



INRCA
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto: PIANO DELLA PERFORMANCE 2022 – 2024 - APPROVAZIONE

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, Direttore Amministrativo e del Direttore Scientifico ciascuno per quanto di competenza;

DETERMINA

1. di approvare, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio, il documento "Piano della Performance Anno 2022-2024" di cui all'allegato "A", che forma parte integrante e sostanziale della presente determina;
2. di pubblicare il suddetto documento sul sito web dell'Istituto nella sezione "Amministrazione Trasparente"
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale;
4. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di dichiarare:
 - il presente atto immediatamente esecutivo ed efficace dalla data di pubblicazione all'Albo on-line dell'Istituto ai sensi dell'art. 28 comma 6 della L.R. n. 26/1996;
 - che il presente atto non è soggetto a Privacy.

Via Santa Margherita,5 - Ancona, sede legale INRCA

Il Direttore Generale
(Dott. Gianni Genga)
Documento informatico firmato digitalmente





INRCA
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Per i pareri infrascritti

Il Direttore Amministrativo
(Avv. Irene Leonelli)
Documento informatico firmato digitalmente

Il Direttore Sanitario
(Dott. Andrea Vesprini)
Documento informatico firmato digitalmente

Il Direttore Scientifico
(Dott.ssa Fabrizia Lattanzio)
Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO U.O. CONTROLLO DI GESTIONE, PROGRAMMAZIONE E FLUSSI INFORMATIVI

Normativa di riferimento

Legge 23 ottobre 1992, n. 421

Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'art. 1 della L. 412/92"

Decreto Legislativo 7 dicembre 1993, n. 517 "Modificazioni del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, recante riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'art. 1 della L. 412/92"

Decreto Legislativo 30 giugno 1993 n. 269

Decreto del Ministero del Tesoro, del Bilancio e della Programmazione Economica del 3 settembre 1997

Decreto Ministero dell'Economia e delle Finanze dell'8 aprile 2002

Decreto Legislativo 16 ottobre 2003 n. 288

Sentenza Corte Costituzionale n. 270 del 23 giugno 2005

Legge Regione Marche n. 21 del 21/12/2006

Legge Regionale Calabria n. 43 del 23/12/96

D.Lgs. n.165 del 30.03.2001 e s.m.i.

D.Lgs. n.150 del 27.10.2009 e s.m.i.

Determina DGEN/410 del 28.07.2008

D.G.R. Marche n.768 del 28.05.2012

Decreto D.G. Regione Calabria n. 3957 del 27.03.2012

DGR Lombardia n. XI/2672 del 16.12.2019

DGR Lombardia n. XI/2833 del 10.02.2020

DGR Lombardia n. XI/4049 del 14.12.2020

DGR Lombardia n. XI/5941 del 07.02.2022

DGR Regione Marche 1628 del 22.12.2021

Decreto – Legge 9 giugno 2021, n. 80

Decreto – Legge 30 dicembre 2021, n.228





INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Motivazione:

PREMESSO CHE Con determina n.410/DGEN del 28.07.2008 l'Istituto ha approvato il documento "Sistema budgetario, di valutazione e premiante" quale strumento di sintesi e di integrazione tra i suddetti tre sistemi.

VISTO CHE il percorso nello stesso individuato, già avviato, in via sperimentale, nel corso del 2008 è stato consolidato negli anni successivi alla luce della normativa intervenuta in materia. Si rammenta, infatti, che secondo quanto stabilito dall'art.3 del D.Lgs . n.150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza nella pubblica amministrazione", la misurazione e la valutazione della Performance sono volte al raggiungimento della qualità dei servizi offerti dalle pubbliche amministrazioni nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai dipendenti e dalle unità organizzative.

TENUTO CONTO CHE l'Istituto ha, pertanto, predisposto il documento denominato "Piano della Performance – Triennio 2021-2023". Il Piano suddetto individua le aree strategiche di intervento coerentemente con gli obiettivi regionali e con gli adempimenti normativi in tema di anticorruzione, trasparenza ed integrità definendo la performance aziendale e i relativi sistemi di misurazione

CONSIDERATO CHE nella definizione del Piano delle performance si è fatto poi particolare riferimento alla D.G.R. Marche n. 768 del 28.05.2012 contenente "L.R. n. 13/2003 e s.m.i. art. 3 comma 2 lett . a - Linee di indirizzo per gli enti del SSR per l'applicazione dell'art. 31, comma 1 e 2 del D.lgs 150/2009, come modificato da D.lgs 141/2011", al Decreto del D.G. Regione Calabria n.3957 del 27.03.2012 avente ad oggetto "Approvazione delle linee guida regionali in materia di valutazione delle Performance nel Servizio Sanitario Regionale" ed infine alla Deliberazione Giunta Regione Lombardia XI/5941 del 07.02.2022 "Determinazioni in ordine alla gestione del Servizio Sanitario e Sociosanitario per l'esercizio 2022 – Quadro Economico Programmatorio, ove si precisa che le aziende sanitarie, al fine di presidiare il livello di coerenza tra programmazione regionale ed aziendale con gli obiettivi operativi delle singole strutture, definiscano un proprio Piano delle Performance.

VISTO il Decreto – Legge 9 giugno 2021, n. 80 che all'art. 6 ha istituito l'adozione del Piano Integrato di attività e organizzazione all'interno che ai sensi del comma 2, punto a) deve contenere "*gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*" e il Decreto – Legge 30 dicembre 2021, n.228 che ha prorogato l'adozione del PIAO al 30 aprile 2022.

CONSIDERATO CHE lo stesso Piano delle Performance sarà integrato successivamente dalla Determina del master Budget 2022 che conterrà le schede di budget 2022 sottoscritte con i diversi titolari di CdR..

Alla luce di quanto sopra esposto

SI PROPONE

1. di approvare, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio, il documento "Piano della Performance Anno 2022-2024" di cui all'allegato "A", che forma parte integrante e sostanziale della presente determina;





INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

2. di pubblicare il suddetto documento sul sito web dell'Istituto nella sezione "Amministrazione Trasparente"
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale;
4. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di dichiarare:
 - il presente atto immediatamente esecutivo ed efficace dalla data di pubblicazione all'Albo on-line dell'Istituto ai sensi dell'art. 28 comma 6 della L.R. n. 26/1996;
 - che il presente atto non è soggetto a Privacy.

Il Responsabile del Procedimento

(Dott. Roberto Di Ruscio)

Documento informatico firmato digitalmente

ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA - Il Dirigente dell'UO. Programmazione e Controllo di Gestione attesta che dalla presente determina non derivano oneri a carico del Bilancio aziendale.

Il Dirigente

(Dott. Roberto Di Ruscio)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Piano della Performance triennio 2022 - 2024

