

I.N.R.C.A.

Istituto Nazionale di Riposo e Cura per Anziani V.E.II

Via S.Margherita, 5 - 60124 ANCONA -

Sito INTERNET http://www.inrca.it

Premesso che in data 26.04.2016 è stata sottoscritta l’ipotesi di accordo in ordine al “Protocollo d’intesa sulle dotazioni minime di personale presente in servizio in caso di sciopero” per il personale dell’area comparto dell’Istituto e che il Collegio Sindacale con verbale n. 8/2016 ha espresso parere favorevole, in data 14.07.2016 presso il Presidio INRCA di Ancona le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale procedono alla sottoscrizione definitiva del presente accordo.

**I.N.R.C.A.**

**PRESIDI I.N.R.C.A. - AREA COMPARTO - PROTOCOLLO D’INTESA SULLE DOTAZIONI MINIME DI PERSONALE PRESENTE IN SERVIZIO IN CASO DI SCIOPERO**

**Art. 1 - Campo di applicazione e finalità**

1. Le norme contenute nel presente accordo si applicano a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, appartenente all’area del comparto, dipendente dell’Istituto.

2. Il presente accordo attua le disposizioni contenute nella legge 12 giugno 1990, n. 146, come modificata ed integrata dalla legge 11 aprile 2000, n. 83, in materia di servizi minimi essenziali in caso di sciopero, indicando le prestazioni indispensabili e fissando i criteri per la determinazione dei contingenti di personale tenuti a garantirle. Il presente accordo recepisce l’accordo nazionale sui servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero del personale del comparto del S.S.N. sottoscritto il 20.09.2001.

3. Nel presente accordo vengono altresì indicate tempi e modalità per l'espletamento delle procedure di raffreddamento e conciliazione dei conflitti, secondo le indicazioni stabilite nel Protocollo d'intesa sulle linee guida per le suddette procedure, firmato in data 31 maggio 2001.

4. Le norme del presente accordo si applicano alle azioni sindacali relative alle politiche sindacali di riforma, rivendicative e contrattuali, sia a livello di comparto che a livello decentrato. Le disposizioni in tema di preavviso e di indicazione della durata non si applicano nelle vertenze relative alla difesa dei valori e dell’ordine costituzionale o per gravi eventi lesivi dell’incolumità e della sicurezza dei lavoratori.

**Art. 2 - Servizi pubblici essenziali**

1. Ai sensi degli articoli 1 e 2 della legge 12 giugno 1990, n. 146 come modificata dagli articoli 1 e 2 della legge 11 aprile 2000, n. 83, i servizi pubblici da considerare essenziali presso i Presidi INRCA sono i seguenti:

a) assistenza sanitaria;

e) distribuzione di energia, gestione e manutenzione di impianti tecnologici;

f) erogazione di assegni e di indennità con funzioni di sostentamento.

2. Nell’ambito dei servizi essenziali di cui al comma 1 è garantita, con le modalità di cui all’articolo 3, la continuità delle prestazioni indispensabili per assicurare il rispetto dei valori e dei diritti costituzionalmente tutelati.

**Art. 3 - Contingenti di personale**

1. Ai fini di cui all’articolo 2, vengono individuati nell’allegato “A”, per le diverse categorie e profili professionali, appositi contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle relative prestazioni indispensabili.
2. Le Direzioni delle strutture aziendali interessate individuano, in occasione di ogni sciopero, di norma con criteri di rotazione, i nominativi del personale incluso nei contingenti definiti nell’Allegato A, tenuti all’erogazione delle prestazioni necessarie e perciò esonerato dall’effettuazione dello sciopero. I nominativi sono comunicati alle organizzazioni sindacali locali ed ai singoli interessati, entro il quinto giorno precedente la data di effettuazione dello sciopero. Il personale così individuato ha il diritto di esprimere, entro le 24 ore dalla ricezione della comunicazione, la volontà di aderire allo sciopero chiedendo la conseguente sostituzione nel caso sia possibile. In ogni caso, per le prestazioni indispensabili relative alla “Assistenza sanitaria d’urgenza” di cui alla lettera A1) dell’articolo 2, va mantenuto in servizio il personale delle diverse categorie e profili normalmente impiegato durante il turno in cui viene effettuato lo sciopero. Per i contingenti di personale da impiegare nelle altre prestazioni indispensabili, va fatto riferimento ai contingenti indicati nel prospetto allegato al presente accordo.

**Art. 4 - Modalità di effettuazione degli scioperi**

1. Le strutture e le rappresentanze sindacali le quali proclamano azioni di sciopero che coinvolgono i servizi di cui all’art. 2, sono tenute a darne comunicazione alle aziende ed enti interessati con un preavviso non inferiore a 10 giorni precisando, in particolare, la durata dell’astensione dal lavoro. In caso di revoca di uno sciopero indetto in precedenza, le strutture e le rappresentanze sindacali devono darne tempestiva comunicazione alle predette amministrazioni.

2. La proclamazione degli scioperi di comparto deve essere comunicata alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per la Funzione Pubblica; la proclamazione di scioperi relativi a vertenze regionali deve essere comunicata all’Assessorato Regionale alla Sanità; la proclamazioni di scioperi nell’ambito di singole aziende ed enti deve essere comunicata all’Azienda. Nei casi in cui lo sciopero incida su servizi resi all’utenza, l’Azienda è tenuta a trasmettere agli organi di stampa ed alle reti radiotelevisive pubbliche e private di maggiore diffusione nell’area interessata dallo sciopero una comunicazione circa i tempi e le modalità dell’azione di sciopero. Analoga comunicazione viene effettuata dall’Azienda anche nell’ipotesi di revoca, sospensione o rinvio dello sciopero.

3. In considerazione della natura dei servizi resi dalle strutture sanitarie e del carattere integrato della relativa organizzazione, i tempi e la durata della azioni di sciopero sono così articolati:

a) il primo sciopero, per qualsiasi tipo di vertenza, non può superare, anche nelle strutture complesse ed organizzate per turni, la durata massima di un’intera giornata (24 ore);

b) gli scioperi successivi al primo per la medesima vertenza non supereranno le 48 ore consecutive. Nel caso in cui dovessero essere previsti a ridosso dei giorni festivi, la loro durata non potrà comunque superare le 24 ore;

c) gli scioperi della durata inferiore alla giornata di lavoro si svolgeranno in un unico e continuativo periodo, all’inizio o alla fine di ciascun turno, secondo l’articolazione dell’orario prevista nell’unità operativa di riferimento;

d) le OO.SS. garantiscono che eventuali scioperi riguardanti singole aree professionali e/o organizzative comunque non compromettano le prestazioni individuate come indispensabili. Sono comunque escluse manifestazioni di sciopero che impegnino singole unità operative, funzionalmente non autonome. Sono altresì escluse forme surrettizie di sciopero quali le assemblee permanenti o forme improprie di astensione dal lavoro;

e) in caso di scioperi distinti nel tempo, sia della stessa che di altre organizzazioni sindacali, incidenti sullo stesso servizio finale e sullo stesso bacino di utenza, l’intervallo minimo tra l’effettuazione di un’azione di sciopero e la proclamazione della successiva è fissato in quarantotto ore, alle quali segue il preavviso di cui al comma 1.

4. Il bacino di utenza può essere nazionale, regionale e aziendale. La comunicazione dell’esistenza di scioperi che insistono sul medesimo bacino di utenza è fornita, nel caso di scioperi nazionali, dal Dipartimento della Funzione Pubblica e, negli altri casi, dalle amministrazioni competenti per territorio, entro 24 ore dalla comunicazione delle organizzazioni sindacali interessate allo sciopero.

5. Inoltre, le azioni di sciopero non saranno effettuate:

- nel mese di agosto;

- nei giorni dal 23 dicembre al 7 gennaio;

- nei giorni dal giovedì antecedente la Pasqua al martedì successivo.

6. Gli scioperi dichiarati o in corso di effettuazione si intendono immediatamente sospesi in caso di avvenimenti eccezionali di particolare gravità o di calamità naturali.

7.Successivamente alla data di proclamazione dello sciopero non possono essere formulate richieste di ferie o di riposi compensativi riferiti alla sola giornata per la quale è stato indetto lo sciopero.

**Art. 5 - Procedure di raffreddamento e di conciliazione**

1. Sono confermate le procedure di raffreddamento già previste nel CCNL vigente.

2. In caso di insorgenza di una controversia sindacale che possa portare alla proclamazione di uno sciopero, vengono espletate le procedure di conciliazione di cui all’art.5 del già citato Accordo nazionale del 20.09.2001.

**Art. 6 – Norme finali**

1. Si da atto che il contenuto del presente accordo potrà essere suscettibile di variazione in caso di riorganizzazione parziale o totale di UU.OO., Servizi o Uffici dell’Istituto.

**ALLEGATO “A”**

|  |
| --- |
| **SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI****DOTAZIONI MINIME DI PERSONALE INFERMIERISTICO E/O O.S.S.** **IN SERVIZIO NELLE MANIFESTAZIONI DI SCIOPERO** |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **P.O.R. ANCONA**  | **Unità Mattino** | **Unità Pomeriggio** | **Unità** **Notte** | **Annotazioni** |
| *Unità operative di degenza* |
| **Cardiologia**  | 2  | 2 | 2 | Deve essere garantita la presenza minima di 2 Unità di assistenza che preveda almeno 1 infermiere e 1 OSS |
| **UTIC** | 2 | 2 | 2 | Infermieri |
| **NEUROLOGIA** | 2 | 2 | 2 | Deve essere garantita la presenza minima di 2 Unità di assistenza che preveda almeno 1 infermiere e 1 OSS |
| **STROKE UNIT** | 1 | 1 | 1 | Infermieri |
| **GERIATRIA** | 2 | 2 | 2 | Deve essere garantita la presenza minima di 2 Unità di assistenza che preveda almeno 1 infermiere e 1 OSS |
| **CHIRURGIA** | 2 | 2 | 2 | Deve essere garantita la presenza minima di 2 Unità di assistenza che preveda almeno 1 infermiere e 1 OSS |
| **PIEDE/DERMO** | 1 | 1 | 1 | Infermieri |
| **RIABILITAZIONE** | 2 | 2 | 2 | Deve essere garantita la presenza minima di 2 Unità di assistenza che preveda almeno 1 infermiere e 1 OSS |  |
| **CLINICA MEDICA** | 2 | 2 | 2 | Deve essere garantita la presenza minima di 2 Unità di assistenza che preveda almeno 1 infermiere e 1 OSS |  |
| **Degenza Post Acuzie**  | 2 | 2 | 2 | Deve essere garantita la presenza minima di 2 Unità di assistenza che preveda almeno 1 infermiere e 1 OSS |
| *Servizi di diagnosi e cura* | **Unità Mattino** | **Unità Pomeriggio** | **Unità Notte** | **Annotazioni** |
| **AGU - P.P.I.** | Personale normalmente impiegato nella ordinaria programmazione di turno.  | Turno pienoServizio d’urgenza  |  |
| **EMODIALISI** | Personale normalmente impiegato nella ordinaria programmazione di turno.  | Pronta Disponibilità | Turno diurno pienoServizio d’urgenza |
| **Blocco Operatorio** | Pronta disponibilità 1 équipe h 24 | 2 turni pronta disponibilità |
| **Centrale sterilizzazione** | Pronta disponibilità 1 équipe h 24 | 2 turni pronta disponibilità |
| *Servizi Ambulatoriali*  | **Unità Mattino** | **Unità Pomeriggio** | **Unità Notte** | **Annotazioni** |
| **Servizio Urologia**  | Non operativo servizio non garantito in caso di sciopero  |
| **Servizio Prericovero** | Non operativo servizio non garantito in caso di sciopero  |
| **Centro Antidiabetico** | Non operativo servizio non garantito in caso di sciopero  |
| **Centri Diurno Altzheimer** | Non operativo servizio non garantito in caso di sciopero  |
| **Clinica Odontoiatrica** | Non operativo servizio non garantito in caso di sciopero  |
| **Radiologia** | Non operativo servizio non garantito in caso di sciopero  |
| **Laboratorio Analisi**  | Non operativo servizio non garantito in caso di sciopero  |
| **Servizio Dermatologia**  | Non operativo servizio non garantito in caso di sciopero  |
| **Servizio Pneumologia**  | Non operativo servizio non garantito in caso di sciopero  |
| **Centro Piede Diabetico** | Non operativo servizio non garantito in caso di sciopero  |
| **Nutrizione Clinica** | Non operativo servizio non garantito in caso di sciopero  |
| **Farmacia**  | Non operativo servizio non garantito in caso di sciopero  |
| **Servizio Necroscopico**  | Pronta Disponibilità | Pronta Disponibilità | Pronta Disponibilità |  |
| **P.O.R FERMO**  | **Unità Mattino** | **Unità Pomeriggio** | **Unità Notte** | **Annotazioni** |
| **Geriatria**  | 2 | 2 | 2 | Deve essere garantita la presenza minima di 2 Unità di assistenza che preveda almeno 1 infermiere e 1 OSS |
| **Cardioriabilitazione** | 2 | 2 | 2 | Deve essere garantita la presenza minima di 2 Unità di assistenza che preveda almeno 1 infermiere e 1 OSS |
| **Lungodegenza**  | 2 | 2 | 2 | Deve essere garantita la presenza minima di 2 Unità di assistenza che preveda almeno 1 infermiere e 1 OSS |
| **Servizi Ambulatoriali**  | Non operativo servizio non garantito in caso di sciopero  |
| **APPIGNANO** | **Unità Mattino** | **Unità Pomeriggio** | **Unità Notte** | **Annotazioni** |
| **Residenza Riabilitativa**  | 1 | 1 | 1 | Infermieri  |
| **Casa Riposo Appignano** |   | 1 | 1 | O.S.S. |

|  |
| --- |
| **SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI****DOTAZIONI MINIME DI PERSONALE INFERMIERISTICO E/O O.S.S.** **IN SERVIZIO NELLE MANIFESTAZIONI DI SCIOPERO** |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **P.O.R CASATENOVO**  | **Unità Mattino** | **Unità Pomeriggio** | **Unità Notte** | **Annotazioni** |
| **Pneumologia Degenza ind.** | 2 (+1) | 2 (+1) | 2 (+1) | Deve essere garantita la presenza minima di assistenza che preveda almeno2 infermiere e 1 OSS |
| **U.T.I.I.R.** | 1 (+1) | 1 (+1) | 1 | Deve essere garantita la presenza minima di assistenza che preveda almeno1 infermiere e 1 OSS |
| **Laboratorio Analisi** | Non operativo servizio non garantito in caso di sciopero  |
| **Radiologia** | Non operativo servizio non garantito in caso di sciopero    |
| **P.O.R. COSENZA** | **Unità Mattino** | **Unità Pomeriggio** | **Unità Notte** | **Annotazioni** |
| **Geriatria**  | 2 | 2 | 2 | Deve essere garantita la presenza minima di 2 Unità di assistenza che preveda almeno 1 infermiere e 1 OSS |
| **Riabilitazione Intensiva** | 2 | 2 | 2 | Deve essere garantita la presenza minima di 2 Unità di assistenza che preveda almeno 1 infermiere e 1 OSS  |
| **Laboratorio Analisi** | Non operativo servizio non garantito in caso di sciopero  |
| **Radiologia** | Non operativo servizio non garantito in caso di sciopero    |

|  |
| --- |
| **SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI****DOTAZIONI MINIME DI PERSONALE TECNICO SANITARIO PRESENTE IN SERVIZIO NELLE MANIFESTAZIONI DI SCIOPERO** |
| **POR DI ANCONA** |
| Radiologia (TSRM) | 1M 1P 1N ( guardia attiva H 24) |
| Laboratorio Analisi (Tecnico di Laboratorio) | 1M 1P  |

|  |
| --- |
| **SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI DOTAZIONI MINIME DI PERSONALE TECNICO SANITARIO PRESENTE IN SERVIZIO NELLE MANIFESTAZIONI DI SCIOPERO** |
| **POR DI FERMO** |
| Radiologia (TSRM) | servizio non garantito durante lo sciopero |

**ATTIVITA’ DI SUPPORTO LOGISTICO-ORGANIZZATIVO – AMMINISTRATIVO – DISTRIBUZIONE ENERGIA, GESTIONE E MANUTENZIONE IMPIANTI TECNOLOGICI –EROGAZIONE ASSEGNI**

**STRUTTURE INRCA MARCHE**

|  |  |
| --- | --- |
| Servizio di Portineria/Centralino | 1 unità per turno |
| Servizi di cucina | Servizio svolto in appalto da ditta specializzata |
| Raccolta e allontanamento rifiuti solidi | Servizio svolto in appalto da ditta specializzata |
| Direzione sanitaria | Non si prevedono contingenti minimi |
| Attività connesse funz. centrali termoidrauliche e impianti tecnologici | Servizio svolto in appalto da ditta specializzata |
| Interventi urgenti manut.impianti | Servizio svolto in appalto da ditta specializzata |
| Erogazione assegni e indennità\* | 1 unità presso il settore stipendi  |

\*Nel caso in cui lo sciopero sia proclamato nei 10 giorni antecedenti la data di chiusura degli stipendi.

**PRESIDIO DI CASATENOVO**

|  |  |
| --- | --- |
| Servizio di Portineria/Centralino | 1 unità per turno |
| Servizi di cucina | Servizio svolto in appalto da ditta specializzata |
| Raccolta e allontanamento rifiuti solidi | Servizio svolto in appalto da ditta specializzata |
| Direzione sanitaria | Non si prevedono contingenti minimi |
| Attività connesse funz. centrali termoidrauliche e impianti tecnologici | Servizio svolto in appalto da ditta specializzata |
| Interventi urgenti manut.impianti | Servizio svolto in appalto da ditta specializzata |
| Erogazione assegni e indennità | Non si prevedono contingenti minimi |

**PRESIDIO DI COSENZA**

|  |  |
| --- | --- |
| Servizio di Portineria/Centralino | 1 unità per turno |
| Servizi di cucina | Servizio svolto in appalto da ditta specializzata |
| Raccolta e allontanamento rifiuti solidi | Servizio svolto in appalto da ditta specializzata |
| Direzione sanitaria | 1 unità afferente il servizio URP DMPO |
| Attività connesse funz. centrali termoidrauliche e impianti tecnologici | Servizio svolto in appalto da ditta specializzata (contattata da squadra manutenzioni o personale DAPO) |
| Interventi urgenti manut.impianti | Servizio svolto in appalto da ditta specializzata (contattata da squadra manutenzioni o personale DAPO) |
| Erogazione assegni e indennità | Non si prevedono contingenti minimi |



I.N.R.C.A.

Istituto Nazionale di Riposo e Cura per Anziani V.E.II

Via S.Margherita, 5 - 60124 ANCONA -

Sito INTERNET http://www.inrca.it

**Alla Direzione\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**SEDE**

Oggetto: Adesione allo sciopero indetto per il giorno\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, in servizio in qualità di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ presso l’U.O. di\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , essendo stato incluso/a nelle dotazioni di personale che deve garantire il servizio, dichiara la propria volontà di aderire allo sciopero di cui in oggetto e, pertanto, chiede di essere sostituito/a.

Data\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Firma\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Per motivi organizzativi è possibile procedere alla sostituzione.

SI NO

Data\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Firma del Coordinatore\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ancona, 14.07.2016

F.to DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

F.to DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE