



I.N.R.C.A.  
Istituto Nazionale di Riposo e Cura per Anziani V.E.II  
Via S.Margherita, 5 - 60124 ANCONA -  
Sito INTERNET <http://www.inrca.it>

## **Accordo attribuzione maggiorazione retribuzione di risultato ex art.93, cc.7,8,9 CCNL 2016/2018 – anno 2020**

### **Dirigenza area sanità**

Premesso che in data 07.07.2021 le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale della dirigenza dell'area sanità INRCA hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo in materia di criteri per l'attribuzione della maggiorazione della retribuzione di risultato 2020, visto il parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale con verbale n.45/2021, in data 31.08.2021 le delegazioni trattanti procedono alla sottoscrizione definitiva del presente accordo.

Premesso che in data 13.04.2021 le parti hanno sottoscritto l'accordo in materia di retribuzione di risultato per l'anno 2020;

che in tale accordo le parti hanno convenuto di rinviare la definizione dei criteri per l'attribuzione della maggiorazione della retribuzione di risultato prevista dall'art. 93, c.7°, CCNL 19.12.2019 dirigenza area sanità, ad una successiva e specifica intesa, prevedendo per il relativo finanziamento i seguenti importi nell'ambito del fondo di risultato destinato agli obiettivi di budget ed individuali: € 24.300,00 per i dirigenti medici e veterinari € 5.200,00 per i dirigenti sanitari POR Marche, € 1.050,00 per Dirigenti medici del Por Casatenovo e € 720,00 per i dirigenti medici del Por Cosenza;

richiamato l'art.7, c.5°, lett. b) CCNL che demanda alla contrattazione integrativa la definizione dei criteri per il riconoscimento di tale maggiorazione;

le parti concordano quanto segue

- 1) ai dipendenti che hanno conseguito una valutazione pari al 100% in relazione agli obiettivi di budget e uguale o maggiore al 95% in relazione agli obiettivi individuali, viene riconosciuta una maggiorazione della retribuzione di risultato pari al 30% del valore medio pro-capite della retribuzione di risultato attribuita ai dirigenti valutati positivamente in base al sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Istituto;
- 2) tale maggiorazione è riconosciuta ad una quota di dipendenti pari al 10% dei dirigenti in servizio presso ciascun dipartimento al 31 dicembre dell'anno di valutazione (con arrotondamento per difetto) garantendo comunque l'attribuzione del premio ad almeno 1 dirigente per ogni dipartimento;
- 3) il dirigente destinatario della maggiorazione dovrà essere in servizio alla data del 31 dicembre dell'anno di valutazione;

- 4) nel caso in cui il numero dei dirigenti che ha ottenuto la valutazione più elevata superi le percentuali di cui al punto 2, la maggiorazione sarà attribuita a coloro che alla data del 31 dicembre dell'anno di valutazione abbiano effettuato il maggior numero di pubblicazioni scientifiche con riferimento al quinquennio precedente;
- 5) il riconoscimento della maggiorazione è comunque subordinato all'applicazione di un criterio di rotazione;

Ancona, 31.08.2021

F.to la delegazione pubblica

F.to la delegazione sindacale

F.to ANAAO

F.to FVM

F.to UIL FPL

F.to CIMO

F.to FASSID

F.to AAROI

F.to FED CISL Medici