



## DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto: VARIE SEDI – APPROVAZIONE VERBALE COLLEGIO TECNICO SELEZIONE INTERNA PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2024. ATTRIBUZIONE BENEFICIO. DECORRENZA 01.01.2024

### IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente dell'U.O. proponente;

VISTA l'attestazione del Dirigente dell'U.O. Amministrazione e Finanza in riferimento alla regolarità contabile;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo per quanto di competenza;

PRESO ATTO che non si acquisisce il parere del Direttore Scientifico in quanto materia non attinente alla ricerca;

### DETERMINA

1. di approvare, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio, i lavori del Collegio Tecnico per la valutazione delle domande relative alla selezione interna per la progressione economica all'interno delle aree finalizzata all'attribuzione, ai dipendenti dell'area comparto, dei "differenziali economici di professionalità (DEP)", bandita con atto n. 455/DGEN del 06.12.2024 e le relative graduatorie riportate nell'allegato "A", parte integrante e sostanziale della presente determina;
2. di procedere, secondo l'ordine di graduatoria, all'attribuzione del differenziale economico di professionalità secondo i valori economici previsti dal C.C.N.L. Comparto Sanità 2019/2021 al personale, riservatario e non, individuato nell'allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di fissare la decorrenza dei passaggi al differenziale economico di professionalità dal 01.01.2024, ai sensi dell'art. 19 del C.C.N.L. comparto Sanità 2019/2021 e dell'accordo integrativo siglato il 21.11.2024;
4. di precisare che il nuovo valore del differenziale mensile sarà attribuito agli aventi diritto a conclusione delle eventuali procedure di riesame/rettifica della graduatoria nei termini previsti dall'Avviso di selezione;
5. di precisare che, dall'attribuzione di cui al punto 2, deriva una spesa annuale pari a € 200.809,98 (di cui € 15.500,00 per Cosenza, € 175.809,98 per le Marche ed € 9.500,00 per Casatenovo) oltre ad oneri a carico dell'Istituto pari ad € 70.644,95 da imputare per gli anni 2025 e seguenti negli appositi conti economici ricompresi nei gruppi 0512030102, 0514020102, 0515020102 delle gestioni 01,24,36,26,29 e 38 del Bilancio di competenza mentre per l'anno 2024, a titolo di arretrato, nel conto economico 0202010101 (fondi da liquidare al personale) delle gestioni 01,24,36,26,29 e 38 del Bilancio di competenza;
6. di precisare, inoltre, che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi per l'Istituto in quanto la relativa spesa è compresa all'interno del fondo contrattuale denominato "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" di cui all'art.102 del CCNL 02.11.2022, determinato per l'anno 2024 in via provvisoria per le varie sedi dell'Istituto con atti n. 261/263/264/DGEN/2024;
7. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale;
8. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 28 della L.R. n. 19/2022 e s.m.i;





## **INRCA**

**Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico**  
*Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona*  
*Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona*  
[www.inrca.it](http://www.inrca.it)

9. di dichiarare:

- il presente atto immediatamente esecutivo ed efficace dalla data di pubblicazione all'Albo on-line dell'Istituto ai sensi dell'art. 39 comma 8 della L.R. n. 19/2022 e s.m.i.;
- che il presente atto non è soggetto a Privacy.

Via Santa Margherita,5 - Ancona, sede legale INRCA

Il Direttore Generale  
(Dott.ssa Maria Capalbo)

Documento informatico firmato digitalmente

Per i pareri infrascritti

Il Direttore Amministrativo  
(Avv. Irene Leonelli)

Documento informatico firmato digitalmente

Il Direttore Sanitario  
(Dott. Riccardo Luzi)

Documento informatico firmato digitalmente





DOCUMENTO ISTRUTTORIO  
**U.O.C. Amministrazione Risorse Umane**

**Normativa ed atti di riferimento:**

- ⇒ art. 19 C.C.N.L. area comparto 2019/2021
- ⇒ D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"
- ⇒ D.Lgs. n.150 del 27.10.20109 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"
- ⇒ Determina n. 261/DGEN del 12.07.2024
- ⇒ Determina n. 263/DGEN del 12.07.2024
- ⇒ Determina n. 264/DGEN del 12.07.2024
- ⇒ Accordo integrativo siglato in data 13.11.2023
- ⇒ Accordo integrativo siglato in data 21.11.2024
- ⇒ Determina n. 455/DGEN del 06.12.2024
- ⇒ Determina n. 52/DGEN del 20.02.2025
- ⇒ Determina n. 34/RISUM del 19.02.2025
- ⇒ Prot. n. 10244 del 25.03.2025

Premesso che con determina n. 455/DGEN del 06.12.2024 si è preso atto dell'avvenuta sottoscrizione in data 21.11.2024 da parte dell'INRCA e della RSU e OO.SS. dell'area del comparto, dell'accordo integrativo in materia di progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2024 e si è provveduto a bandire, ai sensi dell'art. 19 del CCNL comparto Sanità 2019/2021, l'Avviso per le selezioni interne per l'attribuzione dei differenziali economici di professionalità con decorrenza 01.01.2024, sulla base dell'accordo integrativo del 13.11.2023 e delle risorse economiche definite dalle delegazioni trattanti in data 21.11.2024, da destinare per l'anno 2024 agli istituti contrattuali sopra menzionati;

Che il bando delle suddette selezioni è stato pubblicato sull'area intranet e sul sito internet istituzionale in data 10.12.2024 con scadenza alle ore 23.59 del 09.01.2025;

Dato atto che sono pervenute n. 430 istanze, di cui solo n. 384 sono risultate ammissibili, in quanto in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso di selezione;

Che con determina n. 34/RISUM del 19.02.2025 si è proceduto all'ammissione/esclusione dei candidati alle selezioni di che trattasi;

Che con determina n. 52/DGEN del 20.02.2025 si è proceduto alla nomina del Collegio Tecnico deputato alla valutazione delle istanze e alla formulazione delle relative graduatorie;

Dato atto che in data 19.03.2024 il Collegio Tecnico ha terminato i propri lavori, come da verbale conservato agli atti presso la U.O. Amministrazione Risorse Umane e trasmesso con prot. n. 10244/2025, formulando le relative graduatorie di cui all'allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente atto;

Dato atto che, in applicazione di quanto previsto nel CCNL 2019/2021 e quanto precisato all'art. 5 dell'Accordo integrativo e del relativo Avviso, le graduatorie sono redatte per i Presidi marchigiani, il Presidio di Casatenovo e il Presidio di Cosenza e, nell'ambito di ciascuno di essi, distinte per area e per ruolo;

Tenuto conto che, in base all'integrazione disposta nell'incontro sindacale del 30.11.2023, nel caso in cui in un raggruppamento risulti un solo candidato lo stesso sarà inserito in altro raggruppamento della stessa area di diverso ruolo con minor numero di partecipanti, in subordine inserito nel raggruppamento in area diversa dello stesso ruolo con minor numero di partecipanti;

Che, anche in virtù del criterio di cui sopra, il Collegio Tecnico ha reputato opportuno operare i seguenti accorpamenti, come meglio specificato nel verbale acquisito agli atti con prot. n. 10244 del 25.03.2025:

Strutture Marche





## INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico  
Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona  
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona  
[www.inrca.it](http://www.inrca.it)

- è stato operato un accorpamento delle graduatorie afferenti all'Area degli operatori – rispettivamente dei ruoli tecnico e sociosanitario – in quanto, tenuto conto delle risorse economiche destinate a ciascuna graduatoria sulla base delle percentuali di addensamento dei dipendenti nelle aree e nei ruoli in servizio al 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione dell'accordo integrativo nel quale i DEP sono finanziati, al netto dei dipendenti che hanno beneficiato della progressione economica nel triennio precedente e che non risultano in possesso dell'anzianità triennale prevista dall'art. 2 del medesimo accordo, non sarebbe stato possibile attribuire almeno un DEP alla singola graduatoria dell'Area operatori ruolo tecnico;

- nella graduatoria dell'Area degli assistenti ruolo amministrativo è stato inserito l'unico candidato dell'Area degli assistenti ruolo tecnico, in quanto unico raggruppamento della stessa area di diverso ruolo;

### Presidio Casatenovo

- è stato operato un accorpamento delle graduatorie afferenti all'Area di supporto – rispettivamente dei ruoli amministrativo e tecnico – in quanto, tenuto conto delle risorse economiche destinate a ciascuna graduatoria sulla base delle percentuali di addensamento dei dipendenti nelle aree e nei ruoli in servizio al 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione dell'accordo integrativo nel quale i DEP sono finanziati, al netto dei dipendenti che hanno beneficiato della progressione economica nel triennio precedente e che non risultano in possesso dell'anzianità triennale prevista dall'art. 2 del medesimo accordo, non sarebbe stato possibile attribuire almeno un DEP alle singole graduatorie sopra menzionate;

- all'interno della graduatoria dell'Area dei professionisti della salute ruolo sanitario sono stati inseriti i singoli candidati che hanno presentato domanda, afferenti rispettivamente all'Area degli assistenti ruolo tecnico all'Area degli assistenti ruolo amministrativo. Quanto sopra alla luce della ripartizione delle risorse economiche a ciascuna graduatoria in relazione alle percentuali di addensamento dei dipendenti nelle aree e nei ruoli in servizio al 1° gennaio, come meglio specificato al precedente punto;

### Presidio Cosenza

- è stato operato un accorpamento delle graduatorie afferenti all'Area di supporto (n. 1 solo candidato) e degli operatori – rispettivamente dei ruoli amministrativo, tecnico e sociosanitario – tenuto conto delle risorse economiche destinate a ciascuna graduatoria sulla base delle percentuali di addensamento dei dipendenti nelle aree e nei ruoli in servizio al 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione dell'accordo integrativo nel quale i DEP sono finanziati, al netto dei dipendenti che hanno beneficiato della progressione economica nel triennio precedente e che non risultano in possesso dell'anzianità triennale prevista dall'art. 2 del medesimo accordo, allo scopo di garantire l'attribuzione dei DEP a un numero più ampio possibile di beneficiari.

Che in caso di parità di punteggio sono stati applicati i criteri individuati nell'Accordo integrativo e nel relativo Avviso di selezione e precisamente, nell'ordine:

1. personale che ha conseguito un minor numero di progressioni economiche nel profilo professionale ricoperto alla data del 1 gennaio dell'anno di selezione;
2. personale con il maggior numero di anni di permanenza nell'attuale differenziale economico di professionalità;
3. personale con maggiore età anagrafica;

Che la graduatoria è utilizzabile una sola volta in sede di prima e unica applicazione;

Visto che, nell'accordo integrativo aziendale del 21.11.2024, sono state individuate, nell'ambito del fondo ex art. 102 del CCNL 2019/2021 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), le risorse economiche destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2024:

Presidi Marchigiani	€ 178.000,00
P.O.R. di Casatenovo	€ 11.000,00
P.O.R. di Cosenza	€ 16.000,00
<b>Totale</b>	<b>€ 205.000,00</b>

Che il numero di candidati che hanno diritto alla progressione economica all'interno dell'area per cui hanno concorso è individuato in base alla disponibilità della quota di fondo assegnata e in base ai valori stabiliti nella Tabella E "Valori annui dei differenziali stipendiali e numero massimo di differenziali attribuibili" del CCNL 2019/2021 a ciascuna Area, come così richiamati:



Area	Valore annuo lordo differenziale stipendiale	Numero massimo di differenziali attribuibili
<b>Area dei PROFESSIONISTI DELLA SALUTE e dei FUNZIONARI</b>	1.200,00	7
<b>Area degli ASSISTENTI</b>	1.000,00	6
<b>Area degli OPERATORI</b>	800,00	6
<b>Area del PERSONALE DI SUPPORTO</b>	700,00	6

Che, in virtù di quanto stabilito dal CCNL 2019/2021 e dalla percentuale stabilita dall'Accordo integrativo, le risorse economiche sono destinate a ciascuna graduatoria tenendo conto delle percentuali di addensamento dei dipendenti nelle aree e nei ruoli in servizio al 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione dell'accordo integrativo nel quale i DEP sono finanziati, al netto dei dipendenti che hanno beneficiato della progressione economica nel triennio precedente e che non risultano in possesso dell'anzianità triennale prevista dall'art. 2 dell'Accordo;

Che una quota delle predette risorse, stabilita dall'Accordo integrativo del 13.11.2023 nel 7%, è finalizzata all'attribuzione dei DEP secondo i seguenti criteri di priorità stabiliti dal CCNL 2019/2021:

- personale che ha maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art.17 del CCNL 02.11.2022 senza aver mai conseguito progressioni economiche;
- personale che ha maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento di cui all'art.17 del CCNL 02.11.2022 e che, durante tale periodo, ha conseguito fino a due progressioni economiche.

Dato atto che è stata effettuata una verifica dei dipendenti che hanno partecipato alla selezione e che risultano essere destinatari del criterio di priorità sopra riportato, ad esito della quale sono risultati destinatari n. 2 dipendenti, indicati nell'allegato "A", e così ripartiti:

Profilo professionale	Personale che ha maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria senza aver mai conseguito progressioni economiche
<b>Area dei professionisti della salute e funzionari - ruolo sanitario</b>	2

Precisato che le risorse economiche destinate alle aree nelle quali non sono pervenute domande di partecipazione sono state riassegnate in proporzione a beneficio delle altre aree;

Evidenziato che il contratto integrativo del 13.11.2023 e conseguentemente l'Avviso di cui all'atto n. 455/DGEN/2024, stabilisce quanto segue: "Le graduatorie saranno approvate dal Direttore Generale e pubblicate sul sito INTRANET e sul sito istituzionale INTERNET dell'Istituto. I candidati potranno richiedere il riesame o la rettifica della propria posizione entro i 15 giorni successivi alla pubblicazione della graduatoria sulla INTRANET. L'eventuale modifica avverrà entro il termine di 45 giorni dalla data di prima pubblicazione."

Tenuto conto che il Garante per la protezione dei dati personali ha evidenziato in più occasioni che la pubblicazione dei dati relativi alle progressioni economiche del personale dipendente "può arrecare ai soggetti interessati, a seconda delle ipotesi e del contesto in cui i dati e le informazioni fornite possono essere utilizzate da terzi, proprio quel pregiudizio concreto alla tutela della protezione dei dati personali previsto dall'art. 5-bis, comma 2, lett. a), del d. lgs. n. 33/2013" e "causare agli interessati ripercussioni negative, anche sul piano relazionale e professionale, sia all'interno dell'ambiente lavorativo, che all'esterno";





Che in virtù di quanto soprariportato le graduatorie oggetto di pubblicazione con il presente atto vengono rese anonime attraverso l'utilizzo dell'ID della domanda comunicato con mail dalla piattaforma informatica esclusivamente al candidato che ha presentato domanda, tenuto conto che l'utilizzo della matricola potrebbe portare ad un'identificazione, diretta o indiretta, ai sensi dell'art. 4, par. 1, n. 1, del Regolamento GPD, del dipendente oggetto di beneficio ai sensi dell'art. 19 CCNL comparto Sanità 2019/2021;

Ritenuto, pertanto, di procedere a valere dal 01.01.2024 alle progressioni economiche all'interno delle aree ai dipendenti aventi diritto sulla base delle risorse disponibili e delle riserve soprarichiamate e di assegnare i differenziali economici di professionalità, in base ai valori attribuiti dal CCNL a ciascuna area, ai dipendenti individuati nell'allegato "A", che forma parte integrante e sostanziale della presente determina, in base ai criteri individuati nel bando di selezione per i casi di parità di punteggio, come sopra riportato;

Tutto ciò premesso

SI PROPONE

1. di approvare, per le motivazioni espresse nel documento istruttorio, i lavori del Collegio Tecnico per la valutazione delle domande relative alla selezione interna per la progressione economica all'interno delle aree finalizzata all'attribuzione, ai dipendenti dell'area comparto, dei "differenziali economici di professionalità (DEP)", bandita con atto n. 455/DGEN del 06.12.2024 e le relative graduatorie riportate nell'allegato "A", parte integrante e sostanziale della presente determina;
2. di procedere, secondo l'ordine di graduatoria, all'attribuzione del differenziale economico di professionalità secondo i valori economici previsti dal C.C.N.L. Comparto Sanità 2019/2021 al personale, riservatario e non, individuato nell'allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di fissare la decorrenza dei passaggi al differenziale economico di professionalità dal 01.01.2024, ai sensi dell'art. 19 del C.C.N.L. comparto Sanità 2019/2021 e dell'accordo integrativo siglato il 21.11.2024;
4. di precisare che il nuovo valore del differenziale mensile sarà attribuito agli aventi diritto a conclusione delle eventuali procedure di riesame/rettifica della graduatoria nei termini previsti dall'Avviso di selezione;
5. di precisare che, dall'attribuzione di cui al punto 2, deriva una spesa annuale pari a € 200.809,98 (di cui € 15.500,00 per Cosenza, € 175.809,98 per le Marche ed € 9.500,00 per Casatenovo) oltre ad oneri a carico dell'Istituto pari ad € 70.644,95 da imputare per gli anni 2025 e seguenti negli appositi conti economici ricompresi nei gruppi 0512030102, 0514020102, 0515020102 delle gestioni 01,24,36,26,29 e 38 del Bilancio di competenza mentre per l'anno 2024, a titolo di arretrato, nel conto economico 0202010101 (fondi da liquidare al personale) delle gestioni 01,24,36,26,29 e 38 del Bilancio di competenza;
6. di precisare, inoltre, che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi per l'Istituto in quanto la relativa spesa è compresa all'interno del fondo contrattuale denominato "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" di cui all'art.102 del CCNL 02.11.2022, determinato per l'anno 2024 in via provvisoria per le varie sedi dell'Istituto con atti n. 261/263/264/DGEN/2024;
7. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale;
8. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 28 della L.R. n. 19/2022 e s.m.i;
9. di dichiarare:
  - il presente atto immediatamente esecutivo ed efficace dalla data di pubblicazione all'Albo on-line dell'Istituto ai sensi dell'art. 39 comma 8 della L.R. n. 19/2022 e s.m.i.;
  - che il presente atto non è soggetto a Privacy.

Il Responsabile del Procedimento  
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le  
(Dott. Nicolas Tartabini)  
Documento informatico firmato digitalmente





**INRCA**  
**Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico**  
*Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona*  
*Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona*  
*www.inrca.it*

### **ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA**

Il Dirigente della U.O. proponente attesta la veridicità, la correttezza, la legittimità dalla presente determina e che dalla stessa non derivano spese (aggiuntive) a carico del bilancio dell'Istituto, in quanto le stesse sono ricomprese all'interno degli appositi fondi aziendali, e ne condivide la proposta di adozione.

Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C.  
Amministrazione Risorse Umane  
(Dott.ssa Maria Grazia Palermi)  
Documento informatico firmato digitalmente

### ALLEGATI

#### ALLEGATO "A"

GRADUATORIE FINALI DELLA SELEZIONE INTERNA PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE – ANNO 2024

