



Via S. Margherita 5 - 60100 ANCONA  
Tel. 071/8004760  
Fax 071/8004769  
e mail: m.palermi@inrca.it

U.O. AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE  
IL DIRIGENTE RESPONSABILE  
Dott.ssa Maria Grazia Palermi

## **RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA RELATIVA IPOTESI DI ACCORDO IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE FINALIZZATE ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE IMPIEGATO NELL'EMERGENZA COVID 19 IN APPLICAZIONE DELLA D.G.R.M. N.1025/2021**

### **Modulo I - La costituzione del fondo**

In applicazione dell'art. 1, c.413, della Legge n. 178/2020 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023, è stato assegnato alla Regione Marche a titolo di integrazione delle risorse previste per l'anno 2020 dal D.L. n.18/2020, convertito con modifiche dalla legge n.27/2020 e ulteriormente modificato dal D.L. n.34/2020, l'importo di € 1.027.622, finalizzato all'incremento delle risorse da destinare provvisoriamente alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale dipendente delle aziende ed enti del SSN direttamente impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica da COVID 19. Con DGR n.996 del 02.08.2021 la Regione Marche ha ripartito tale stanziamento tra gli Enti del SSR per l'annualità 2020 assegnando all'INRCA l'importo di € 63.393,00. Con DGRM n.1025 del 11.08.2021 sono state definite con apposito protocollo le linee guida per l'individuazione e la finalizzazione delle risorse prevedendo per la dirigenza sanitaria dell'INRCA la quota di € 20.920,00 oneri inclusi.

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione dei fondi della retribuzione di risultato.**

*Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dall'accordo integrativo sottoposto a certificazione*

Non presenti.

*Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dall'accordo integrativo*

L'accordo integrativo prevede che le risorse regionali di cui alla DGRM n.1025/21 siano integralmente destinate alla remunerazione dell'attività legata all'emergenza "Covid 19" sotto forma di retribuzione di risultato.

*Sezione III – Eventuali destinazioni ancora da regolare*

Trattandosi di risorse vincolate alla remunerazione di istituti contrattuali specificatamente individuati dalla legge e da accordi regionali, non esistono risorse ancora da destinare.

*Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa*

Descrizione	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa (stima)	0,00
Totale destinazioni regolate dall'accordo	€ 20.920,00
Totale eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00

Totale poste di destinazione fondo sottoposto a certificazione	€ 20.920,00
--	-------------

(dati comprensivi degli oneri riflessi e IRAP)

*Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo*  
Non presenti

*Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico finanziario del rispetto dei vincoli di carattere generale.*

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo dei fondi aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità – Parte non pertinente in quanto trattasi di risorse variabili che non si consolidano nel fondo contrattuale della retribuzione di risultato.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. Le modalità di erogazione delle quote di incentivo al personale risultano essere coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto tengono conto del contributo reso dai dirigenti sanitari nella prosecuzione delle attività di contrasto all'emergenza COVID 19 nel periodo dell'emergenza sanitaria occorsa negli ultimi mesi del 2020.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo e confronto con il fondo dell'anno precedente**

Parte non pertinente.

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

1) *Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

La spesa relativa alle risorse in oggetto, assegnate all'INRCA con DGR Marche n. 996 del 02.08.2021 per l'annualità 2020, è stata iscritta nel Bilancio 2020 al conto 20600301 (Debiti verso il personale).

2) *Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Parte non pertinente in quanto trattasi di risorse assegnate specificatamente per l'anno 2020 in virtù dell'emergenza sanitaria da COVID 19.

3) *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.*

La disponibilità finanziaria viene verificata all'atto di approvazione delle determine di liquidazione delle competenze tramite l'attestazione della spesa.