

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 13/06/2022 alle ore 16.00, si è riunito, previa convocazione a mezzo del presso la sede del INRCA, via S.MArgherita 5, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 7 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

Il Collegio ha proceduto all'esame della relazione illustrativa e tecnico finanziaria predisposte dall'Istituto con riferimento all'ipotesi di accordo che ha ad oggetto la definizione dei criteri di distribuzione del fondo per la retribuzione di risultato per l'anno 2022 della dirigenza dell'area sanità, rilevando quanto segue:

– l'accordo ha ad oggetto i criteri di erogazione delle risorse del fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 95 del CCNL;

- l'accordo prevede che la quota incentivante sia suddivisa in due quote: 35% destinata a premiare la performance individuale e 65% destinata alla performance organizzativa sulla base degli obiettivi assegnati alle varie articolazioni aziendali e del sistema di misurazione e valutazione della performance 2021-23 dell'Istituto;

- l'accordo definisce i criteri per la definizione delle quote da liquidare ai dirigenti dell'area sanità, specifica i criteri di valorizzazione degli incarichi di sostituzione attribuiti ai dirigenti dell'area sanità nel caso di strutture prive di titolare, stabilisce la tempistica di erogazione della retribuzione di risultato legata alla certificazione dell'OIV, nonché gli ulteriori elementi di dettaglio come rilevabili dall'accordo e dalle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria, cui si rinvia;

- il Fondo per la retribuzione di risultato ex art. 95 del CCNL è stato ridotto nella misura del 25% e il relativo importo trasferito al Fondo per la retribuzione degli incarichi ex art. 94 del CCNL, sulla base di apposito accordo del 26/10/2021 già certificato dal Collegio, pertanto la quota 222.286,48 euro per i presidi delle Marche, 9.800,62 euro per il presidio di Casatenovo, 4.833,73 euro per il presidio di Cosenza, è decurtata dal fondo in esame e trasferita al fondo citato ex art. 94;

- ai sensi degli artt. 22, c. 7 e 95, c. 7 lett. d) del CCNL viene posto a carico del fondo ex art. 95 l'importo della indennità per la sostituzione per un importo pari a circa 46.200 euro;

- il fondo per l'anno 2022 ammonta a 664.562,00 euro.

LE risorse in argomento trovano copertura nelle risorse del Bilancio dell'INRCA.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 14069 del 02/05/2022 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 14069 del 02/05/2022 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF: