



Via S. Margherita 5 - 60100 ANCONA
Tel. 071/8004760
Fax 071/8004769
e mail: a.dalba@inrca.it

U.O. AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE
IL DIRIGENTE RESPONSABILE
Dott.ssa Maria Grazia Palermi

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA RELATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO TRA I.N.R.C.A. E R.S.U. E OO.SS. AREA COMPARTO AVENTE AD OGGETTO I CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE BIENNIO 2020/2021 E BIENNIO 2022/2023 PER I C.D. PIRAMIDATI.

(Circolare MEF n.25 del 19/07/2012)

Modulo I – Le risorse economiche

Il fondo destinato alla premialità è costituito in base all'art. 13 comma 1 CCNL Comparto Ricerca che statuisce che *“I premi correlati alla performance di cui all'art. 11, comma 1 lett. c), sono attribuiti a valere sulle risorse finanziarie derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, sulla base dei regolamenti dell'attività conto terzi adottati dagli istituti in attuazione della predetta disposizione legislativa, nonché a valere sulle risorse finanziarie dei progetti di cui all'art. 1, comma 429, della legge n. 205/2017 e sulle disponibilità di cui al comma 430 del medesimo articolo”.*

A sua volta il comma 429 dell'articolo 1 della legge 205/2017 stabilisce che *“Al fine di valorizzare i giovani che esprimono alto potenziale e di favorire il rientro dall'estero di personale fornito di elevata professionalità, gli Istituti possono sottoscrivere i contratti a tempo determinato, per la durata del relativo progetto di ricerca, con gli sperimentatori principali vincitori di bandi pubblici competitivi nazionali, europei o internazionali, secondo quanto previsto dal decreto del Presidente del Consiglio dei ministri di cui al comma 425. Il costo del contratto grava sui fondi del progetto finanziato con il bando pubblico e il contratto può essere prorogato per il completamento del primo quinquennio di cui al comma 426, subordinatamente alla disponibilità delle risorse finanziarie di cui al comma 424”,* mentre il comma 430 dell'articolo 1 della legge 205/2017 definisce che *“Gli Istituti possono altresì utilizzare una quota fino al 5 per cento delle disponibilità finanziarie di cui al comma 424 per stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato di cui al comma 426 con ricercatori residenti all'estero, la cui produzione scientifica soddisfi i parametri stabiliti con il decreto del Ministro della salute di cui al comma 427”.*

Pertanto, stante che al momento non ricorrono le fattispecie per l'Istituto dell'art.43 della legge 449/1997, delle attività conto terzi, e dell'art. 1, comma 429 della legge 205/2017 ma solo quelle del comma 430 dell'art.1 della legge 205/2017, il fondo è costituito attingendo dagli importi ricompresi nel 5% del comma 424 della predetta legge 205/2017 che definisce *“Per garantire un'adeguata flessibilità nelle attività di ricerca, gli Istituti assumono, per lo svolgimento delle predette attività, entro il limite del 20 per cento per l'anno 2018 e del 30 per cento a decorrere dall'anno 2019 delle complessive risorse finanziarie disponibili per le attività di ricerca, personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, nel rispetto del contratto collettivo nazionale di lavoro di cui al comma 423 e del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri di cui al comma 425. Il limite di cui al primo periodo è incrementato con le risorse aggiuntive trasferite a ciascun Istituto dal Ministero della salute, pari a complessivi 19 milioni di euro*

per l'anno 2018, a 50 milioni di euro per l'anno 2019, a 70 milioni di euro per l'anno 2020 e a 90 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2021”.

Con note trasmesse tramite Worklow della Ricerca (portale di comunicazione tra Ministero della Salute e IRCCS) ID n. 2019012128 del 30/10/2019 e con ID n. 2020012149 02/12/2020 il Ministero della Salute ha assegnato all'IRCCS INRCA un importo pari a € 1.372.804 per l'anno 2019 e € 1.754.255 per l'anno 2020. Con dispositivo di pagamento del 30/11/2021 è stata, invece, accreditata la quota 2021 per un importo pari a € 2.078.178. Quindi complessivamente i fondi già accreditati all'Istituto sono pari a € 5.205.237 .

Tali importi sono stati registrati nei rispettivi bilanci di esercizio e riscontati per le parti non spese.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione delle risorse

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dall'accordo integrativo sottoposto a certificazione

Facendo seguito a quanto indicato nel Modulo I, gli importi di cui al comma 424 dell'art. 1 della legge 205/2017 sono stati utilizzati in parte per la corresponsione delle quote stipendiali, degli eventuali straordinari maturati e delle fasce economiche assegnate relative al personale assunto negli anni 2019 e 2020 cosiddetto “piramidato”.

Nello specifico tali costi sono identificabili nelle voci del CE BA2220 B.5.B.3) Costo del personale comparto ruolo sanitario – altro e BA2450 B.8.A.3) Costo del personale dirigente ruolo amministrativo – altro.

Come si può evincere dal bilancio, l'importo per il 2019 è pari a 1.264 €, per il 2020 è pari a 528.637 € mentre l'importo per il 2021 in sede di prechiusura è stato stimato in 616.230 € (dati Controllo di Gestione)

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dall'accordo integrativo

Le risorse destinate al riconoscimento delle quote incentivanti e previste dall'ipotesi di accordo sono le seguenti:

Strutture INRCA	Prima Quota destinata alla premialità	Seconda Quota destinata alla premialità
Anno 2020	26.958,00	
Anno 2021	26.958,00	
Anno 2022	32.350,00	63.000
Anno 2023	44.930,00	63.000

per un totale di € 257.196,00 (inclusi oneri a carico dell'Istituto).

Sezione III – Eventuali destinazioni ancora da regolare

Nessuna.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione delle risorse

Descrizione – Dati INRCA totale	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa (stima)	4.948.041
Totale destinazioni regolate dall'accordo	257.196
Totale eventuali destinazioni ancora da regolare	

Totale poste di destinazione fondo sottoposto a certificazione	257.196
--	---------

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non presenti

Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico finanziario del rispetto dei vincoli di carattere generale.

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo dei fondi aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità – I fondi da destinare al personale della piramide sono stati già registrati in bilancio secondo le annualità descritte nel modulo I e riscontati agli anni successivi per la parte non spesa. Tale importo è all'interno del conto di stato patrimoniale E.II.1) - Risconti passivi;

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. Ad ogni dipendente piramidato vengono assegnati, ogni anno, degli obiettivi da perseguire con gli stessi criteri e modalità utilizzate per il personale dipendente, coerentemente a quanto previsto nel piano della performance dell'anno di riferimento e nelle linee guida del budget redatto dalla Direzione dell'INRCA. Il raggiungimento di tali obiettivi, la cui verifica è a cura dell'Organismo Indipendente di Valutazione, determina la corresponsione della quota incentivante.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo e confronto con il fondo dell'anno precedente

Non pertinente

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il finanziamento destinato al personale della "Piramide" già erogato dal Ministero della Salute e quello che sarà introitato negli anni 2022-2023 viene registrato nel Sottoconto aziendale *ad hoc* creato 20600308 – "Debiti verso personale Stabilizzato" che confluisce nel conto dello SP D.XI.2) Debiti verso dipendenti