



Via S. Margherita 5 - 60100 ANCONA  
Tel. 071/8004760  
Fax 071/8004769  
e mail: a.dalba@inrca.it

U.O. AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE  
IL DIRIGENTE RESPONSABILE  
Dott.ssa Maria Grazia Palermi

## **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO IN MERITO AI CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ANNO 2022.**

### **Modulo I - La costituzione del fondo**

I fondi contrattuali ex artt. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e 81 (Fondo premialità e fasce) sono stati quantificati per l'anno 2021 con determinazioni n.244/DGEN del 06.07.2021, n. 251/DGEN del 07.07.2021 e n.257/DGEN del 13.07.2021 distintamente per le Sedi marchigiane, POR di Casatenovo e POR di Cosenza e sono in via di determinazione per l'anno 2022. Nell'ambito del fondo di cui all'art.81 che finanzia diversi istituti contrattuali come declinati nel comma 6° dello stesso, la quota destinata alla premialità è stata individuata nell'ipotesi di accordo del 28.06.2022 nell'ammontare del fondo "storico" della produttività collettiva (art. 8 del precedente CCNL del 31.07.2009 denominato "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali") confermando quanto stabilito dall'art.4 del contratto integrativo aziendale - biennio 2018/2019 sottoscritto il 21.02.2019. Si riportano di seguito i valori:

<b>Struttura INRCA</b>	<b>Fondo art. 81 CCNL</b>	<b>di cui destinato alla premialità</b>
SEDI MARCHIGIANE	2.902.148,16	1.066.472,07
CASATENOVO	226.172,89	46.694,85
COSENZA	281.766,28	53.396,45
<b>TOTALE</b>	<b>3.410.087,72</b>	<b>1.166.563,37</b>

Per il dettaglio della costituzione del fondo ex art.81 in base al vigente CCNL si fa rinvio all'allegato "A".

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione dei fondi.**

*Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dall'accordo integrativo sottoposto a certificazione*

Parte non pertinente.

*Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dall'accordo integrativo*

Le risorse disponibili sono state finalizzate alla remunerazione della premialità per il personale dell'area comparto dell'Istituto secondo quanto riportato nella seguente tabella (dati al netto degli oneri a carico dell'Ente):

<b>Struttura INRCA</b>	<b>Fondi anno 2022</b>	<b>92% del fondo destinato alla performance org e ind.</b>	<b>8 % del fondo destinato eventualmente ad obiettivi direzionali</b>
SEDI MARCHIGIANE	1.066.472,07	981.154,30	85.317,77
CASATENOVO	46.694,85	42.959,26	3.735,59
COSENZA	53.396,45	49.124,73	4.271,72
<i>TOTALE</i>	1.166.563,37	1.073.238,29	93.325,08

*Sezione III – Eventuali destinazioni ancora da regolare*  
Non presenti.

*Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa*

Descrizione	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	0,00
Totale destinazioni regolate dall'accordo	€ 1.166.563,37
Totale eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale poste di destinazione fondo sottoposto a certificazione	€ 1.166.563,37

(esclusi oneri riflessi e IRAP)

*Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo*  
Non presenti

*Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico finanziario del rispetto dei vincoli di carattere generale.*

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo dei fondi aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità – Le quote incentivanti sono corrisposte al personale nell'ambito dell'ammontare del fondo determinato annualmente con atto formale sulla base della normativa contrattuale.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La Direzione strategica assegna annualmente gli obiettivi secondo il percorso definito nel Piano della Performance. Le quote economiche sono erogate solo dopo la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi ad opera dell'Organismo Indipendente di Valutazione. I resti del mancato raggiungimento degli obiettivi da parte di alcuni Centri di Responsabilità ed i resti delle assenze sono ridistribuiti solo a coloro che hanno raggiunto gli obiettivi assegnati. La quota collegata alla performance individuale è corrisposta previa valutazione da parte del diretto responsabile del dipendente secondo una gerarchia appositamente individuata ed in base ad una specifica scala di punteggi, attraverso la scheda di valutazione individuale dei processi produttivi, relazionali e organizzativi, come disciplinato nel "Sistema di misurazione e valutazione della performance" di cui alla

determina n. 21/DGEN del 01.02.2021 Le quote relative ai progetti direzionali sono erogate a seguito di certificazione da parte dell'Organismo Indipendente di valutazione.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente.

### **Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo e confronto con il fondo dell'anno precedente**

Presidi INRCA (totale)

Descrizione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022
Totale risorse stabili	1.166.563,37	1.166.563,37	1.166.563,37
Totale risorse variabili	0,00	0,00	0,00
Totale fondo retribuzione di risultato	1.166.563,37	1.166.563,37	1.166.563,37

### **Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

- 1) *Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione*

La verifica dei limiti di spesa viene effettuata mensilmente tramite un apposito programma informatico che ne monitora l'utilizzo. All'inizio dell'anno, infatti, viene inserito l'ammontare dei fondi ex art.81 "Premialità e fasce", distinti per sede ed area contrattuale, e tramite l'aggancio con le voci stipendiali del sistema "Paghe" che sono finanziate dai fondi in oggetto, il programma mensilmente elabora un report da cui risulta la progressiva erosione dei fondi e la restante quota disponibile. Il monitoraggio viene eseguito sia per il fondo dell'art.81 che per la quota di esso specificatamente destinata alla premialità. La verifica viene effettuata per competenza e non per cassa.

Nel Bilancio di Previsione Aziendale le somme relative ai fondi di produttività sono imputate nei conti specificatamente dedicati e più precisamente:

30630007 – Incentivi alla produttività personale del comparto

30631007 – Incentivi alla produttività personale del comparto TD

- 2) *Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Ai fini della registrazione nel Bilancio Consuntivo degli importi di premialità di competenza dell'anno non interamente spesi alla fine dello stesso, il relativo ammontare viene comunicato dall'U.O. Amministrazione Risorse Umane all'U.O. Amministrazione e Finanza e iscritto negli appositi conti.

La liquidazione del saldo delle quote di incentivo che avviene necessariamente l'anno successivo, a conclusione del processo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, è effettuata attraverso un programma informatico: esso, sulla base del valore dei fondi determinati a consuntivo, detratti gli stati di avanzamento eventualmente erogati in corso d'anno, definisce le quote da corrispondere sulla base dei criteri di attribuzione impostati.

- 3) *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.*

La disponibilità finanziaria viene verificata all'atto di approvazione delle determinazioni di liquidazione delle competenze tramite l'attestazione della spesa.

AREA COMPARTO	2022	Allegato 1			
<b>FONDO PREMIALITA' E FASCE - ART 81 CCNL 2016/2018</b>					
		Marche	Casatenovo	Cosenza	Totale
Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità prof.le specifica - c.2° lett. a)	€	1.788.136,62	179.491,75	225.382,25	2.193.010,62
Risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali- risorse consolidate al 31.12.2017 - c.2° lett. b)	€	1.066.472,27	46.694,85	53.396,45	1.166.563,57
Importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto dell'art.76 CCNL 2016/2018 - c.3° lett. a)	€	66.453,66	6.606,99	8.141,90	81.202,55
<b>Incrementi stabili c. 3 lett. b), nel rispetto di linee di indirizzo regionali:</b>					
art. 39 c.4° lett.b) CCNL 07.04.1999 - quota eventuali minori oneri per riduzione stabile dotazione organica del personale	€	0,00	0,00	0,00	0,00
art. 39 c.4° lett. d) CCNL 07.04.1999 - risorse derivanti dal fondo ex art.38 c.1° CCNL 07.04.1999 in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dei servizi	€	0,00	0,00	0,00	0,00
art.39 c.8° CCNL 07.04.1999 - incremento fondo per aumento di personale nella dotazione organica	€	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale risorse stabili</b>	€	<b>2.921.062,55</b>	<b>232.793,59</b>	<b>286.920,60</b>	<b>3.440.776,74</b>
<b>Incrementi variabili -c.4°</b>					
Risorse regionali ex art. 38, c.4° lett.b) e c.5° CCNL 07.04.99 come modificato dall'art.33 c.1° CCNL 19.04.2004 nel rispetto di linee di indirizzo regionali - c.4° lett. a)	€	0,00	0,00	0,00	0,00
Risorse derivati dall'applicazione dell'art. 43 L.n.449/1997 - c. 4° lett. b)	€	0,00	0,00	0,00	0,00
Quota risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art.16 cc. 4,5 e 6 D.L. 98/2011 - c.4° lett.c)	€	0,00	0,00	0,00	0,00
Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici a favore del personale - c.4° lett.d) - risorse art. 12 DPCM 27.03.2000 (att.supporto libera professione)	€	0,00	0,00	0,00	0,00
Importo corrispondente ai ratei della RIA del personale cessato dal servizio nell'anno precedente - c.4° lett. e)	€	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>SUBTOTALE</b>	€	<b>2.921.062,55</b>	<b>232.793,59</b>	<b>286.920,60</b>	<b>3.440.776,74</b>
Riduzione fondo ex art.23, comma 2°, D.Lgs. n.75/2017	€	-	-	-	-
Altre decurtazioni - conferma nella dotazione organica posti destinati ai passaggi di categoria ex art.12 CCNL2000/2001 e artt.18 CCNL 2002/2005		- 18.914,00	- 6.620,70	- 5.154,32	- 30.689,02
<b>TOTALE</b>	€	<b>2.902.148,55</b>	<b>226.172,89</b>	<b>281.766,28</b>	<b>3.410.087,72</b>

