

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 13/06/2022 alle ore 17.00, si è riunito, previa convocazione a mezzo del presso la sede del INRCA, via S.Margherita n. 5, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 7 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

Il Collegio ha proceduto all'esame della relazione illustrativa e tecnico finanziaria predisposte dall'Istituto con riferimento all'ipotesi di accordo che ha ad oggetto la definizione dei criteri di distribuzione del fondo per la retribuzione di risultato per l'anno 2022 della dirigenza dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo, rilevando quanto segue:

- l'accordo ha ad oggetto i criteri di erogazione delle risorse del fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 91 del CCNL;

- l'accordo prevede che la quota incentivante sia suddivisa in due quote: 35% destinata a premiare la performance individuale e 65% destinata alla performance organizzativa sulla base degli obiettivi assegnati alle varie articolazioni aziendali e del sistema di misurazione e valutazione della performance 2021-23 dell'Istituto;

- l'accordo definisce i criteri per la definizione delle quote da liquidare ai dirigenti dell'area PTA, specifica i criteri di valorizzazione degli incarichi di sostituzione attribuiti ai dirigenti dell'area PTA nel caso di strutture prive di titolare, stabilisce la tempistica di erogazione della retribuzione di risultato legata alla certificazione dell'OIV, modalità di distribuzione delle quote residue del Fondo retribuzione di risultato e del Fondo per la retribuzione di posizione, nonché gli ulteriori elementi di dettaglio come rilevabili dall'accordo e dalle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria, cui si rinvia;

- ai sensi degli artt. 73, c. 7 e 8, e 91, c. 8 lett. d) del CCNL viene posto a carico del fondo ex art. 91 l'importo della indennità per la sostituzione per un importo pari a circa 7.200 euro;

- il fondo per l'anno 2022 ammonta a 142.585,16 euro al netto dell'indennità di sostituzione.
LE risorse in argomento trovano copertura nelle risorse del Bilancio dell'INRCA.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 17432 del 26/05/2022 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 17432 del 26/05/2022 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165