



DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto: ADOZIONE PIANO FORMATIVO AZIENDALE 2025

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente dell'U.O. proponente;

VISTA l'attestazione del Dirigente dell'U.O. Amministrazione e Finanza in riferimento alla regolarità contabile;

VISTA l'attestazione del Dirigente Responsabile dell'U.O.C. Programmazione e controllo di gestione, flussi informativi e gestione economico-finanziaria della ricerca in riferimento alla programmazione economica;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del sostituto del Direttore Scientifico ciascuno per quanto di competenza;

DETERMINA

1. di adottare per i motivi espressi nel documento istruttorio, il Piano Formativo Aziendale 2025, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. di dare atto che il fondo per la realizzazione del Piano Formativo Aziendale 2025, pari a € 332.315,00 è stato determinato conformemente alla normativa vigente e ai provvedimenti nazionali e regionali di contenimento della spesa. I relativi costi saranno imputati ai rispettivi conti della formazione del Bilancio 2025;
3. di dare atto che con il presente Piano si intende autorizzata la formazione in house obbligatoria a norma di legge, programmata per l'anno 2025 di cui al piano allegato (Allegato B e C), e la formazione esterna (Allegato D) nei limiti del 25% del budget assegnato ad ogni dipartimento;





INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

4. di dare atto che la spesa, pari a 600,00 euro, relativa all'attività di tutoraggio da svolgersi nell'ambito del "Corso regionale infermiere di famiglia o comunità", approvato con determina n. 249/DGEN del 3/07/2024, rientra nel fondo del Piano Formativo Aziendale 2025 stanziato per la formazione interdipartimentale e va quindi imputata alla relativa commessa COM250002 e al conto 0509030205, gestione 36, del bilancio 2025;
5. di precisare che, ferme restando le risorse disponibili, il Piano Formativo Aziendale 2025 potrà essere integrato e/o modificato dalla Direzione nei contenuti e nella riprogrammazione delle risorse per rispondere ad eventuali ulteriori necessità emerse successivamente all'approvazione dello stesso;
6. di dare atto che nel budget del PFA 2025 è ricompresa la spesa di euro 1.500,00 necessaria al rinnovo della convenzione con la "Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica", da imputare al conto economico 0509030205 (Spese per corsi di formazione e aggiornamento professionale) nonché al progetto - commessa della formazione COM250002, gestione 01 del Bilancio 2025;
7. di demandare a successivo atto della UOSD Comunicazione, Formazione e Aggiornamento del personale e Alta Formazione il rinnovo della convenzione di cui al punto 6;
8. di dare atto che nel budget del PFA 2025 è altresì ricompresa la spesa di euro 2.500,00 da versare alla Regione Marche come contributo annuale per il mantenimento dell'accreditamento in qualità di Provider;
9. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale;
10. di trasmettere il presente atto alla P.F. Risorse Umane e Formazione del Servizio Sanità della Regione Marche ai sensi della DGRM n. 1501 del 18/12/2017 e s.m.i.;
11. di dichiarare:
 - il presente atto immediatamente esecutivo ed efficace dalla data di pubblicazione all'Albo on-line dell'Istituto ai sensi dell'art. 39 comma 8 della L.R. n. 19/2022;
 - che il presente atto non è sottoposto a privacy;
12. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 28 della L.R. 19/2022 e s.m.i..

Il Direttore Generale

(Dott.ssa Maria Capalbo)

Documento informatico firmato digitalmente

Per i pareri infrascritti





INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Il Direttore Amministrativo

(Avv. Irene Leonelli)

Documento informatico firmato digitalmente

Il Direttore Sanitario

(Dr. Riccardo Luzi)

Documento informatico firmato digitalmente

Il Direttore Scientifico f.f.

(Prof.ssa Fabiola Olivieri)

Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO U.O.S.D. Comunicazione, Formazione e Aggiornamento del personale e Alta Formazione

Normativa e atti di riferimento:

- Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i.;
- D.lgs. del 19.06.1999 n. 229 e s.m.i.;
- Direttiva 13 dicembre 2001 Dipartimento della Funzione Pubblica
- Accordo Stato-Regioni 02.02.2017
- D.Lgs. 30.03.2001 n.165 e s.m.i.;
- Circolare della Funzione Pubblica n.2 dell'11 marzo 2008;
- Parere della Funzione Pubblica n.51 del 14 ottobre 2008
- CC.NN.LL. Aree Dirigenza Sanitaria, Dirigenza PTA, Comparto;
- DGRM n. 1501 de 18/12/2017 "Modifica della DGR n.520 del 8/4/2013 "Disposizioni relative al nuovo sistema di formazione continua in medicina e all'accreditamento dei provider pubblici e privati della Regione Marche". Recepimento Accordo Stato Regioni 2017 "La formazione continua nel settore Salute" del 2 febbraio 2017 (Re. Atti n.14/CSR)";
- DGRM – Regione Marche n. 649 del 3/6/2019 "DGR n. 1501/17 "Modifica della DGR n. 520 del 8/4/13. Disposizioni relative al nuovo sistema di formazione continua in medicina e all'accreditamento dei provider pubblici e privati della Regione Marche. Recepimento Accordo Stato Regione 2017. La formazione continua nel Settore Salute del 2 febbraio 2017. (Re. Atti n. 14/CSR)". Modifica e integrazioni";
- Decreto del Dirigente della P.F. Risorse Umane e Formazione n. 20 del 28/7/2021 "INRCA, rinnovo dell'accreditamento standard come provider ECM";
- DGRM 2028 del 30/12/2024 "Piano di Formazione Regionale 2025 - 2027 rivolto al personale del SSR"





INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

- DGRM 1620 del 3/12/2022 “Modifica dell’allegato D della DGRM 1501/17, manuale di accreditamento dei Provider pubblici e privati della Regione Marche per l’erogazione di eventi ECM. Recepimento delibere della commissione nazionale per la formazione continua in medicina - Anno 2022”
- “Linee di indirizzo per la programmazione delle attività formative 2025” del Dipartimento Salute Regione Marche acquisite agli atti con prot. n. 38335 del 13/11/2024;
- Determina n.62/DGEN del 13/02/2020 “Modifica Regolamento funzionale per la formazione e l’aggiornamento del personale INRCA. Approvazione nuovo Regolamento”;
- Determina 376/DGEN del 08/10/2024 “Individuazione sostituti Direttori di Dipartimento, Direttori UOC e Dirigenti di UOSD ai sensi dell’art.25 CCNL area sanità 23/01/2024 e dell’art.73 CCNL area funzioni locali dir.PTA 17.12.2020”;
- Determina n. 411 del 05/11/2024 “Modifica della rete dei referenti della formazione”;
- Determina n. 381/DGEN del 15/10/2024 “Modifica della composizione del Comitato Tecnico Scientifico per la Formazione Continua”;
- DGRM n. 970 del 27/07/2022 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 6 Salute- componenti 1 e 2 . Approvazione delega attività e ripartizione risorse agli Enti del SSR”
- DGRM n. 892 del 26/06/2023 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione M6C2 – Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale – Investimento 1.3.1(b) Adozione e utilizzo FSE da parte delle regioni: delega delle attività e ripartizione delle risorse agli Enti del SSR”.
- DGRM n. 2028 del 30.12.2024 “Piano Formativo Regionale 2025-2027 rivolto al personale del SSR”.
- Decreto del Dirigente del Settore Risorse Umane e Formazione n. 7 del 30.01.2025 “Assegnazione agli Enti del SSR delle attività formative previste dal Piano Formativo regionale 2025-2027 rivolto al personale del SSR di cui alla DGR n.2028 del 30 dicembre 2024”

L’INRCA, Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico, attraverso il Sistema della Formazione, cura lo sviluppo e la crescita del patrimonio di conoscenze e competenze necessarie per il perseguimento della sua missione e trasferisce ai vari livelli dell’organizzazione le linee strategiche indicate dalla Direzione Aziendale.

Il Piano Formativo Aziendale (PFA) rappresenta lo strumento di governo del sistema aziendale della formazione dell’INRCA ed è stato redatto coerentemente con il quadro normativo e contrattuale di riferimento e le linee guida di programmazione aziendale per il corrente anno.

La formazione assume una funzione strategica: sul piano dello sviluppo professionale, promuove la valorizzazione e qualificazione professionale di tutto il personale, mentre sul piano dei contenuti, si orienta complessivamente al governo clinico ed a quello economico-gestionale, investendo anche sulle nuove tecnologie al fine di assicurare l’implementazione degli scambi culturali, scientifici ed assistenziali; ciò anche al fine di favorire percorsi di apprendimento condivisi sia in termini interdisciplinari che interprofessionali e quindi, fortemente sensibili e connessi alle complessità organizzative.

Sulla base degli obiettivi strategici e tenendo conto degli obiettivi formativi nazionali, definiti in sede di Conferenza Stato-Regioni, la Direzione Aziendale di concerto con l’U.O.S.D. Comunicazione, Formazione e Aggiornamento del personale e Alta Formazione, ha





INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

individuato i seguenti macro-obiettivi formativi:

- Implementazione di modelli organizzativi e assistenziali per ottimizzare i processi di integrazione del personale nella struttura dipartimentale identificata attraverso il regolamento di organizzazione INRCA.
- Sviluppo permanente del sistema di gestione del rischio a partire dalla mappatura dei rischi dell'Istituto.
- Promozione del benessere degli operatori sanitari attraverso interventi mirati al miglioramento della qualità di vita lavorativa e a favorire la gestione delle dinamiche intra e interpersonali che si giocano nella relazione con l'utente e con l'équipe.
- Sviluppo delle competenze di management sia per le professioni sanitarie che per il supporto amministrativo: approfondire e migliorare le soft skills del personale con particolare focus su competenze di leadership a supporto della clinical governance.
- Orientamento costante alla ricerca traslazionale, integrata con la clinica e multidimensionale.
- Sviluppo delle conoscenze e competenze necessarie per il raggiungimento degli indicatori previsti nei piani nazionali.
- Sviluppo delle competenze specialistiche, organizzative, relazionali nella gestione di processi e percorsi, anche in riferimento all'inclusione sociale e accessibilità delle persone con disabilità (D.Lgs. n. 222 del 13/12/2023)
- Attuazione corsi obbligatori:
 - Anticorruzione e trasparenza
 - Codice di comportamento
 - Privacy
 - GDPR - Regolamento generale sulla protezione dei dati
 - Sicurezza sul lavoro (D.lgs 81/08)

I progetti formativi che saranno svolti nei POR della Regione Marche saranno accreditati dall'Istituto nel sistema ECM Marche, quale provider regionale; mentre i progetti che si svolgeranno presso le strutture di Casatenovo e Cosenza saranno accreditati nel sistema ECM-Agenas, pertanto non devono essere considerati ai fini del raggiungimento del numero minimo di eventi formativi necessari per il mantenimento della qualifica di Provider.

Inoltre, l'INRCA per adeguarsi alle continue novità apportate dal legislatore nelle materie che interessano l'esercizio dell'azione amministrativa, da diversi anni, ha ritenuto opportuno convenzionarsi con la "Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica" al fine di provvedere





all'attuazione di idonei percorsi formativi a vantaggio del personale interno che garantiscano il costante aggiornamento ed incremento delle competenze possedute.

Il fondo per la formazione in house ed esterna per l'anno 2025, pari a € 332.315,00, è stato determinato conformemente alla normativa contrattuale vigente e ai successivi provvedimenti nazionali e regionali in materia di contenimento della spesa.

Si precisa, inoltre, che per la formazione individuale fuori sede è previsto un fondo pari al 25% del budget di ogni dipartimento.

Il fondo complessivo, assegnato in quota parte ai diversi dipartimenti, distinto per area contrattuale, sarà utilizzato prioritariamente per la realizzazione dei progetti formativi declinati nel Piano, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

Nel PFA 2025 sono inoltre stati inseriti i corsi che l'INRCA è tenuta a svolgere in quanto soggetto attuatore delegato dalla Regione Marche con DGR n. 970 del 27/07/2022 "*Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 6 Salute- Componenti 1 e 2. Approvazione delega attività e ripartizione risorse agli Enti del SSR*" in merito all'attuazione del piano di formazione sulle infezioni ospedaliere (PNRR M6 C2: sub-Investimento 2.2 Corso di formazione infezioni ospedaliere) e con DGR n. 892 del 26/06/2023 "*PNRR M6C2 Innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale – Investimento 1.3.1. (b) Adozione e utilizzo FSE da parte delle regioni: delega delle attività e ripartizione delle risorse agli Enti del SSR*".

Il PFA tiene inoltre conto degli eventuali corsi assegnati dalla Regione Marche all'Istituto.

Il fabbisogno formativo, rilevato dalla U.O.S.D. Comunicazione, Formazione e Aggiornamento del personale e Alta Formazione attraverso i Referenti della Formazione è stato validato in data 15/01/2025 dal Comitato Scientifico per la Formazione ed è stato approvato dal Collegio di Direzione in data 29/01/2025.

Il presente piano è stato altresì inviato al CUG e alle OO.SS..

Tutto ciò premesso

SI PROPONE

1. di adottare per i motivi espressi nel documento istruttorio, il Piano Formativo Aziendale 2025, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
2. di dare atto che il fondo per la realizzazione del Piano Formativo Aziendale 2025, pari a € 332.315,00, è stato determinato conformemente alla normativa vigente e ai provvedimenti nazionali e regionali di contenimento della spesa. I relativi costi saranno imputati ai rispettivi conti della formazione del Bilancio 2025;
3. di dare atto che con il presente Piano si intende autorizzata la formazione in house





INRCA

Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

obbligatoria a norma di legge, programmata per l'anno 2025 di cui al piano allegato (Allegato B e C), e la formazione esterna (Allegato D) nei limiti del 25% del budget assegnato ad ogni dipartimento;

4. di dare atto che la spesa, pari a 600,00 euro, relativa all'attività di tutoraggio da svolgersi nell'ambito del "Corso regionale infermiere di famiglia o comunità", approvato con determina n. 249/DGEN del 3/07/2024, rientra nel fondo del Piano Formativo Aziendale 2025 stanziato per la formazione interdipartimentale e va quindi imputata alla relativa commessa COM250002 e al conto 0509030205, gestione 36, del bilancio 2025;
5. di precisare che, ferme restando le risorse disponibili, il Piano Formativo Aziendale 2025 potrà essere integrato e/o modificato dalla Direzione nei contenuti e nella riprogrammazione delle risorse per rispondere ad eventuali ulteriori necessità emerse successivamente all'approvazione dello stesso;
6. di dare atto che nel budget del PFA 2025 è ricompresa la spesa di euro 1.500,00 necessaria al rinnovo della convenzione con la "Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica", da imputare al conto economico 0509030205 (Spese per corsi di formazione e aggiornamento professionale) nonché al progetto - commessa della formazione COM250002, gestione 01 del Bilancio 2025;
7. di demandare a successivo atto della UOSD Comunicazione, Formazione e Aggiornamento del personale e Alta Formazione il rinnovo della convenzione di cui al punto 6;
8. di dare atto che nel budget del PFA 2025 è altresì ricompresa la spesa di euro 2.500,00 da versare alla Regione Marche come contributo annuale per il mantenimento dell'accreditamento in qualità di Provider;
9. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale;
10. di trasmettere il presente atto alla P.F. Risorse Umane e Formazione del Servizio Sanità della Regione Marche ai sensi della DGRM n. 1501 de 18/12/2017 e s.m.i.;
11. di dichiarare:
 - il presente atto immediatamente esecutivo ed efficace dalla data di pubblicazione all'Albo on-line dell'Istituto ai sensi dell'art. 39 comma 8 della L.R. n. 19/2022;
 - che il presente atto non è sottoposto a privacy;
12. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 28 della L.R. 19/2022 e s.m.i.





INRCA
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
Sede Legale - Via S.Margherita n.5, Ancona
Amministrazione Centrale - Via S.Margherita n.5, Ancona
www.inrca.it

Il Responsabile del Procedimento
(Dott.ssa Elena Posacki)

Documento informatico firmato digitalmente

ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA – Il Dirigente della U.O. proponente condivide in fatto e in diritto il documento istruttorio e la presentazione della presente proposta.

Il Dirigente
(Dott.ssa Liana Spazzafumo)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

- Attestazione contabile
- Allegato A - Premessa Piano della Formazione 2025
- Allegato B – Prospetto proposte formative
- Allegato C – Corsi SPP
- Allegato D – Formazione individuale esterna

