

Ente/Collegio: IRCCS - ISTITUTO NAZIONALE DI RIPOSO E CURA PER ANZIANI - INRCA

Regione: Marche

Sede: Ancona, via S. MArgherita 5

Verbale n. 61 del COLLEGIO SINDACALE del 07/10/2022

In data 07/10/2022 alle ore si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

PIERGIORGIO DINI

Presente online

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

STEFANO MANGOGNA

Presente online

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

PAOLO MEZZOGORI

Presente online

Partecipa alla riunione Il Collegio si è riunito in audioconferenza per lo svolgimento delle attività di seguito riportate.

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

ESAME ACCORDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il Collegio ha proceduto all'esame delle seguenti ipotesi di accordo :

1. ipotesi di accordo integrativo in merito ai criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance 2022 per l'area comparto;
2. ipotesi di accordo integrativo per l'erogazione al personale dell'area comparto delle risorse aggiuntive regionali di cui alla DGR Lombardia 6873/2022;
3. ipotesi di accordo integrativo per l'erogazione al personale della dirigenza delle risorse aggiuntive regionali di cui alla DGR Lombardia 6873/2022.

Al riguardo ha predisposto le relazioni che si allegano al presente verbale.

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 07/10/2022 alle ore 17.30, si è riunito, previa convocazione a mezzo convocazione urgente per le vie brevi del presso la sede del , via , il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione Integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 7-8 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

Il Collegio ha proceduto all'esame della relazione illustrativa e tecnico finanziaria predisposta dall'Istituto con riferimento alla ipotesi di accordo integrativo in merito ai criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance 2022 per l'area comparto. Dal documento suddetto si rileva quanto segue:

- l'accordo in esame definisce le risorse economiche e i criteri di erogazione dei premi correlati alla performance per l'anno 2022;
- la quota del fondo ex art 81 del CCNL "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" destinata dall'accordo alla premialità è pari a complessivi 1.166.563,37 euro, di cui il 92 %, pari a 1.073.238,29 euro destinati alla remunerazione della performance organizzativa e individuale e l'8%, pari a 93.325,08 euro destinati alla remunerazione per gli obiettivi direzionali;
- la verifica del raggiungimento degli obiettivi è effettuata in prima istanza dal diretto responsabile, in seconda istanza da parte dell'Organismo indipendente di Valutazione, a garanzia del principio di selettività degli incentivi economici al personale.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 21899 del 08/07/2022 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 21899 del 08/07/2022 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF: