



I.N.R.C.A.
Istituto Nazionale di Riposo e Cura per Anziani V.E.II
Via S.Margherita, 5 - 60124 ANCONA -
Sito INTERNET <http://www.inrca.it>
Unità Operativa Amministrazione Risorse Umane

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

avente ad oggetto

DESTINAZIONE RISORSE ECONOMICHE PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2020

Premesso che in data 06.02.2020 le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale dell'area del comparto INRCA hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo relativa alla destinazione delle risorse economiche alle progressioni orizzontali per l'anno 2020, visto il parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale con verbale n.25/2020, in data 16.06.2020 le delegazioni trattanti procedono alla sottoscrizione definitiva del seguente accordo.

Visto l'art. 8, c.5°, lett. a) del CCNL del 21.05.2018 avente ad oggetto "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie";

Visto l'art. 9 del CCNL del 21.05.2018 il quale stabilisce che i criteri di ripartizione delle risorse tra le varie modalità di utilizzo previste dall'art.8, c.5°, possono essere negoziati con cadenza annuale;

Richiamato il contratto integrativo biennio 2018/2019 stipulato in data 21.02.2019 il quale, all'art.6 definisce le procedure per le progressioni economiche orizzontali;

Visto l'art.23 del D.Lgs. n.150 del 27.10.2009 e s.m.i. il quale prevede l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di attribuire le progressioni economiche in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali;

Preso atto della necessità di individuare le risorse economiche da finalizzare all'istituto contrattuale in questione per l'anno 2020;

le parti concordano quanto segue

Art.1 Ambito di applicazione

Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente a tempo indeterminato dell'Istituto appartenente all'area contrattuale del comparto.
Esso concerne il periodo 01.01.2020 – 31.12.2020.

Art.2 – Definizione procedure per le progressioni economiche

Si confermano le procedure per le progressioni economiche previste dall'art.6 del contratto integrativo

sottoscritto in data 21.02.2019.

I dipendenti che hanno partecipato alla selezione dell'anno 2019 e che non sono risultati beneficiari del passaggio alla fascia superiore, potranno far riferimento ai contenuti della domanda presentata per tale selezione ferma restando la necessità di presentare comunque l'istanza per la selezione 2020 con eventuali integrazioni di titoli nel frattempo acquisiti.

Art.3 Risorse economiche

In base a quanto previsto dall'art.35 del CCNL 07.04.99, i passaggi di fascia sono pianificati sulla base delle risorse presenti nel fondo a consuntivo al 31 dicembre dell'anno precedente.

Preso atto che le risorse disponibili nel fondo ex art. 81 del C.C.N.L. 2016/2018 (Fondo premialità e fasce) al 31.12.2019, al netto delle somme destinate alla copertura dei differenziali retributivi del personale che abbia conseguito la progressione economica in anni precedenti e delle risorse già destinate in base al contratto integrativo del 21.02.2019 alla premialità (fondi storici della produttività collettiva nell'ammontare consolidato al 31.12.2017), sono pari a :

Strutture INRCA Marche	€	117.296,00
P.O.R. di Casatenovo	€	20.623,00
P.O.R. di Cosenza	€	12.371,00
Totale	€	150.294,00

a fronte di una spesa per l'attribuzione del beneficio ai potenziali aventi diritto stimata in:

Strutture INRCA Marche	€	279.000,00
P.O.R. di Casatenovo	€	28.000,00
P.O.R. di Cosenza	€	20.000,00
Totale	€	327.000,00

le parti concordano, pertanto, di destinare al finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020 le seguenti risorse nell'ambito del fondo ex art. 81 del C.C.N.L. 2016/2018 (Fondo premialità e fasce) :

Strutture INRCA Marche	€	116.000,00
P.O.R. di Casatenovo	€	20.000,00
P.O.R. di Cosenza	€	12.000,00
Totale	€	147.000,00

Ancona, 16.06.2020

F.to la Delegazione di parte pubblica

F.to la Delegazione di parte sindacale