



Via S. Margherita 5 - 60100 ANCONA
Tel. 071/8004760
Fax 071/8004769
e mail: m.palermi@inrca.it

U.O. AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE
IL DIRIGENTE RESPONSABILE
Dott.ssa Maria Grazia Palermi

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA RELATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO TRA I.N.R.C.A. E OO.SS. DIRIGENZA AREA SANITA' IN MATERIA DI TRASFERIMENTO RISORSE DAL FONDO DI RISULTATO AL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI AI SENSI DELL'ART. 95, C.9, CCNL 19.12.201

Modulo I - La costituzione dei fondi.

I fondi destinati alla remunerazione della retribuzione di risultato e alla retribuzione degli incarichi riferiti all'anno 2021 sono stati quantificati provvisoriamente con determinate nn.312,313,314/DGEN del 01.09.2021 (al netto degli oneri a carico dell'Istituto):

Fondi per la retribuzione di risultato – art.95

Sede	Dirigenza sanitaria
MARCHE	889.145,91
CASATENOVO	39.202,49
COSENZA	19.334,93
TOTALE	947.683,33

Fondi per la retribuzione degli incarichi – art.94

Sede	Dirigenza sanitaria
MARCHE	3.355.133,24
CASATENOVO	320.640,37
COSENZA	435.140,51
TOTALE	4.110.914,12

Relativamente alla costituzione dei fondi si fa riferimento alle relazioni già redatte in accompagnamento alle determinate sopra indicate.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione dei fondi della retribuzione di risultato.

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dall'accordo integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dall'accordo integrativo

Il presente accordo riguarda il trasferimento di una quota pari al 25% del fondo di risultato a favore del fondo per la retribuzione di posizione. Si riportano di seguito i valori dei fondi rideterminati dopo il trasferimento di risorse (valori al netto degli oneri a carico dell'Istituto):

Sede	Fondo retribuzione di risultato	Decurtazione 25% trasferimento a fondo incarichi	Nuovo Fondo retribuzione di risultato
MARCHE	889.145,91	222.286,48	666.859,43
CASATENOVO	39.202,49	9.800,62	29.401,87
COSENZA	19.334,93	4.833,73	14.501,20
TOTALE	947.683,33	236.920,83	710.762,50

Sede	Fondo retribuzione degli incarichi	Trasferimento da fondo di risultato	Nuovo fondo retribuzione degli incarichi
MARCHE	3.355.133,24	222.286,48	3.577.419,72
CASATENOVO	320.640,37	9.800,62	330.440,99
COSENZA	435.140,51	4.833,73	439.974,24
TOTALE	4.110.914,12	236.920,83	4.347.834,95

TOTALE Fondi	5.058.597,45		5.058.597,45
--------------	--------------	--	--------------

Si evidenzia che tale operazione avviene a invarianza di spesa complessiva.

Sezione III – Eventuali destinazioni ancora da regolare

Non presenti.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili /non regolate dall'accordo (ind. sostituzione)	0,00
Totale destinazioni regolate dall'accordo	236.920,83
Totale eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale poste di destinazione fondo sottoposto a certificazione	236.920,83

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non presenti

Sezione VI – Attestazione motivata dal punto di vista tecnico finanziario del rispetto dei vincoli di carattere generale.

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo dei fondi aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità – i trattamenti economici aventi carattere fisso e continuativo (retribuzione di posizione fissa, indennità di specificità medica, indennità di direzione di struttura complessa) sono finanziati dal fondo per la retribuzione degli incarichi ex art.94 CCNL che con l'accordo in oggetto si viene a potenziare. L'indennità di sostituzione ex art. 22 CCNL è finanziata dalla parte stabile del fondo per la retribuzione di risultato ex art. 95 CCNL.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici – parte non attinente all'accordo

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) - parte non attinente all'accordo.

Modulo III – Schema generale riassuntivo dei fondi e confronto con i fondi dell'anno precedente

Nelle tabelle che seguono è riportato il confronto tra i fondi risultanti all'esito del trasferimento ex art.95 c.9 CCNL e quelli dell'anno 2020 determinati definitivamente con gli atti nn. nn.312,313,314/DGEN del 01.09.2021:

Fondi per la retribuzione di risultato

Sede	Anno 2020	Anno 2021
MARCHE	889.145,91	666.859,43
CASATENOVO	39.202,49	29.401,87
COSENZA	19.334,93	14.501,20
TOTALE	947.683,33	710.762,50

Fondi per la retribuzione degli incarichi

Sede	Anno 2020	Anno 2021
MARCHE	3.361.385,30	3.577.419,72
CASATENOVO	320.640,37	330.440,99
COSENZA	435.140,51	439.974,24
TOTALE	4.117.166,18	4.347.834,95

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

- 1) *Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

La verifica dei limiti di spesa viene effettuata mensilmente tramite un apposito programma informatico che ne monitora l'utilizzo. All'inizio dell'anno, infatti, viene inserito l'ammontare dei fondi della contrattazione integrativa, distinti per sede ed area contrattuale, e tramite l'aggancio con le voci stipendiali del sistema "Paghe" che sono finanziate dai fondi in oggetto, il programma mensilmente elabora un report da cui risulta la progressiva erosione dei fondi e la restante quota disponibile. La verifica viene effettuata per competenza e non per cassa.

- 2) *Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Ai fini della registrazione nel Bilancio Consuntivo degli importi dei fondi di competenza dell'anno non interamente spesi alla fine dello stesso, il relativo ammontare viene comunicato dall'U.O. Amministrazione Risorse Umane all'U.O. Amministrazione e Finanza e iscritto negli appositi conti.

- 3) *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.*

La disponibilità finanziaria per i fondi della retribuzione di risultato viene verificata all'atto di approvazione delle determina di costituzione annuale tramite l'attestazione della spesa.