in piena autonomia le funzioni e compiti previsti nell'art. 14 c. 4 del D.Lgs 150/2009 e s.m.i. Esercita, altresì, le attività di controllo strategico di cui all'articolo 6, comma 1, del D.Lgs n. 286 del 1999, e riferisce, in proposito, direttamente all'organo di indirizzo politico-amministrativo.

Come previsto dall'art. 44 del Dlgs n. 33/2013 verifica altresì la coerenza tra gli obiettivi previsti nel Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'articolo 10 del medesimo Decreto legislativo e quelli indicati nel Piano della performance, valutando altresì l'adeguatezza dei relativi indicatori. I soggetti deputati alla misurazione e valutazione delle performance, nonché l'OIV, utilizzano le informazioni e i dati relativi all'attuazione degli obblighi di trasparenza ai fini della misurazione e valutazione delle performance sia organizzativa, sia individuale del responsabile e dei dirigenti dei singoli uffici responsabili della trasmissione dei dati.

II. In particolare l'OIV :

- a. monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso. Comunica tempestivamente le criticità riscontrate alla Direzione Generale nonché alla Corte dei Conti e all'Ispettorato per la funzione pubblica;
- b. valida la relazione sulle performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione; Tale validazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti di premialità;
- c. garantisce la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e premialità, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità secondo quanto previsto dal D. Lgs 150/2009 e s.m.i., dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione;
- d. misura e valuta con cadenza annuale i risultati di ciascun dipartimento ed unità operativa nel loro complesso, nonché misura e valuta i risultati gestionali dei dirigenti apicali/responsabili e successivamente, sulla base delle proposte formulate da quest'ultimi, il raggiungimento degli obiettivi prestazionali quali-quantitativi affidati a tutti gli altri dipendenti, dirigenti e non, operanti nelle singole unità operative autonome, nel rispetto di quanto stabilito dalla contrattazione nazionale e integrativa e dalle indicazioni presenti nel Piano annuale delle Performance;
- e. è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della funzione pubblica;
- f. promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- g. verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità. Sulla base di appositi modelli forniti dal Dipartimento della funzione pubblica, cura annualmente la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 323/DGEN

Data: 06/10/2015

Pag.
14

benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale, e ne riferisce al predetto Dipartimento della funzione pubblica;

- III. Tutte le attività di misurazione e valutazione, nonché le proposte formulate dai dirigenti (che devono avere diretta conoscenza dell'attività del valutato) devono essere espletate secondo criteri oggettivi e trasparenti. In particolare, le proposte dei dirigenti e le determinazioni dell'OIV devono essere motivate, garantendo al valutato l'informazione adeguata anche attraverso la comunicazione e il contraddittorio sia in sede di proposta che di valutazione finale.
- IV. La corresponsione dell'incentivazione e della retribuzione di risultato è subordinata alla valutazione positiva dei dipendenti effettuata dall'OIV in merito al conseguimento dei risultati, anche per stati di avanzamento, in rapporto agli obiettivi assegnati.

ART. 7 – Sede organizzativa e modalità di funzionamento

- I. L'OIV è nominato dal Direttore Generale a seguito di procedura di avviso di selezione pubblica.
- II. Il Direttore Generale designa il Presidente, il Presidente rappresenta l'OIV, convoca le riunioni, stabilisce l'ordine del giorno e dirige i lavori. In caso di assenza o di impedimento del Presidente, le sue funzioni sono assunte dal/dalla componente più anziano/a di età.
- III. La sede dell'OIV è presso la sede legale dell'INRCA.
- IV. L'OIV si riunisce di norma con cadenza mensile, e comunque ogni qualvolta sia necessario, previa convocazione da parte del Presidente coadiuvato dalla struttura tecnica permanente individuata a svolgere funzioni di supporto alle attività dell'OIV, che ne propone le materie all'ordine del giorno.
Ad ogni seduta viene redatto verbale. I verbali delle riunioni sono approvati nella medesima seduta o nella seduta successiva.
- V. Per la validità delle riunioni è necessaria la presenza della maggioranza dei componenti, per la validità delle decisioni è richiesta la maggioranza dei voti dei presenti; in caso di parità, prevale il voto del Presidente.
- VI. Nell'esercizio delle proprie attività, ed al fine di garantire l'indipendenza dell'intero processo, l'OIV si avvale del supporto operativo della struttura tecnica permanente individuata nell'Ufficio Controllo di Gestione che opererà in stretta collaborazione con l'Ufficio Amministrazione risorse umane.
Si precisa che detta struttura svolgerà funzioni di supporto, con riferimento ai flussi informativi necessari all'operatività dell'OIV, mediante, a titolo esemplificativo: convocazione, raccolta dei verbali delle sedute e dei documenti predisposti dall'OIV, trasmissione dei verbali alla direzione aziendale, raccordo con altre strutture aziendali, rendicontazione attività dell'OIV ai fini del compenso riconosciuto ai componenti, ecc.
- VII. La struttura tecnica permanente individuata assolverà i propri compiti senza nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica.

- VIII. L'OIV ha accesso ai documenti amministrativi relativi all'esercizio delle attività affidate e può chiedere informazioni e/o ulteriore documentazione per il tramite della struttura tecnica permanente.
- IX. In caso di dimissioni presentate dai componenti dell'OIV, deve essere garantito un preavviso di almeno trenta giorni.
- X. Nell'eventualità di cui al precedente punto IX), i nuovi componenti OIV saranno tempestivamente nominati.
- XI. I componenti dell'OIV possono essere revocati dal Direttore Generale, con provvedimento motivato, nei seguenti casi:
- sopraggiunte incompatibilità di cui agli artt. 4 e 5 del presente Regolamento;
 - grave inosservanza dei doveri inerenti all'incarico affidato.
- XII. I componenti nominati in sostituzione di altri cessati anticipatamente dall'incarico permangono in carica per il periodo residuale di durata dell'OIV incaricato;
- XIII. A seguito di cessazione delle funzioni, per dimissioni od altra causa, o a seguito di nuovo incarico in corso d'anno, il compenso è liquidato in rapporto alla frazione di anno in cui l'attività è stata resa.

ART. 8 – Durata dell'incarico

- I. L'OIV dura in carica tre anni e può essere rinnovato una sola volta..

ART. 9 – Compenso da corrispondere ai componenti dell'OIV

- I. Ai sensi del c. 11 dell'art. 14 della L. 150/2009 s.m.i., che stabilisce che gli oneri derivanti dalla costituzione e dal funzionamento degli OIV sono da stabilirsi nei limiti delle risorse attualmente destinate ai servizi di controllo interno, il compenso per ciascun componente viene fissato in Euro 6.000,00 annui al netto di ONERI/IRAP/IVA a carico dell'Istituto.

ART. 10 – Entrata in vigore

- I. Il presente regolamento entra in vigore dalla data di adozione del provvedimento deliberativo di approvazione.

ART. 11 – Disposizioni finali

- I. Per quanto non espressamente previsto nel presente regolamento, si rinvia alla normativa di riferimento.



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 323/DGEN

Data: 06/10/2015

Pag.
16

ALLEGATO B

**- INRCA -
ISTITUTO DI RICOVERO E CURA ANZIANI
ISTITUTO DI RICERCA A CARATTERE SCIENTIFICO**

**AVVISO PUBBLICO PER L'INDIVIDUAZIONE DI N. 3 COMPONENTI ESTERNI DELL'ORGANISMO
INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV)**

Scadenza: ore _____ del _____

Eventuali variazioni saranno tempestivamente pubblicate sul sito aziendale **www.inrca.it** nella sezione "Concorsi".

SI RENDE NOTO

che in conformità alla normativa vigente questo Istituto, con determinazione del Direttore Generale n. del ha disposto di indire avviso pubblico per il conferimento dell'incarico di 3 (tre) componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

L'OIV è l'organismo indicato dall'art. 7 del D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i. preposto a sovrintendere e monitorare, garantendo la correttezza dell'intero processo, il sistema di misurazione e valutazione annuale dei risultati, con le specifiche competenze previste dal suddetto decreto legislativo e dal Dlgs 33/2013 e s.m.i.

Tale organismo dura in carica tre anni con possibilità di rinnovo una sola volta.

A) OGGETTO DELL'INCARICO:

La prestazione professionale, di cui al presente avviso, consiste nell'esercizio di tutte le funzioni ed i compiti previsti dalle disposizioni sopra menzionate, nonché da quelle che il legislatore nazionale e/o regionale emaneranno in materia.

B) REQUISITI PERSONALI E PROFESSIONALI:



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 323/DGEN

Data: 06/10/2015

Pag.
17

Cittadinanza: possono essere nominati i cittadini italiani e i cittadini dell'unione Europea. In quest'ultimo caso, oltre al possesso dei requisiti di seguito indicati, dovrà essere comprovata l'ottima conoscenza della lingua italiana, sia scritta che parlata;

Età: l'età dei componenti deve assicurare all'OIV esperienza e capacità di innovazione;

Equilibrio di genere: la scelta dei componenti sarà tale da favorire, anche con riferimento alla struttura tecnica permanente, il rispetto dell'equilibrio di genere. Potranno essere ammesse eventuali deroghe solo se adeguatamente motivate;

Titolo di studio / Esperienze professionali: il componente deve essere in possesso di diploma di laurea specialistica/magistrale o laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi. E' valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati in altri paesi dell'Unione Europea.

E' richiesta la laurea in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche, ingegneria gestionale, o medicina e chirurgia.

Per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance.

In assenza di un titolo post-universitario, è richiesto, in alternativa, il possesso dell'esperienza prevista nel successivo paragrafo di almeno cinque anni.

I componenti devono essere in possesso di un'esperienza di almeno tre anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della Performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico-amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della l. n. 190/2012..

Saranno valutati i titoli di studio conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani e stranieri e da primarie istituzioni formative pubbliche. Sarà necessario distinguere, ai fini della ponderazione del titolo, tra titoli conseguiti all'esito di un percorso formativo di durata comunque superiore a quella annuale (dottorato di ricerca, master di II livello, corsi di specializzazione) e altri titoli di specializzazione.

Ai fini della nomina o del rinnovo dell'OIV, assume rilievo l'esperienza già maturata nella stessa qualità, anche presso altra Amministrazione, fermo quanto previsto in ordine alla rilevanza di una eventuale rimozione dall'incarico prima della scadenza.

Capacità: i componenti dovranno possedere, anche in relazione alla natura e ai compiti dell'Istituto, adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e della integrità.

Le predette capacità dovranno essere desumibili, oltre che dal curriculum formativo e professionale, da una relazione di accompagnamento al curriculum nella quale siano illustrate le esperienze che gli interessati ritengono significative in relazione al ruolo da svolgere.



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 323/DGEN

Data: 06/10/2015

Pag.
18

Qualora l'interessato abbia già rivestito il ruolo di componente di OIV, anche presso altra amministrazione, deve darne indicazione nel curriculum e nella relazione di accompagnamento e illustrare l'attività precedentemente svolta nella qualità.

C) **INCOMPATIBILITA':**

Non possono essere nominati componenti dell'OIV coloro che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazione sindacali, ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Non possono, altresì, essere nominati componenti dell'OIV coloro che rivestono incarichi presso strutture private accreditate o che abbiano con le stesse rapporti giuridici e/o economici.

Non può essere nominato componente OIV nessuno dei componenti del Collegio Sindacale dell'INRCA.

Non possono essere nominati soggetti diversi dalle persone fisiche

D) **CONFLITTO DI INTERESSE E CAUSE OSTATIVE:**

In analogia con le previsioni della L. 190/2012 e s.m.i e tenendo conto dello spirito che la anima, non saranno ritenuti idonei ad essere nominati componenti OIV coloro che:

- a. siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del Titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b. si trovino, nei confronti dell'INRCA, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, dei conviventi, dei parenti entro il secondo grado;
- c. abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- d. siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'INRCA;
- e. abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela entro il secondo grado con dirigenti in servizio presso l'INRCA o con l'organo di indirizzo politico-amministrativo;
- f. siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- g. abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'istituto nel triennio precedente la nomina;
- h. abbiano svolto, non episodicamente, attività professionale in favore o contro l'Istituto;



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S. Margherita n.5, Ancona

Amministrazione Centrale - Via S. Margherita n.5, Ancona

www.inrca.it

Numero: 323/DGEN

Data: 06/10/2015

Pag.
19

E) PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE E TERMINI:

I candidati dovranno far pervenire la propria di domanda di partecipazione come da facsimile allegato al presente avviso, **all'UFFICIO PROTOCOLLO dell'INRCA – Via S. Margherita, 5 60124 Ancona entro il termine perentori delle ore 12,00 del giorno** _____ debitamente sottoscritta e corredata, a pena di esclusione, da Curriculum formativo e professionale, dalla copia di un documento di identità in corso di validità, nonché dalla relazione, di cui ai punti B) e F) del presente avviso.

La domanda di partecipazione dovrà essere trasmessa secondo una delle seguenti modalità:

1. **spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, facendo fede** in tal caso **la data in cui la domanda è effettivamente pervenuta** e non quella di spedizione;
2. **consegnata a mano all'Ufficio Protocollo** dell'INRCA all'indirizzo sopra riportato; si precisa che il giorno della scadenza dell'avviso **l'Ufficio Protocollo accetterà la domanda di partecipazione fino alle ore 12,00 e non oltre;**
3. **per via telematica mediante PEC** (posta elettronica certificata) al solo indirizzo **inrca.protocollo@actaliscertymail.it**, avendo cura di allegare tutta la documentazione in formato pdf e di inviarla **tramite la propria casella PEC personale.**

Qualora il termine cada in giorno festivo, lo stesso è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

L'Amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda o per eventuali disguidi non imputabili della stessa Amministrazione.

Nel suddetto Curriculum, che dovrà necessariamente essere allegato alla domanda, dovranno essere dettagliatamente elencate tutte le informazioni sopra indicate, opportunamente documentate ovvero autocertificate ai sensi della vigente normativa in materia di autocertificazione (D.P.R. n. 445/2000); i candidati possono autocertificare sia i requisiti generali, sia i titoli specifici, sia gli ulteriori titoli la cui presentazione sia ritenuta opportuna agli effetti della valutazione.

F) RELAZIONE

Gli interessati dovranno necessariamente allegare alla domanda una relazione di accompagnamento descrittiva delle precedenti esperienze ritenute significative in relazione al ruolo da svolgere.

G) CAUSE DI ESCLUSIONE:

Nono saranno valutate le candidature:

- sprovviste di firma e/o copia del documenti di identità in corso di validità;
- sprovviste della relazione, di cui ai punti precedenti;
- presentate da soggetti non in possesso dei prescritti requisiti di ammissione;
- pervenute per qualunque ragione oltre il termine fissato;

H) VALUTAZIONE

La valutazione, finalizzata ad accertare capacità e competenze, verrà effettuata sulla base di quanto desumibile dal predetto Curriculum formativo e professionale, nonché dalla relazione di accompagnamento, allegati, a pena di esclusione, alla domanda di partecipazione al presente avviso.



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 323/DGEN

Pag.
20

Data: 06/10/2015

I) **NOMINA**

La valutazione dei candidati sarà effettuata dal Direttore Generale o da un suo delegato.
La nomina dei componenti sarà effettuata dal Direttore Generale previo parere del Dipartimento della funzione pubblica.
La determina di nomina sarà pubblicata nel sito web dell'Istituto **www.inrca.it**.

J) **DURATA DELL'INCARICO:**

La durata dell'incarico avrà durata triennale, rinnovabile una sola volta, con decorrenza dalla data di conferimento, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa.

K) **COMPENSO:**

Il compenso per ciascun componente OIV è stabilito in euro 6.000,00 annui al netto di ONERI/IRAP/IVA a carico dell'Istituto, a fronte dei quali dovranno essere garantite di norma riunioni con cadenza mensile e comunque garantendo tutta l'attività necessaria all'Istituto e richiesta dalla normativa vigente.

L) **INFORMATIVA D.LGS N. 196/2003:**

Titolare del trattamento dei dati personali forniti dai candidati è l'INRCA. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione pubblica, pena esclusione dalla stessa.

I dati personali forniti potranno essere comunicati dall'INRCA per la nomina dei componenti dell'OIV, pubblicati sul sito web istituzionale dell'INRCA, come previsto dalla vigente normativa, nonché forniti ad altre Pubbliche Amministrazioni ai fini della definizione delle posizione economico-giuridica degli stessi.

Infine, i dati personali utili alla valutazione saranno altresì soggetti a diffusione nell'ambito dello svolgimento della selezione pubblica in oggetto.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs n. 196/2003 e s.m.i.

M) **DISPOSIZIONI FINALI:**

Il presente avviso ed il facsimile della domanda di partecipazione sono pubblicato per 20 (venti) giorni naturali e consecutivi sul sito **www.inrca.it**.

Eventuali informazioni relative al presente avviso di selezione potranno essere richieste alla UO Affari Generali Tel 071/8004742-4865-4784.

II DIRETTORE GENERALE
(Dott. Gianni Genga)



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 323/DGEN

Data: 06/10/2015

Pag.
21

Facsimile

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO PUBBLICO PER L'INDIVIDUAZIONE DI N. 3 COMPONENTI ESTERNI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV) PER L' ISTITUTO DI RICOVERO E CURA ANZIANI - ISTITUTO DI RICERCA A CARATTERE SCIENTIFICO (INRCA-IRCCS)

Al Direttore Generale INRCA
Via S. Margherita, 5
60124 ANCONA

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a
a _____ provincia _____, il ___/___/___,
residente in _____ (____),
Via/P.zza _____, n. _____, CAP _____, codice fiscale
_____, partita IVA _____,
telefono _____, fax (ove disponibile) _____,
e-mail (ove disponibile) _____.

CHIEDE

di partecipare all'avviso pubblico per l'affidamento dell'incarico di componente esterno dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'INRCA.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n.445/2000 e s.m.i. in caso di dichiarazioni mendaci e di falsità in atti,

DICHIARA

1. di essere in possesso del seguente titolo di studio:

2. di essere in possesso del/i seguente/i titolo/i di studio post - lauream:



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 323/DGEN

Pag.
22

Data: 06/10/2015

3. di essere in possesso della seguente esperienza professionale:
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
4. di non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero di non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero di non aver rivestito simili incarichi o cariche ovvero di non avere avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
5. di non ricoprire incarichi presso strutture private accreditate o di non avere con le stesse rapporti giuridici e/o economici;
6. di aver preso atto che l'INRCA non riterrà idonei ad essere nominati componenti OIV coloro che:
- a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo 1 del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
 - b) si trovino, nei confronti dell'INRCA, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, dei conviventi, di parenti entro il secondo grado;
 - c) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
 - d) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'INRCA;
 - e) abbiano un rapporto di coniuge, di convivenza, di parentela entro il secondo grado con dirigenti in servizio presso l'INRCA, o con l'organo di indirizzo politico-amministrativo;
 - f) siano componenti del Collegio Sindacale dell'INRCA;
 - g) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
 - h) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'INRCA nel triennio precedente la nomina.
 - i) Abbiamo svolto, non episodicamente, attività professionale in favore o contro l'INRCA.
7. di non trovarsi in nessuna delle condizioni di cui al precedente punto 6);
8. di essere cittadino _____;
9. di aver preso visione dell'avviso e di accettare tutte le condizioni ivi contenute.



INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico

Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Numero: 323/DGEN

Pag.
23

Data: 06/10/2015

Il sottoscritto chiede, inoltre, che ogni comunicazione relativa alla presente selezione avvenga tramite:

posta elettronica, al seguente indirizzo e-mail: _____,

fax, al seguente numero: _____.

servizio postale; al seguente indirizzo: Via/P.zza _____,

n. _____, Comune _____, CAP _____.

Provincia _____, tel. _____.

Il sottoscritto si impegna, infine, a comunicare tempestivamente ogni variazione dei dati sopra indicati.

Allegati alla presente domanda di partecipazione:

- curriculum formativo professionale debitamente sottoscritto;
- relazione di accompagnamento sulle precedenti esperienze ritenute significative in relazione al ruolo da svolgere;
- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

Luogo, _____

Data _____

FIRMA

(per esteso e leggibile)

Costituisce motivo di esclusione alla presente procedura selettiva:

- **la mancata sottoscrizione della domanda,**
- **la mancata presentazione del curriculum formativo e professionale e/o della relazione,**
- **la mancata sottoscrizione di ciascun documento presentato.**