



Al Direttore Generale INRCA

e p.c. Al Dipartimento Funzione Pubblica  
 Ufficio per la Valutazione della Performance  
 Palazzo Vidoni - Corso Vittorio Emanuele II, 116  
 00186 Roma  
 PEC: [protocollo\\_dfp@mailbox.governo.it](mailto:protocollo_dfp@mailbox.governo.it)

### Documento di validazione della Relazione sulla performance

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'INRCA, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D.Lgs. n. 150/2009 e successive delibere CIVIT n. 4/2012 e n. 5/2012, richiamato il Verbale n.6 del 14 aprile 2022 con il quale veniva illustrata e condivisa la bozza della Relazione sulla Performance anno 2021, ha preso in esame la Relazione sulla performance completa dei tre allegati inviata all'Organismo Indipendente di Valutazione con PEC in data 20.04.2022 approvata con Determina del Direttore Generale n.182 del 20 aprile 2022 prot. n.13475/2022 del 20/04/2022.

La *Relazione sulla Performance 2021* è composta dalle seguenti sezioni:

- 1 Premessa
- 2 Contesto esterno di riferimento
- 3 L'istituto
- 4 Sintesi dei risultati raggiunti a livello complessivo
- 5 Albero delle performance, obiettivi strategici, obiettivi e piani operativi, obiettivi individuali
- 6 I risultati raggiunti nella performance organizzativa
- 7 I risultati raggiunti nella performance individuale
- 8 Risultati in materia di trasparenza amministrativa
- 9 Pari opportunità, bilancio di genere e percorsi di partecipazione
- 10 Il processo di redazione della Relazione sulla performance

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'INRCA ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni sono desunte dagli atti di programmazione contabile dell'Ente.

Tutto ciò premesso l'Organismo Indipendente di Valutazione valida la Relazione sulla performance dell'INRCA anno 2021 completa dei tre allegati 1) *Risultati per UU.OO.* 2) *Tabella Obiettivi strategici* 3) *Tabella documenti del ciclo di gestione della performance.*

Ancona, 20 aprile 2022

Dott. Carlo Somenzi (Presidente)

Dott. Giampaolo Egidi (Componente)

Dott. Luca Ricciotti (Componente)