I.N.R.C.A.
Istituto Nazionale di Riposo e Cura per Anziani V.E.II
Via S.Margherita, 5 - 60124 ANCONA -
Sito INTERNET http://www.inrca.it

I.N.R.C.A.

ACCORDO - INTEGRAZIONE ART.5 CCIA DEL 21.02.2019 - CRITERI ATTRIBUZIONE PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE – UTILIZZO RESIDUI ANNO 2017

Premesso che in data 16.06.2020 le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale dell'area del comparto INRCA hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo avente ad oggetto l'integrazione dell'art.5 del contratto integrativo aziendale del 21.02.2019 – criteri attribuzione premi correlati alla performance – Utilizzo residui anno 2017, visto il parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale con verbale n.29/2020, in data 09/09/2020 le delegazioni trattanti procedono alla sottoscrizione definitiva del seguente accordo.

Premesso che l'art.81, c.7°, del CCNL 2016/2018 stabilisce che eventuali risorse residue relative a precedenti annualità del fondo ex art.81 " Fondo premialità e fasce" nonché del fondo ex art.80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" siano portate ad incremento delle disponibilità dello stesso fondo ex art.81;

che il contratto integrativo aziendale sottoscritto in data 21.02.2019 prevede che confluiscano nella quota destinata agli obiettivi direzionali eventuali risorse residue dei fondi "Condizioni di lavoro e incarichi" e "Premialità e fasce", relative a precedenti annualità, incluse quelle di competenza dell'anno 2017 riferite alla previgente disciplina dei fondi ex artt. 7,8 e 9 del CCNL 31.07.2009, in deroga al CCIA del 21.09.2017;

preso atto che i progetti direzionali approvati per l'anno 2018 dalla Direzione hanno comportato un assorbimento parziale delle risorse destinate ed occorre quindi disciplinare le modalità di attribuzione delle disponibilità residue;

considerato che a far data dal 01/03/2019 si è provveduto a riconoscere ora per allora ad alcuni dipendenti di vari Presidi dell'Istituto l'indennità ex art. 86, c.5°, CCNL 2016/2018 (indennità per i responsabili dell'organizzazione dell'assistenza infermieristica ed alberghiera – già prevista dall'art.44 c.5° del CCNL 1994/97), finanziata con il fondo destinato alle condizioni di lavoro;

preso atto, inoltre, ai fini del riconoscimento agli interessati delle competenze arretrate sulla base degli ordinari termini di prescrizione quinquennale, che le risorse dei fondi contrattuali degli anni 2014/2015/2016 sono state integralmente liquidate;

considerato, inoltre, che è stata richiesta in sede sindacale la corresponsione per il POR di Cosenza di arretrati a titolo di indennità di coordinamento parte variabile ex art.10, c.4°, del CCNL 2000/2001 pari a € 4.302,67 relativamente al periodo 01/12/2015 -31.12.2017 a due dipendenti che ne erano rimaste escluse;

vista la tabella di seguito riportata nella quale sono indicate le risorse residue dei fondi contrattuali anno 2017 ex art. 7 "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" ed ex art. 9 "Fondo per il

anziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" costituiti con determine nn.124,125 e 125/DGEN del 16.05.2018 e certificati dal Collegio Sindacale:

Struttura INRCA	Fondo lavoro straordinario e condizioni di disagio, pericolo o danno - art.7	Fondo fasce retributive, delle posizioni organizzative, ecc. – art.9	Totale
Marche	0,00	223.924,68	223.924,68
Casatenovo	5.474,51	8.557,04	14.031,55
Cosenza	23.383,57	27.996,48	51.380,05
Totale	28.858,08	260.478,20	289.336,28

(importi al netto degli oneri a carico ente)

le parti concordano quanto segue

1) ad integrazione dell'art.5 dell'accordo integrativo del 21.02.2019, le disponibilità residue dei fondi contrattuali ex artt. 7,8 e 9 del CCNL 31.07.2009 dell'anno 2017 di cui alla tabella riportata in premessa, non utilizzate per il finanziamento degli obiettivi direzionali dell'anno 2018, sono destinate al finanziamento delle competenze arretrate spettanti ai dipendenti interessati a titolo di indennità ex art. 86, c.5°, CCNL 2016/2018 e indennità ex art. 10, c.4°, del CCNL 2000/2001 , per i seguenti importi:
   - Presidi marchigiani € 12.265,00 nell'ambito dei residui del "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" dell'anno 2017;
   - POR di Casatenovo € 2.092,00 nell'ambito dei residui del "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" dell'anno 2017;
   - POR di Cosenza € 5.594,00 nell'ambito dei residui del "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" e del "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" dell'anno 2017;

2) le disponibilità residue dei fondi contrattuali anno 2017, all'esito delle operazioni di cui al punto 1, sono portate ad incremento della quota del fondo ex art.81 CCNL 2016/2018 dell'anno 2018 destinata alla premialità e liquidate sulla base dei criteri stabiliti nell'art.5 del CCIA del 21.02.2019 per la distribuzione di tali fondi e sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi certificato dall'Organismo Indipendente di Valutazione per tale anno;

Ancona, 09/09/2020

La delegazione di parte pubblica

La delegazione di parte sindacale

RSU

RSU

RSU

RSU

RSU

RSU