



I.N.R.C.A.  
Istituto Nazionale di Riposo e Cura per Anziani V.E.II  
Via S.Margherita, 5 - 60124 ANCONA -  
Sito INTERNET <http://www.inrca.it>  
Unità Operativa Amministrazione Risorse Umane

**AREA DIRIGENZA MEDICA E AREA DIRIGENZA RUOLI SANITARIO,  
PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO – ACCORDO RISORSE  
REGIONALI AGGIUNTIVE ANNO 2019**

Premesso che in data 29.08.2019 le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale delle aree dirigenziali INRCA hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo relativo alle risorse aggiuntive Regione Lombardia anno 2019, e che il Collegio Sindacale in data 17.09.2019 ha espresso parere favorevole, in data 05/12/2019 le delegazioni trattanti procedono alla sottoscrizione definitiva del seguente accordo;

VISTA la D.G.R. Lombardia n.XI/1982 del 22.07.2019 relativa all'approvazione della preintesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali dell'anno 2019, stipulata tra Assessorato alla Salute della Regione Lombardia e OO.SS. regionali della dirigenza medica e veterinaria e della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa della sanità pubblica, in data 18.07.2019;

TENUTO CONTO che la suddetta Preintesa ha individuato specifici macro obiettivi regionali il cui sviluppo dovrà avvenire entro l'anno 2019 e consentire una piena valorizzazione del sistema sanitario della Lombardia;

le parti sottoscrivono il seguente accordo

**Art.1 Progetti RAR 2019**

1. I progetti aziendali, coerenti con i macro obiettivi regionali contenuti nella D.G.R. Lombardia n.XI/1982 del 22.07.2019, sono riportati nell'allegato "A" al presente accordo.
2. I progetti sono strutturati in modo da coinvolgere tutte le professionalità presenti nel Presidio nel rispetto delle relative competenze e livello di responsabilità.
3. Essi, dopo la validazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione, saranno immediatamente efficaci e non necessitano di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Welfare.

**Art.2 Criteri di erogazione delle quote**

1. La quota annua procapite è individuata nella citata Preintesa nella misura di € 1.000,00 annui procapite, ai quali si aggiunge un'ulteriore quota annua di € 173,00



**ALLEGATO A**

Obiettivo	Azione	Indicatore	Risultato atteso	Personale coinvolto	Peso % obiettivo	Scadenza
<p><b>MACRO OBIETTIVO 1:</b></p> <p><b>ATTUAZIONE DI PERCORSI CLINICO-ASSISTENZIALI PER PRESA IN CARICO GLOBALE DEI PAZIENTI, ATTRAVERSO LA PROMOZIONE DI FORME DI INTEGRAZIONE ORGANIZZATIVA, CON PARTICOLARE RIGUARDO A:</b></p> <p>Azioni finalizzate all'individuazione di slot dedicati ai pazienti presi in carico da parte degli erogatori e all'effettiva implementazione di percorsi di collaborazione strutturata tra medici specialistici e MMG.</p>	<p>Realizzazione di slot dedicati a gestori MMG.</p>	<p>N° di slot a disposizione.</p>	<p>Incremento prestazioni erogate rispetto alla precedente rilevazione ottobre 2018-giugno 2019).</p>	<p>DIRIGENZA</p>	<p>100</p>	<p>Dicembre 2019</p>






ALLEGATO A

Obiettivo	Azione	Indicatore	Risultato atteso	Personale coinvolto	Peso % obiettivo	Scadenza
<p><b>MACRO OBIETTIVO 5: EFFICACIA DEL CONTROLLO NELL'ESECUZIONE DEI CONTRATTI</b></p> <p>Effettuazione di attività di formazione rivolta al personale del Dirigente e del Comparto per acquisire strumenti tecnici e giuridici in ordine al controllo dell'esecuzione dei contratti e al ruolo di Direttore Esecuzione del Contratto (DEC) e del Direttore Lavori</p>	<p>Rafforzamento dei diversi ruoli coinvolti nei processi di acquisto al fine di migliorare i livelli di efficacia ed efficienza di tali processi e minimizzare il rischio di potenziali fenomeni corruttivi</p>	<p>Realizzazione di un progetto formale per il rafforzamento delle competenze degli addetti alle procedure in considerazione della rilevanza della funzione e dell'emanazione del nuovo codice degli appalti.</p>	<p>Elaborazione del progetto entro il 31.12.2019</p> <p>Realizzazione di una almeno una giornata formativa entro il 31.12.2019</p>	<p>DIRIGENZA (Dec)</p>	<p>100</p>	<p>Dicembre 2019</p>
<p><b>MACRO OBIETTIVO 6: PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA</b></p> <p>Aggiornamento e revisione per aree di competenza riferite alla mappatura dei rischi specifici</p> <p>Implementazione della tenuta del sito web istituzionale "sezione amministrazione trasparente" pubblicazione "dati ulteriori"</p>	<p>Analisi degli eventuali rischi emergenti a seguito del trasferimento dell'U.O. Pneumologia presso l'U. di Merate e aggiornamento dell'allegato n.4 del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione dell'INRCA: "Processi maggiormente rilevanti ai fini della prevenzione della corruzione, valutazione del rischio e definizione delle misure"</p>	<p>Analisi delle procedure successive incontro di approfondimento con i professionisti interessati e condivisione di protocolli di gestione dei processi ritenuto a rischio medio/alto.</p>	<p>Stesura di una relazione entro il 31.12.2019</p>	<p>DIRIGENZA</p>	<p>100</p>	<p>Dicembre 2019</p>

