



DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto: PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNALE (2021-2023) E PIANO OCCUPAZIONALE ANNUALE (2021). MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Responsabile dell'U.O. Controllo di Gestione, Programmazione e Flussi informativi in riferimento alla programmazione economica;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, Direttore Amministrativo e del Direttore Scientifico ciascuno per quanto di competenza;

DETERMINA

- 1) di adottare, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio, il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021-2022-2023 Presidi Marche, come esposto negli allegati A1), A2), A3), che formano parte integrante e sostanziale della presente determina;
- 2) di dichiarare che il Piano Triennale dei fabbisogni di cui al precedente punto 1) rientra nel tetto del personale rideterminato dalla Regione Marche con D.G.R.M. 542/2021, nel rispetto dell'art. 2, commi 71 e 72 della Legge 191/2009 come esposto nell'Allegato B) parte integrante e sostanziale della presente determina;
- 3) di indicare la consistenza della dotazione organica per i Presidi Marche, rimodulata in coerenza con il Piano di cui al punto 1), per i motivi di cui al documento istruttorio, come esposto nell'allegato C1) che forma parte integrante e sostanziale della presente determina, dando atto che la stessa può essere aggiornata annualmente in coerenza con il Piano dei fabbisogni e rideterminare i Fondi aziendali, Dirigenza Sanitaria e Comparto, in coerenza con le rimodulazioni sopra richiamate come esposto negli Allegati C2) e C3) parte integrante e sostanziale della presente determina;
- 4) di adottare il Piano di stabilizzazione 2021-2022 per i Presidio Marche, di cui all'art. 20, del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 così come rimodulato dalla L. 160/2019 e D.L. 162/2019 convertito in Legge 8/2020, nonché dalla D.G.R.M. 626/2020 integrata dalla D.G.R.M. n. 581/2021 e dalla Legge





INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

- 21/2021 di conversione del Decreto Legge 183/2020 finalizzate al superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, le cui risultanze sono complessivamente rappresentate nell'Allegato D), che forma parte integrante e sostanziale della presente determina, dando atto che la spesa di dette stabilizzazioni è compresa nel Piano di cui al punto 1);
- 5) di attestare che il costo del Personale per la realizzazione del Piano Occupazionale 2021 dei Presidi Marche di cui all'allegato A1) rispetta i vincoli economici previsti nella programmazione economica prevista nella D.G.R.M. 1704/2020;
 - 6) di adottare, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio, il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021-2022-2023 Presidio di Casatenovo, come esposto negli allegati E1), E2), E3), che formano parte integrante e sostanziale della presente determina;
 - 7) di dichiarare che il Piano Triennale dei fabbisogni di cui al precedente punto 6) rientra nel tetto del personale rideterminato dalla Regione Marche con D.G.R.M. 542/2021, nel rispetto dell'art. 2, commi 71 e 72 della Legge 191/2009 come esposto nell'Allegato F) parte integrante e sostanziale della presente determina;
 - 8) di indicare la consistenza della dotazione organica per il Presidio di Casatenovo, rimodulata in coerenza con il Piano di cui al punto 6), per i motivi di cui al documento istruttorio, come esposto nell'allegato G1) che forma parte integrante e sostanziale della presente determina, dando atto che la stessa può essere aggiornata annualmente in coerenza con il Piano dei fabbisogni e rideterminare i Fondi aziendali, Dirigenza Sanitaria e Comparto, in coerenza con le rimodulazioni sopra richiamate come esposto nell'Allegato G2) parte integrante e sostanziale della presente determina;
 - 9) di adottare il Piano di stabilizzazione 2021-2022 per il Presidio di Casatenovo, di cui all'art. 20, del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 così come rimodulato dalla L. 160/2019 e D.L. 162/2019 convertito in L. 8/2020, nonché dalla DGRM 626/2020 integrata dalla D.G.R.M. n. 581/2021 e dalla Legge 21/2021 di conversione del Decreto Legge 183/2020 finalizzate al superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, le cui risultanze sono complessivamente rappresentate nell'Allegato H), che forma parte integrante e sostanziale della presente determina, dando atto che la spesa di dette stabilizzazioni è compresa nel Piano di cui al punto 6);
 - 10) di dare atto che il Piano occupazionale 2021 del Presidio di Casatenovo di cui all'allegato E1) è coerente con le disponibilità di cui al Decreto n. 1720 del 12/02/2021 della Regione Lombardia;
 - 11) di adottare, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio, il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021-2022-2023 Presidio di Cosenza, come esposto negli allegati I1), I2), I3), che formano parte integrante e sostanziale della presente determina;
 - 12) di dichiarare che il Piano Triennale dei fabbisogni di cui al precedente punto 11) rientra nel tetto del personale rideterminato dalla Regione Marche con D.G.R.M. 542/2021, nel rispetto dell'art. 2,





INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

commi 71 e 72 della Legge 191/2009 come esposto nell'Allegato L) parte integrante e sostanziale della presente determina;

- 13) di indicare la consistenza della dotazione organica per il Presidio di Cosenza come esposto nell'allegato M) che forma parte integrante e sostanziale della presente determina, dando atto che la stessa può essere aggiornata annualmente in coerenza con il Piano dei fabbisogni, ma che nel presente atto risulta invariata rispetto agli anni precedenti;
- 14) di adottare il Piano di stabilizzazione 2021-2022 per il Presidio di Cosenza, di cui all'art. 20, del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 così come rimodulato dalla L. 160/2019 e D.L. 162/2019 convertito in L. 8/2020, nonché dalla D.G.R.M. 626/2020 integrata dalla D.G.R.M. n. 581/2021 e dalla Legge 21/2021 di conversione del Decreto Legge 183/2020 finalizzate al superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, le cui risultanze sono complessivamente rappresentate nell'Allegato N), che forma parte integrante e sostanziale della presente determina, dando atto che la spesa di dette stabilizzazioni è compresa nel Piano di cui al punto 11);
- 15) di dare atto che il Piano Occupazionale 2021 del Presidio di Cosenza di cui all'allegato I1) è coerente con il Piano di sviluppo e razionalizzazione del Presidio recentemente presentato alla Regione Marche e comunque rientrerà nella programmazione definitiva di Budget del Presidio di Cosenza;
- 16) di adottare, per le motivazioni indicate nel documento istruttorio, il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021-2022-2023 unico per tutti i presidi dell'Istituto, come esposto negli allegati O1), O2), O3), che formano parte integrante e sostanziale della presente determina;
- 17) di dichiarare che il Piano Triennale dei fabbisogni di cui al precedente punto 16) rientra nel tetto del personale rideterminato dalla Regione Marche con D.G.R.M. 542/2021, pari a 56,375 milioni di euro, nel rispetto dell'art. 2, commi 71 e 72 della Legge 191/2009, come esposto negli allegati O) e P) parte integrante e sostanziale della presente determina;
- 18) di dare atto che il Piano Triennale dei fabbisogni di cui al precedente punto 16) definisce i contingenti di personale distintamente per ruolo e profilo professionali necessari ad assicurare i servizi essenziali e i livelli prestazionali nel rispetto della normativa sugli orari di lavoro, e che l'Istituto metterà in atto le procedure di reclutamento necessarie per il mantenimento di detti contingenti;
- 19) di indicare la consistenza della dotazione organica di tutti i Presidi dell'Istituto come esposto nell'allegato Q) che forma parte integrante e sostanziale della presente determina, dando atto che la stessa può essere aggiornata annualmente in coerenza con il Piano dei fabbisogni;





INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

- 20) di attestare il rispetto del tetto di spesa del personale con rapporto di lavoro flessibile di cui al D.L. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010 e alla L.R. 33/2014 come esposto nell'allegato R) parte integrante e sostanziale della presente determina;
- 21) di attestare il rispetto dei vincoli di cui al D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 relativamente le spese di missioni, formazione e consulenza, come esposto nell'allegato S) parte integrante e sostanziale della presente determina;
- 22) di evidenziare nell'allegato T) il Piano Covid relativo ai reclutamenti straordinari fatti in applicazione del D.L. 18/20 convertito con la Legge 27/2020 per far fronte all'emergenza sanitaria dalla diffusione del Coronavirus e la spesa derivante dall'emergenza per i reclutamenti;
- 23) di precisare che, ai sensi della normativa vigente, l'Istituto nei bandi dei concorsi pubblici inserisce la riserva obbligatoria per l'assunzione di soggetti appartenenti ai disabili ed alle categorie protette di cui alla Legge n. 68/1999, e che nel fabbisogno di personale relativo agli anni 2021 - 2022 – 2023 sono state inserite assunzioni di personale appartenente ai disabili ed alle categorie protette di cui alla Legge n. 68/1999;
- 24) di dare atto che con determina n. 270/DGEN del 28/07/2020 è stato adottato il "Piano triennale delle azioni positive per il triennio 2020-2022" da parte del Comitato Unico di Garanzia;
- 25) di dare atto che con determina n. 22/DGEN del 01/02/2021 è stato adottato il "Piano delle performance 2021-2023";
- 26) di dare atto che, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, l'Istituto non presenta per il 2021 situazioni di soprannumero o eccedenza di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;
- 27) di dare atto che sono state informate le OO.SS. dell'area della dirigenza medica, della dirigenza sanitaria, professionale e amministrativa e dell'area del comparto dei Presidi dei contenuti della presente determina;
- 28) di dare atto che la presente determina è sottoposta a controllo regionale della Regione Marche, ai sensi del combinato disposto dell'art. 28, comma 2 della L.R. 26/96 e s.m.i e dell'art. 12 della L.R. Marche n. 21 del 21.12.2006;
- 29) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 30) di dichiarare che il presente atto non è soggetto a Privacy.





INRCA
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Via Santa Margherita,5 - Ancona, sede legale INRCA

Il Direttore Generale
(Dott. Gianni Genga)

Documento informatico firmato digitalmente

Per i pareri infrascritti

Il Direttore Amministrativo
(Avv. Irene Leonelli)

Documento informatico firmato digitalmente

Il Direttore Sanitario
(Dott. Andrea Vesprini)

Documento informatico firmato digitalmente

Il Direttore Scientifico
(Dott.ssa Fabrizia Lattanzio)

Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO U.O.C. Amministrazione Risorse Umane

Normativa di riferimento:

D.Lgs. 165 del 30/03/2001 e s.m.i.
D.Lgs. 75 del 25/05/2017
D.L. 162/2019
D.L. n. 18/2020 convertito con Legge n. 27/2020
Legge n. 241/1990
Legge n. 68/1999
Legge 122/2010
Legge 160/2019
Legge n. 191/2019
Legge n. 8/2020
Legge n. 27/2020
D.G.R. Lombardia XI/1015/2018
D.G.R. Lombardia n. XI/2672 del 16/12/2019
Decreto Regione Lombardia n. 962 del 29/01/2020
D.L.78/2010
L.R. Marche n. 33/2014
L.R. Marche n. 8/2017
Determina n. 43/DGEN del 30/01/2019
D.G.R.M. n. 737/2018





INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

D.G.R.M. n. 1761/2018
D.G.R.M. n. 82/2019
D.G.R.M. n. 1674/2019
D.G.R.M. n. 115/2020
D.G.R.M. n. 626/2020
D.G.R.M. n. 663/2020
D.G.R.M. n. 839/2019
D.G.R.M. n. 1009/2019
D.G.R.M. n. 1261/2020
D.G.R.M. n. 1270/2020
D.G.R.M. n. 542/2021
D.G.R.M. n. 581/2021
Determina n. 398/DGEN del 23/10/2020;
DGRM n. 1573 del 14/12/2020.

Motivazione

La programmazione triennale del fabbisogno di personale (PTFP) è un importante obbligo previsto dal D. Lgs. 165/2001 (art. 6, 6 bis e 6 ter). Il PTFP rappresenta il documento programmatico attraverso il quale l'Istituto definisce le figure professionali di cui si avvarrà nel prossimo triennio, sulla base dell'atto aziendale e quindi dell'organizzazione dell'attività sanitaria e di ricerca, nonché della tecnostruttura a supporto della stessa. Esso viene elaborato tenendo conto della legislazione vigente e applicando i CCNLL.

Tale programmazione rappresenta uno degli strumenti più importanti a disposizione dell'Istituto poiché esso consente di rappresentare i fabbisogni a tempo indeterminato, nonché quelli temporanei, di delineare i profili corrispondenti a tali fabbisogni e di definire le modalità di soddisfazione degli stessi. In quanto tale, esso è uno strumento dinamico, da aggiornare non solo al trascorrere del tempo (solitamente annualmente) ma anche in considerazione degli aggiornamenti normativi, novità negli ordini professionali e cambiamenti negli assetti organizzativi e di programmazione sanitaria.

Le politiche del personale individuate dall'Istituto sono sostanzialmente basate sulla stabilizzazione dei rapporti di lavoro e sulla loro qualificazione, miglioramento delle professionalità e gestione dei percorsi di carriera. Il PTFP è l'esito di tali politiche, rappresentando i profili necessari per i quantitativi richiesti dai documenti programmatori

Con determina 274/DGEN/2020 l'Istituto ha approvato il nuovo Atto Aziendale, che è stato approvato anche dalla Regione Marche con DGRM 1271/2020 e dal Ministero della Salute con nota prot. 26734 del 03/11/2020 con cui ridisegna gli assetti dirigenziali a geometria invariata e nel rispetto degli obiettivi regionali di riduzione delle UOSD/UOS.

All'adozione del nuovo atto aziendale si aggiunge la conferma, del quadro normativo previsto dalla (Legge di Bilancio 2020) e D.L. 162/2019 convertito in Legge 8/2020 che amplia la possibilità di superare il precariato prevista dal D. Lgs. 75/2017 art 20 comma 1, confermato dalla Legge di conversione n. 21/2021 del D.L. 183/2020.





INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Il presente piano è redatto nel rispetto del tetto del personale assegnato all'Istituto con D.G.R.M. 542/2021 individuato in euro 56,375 milioni, come riportato nell'allegato P parte integrante e sostanziale del presente atto.

Azienda	Costo personale ANNO 2004 (espresso in migliaia)	Tetto personale 2004 – 1,4% (espresso in migliaia)	NUOVO TETTO DI PERSONALE (espresso in migliaia)
INRCA	57.249	56.448	56.375

Tale tetto di spesa per il personale vale per l'intero Istituto e costituisce un vincolo insuperabile.

Il PTFP 2021-2023 è stato elaborato tenendo conto della legislazione vigente e applicando i CCNLL.

In ultimo non si può non accennare all'impatto che l'emergenza Covid ha avuto sul Piano occupazionale 2020 adottato con atto 398/DGEN/2020 e approvato dalla Regione con DGRM 1573/2020 e anche all'effetto che avrà nel 2021. L'emergenza pandemica ha radicalmente cambiato tutti i punti di riferimento impattando in maniera consistente sulla programmazione fatta con il PTFP 2020-2022 in base al quale l'Istituto stava procedendo. Tale programmazione è stata sospesa per dare posto ad un reclutamento straordinario per l'emergenza, reclutamento fatto con tutte le forme previste dalla legge, dall'utilizzo di graduatorie esistenti per contratto a tempo determinato a manifestazioni di interessi per reclutamenti con contratti di collaborazione. Dai primi di marzo 2020 a fine maggio 2020 risultavano già reclutate oltre 30 risorse aggiuntive con un notevole impatto in termini di costi del personale. Nell'allegato T si riporta il piano dei reclutamenti previsti per supportare l'emergenza covid nel corso dell'anno corrente. Attualmente risultano reclutate 43 unità che potrebbero anche aumentare se l'emergenza dovesse aggravarsi ulteriormente. Il costo complessivo pari a circa 1,6 milioni di euro, di cui oltre 750 mila euro autofinanziati previsti nella spesa complessiva di € 55.618 nel 2021 rientrante nel tetto di spesa di € 56.375.

In linea con i precedenti documenti di programmazione, il presente Piano triennale è diviso in tre parti, distintamente per regione di ubicazione delle strutture ospedaliere dell'Istituto.

Regione Marche

Con il PTFP 2020-2022 adottato con atto 398/DGEN/2020 e approvato con DGRM 1573/2020, sono state autorizzate 129 assunzioni a tempo indeterminato. Di esse, ne sono stata fatte appena 50 per le motivazioni sopra accennate legate all'emergenza Covid.

L'anno 2021 prevede il completamento delle assunzioni autorizzate con la DGRM 1573/2020, nonché il turnover al 100% del personale che nel 2021 terminerà il contratto di lavoro con l'Istituto.





INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Si prevedono n. 7 assunzioni diverse dal turnover che si rendono necessarie sia per dare concretezza all'atto aziendale adottato con determina 274/DGEN/2020 (n. 1 Direttore di Struttura Complessa Farmacista e n. 1 Dirigente Medico oculista) sia per una riorganizzazione interna che vede razionalizzati alcuni settori e potenziati altri, lasciando invariata la dotazione organica nella sua totalità prevedendo solo una sua riqualificazione interna (i settori potenziati sono quelli della radiologia e del servizio di protezione e prevenzione mentre quelli razionalizzati sono quelli relativi al servizio di laboratorio analisi).

Il Piano Triennale dei fabbisogni è descritto negli allegati A1), A2) e A3) che sono parte integrante e sostanziale del presente atto e dai quali si evince anche l'impatto economico dello stesso. L'impatto economico viene riportato nell'allegato B).

L'incremento previsto di teste per l'anno 2021 è pari a 73, date da 131 assunzioni tra tempi indeterminati e tempi determinati e da 58 cessazioni complessive tra tempi indeterminati e tempi determinati. A livello economico la spesa aggiuntiva prevista di competenza dell'anno è pari a euro 1.936.862.

Per l'anno 2022 si prevede un decremento di teste di circa 3 unità rappresentate da pensionamenti per i quali non si ravvisa la sostituzione, anche in virtù del trasferimento della sede dell'ospedale nella nuova area con perseguimento di significative economie di scala tra le due sedi ospedaliere di Ancona e Osimo. A livello economico si registra un aumento dovuto unicamente al trascinarsi dei costi 2021.

Per l'anno 2023 si prevede una variazione di n. 1 testa rispetto all'anno precedente. A livello economico si registra un impatto dovuto all'assunzione a fine anno dell'unica figura professionale prevista.

Con riferimento al processo di stabilizzazione previsto nel D.L. 183 del 31/12/2020 convertito in Legge 21/2021 e nelle more della D.G.R.M. n. 626/2020 integrata dalla D.G.R.M. n. 581/2021 si prevede per l'anno 2022 di stabilizzare le seguenti figure professionali inserite nell'allegato A1:

- 4 Operatori Socio Sanitari
- 4 Operatori tecnici.

L'Istituto rispetta, per le stabilizzazioni, il tetto già impiegato a copertura del costo dei rapporti di lavoro flessibile previsto dall'art. 9, comma 28, del decreto legge n. 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010, calcolato in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017 e rispetta il tetto del personale rideterminato dalla Regione Marche con D.G.R.M. 542/2021, ai sensi dell'art. 2, commi 71 e 72 della Legge 191/2009 al netto delle assunzioni a tempo indeterminato mediante le procedure di reclutamento ordinario.

Si precisa che tali assunzioni vengono fatte senza impatto nella spesa annuale, essendo i posti già coperti con tempi determinati. Il valore di dette assunzioni è pari 222 mila euro per l'anno 2022 e rientra nei vincoli di cui all'art 9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 e nel tetto massimo di spesa dato dalla quota media del triennio 2015-2017. Con separato atto si provvederà all'indizione dell'avviso pubblico di manifestazione di interesse. Gli aventi diritto matureranno i





INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

requisiti al 31/12/2021 (n. 3 unità) e pertanto per loro si provvederà subito dopo l'approvazione del presente atto e la maturazione dei requisiti alla data prevista dalla Legge 21/2021.

Nell'allegato C) si riporta la dotazione organica così come previsto dal riformulato art. 6 del D. Lgs. 165/2001. Il Piano Triennale dei fabbisogni è stato elaborato tenendo conto degli obiettivi sanitari, clinici, organizzativi e di ricerca individuati dalla Direzione Generale, tenendo conto della Pianificazione sanitaria regionale. Ciò ha implicato, anche se in misura contenuta, una rimodulazione della dotazione organica per rendere più coerente il contingente di risorse umane con gli obiettivi assistenziali e scientifici dell'istituto.

Si riporta nel dettaglio la descrizione delle rimodulazioni determinate per i soli Presidi marchigiani:

- N. 1 posto di Direttore Biologo vacante sarà convertito in n. 1 posto di Direttore Farmacista;
- N. 1 posto di Direttore Medico sarà convertito in n. 1 posto di Dirigente medico;
- N. 2 posti di Dirigente Biologo vacanti saranno convertiti in n. 2 posti di Dirigente medico;
- N. 1 posto di Dirigente Avvocato vacante saranno convertito in n. 1 posto di Dirigente medico;
- N. 4 posti di CPS Infermiere Senior vacanti saranno convertiti in n. 4 posti di CPS Infermiere;
- N. 3 posti di CPS Tecnico di Laboratorio Biomedico vacanti saranno convertiti in n. 2 posti di CPS Tecnico di Radiologia e n. 1 posto di CPS Tecnico della prevenzione;
- N. 1 posto di Assistente Tecnico sarà convertito in n. 1 posto di Operatore Tecnico;
- N. 1 posto di Operatore Tecnico Senior sarà convertito in n. 1 posto di Operatore Tecnico;
- N. 4 posti di Assistente amministrativo vacanti saranno convertiti n. 1 in Collaboratore amministrativo, n. 1 in Coadiutore amministrativo senior e n. 2 in Coadiutore Amministrativo.

Nell'allegato C2 e C3 si riporta l'impatto di dette conversioni nei fondi aziendali. Si precisa che la riformulazione dei fondi riportata nei due allegati citati garantisce il rispetto del tetto previsto dall'art 23 c. 2 del D. Lgs 75/2017.

Regione Lombardia

Con il PTFP 2020-2022 adottato con atto 398/DGEN/2020 e approvato con D.G.R.M. 1573/2020 sono state autorizzate 34 assunzioni. Di queste solo 11 sono state perfezionate nell'anno 2020 a causa unicamente dell'emergenza COVID che ha visto il reparto di Pneumologia per acuti completamente travolto dall'emergenza con conseguente modifiche delle priorità per far fronte alla situazione. L'anno 2021 prevede l'assunzione di tutte le figure autorizzate con la D.G.R.M. citata nonché il turnover al 100% del personale che nel 2021 terminerà il contratto di lavoro con l'Istituto e una sola assunzione aggiuntiva data da un CPS Fisioterapista, figura professionale che si è dimostrata particolarmente importante nella assistenza pneumologica riabilitativa durante l'emergenza COVID 19.

Nell'ambito di tali movimenti si prevedono alcune trasformazioni di posti, frutto di una attenta analisi della dotazione organica che è stata resa più coerente con le attività istituzionali.

Il Piano Triennale dei fabbisogni è descritto negli allegati E1), E2) e E3) che sono parte integrante e sostanziale del presente atto e dai quali si evince anche l'impatto economico dello stesso.





INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
Sede Legale - Via S. Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S. Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Per l'anno 2021 si prevede un incremento di teste pari a 19, date da 33 assunzioni di tempi indeterminati e 14 cessazioni complessive tra tempi indeterminati e tempi determinati. A livello economico la spesa aggiuntiva prevista di competenza dell'anno è pari a euro 450.473,00 comprensivo dei 74.00,00 euro di trascinamento per il Piano Occupazionale 2020.

Per il biennio 2022-2023 si prevede un incremento di teste pari a n. 3 unità dovute al personale da stabilizzare. A livello economico si registra un aumento dovuto al trascinamento dei costi 2021 pari a euro 374.211,00 comprensivo di € 288.111,00 di trascinamento per il Piano Occupazionale 2020.

L'impatto economico viene riportato in particolare nell'allegato F).

Nell'allegato G1) si riporta la dotazione organica così come previsto dal riformulato art. 6 del D.Lgs. 165/2001.

Si riporta nel dettaglio la descrizione delle rimodulazioni determinate per il solo Presidio di Casatenovo:

- N. 1 posti di CPS Infermiere Senior vacante viene convertito in n. 1 posto di CPS Infermerie;
- N. 1 posti di CPS Fisioterapista Senior vacante viene convertito in n. 1 posto di CPS Fisioterapista.

Anche tali rimodulazioni determinano una rideterminazione dei fondi contrattuali del comparto con impatto pari a zero, come riportato nell'allegato G2).

Con riferimento al processo di stabilizzazione, in applicazione del D.L. 183 del 31/12/2020 convertito in Legge 21/2021 e nelle more della D.G.R.M. n. 626/2020 integrata dalla D.G.R.M. n. 581/2021, si prevede per il biennio 2022-2022 l'assunzione di 3 unità, tutti Operatori Socio Sanitari, come riportato nell'allegato H.

Si precisa che tali assunzioni vengono fatte senza impatto nella spesa annuale, essendo i posti già coperti con tempi determinato. Il valore di dette assunzioni è pari 85,5 mila euro per l'anno 2022 e rientra nei vincoli di cui all'art 9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 e nel tetto massimo di spesa dato dalla quota media del triennio 2015-2017. Con separato atto si provvederà all'indizione dell'avviso pubblico di manifestazioni di interesse. Gli aventi diritto matureranno i requisiti al 31/12/2021 (n. 3 unità) e pertanto per loro si provvederà subito dopo l'approvazione del presente atto e la maturazione dei requisiti alla data prevista dalla Legge 21/2021.

L'Istituto rispetta, per le stabilizzazioni, il tetto già impiegato a copertura del costo dei rapporti di lavoro flessibile previsto dall'art. 9, comma 28, del decreto legge n. 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010, calcolato in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017 e rispetta il tetto del personale rideterminato dalla Regione Marche con D.G.R.M. 542/2021, ai sensi dell'art. 2, commi 71 e 72 della Legge 191/2009 al netto delle assunzioni a tempo indeterminato mediante le procedure di reclutamento ordinario.

Il Piano Occupazionale 2021, inserito nel PTFP 2021-2023, è ispirato ad un principio di continuità e stabilità, prevedendo che tutti i rapporti di lavoro a tempo determinato si trasformino in rapporti di





lavoro a tempo indeterminato attraverso concorsi pubblici. Va ricordato che al 31/12/2018 i rapporti a tempo determinato erano pari a 11, mentre al 31/12/2019 il numero complessivo risulta salito a 20, mentre nel 2020 è ritornato a 11. Per il 2021 si prevedono 9 ulteriori cessazioni, con una drastica riduzione dunque di tale tipologia di rapporto di lavoro.

Regione Calabria

La D.G.R.M. 1573/2019 ha espressamente approvato i sezionali delle regioni Marche e Lombardia, lasciando non approvato il piano occupazionale della sede di Cosenza. Con tale atto si intende riproporre il piano occupazionale anche di tale presidio ospedaliero di ricerca, evidenziando che la capacità scientifica dello stesso ha avuto un ulteriore potenziamento nell'ultimo periodo e che pertanto l'investimento in risorse umane è assolutamente necessario per dare stabilità alla struttura e non aggravare la situazione di precariato.

Si evidenzia come la mancata approvazione del Piano Occupazionale stia seriamente compromettendo la stabilità della struttura e la continuità di una adeguata assistenza sanitaria. Il divieto di assumere a tempo indeterminato porta a sostituire cessazioni da pensionamento con contratto tempo determinato, con significativo aumento del precariato e instabilità dei rapporti di lavoro che inevitabilmente impatta sulla qualità dell'assistenza.

La situazione del Presidio di Cosenza sta assumendo connotati davvero critici dati dalla impossibilità di assumere a tempo indeterminato figure professionali fondamentali per il mantenimento in vita dell'ospedale che si connota, peraltro, come uno dei più vivaci e competitivi a livello di produzione scientifica. La mancata sottoscrizione degli accordi sta pregiudicando significativamente la continuità assistenziale e il mantenimento dei LEA. Occorre fare tutto ciò che è possibile per poter dare stabilità al presidio e il passo più importante è poter ricominciare ad assumere a tempo indeterminato.

Il Presidio Ospedaliero di Ricerca di Cosenza conta oggi 81 unità di personale. Nella tabella sotto riportata si riporta il dato ad oggi ma anche l'andamento delle risorse umane presenti e in servizio dal momento del riordino.

	TI	TD	TOT	% TD
31/12/2006	116	0	116	0%
31/12/2012	105	3	108	3%
31/03/2021	69	13	82	16%

E' evidente come la riduzione di professionisti sia stata molto importante in oltre 14 anni. Due sono gli elementi da rilevare: la riduzione del numero assoluto di professionisti in servizio pari a circa il 30% (riduzione di 34 unità) e la modificazione della composizione tra personale strutturato e personale precario con un aumento di quest'ultimo del 16% come peso complessivo sulle risorse in servizio.





INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

A ciò va aggiunto che solo per il 2021 sono previste altre 11 cessazioni per pensionamenti che, se sostituite con tempi determinati, aumenterebbero a oltre il 27% il peso dei precari sul totale delle risorse umane in servizio, rispetto ad un vincolo normativo che fissa nel 20% il peso dei contratti sottoscritti a tempo determinato rispetto a quelli a tempo indeterminato (D. Lgs 81/2015 e CCNL di riferimento).

Il Piano Triennale dei fabbisogni è descritto negli allegati I1), I2) e I3) che sono parte integrante e sostanziale del presente atto e dai quali si evince anche l'impatto economico dello stesso.

I tempi indeterminati al 31.12.2020 sono pari a 74, mentre al 31/12/2015 erano pari a 100. In 5 anni la forza lavoro è diminuita di oltre il 25%.

L'incremento previsto di teste per l'anno 2021 è pari a 6, date da 17 assunzioni a tempo indeterminato e da 11 cessazioni tra tempo indeterminato e determinato. A livello economico la spesa aggiuntiva prevista di competenza dell'anno è pari a euro -40.739,00 circa comprensivo del trascinarsi della mancata copertura del turnover pari a – 185.000,00 euro.

Per il biennio 2022-2023 si prevede un incremento di n. 3 teste. A livello economico si registra un aumento dovuto al trascinarsi dei costi 2021 pari a euro 127.036.

L'impatto economico viene riportato in particolare nell'allegato L).

Nell'allegato M) si riporta la dotazione organica così come previsto dal riformulato art. 6 del D.Lgs. 165/2001. Non si prevedono modifiche rispetto alle determinazioni precedenti.

Con riferimento al processo di stabilizzazione, in applicazione alle leggi nazionali e alla D.G.R.M. 626/2020 si era già previsto con l'atto 398/2020 la stabilizzazione di n. 3 CPS Fisioterapisti. Tale stabilizzazione si ripropone nel presente Piano Occupazionale nell'allegato N. Si precisa che tali assunzioni vengono fatte senza impatto nella spesa annuale, essendo i posti già coperti con tempi determinati. Il valore di dette assunzioni è pari 93 mila euro per l'anno 2021 e rientra nei vincoli di cui all'art 9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010. Con separato atto si provvederà all'indizione dell'avviso pubblico di manifestazioni di interesse. Gli aventi diritto hanno già maturato i requisiti al 31/12/2020 (n. 3 unità) e pertanto per loro si provvederà subito dopo l'approvazione del presente atto.

Con riferimento alla stabilizzazione, in applicazione del D.L. 183 del 31/12/2020 convertito in Legge 21/2021 e nelle more della D.G.R.M. n. 626/2020 integrata dalla D.G.R.M. n. 581/2021, si prevede di stabilizzare ulteriori 3 unità di cui n. 1 CPS Infermiere e n. 3 Operatori Socio Sanitari. Anche in questo caso tali assunzioni vengono fatte senza impatto nella spesa annuale, essendo i posti già coperti con tempi determinati. Il valore di dette assunzioni è pari 116 mila euro per l'anno 2022. In questo caso con separato atto si provvederà all'indizione dell'avviso pubblico di manifestazione di interesse. Gli aventi diritto matureranno i requisiti entro il 31/12/2021 (n. 4 unità) e pertanto per loro si provvederà subito dopo l'approvazione del presente atto e la maturazione dei requisiti alla data prevista dalla Legge 21/2021.





INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

L'Istituto rispetta, per le stabilizzazioni, il tetto già impiegato a copertura del costo dei rapporti di lavoro flessibile previsto dall'art. 9, comma 28, del decreto legge n. 78/2010, convertito dalla Legge 122/2010, calcolato in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017 e rispetta il tetto del personale rideterminato dalla Regione Marche con D.G.R.M. 542/2021, ai sensi dell'art. 2, commi 71 e 72 della Legge 191/2009 al netto delle assunzioni a tempo indeterminato mediante le procedure di reclutamento ordinario.

Altri allegati unici di Istituto

Con riferimento alle categorie protette l'Istituto ha in corso le procedure per la copertura dei posti di cui all'art. 18 della Legge n. 68/1999 (categorie protette) e provvederà a modificare la determina n. 378/DGEN del 09/11/2018 inerente la convenzione con la Regione Marche per la copertura dei posti per disabili di cui all'art. 1 della L. n. 68/99 anche tenendo conto della D.G.R.M. 737/2018. Il debito informativo del 31/12/2020 è stato regolarmente evaso inserendo i dati nel portale della Regione Marche dell'istruzione e formazione lavoro. Le scoperture censite con tale debito informativo potranno essere modificate a seguito delle verifiche già avviate ed in corso di perfezionamento per il personale inserito come disabile ai sensi dell'art. 4, comma 4 e comma 3 bis della Legge 68/1999.

Si precisa tuttavia che nel corso dell'anno 2020 sono state perfezionate 6 assunzioni di categorie protette, di cui 1 per invalidi e 5 per vittime del dovere, un'altra assunzione sempre a favore delle vittime del dovere e del terrorismo è in corso in questo periodo, tutte rientranti nelle assunzioni autorizzate dalla D.G.R.M. 839/2019.

Nel corso dell'anno 2021 si procederà alla copertura di n. 5 posti di Operatore Tecnico disabili.

Con riferimento al tetto di spesa, Allegato P, l'Istituto ha elaborato un PTFP rispettando la cornice economica di 56.375 milioni di euro, perseguendo anche questo anno un risparmio economico di oltre un milione di euro per l'anno 2021.

Gli allegati rimanenti, O1), O2) e O3) nonché Q), sono gli allegati consolidati per Istituto dati dalla sommatoria di quelli dei tre diversi sezionali, descritti singolarmente.

Con riferimento al tetto di spesa per lavoro flessibile, come già scritto, l'Istituto sta portando avanti una politica di stabilizzazione dei contratti di lavoro pertanto la spesa per tale tipologia di contratti è prevista in riduzione. La maggior parte dei contratti sottoscritti nel corso del 2020 sono stati fatti nelle more delle procedure concorsuali e comunque fino all'assunzione a tempo indeterminato.

Si attesta che i valori riportati nell'Allegato R) si riferiscono in modo unitario al tetto di spesa per tutti i Presidi Ospedalieri di Istituto e che il tetto di spesa di cui al D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 è rispettato, anche tenendo conto delle decurtazioni operate a seguito delle stabilizzazioni.

Con riferimento alle spese per formazione, missioni, studi e consulenze, Allegato S), l'Istituto si propone di confermare il trend degli anni precedenti che ha visto consistenti diminuzioni nell'ambito delle missioni e scostamenti minimali nell'ambito della formazione e degli studi e consulenze.





Con riferimento, in ultimo, al Piano di reclutamento COVID nell'Allegato T) si riporta l'elenco delle 43 assunzioni fatte per far fronte all'Emergenza COVID in linea con le disposizioni regionali, con l'attivazione di posti letto aggiuntivi di terapia intensiva e nel rispetto della norma di riferimento, L. 27/2020. Si precisa che l'Istituto ha provveduto prioritariamente ad utilizzare graduatorie di avvisi pubblici a tempo determinato e solo in caso di assenza di dette graduatorie ad indire una manifestazione di interesse per assegnare incarichi di lavoro autonomo.

tutto ciò premesso

P R O P O N E

1. di adottare, per le motivazioni indicate in premessa, il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021-2022-2023 Presidi Marche, come esposto negli allegati A1), A2), A3), che formano parte integrante e sostanziale della presente determina;
2. di dichiarare che il Piano Triennale dei fabbisogni di cui al precedente punto 1) rientra nel tetto del personale rideterminato dalla Regione Marche con D.G.R.M. 542/2021, nel rispetto dell'art. 2, commi 71 e 72 della Legge 191/2009 come esposto nell'Allegato B) parte integrante e sostanziale della presente determina;
3. di indicare la consistenza della dotazione organica per i Presidi Marche, rimodulata in coerenza con il Piano di cui al punto 1), per i motivi di cui al documento istruttorio, come esposto nell'allegato C1) che forma parte integrante e sostanziale della presente determina, dando atto che la stessa può essere aggiornata annualmente in coerenza con il Piano dei fabbisogni e rideterminare i Fondi aziendali, Dirigenza Sanitaria e Comparto, in coerenza con le rimodulazioni sopra richiamate come esposto negli Allegati C2) e C3) parte integrante e sostanziale della presente determina;
4. di adottare il Piano di stabilizzazione 2021-2022 per i Presidio Marche, di cui all'art. 20, del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 così come rimodulato dalla L. 160/2019 e D.L. 162/2019 convertito in Legge 8/2020, nonché dalla D.G.R.M. 626/2020 integrata dalla D.G.R.M. n. 581/2021 e dalla Legge 21/2021 di conversione del Decreto Legge 183/2020 finalizzate al superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, le cui risultanze sono complessivamente rappresentate nell'Allegato D), che forma parte integrante e sostanziale della presente determina, dando atto che la spesa di dette stabilizzazioni è compresa nel Piano di cui al punto 1);
5. di attestare che il costo del Personale per la realizzazione del Piano Occupazionale 2021 dei Presidi Marche di cui all'allegato A1) rispetta i vincoli economici previsti nella programmazione economica prevista nella D.G.R.M. 1704/2020;
6. di adottare, per le motivazioni indicate in premessa, il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021-2022-2023 Presidio di Casatenovo, come esposto negli allegati E1), E2), E3), che formano parte integrante e sostanziale della presente determina;





INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

7. di dichiarare che il Piano Triennale dei fabbisogni di cui al precedente punto 6) rientra nel tetto del personale rideterminato dalla Regione Marche con D.G.R.M. 542/2021, nel rispetto dell'art. 2, commi 71 e 72 della Legge 191/2009 come esposto nell'Allegato F) parte integrante e sostanziale della presente determina;
8. di indicare la consistenza della dotazione organica per il Presidio di Casatenovo, rimodulata in coerenza con il Piano di cui al punto 6), per i motivi di cui al documento istruttorio, come esposto nell'allegato G1) che forma parte integrante e sostanziale della presente determina, dando atto che la stessa può essere aggiornata annualmente in coerenza con il Piano dei fabbisogni e rideterminare i Fondi aziendali, Dirigenza Sanitaria e Comparto, in coerenza con le rimodulazioni sopra richiamate come esposto nell'Allegato G2) parte integrante e sostanziale della presente determina;
9. di adottare il Piano di stabilizzazione 2021-2022 per il Presidio di Casatenovo, di cui all'art. 20, del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 così come rimodulato dalla L. 160/2019 e D.L. 162/2019 convertito in L. 8/2020, nonché dalla DGRM 626/2020 integrata dalla D.G.R.M. n. 581/2021 e dalla Legge 21/2021 di conversione del Decreto Legge 183/2020 finalizzate al superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, le cui risultanze sono complessivamente rappresentate nell'Allegato H), che forma parte integrante e sostanziale della presente determina, dando atto che la spesa di dette stabilizzazioni è compresa nel Piano di cui al punto 6);
10. di dare atto che il Piano occupazionale 2021 del Presidio di Casatenovo di cui all'allegato E1) è coerente con le disponibilità di cui al Decreto n. 1720 del 12/02/2021 della Regione Lombardia;
11. di adottare, per le motivazioni indicate in premessa, il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021-2022-2023 Presidio di Cosenza, come esposto negli allegati I1), I2), I3), che formano parte integrante e sostanziale della presente determina;
12. di dichiarare che il Piano Triennale dei fabbisogni di cui al precedente punto 11) rientra nel tetto del personale rideterminato dalla Regione Marche con D.G.R.M. 542/2021, nel rispetto dell'art. 2, commi 71 e 72 della Legge 191/2009 come esposto nell'Allegato L) parte integrante e sostanziale della presente determina;
13. di indicare la consistenza della dotazione organica per il Presidio di Cosenza come esposto nell'allegato M) che forma parte integrante e sostanziale della presente determina, dando atto che la stessa può essere aggiornata annualmente in coerenza con il Piano dei fabbisogni, ma che nel presente atto risulta invariata rispetto agli anni precedenti;
14. di adottare il Piano di stabilizzazione 2021-2022 per il Presidio di Cosenza, di cui all'art. 20, del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75 così come rimodulato dalla L. 160/2019 e D.L. 162/2019 convertito in L. 8/2020, nonché dalla D.G.R.M. 626/2020 integrata dalla D.G.R.M. n. 581/2021 e dalla Legge 21/2021 di conversione del Decreto Legge 183/2020 finalizzate al superamento del precariato





INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

nelle pubbliche amministrazioni, le cui risultanze sono complessivamente rappresentate nell'Allegato N), che forma parte integrante e sostanziale della presente determina, dando atto che la spesa di dette stabilizzazioni è compresa nel Piano di cui al punto 11);

15. di dare atto che il Piano Occupazionale 2021 del Presidio di Cosenza di cui all'allegato I1) è coerente con il Piano di sviluppo e razionalizzazione del Presidio recentemente presentato alla Regione Marche e comunque rientrerà nella programmazione definitiva di Budget del Presidio di Cosenza;
16. di adottare, per le motivazioni indicate in premessa, il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2021-2022-2023 unico per tutti i presidi dell'Istituto, come esposto negli allegati O1), O2), O3), che formano parte integrante e sostanziale della presente determina;
17. di dichiarare che il Piano Triennale dei fabbisogni di cui al precedente punto 16) rientra nel tetto del personale rideterminato dalla Regione Marche con D.G.R.M. 542/2021, pari a 56,375 milioni di euro, nel rispetto dell'art. 2, commi 71 e 72 della Legge 191/2009, come esposto negli allegati O) e P) parte integrante e sostanziale della presente determina;
18. di dare atto che il Piano Triennale dei fabbisogni di cui al precedente punto 16) definisce i contingenti di personale distintamente per ruolo e profilo professionali necessari ad assicurare i servizi essenziali e i livelli prestazionali nel rispetto della normativa sugli orari di lavoro, e che l'Istituto metterà in atto le procedure di reclutamento necessarie per il mantenimento di detti contingenti;
19. di indicare la consistenza della dotazione organica di tutti i Presidi dell'Istituto come esposto nell'allegato Q) che forma parte integrante e sostanziale della presente determina, dando atto che la stessa può essere aggiornata annualmente in coerenza con il Piano dei fabbisogni;
20. di attestare il rispetto del tetto di spesa del personale con rapporto di lavoro flessibile di cui al D.L. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010 e alla L.R. 33/2014 come esposto nell'allegato R) parte integrante e sostanziale della presente determina;
21. di attestare il rispetto dei vincoli di cui al D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 relativamente le spese di missioni, formazione e consulenza, come esposto nell'allegato S) parte integrante e sostanziale della presente determina;
22. di evidenziare nell'allegato T) il Piano Covid relativo ai reclutamenti straordinari fatti in applicazione del D.L. 18/20 convertito con la Legge 27/2020 per far fronte all'emergenza sanitaria dalla diffusione del Coronavirus e la spesa derivante dall'emergenza per i reclutamenti;





INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

23. di precisare che, ai sensi della normativa vigente, l'Istituto nei bandi dei concorsi pubblici inserisce la riserva obbligatoria per l'assunzione di soggetti appartenenti ai disabili ed alle categorie protette di cui alla Legge n. 68/1999, e che nel fabbisogno di personale relativo agli anni 2021 - 2022 – 2023 sono state inserite assunzioni di personale appartenente ai disabili ed alle categorie protette di cui alla Legge n. 68/1999;
24. di dare atto che con determina n. 270/DGEN del 28/07/2020 è stato adottato il “Piano triennale delle azioni positive per il triennio 2020-2022” da parte del Comitato Unico di Garanzia;
25. di dare atto che con determina n. 22/DGEN del 01/02/2021 è stato adottato il “Piano delle performance 2021-2023”;
26. di dare atto che, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, l'Istituto non presenta per il 2021 situazioni di soprannumero o eccedenza di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;
27. di dare atto che sono state informate le OO.SS. dell'area della dirigenza medica, della dirigenza sanitaria, professionale e amministrativa e dell'area del comparto dei Presidi dei contenuti della presente determina;
28. di dare atto che la presente determina è sottoposta a controllo regionale della Regione Marche, ai sensi del combinato disposto dell'art. 28, comma 2 della L.R. 26/96 e s.m.i e dell'art. 12 della L.R. Marche n. 21 del 21.12.2006;
29. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
30. di dichiarare che il presente atto non è soggetto a Privacy.

Il Responsabile del Procedimento

Il Dirigente Responsabile dell'U.O.
Amministrazione Risorse Umane
(Dott.ssa Maria Grazia Palermi)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

N. 29 allegati.

