



Via S. Margherita 5 - 60100 ANCONA  
 Tel. 071/8004760  
 Fax 071/8004769  
 e mail: a.dalba@inrca.it

U.O. AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE  
 IL DIRIGENTE RESPONSABILE  
 Dott.ssa Maria Grazia Palermi

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA RELATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO TRA I.N.R.C.A. E R.S.U. E OO.SS. AREA COMPARTO AVENTE AD OGGETTO LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022.  
 (Circolare MEF n.25 del 19/07/2012)**

**Modulo I - La costituzione del fondo "Premialità e fasce" – art.81 CCNL 21.05.2018 .**

I fondi in oggetto sono stati costituiti a consuntivo per l'anno 2021 con determine n. 244/DGEN del 06.07.2021 per i Presidi INRCA delle Marche, n.251/DGEN del 07.07.2021 per il Presidio di Cosenza e n. 257/DGEN del 13.07.2021 per il Presidio di Casatenovo e sono in corso di determinazione per l'anno 2022.

Il riepilogo della costituzione dei fondi ex art.81 per le varie sedi INRCA è contenuto nell'allegato n.1.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione dei fondi.**

*Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dall'accordo integrativo sottoposto a certificazione*

In tale sezione vengono evidenziate le poste che hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione in quanto servono a remunerare i differenziali retributivi del personale che ha già conseguito la progressione economica negli anni precedenti. Il fondo, inoltre, finanzia anche i premi correlati alla performance individuale ed a quella organizzativa, misure di welfare integrativo in favore del personale secondo la disciplina di cui all'art.94 del CCNL (welfare integrativo), trattamenti economici accessori previsti da specifiche disposizioni di legge ed eventuali trasferimenti di risorse al fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art.80 del CCNL. La premialità è stata già regolamentata per il 2022 con l'accordo integrativo sottoscritto in ipotesi data 28.06.2022 ed attualmente all'esame del Collegio Sindacale.

In base a quanto previsto dall'art.35 del CCNL 07.04.99, i passaggi dalla fascia di inquadramento alla successiva sono pianificati sulla base delle risorse del fondo presenti a consuntivo al 31 dicembre dell'anno precedente. Il fondo 2021 ha evidenziato un residuo a consuntivo che consente di prevedere per l'anno 2022 le disponibilità per nuove progressioni economiche come indicate nell'accordo, tenendo anche conto della necessità di accantonare risorse per finanziare eventuali rientri dei dipendenti a tempo pieno o da assenze non retribuite, ecc. dato che le fasce sono trattamenti economici fissi :

Anno 2021	
	Totale INRCA
Fondo Premialità e fasce - art.81	3.415.824,82
Trattamenti economici fissi a carico del fondo	2.089.401,46
Quota del fondo destinata alla premialità	1.166.563,30
Risorse residue	159.860,06
Totale utilizzo del fondo	3.415.824,82

Si precisa, inoltre, che a norma dell'art.81, c.7°, CCNL eventuali risorse residue del fondo incrementano il fondo della premialità dell'anno successivo.

*Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dall'accordo integrativo*

Le risorse finalizzate al riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021 sono le seguenti (dati al netto degli oneri a carico dell'Istituto):

Presidi Marchigiani	€ 85.000,00
Presidio di Casatenovo	€ 11.000,00
Presidio di Cosenza	€ 14.000,00
Totale INRCA	€ 110.000,00

*Sezione III – Eventuali destinazioni ancora da regolare*

Non presenti

*Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa*

Descrizione – Dati INRCA totale	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa (stima)	2.133.524,42
Totale destinazioni regolate dall'accordo	110.000,00
Totale destinazioni premialità	1.166.563,30
Totale eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale poste di destinazione fondo sottoposto a certificazione	3.410.087,72

*Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo*

Non presenti

*Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico finanziario del rispetto dei vincoli di carattere generale.*

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo dei fondi aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità – Il fondo di cui all'art.81 (Premialità e fasce) è stato quantificato in totale per tutte le sedi INRCA, in via provvisoria per l'anno 2021, in € 3.410.087.72. Tale importo fa riferimento alle sole risorse stabili previste dai commi 1°, 2° e 3°, e non include quindi gli importi variabili definibili di anno in anno previsti dal successivo comma 4° che, in base alle disposizioni contrattuali, vanno comunque ad integrare la parte del fondo destinata alla premialità (risorse regionali, incentivi funzioni tecniche, ecc.). Le risorse messe a disposizione per le progressioni economiche sono state individuate nell'ambito della parte stabile del fondo dell'art.81 e pianificate sulla base della disponibilità presenti a consuntivo nel fondo dell'anno precedente.

Considerato che la quota destinata dal presente accordo alle progressioni orizzontali ammonta a € 110.000,00, il fondo presenta quindi la disponibilità per continuare a finanziare le poste fisse ad esso afferenti e le risorse destinate agli utilizzi previsti dall'art. 81 c. 6°, performance organizzativa ed individuale, come da stime riportate nella sez.I del Modulo II.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. Non pertinente

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

La procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali rispetta i criteri di selettività in quanto prevede che il passaggio alla fascia economica superiore avvenga tramite una selezione interna, sulla base di criteri che tengono conto del merito individuale, dell'impegno, dell'arricchimento professionale e delle prestazioni rese dai dipendenti. Il beneficio, inoltre, viene attribuito non in maniera generalizzata ma ad una quota limitata di dipendenti.

### **Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo e confronto con il fondo dell'anno precedente**

I fondi in oggetto sono stati costituiti per l'anno 2021 con determine n. 244/DGEN del 06.07.2021 per i Presidi INRCA delle Marche, n.251/DGEN del 07.07.2021 per il Presidio di Cosenza e n. 257/DGEN del 13.07.2021 per il Presidio di Casatenovo. Per l'anno 2022 sono in corso di formalizzazione ma non presentano sostanziali differenze come nell'allegato n.2.

### **Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

- 1) *Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

La verifica dei limiti di spesa viene effettuata mensilmente tramite un apposito programma informatico che ne monitora l'utilizzo. All'inizio dell'anno, infatti, viene inserito l'ammontare dei fondi, distinti per sede ed area contrattuale, e tramite l'aggancio con le voci stipendiali del sistema "Paghe" che sono finanziate dai fondi in oggetto, il programma mensilmente elabora un report da cui risulta la progressiva erosione dei fondi e la restante quota disponibile. La verifica viene effettuata per competenza e non per cassa.

- 2) *Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Ai fini della registrazione nel Bilancio Consuntivo degli importi di competenza dell'anno non interamente spesi alla fine dello stesso, il relativo ammontare viene comunicato dall'U.O. Amministrazione Risorse Umane all'U.O. Amministrazione e Finanza e iscritto negli appositi conti di debito verso il personale. Nella tabella del Modulo II – Sez. I è riportata la situazione dell'utilizzo dei fondi 2021 da cui si evince che gli stessi presentano disponibilità residua e quindi è stato rispettato il limite di spesa.

- 3) *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.*

La disponibilità finanziaria per i fondi viene verificata all'atto di approvazione delle determina di costituzione annuale tramite l'attestazione della spesa.