



Via S. Margherita 5 - 60100 ANCONA  
 Tel. 071/8004760  
 Fax 071/8004769  
 e mail: m.palermi@inrca.it

U.O. AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE  
 IL DIRIGENTE RESPONSABILE  
 Dott.ssa Maria Grazia Palermi

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA RELATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO TRA I.N.R.C.A. E OO.SS. DIRIGENZA AREA SANITA' IN MATERIA DI TRASFERIMENTO RISORSE DAL FONDO DI RISULTATO AL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI AI SENSI DELL'ART. 95, C.9, CCNL 19.12.2019.**

**Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativi ad adempimenti di legge**

Data di sottoscrizione	26.10.2021
Periodo temporale di vigenza	L'accordo è valido dall'anno 2021
Composizione della delegazione trattante	Per la parte pubblica: Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore U.O.C. Amministrazione Risorse Umane, Dip. addetto settore sindacale Per la parte sindacale: OO.SS. ammesse alla contrattazione: AAROI EMAC, ANAAO ASSOMED, ANPO ASCOTI FIALS MEDICI, FP CGIL, CIMO, FASSID, FVM, FESMED FEDERAZIONE CISL MEDICI, UIL FPL; OO.SS. firmatarie: ANAAO ASSOMED, AAROI EMAC, CGIL, CIMO
Soggetti destinatari	Dirigenti area sanità INRCA
Materie trattate dall'accordo (descrizione sintetica)	L'accordo stabilisce il trasferimento di una quota delle risorse del fondo della retribuzione di risultato al fondo della retribuzione degli incarichi ai sensi dell'art.95 del CCNL 19.12.2019 .
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e	Intervento dell'Organo di Controllo Interno allegazione della certificazione dell'Organo di Controllo Interno alla Relazione Illustrativa.
	La presente relazione unitamente alla relazione tecnico finanziaria viene trasmessa al Collegio Sindacale dell'INRCA per la certificazione richiesta dall'art.40 bis del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.
	Rilievi del Collegio Sindacale: nessun rilievo

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.</p>	<p>E' stato nominato il Responsabile della Trasparenza ai sensi del D.L.gs. n.33 del 14.03.2013. Con atto n.44/DGEN del 30.01.2020 è stato adottato il piano triennale per la prevenzione della corruzione, il programma triennale per la trasparenza e l'integrità e il codice etico comportamentale anni 2020-2022 e pubblicato sul sito istituzionale.</p> <p>Con atto n. 22/DGEN del 01.02.2021 è stato adottato il Piano della Performance 2021 -2023.</p> <p>Sul sito istituzionale dell'INRCA nella sezione "Trasparenza e Valutazione" sono pubblicati i dati previsti dai commi 6° e 8° dell'art.11 del D.Lgs. 150/2009. Con determina n.158/DGEN del 23.4.2021 è stata approvata la relazione sulla Performance 2020 e pubblicata sul sito.</p>
Osservazioni		

## Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

L'art.7 del CCNL 2016/2018 dell'area della dirigenza area sanità individua tra le materie oggetto di contrattazione i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo dei fondi contrattuali ex artt. 94,95,96 CCNL.

L'art.95 c.9 del CCNL prevede che al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della nuova disciplina degli incarichi prevista dall'art. 91 del CCNL, anche in correlazione con la definizione di nuovi assetti organizzativi, le aziende possano ridurre stabilmente le complessive risorse di cui ai commi 2 e 3 dell'art. 95 (ossia la parte stabile del fondo di risultato) in misura comunque non superiore al 30% delle stesse incrementando di un importo corrispondente le risorse del fondo di cui all'art.94 (fondo per la retribuzione degli incarichi).

L'ipotesi di accordo integrativo, sottoscritta con le OO.SS. della dirigenza sanitaria, definisce nella misura del 25% la quota di risorse da trasferire dal fondo di risultato al fondo di posizione.

Si rappresenta, infatti, che tale opzione è stata prevista dal CCNL per far fronte, ad invarianza di spesa, ai nuovi trattamenti economici previsti dall'art. 91 che ha rivalutato in modo consistente la retribuzione di parte fissa, rispetto ai valori stabiliti dal precedente CCNL del 06.05.2010. L'art.92, inoltre, ha introdotto una clausola di garanzia in base alla quale, al maturare di determinati scatti di anzianità, al dirigente deve essere corrisposto un determinato valore di retribuzione di posizione. Nel valutare la necessità di incrementare il fondo per gli incarichi, le parti hanno anche considerato il percorso di omogeneizzazione dei trattamenti economici dei dirigenti provenienti da altra azienda a seguito di incorporazione di ramo aziendale e la confluenza in un'unica area contrattuale delle ex aree III e IV (medici e sanitari non medici) avvenuta con la sottoscrizione del CCNL del 19.12.2019, nonché i nuovi assetti organizzativi previsti dall'atto aziendale adottato con determina n.274/DGEN/2020.

### b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo della Retribuzione di risultato

L'accordo in oggetto prevede che dal 2021 il 25% del fondo della retribuzione di risultato sia portato ad incremento delle risorse del fondo per la retribuzione degli incarichi. Il restante 75% della parte

stabile del fondo di risultato rimane destinato agli istituti premianti secondo le modalità già definite con l'accordo integrativo del 31.08.2021.

**c) Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;**

Nessun effetto abrogativo implicito.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Con il presente accordo rimane salvaguardata la quota del 70% che in base all'art.95 c.10 deve essere inderogabilmente destinata alla retribuzione di risultato, in quanto il travaso di risorse è pari al 25% del fondo. Inoltre rimane fermo il fatto che eventuali risorse residue di tutti e tre i fondi contrattuali, qualora non utilizzate integralmente, sono vincolate a retribuzione di risultato (art.95 c.8°). Relativamente alle modalità di corresponsione degli incentivi, si fa rinvio allo specifico accordo integrativo del 31.08.2021.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);**

Parte non pertinente.

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

La finalità del presente accordo è quella di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della nuova disciplina degli incarichi prevista dall'art. 91 del CCNL, anche in correlazione con la definizione di nuovi assetti organizzativi previsti dall'atto aziendale adottato con determina n. 274/DGEN/2020 e omogeneizzare i trattamenti economici dei dirigenti dell'area sanità così da garantire la medesima retribuzione di posizione a parità di rilevanza delle funzioni come sancito dall'art. 91, c.10 CCNL.

**g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Nulla da segnalare