



DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto: Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) .

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, Direttore Amministrativo e del Direttore Scientifico ciascuno per quanto di competenza;

DETERMINA

1. di adottare il “Piano integrato di attività e organizzazione” (PIAO) allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale per i motivi di cui al documento istruttorio da intendersi qui integralmente richiamati;
2. di trasmettere il presente atto alla Regione Marche, alla Regione Lombardia, alla Regione Calabria e al Ministero della salute per opportuna conoscenza;
3. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
4. di pubblicare la presente determinazione sul sito istituzionale dell’INRCA ai sensi e per gli effetti di cui al D.Lgs 33/2013 e s.m.i., nella Sezione “Amministrazione Trasparente”;
5. di dare atto che dalla presente determinazione non derivano oneri a carico del bilancio aziendale;
6. di dichiarare:
 - il presente atto immediatamente esecutivo ed efficace dalla data di pubblicazione all’Albo on-line dell’Istituto ai sensi dell’art. 28 comma 6 della L.R. n. 26/1996;
 - che il presente atto non è soggetto a Privacy.

Via Santa Margherita,5 - Ancona, sede legale INRCA

Il Direttore Generale
(Dott. Gianni Genga)

Documento informatico firmato digitalmente





INRCA
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Per i pareri infrascritti

Il Direttore Amministrativo
(Avv. Irene Leonelli)

Documento informatico firmato digitalmente

Il Direttore Sanitario
(Dott. Andrea Vesprini)

Documento informatico firmato digitalmente

Il Direttore Scientifico
(Dott.ssa Fabrizia Lattanzio)

Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO (UOSD Affari Generali)

Normativa e atti di riferimento

D.L. 9 giugno 2021, n.80, convertito in Legge n.113 del 6 agosto 2021- Misure urgenti per il rafforzamento della capacita' amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia.

D.L. del 30 dicembre 2021, n. 228 - Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi (c.d. Milleproroghe

Determina INRCA n. 517/DGEN del 24/12/2021- Adozione piano formativo aziendale 2022;

Determina INRCA n. 144/DGEN del 29 marzo 2022- Programmazione fabbisogno del personale triennale (2022-2024) e piano occupazionale annuale (2022) per la piramide dei ricercatori;

Determina INRCA n. 270/DGEN del 28/07/2020- Adozione piano triennale azioni positive 2020- 2022;

Determina INRCA n. 103/DGEN del 08/03/2022- Gender equality plan/ Piano per l'uguaglianza





di genere 2022-2025. Adozione;

Determina INRCA n. 192 /DGEN del 29/04/2022- *Piano della performance 2022 – 2024 – approvazione;*

Determina INRCA n. 193/DGEN del 29/04/2022- Legge190/2012 – approvazione del Piano triennale per la trasparenza e la prevenzione della corruzione - anni 2022-2024.

PREMESSO

- che il D.L. 9 giugno 2021, n.80, convertito in Legge n.113 del 6 agosto 2021, ha introdotto nel nostro ordinamento il “Piano integrato di attività e organizzazione” (PIAO), il quale deve essere adottato dalle pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti (escluse le scuole) entro il 31 gennaio di ogni anno (art. 6);

- che il successivo D.L. del 30 dicembre 2021, n. 228 - Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi (c.d. Milleproroghe) – ha disposto che limitatamente all’anno 2022, il termine di adozione del PIAO, fissato al 31 gennaio, è prorogato al 30 aprile 2022;

DATO ATTO che il PIAO ricomprende e declina in modo integrato e coordinato:

- il Piano della Performance;
- il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PTPCT);
- il Piano Operativo del Lavoro Agile (POLA);
- il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP);
- il Piano della Formazione;
- Il Piano Triennale delle Azioni Positive (PTAP);

ATTESO che, nelle more della compiuta definizione delle modalità di esecuzione della citata normativa, l’INRCA ha ritenuto opportuno dotarsi del PIAO, allegato A) alla presente determinazione a costituirne parte integrante e sostanziale, quale documento strategico indispensabile per l’organizzazione e la realizzazione in tempi congrui delle attività previste per l’anno 2022, che lo stesso è stato predisposto in applicazione delle disposizioni attualmente vigenti come sopra descritte;

DATO ATTO che:

la sottosezione “Anticorruzione”, è stata pubblicata sul sito internet istituzionale dell’INRCA ai fini della consultazione pubblica dal 11 al 20 gennaio 2022;

il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza è stato adottato con Determina n.193/DGEN del 29/04/2022;

l’aggiornamento 2022 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance è stato inviato alle OO.SS. del comparto il 22/03/2022 e alle OO.SS. della dirigenza sanità il 14/04/2022 e con queste ultime è stato discusso nella riunione sindacale del 21/04/2022;





INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

il Piano della Performance è stato adottato con Determina n. 192 /DGEN del 29/04/2022;
il Piano della Formazione è stato inviato alle OO.SS. di tutte le aree con mail del 21/12/2021 e adottato con Determina INRCA n. 517/DGEN del 24/12/2021;

il Piano Triennale delle Azioni Positive anno 2020/2022 (PTAP) è stato inviato con mail alle OO.SS. di tutte le aree il 24/07/2020 e adottato con Determina n. 270/DGEN del 28/07/2020;

con Determina n. 144/DGEN del 29 marzo 2022 è stata adottata la Programmazione del fabbisogno del personale triennale (2022-2024) e il piano occupazionale annuale (2022) per la piramide dei ricercatori;

è in corso di valutazione il piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024 ai fini della relativa adozione;

il POLA è stato inviato alle OOSS di tutte le aree con mail del 21/04/2022;

PRECISATO che il PIAO è stato sottoposto al parere dell'OIV nella seduta del 26 aprile 2022 e che l'INRCA provvederà ad integrare e/o modificare il PIAO a seguito delle future ulteriori disposizioni normative e direttive nazionali e regionali che interverranno in materia nonché qualora si rendesse necessaria l'integrazione/modifica dei Piani in esso contenuti;

Tutto ciò premesso si propone:

1.di adottare il "Piano integrato di attività e organizzazione" (PIAO) allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale per i motivi di cui al documento istruttorio da intendersi qui integralmente richiamati;

2.di trasmettere il presente atto alla Regione Marche, alla Regione Lombardia, alla Regione Calabria e al Ministero della salute per opportuna conoscenza;

3.di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

4. di pubblicare la presente determinazione sul sito istituzionale dell'INRCA ai sensi e per gli effetti di cui al D.Lgs 33/2013, nella Sezione "Amministrazione Trasparente";

5. di dare atto che dalla presente determinazione non derivano oneri a carico del bilancio aziendale;

6.di dichiarare:

- il presente atto immediatamente esecutivo ed efficace dalla data di pubblicazione all'Albo on-line dell'Istituto ai sensi dell'art. 28 comma 6 della L.R. n. 26/1996;
- che il presente atto non è soggetto a Privacy.





INRCA
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Il Responsabile del Procedimento
(Dott.ssa Micaela Tonucci)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

All. A) Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO).pdf

