Attività

Oltre ai compiti propositivi, consultivi e di verifica descritti nell'art.9 del Regolamento, il CUG ha il compito di preparare il Piano Triennale Azioni Positive (PTAP) che ha la finalità di rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra donne e uomini, secondo la Direttiva PCM del 4 marzo 2011, oltreché promuovere il benessere organizzativo.

Contatti

Via della Montagnola 81 , 60127 Ancona
Tel. 071 800 3331 /3719 /4601 • email: cug@inrca.it

Il Comitato Unico di Garanzia (CUG) dell'INRCA

Uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne
Contro ogni discriminazione nell'accesso al lavoro
Valorizzazione del benessere di chi lavora

Funzioni e Scopi

Come rivolgersi al CUG

Il Comitato Unico di Garanzia è a disposizione del personale per l'ascolto su problematiche lavorative.

Modalità di presentazone segnalazioni

E' presente, nell'area CUG del sito INRCA (www.inrca.it) e sulla Intranet aziendale, la procedura utile ad attivare l'eventuale segnalazione. Nella stessa area è presente la modulo utilizzabile per la segnalazione del problema/disagio percepito. Le segnalazioni possono essere presentate inoltrando richiesta per posta ordinaria, posta elettronica o telefonicamente.
Sarà garantito l'anonimato, salvo esplicite richieste.

Funzioni

Presso l'INRCA di Ancona, nel rispetto delle normative vigenti e secondo quanto previsto dal l'art.21 del D.Lgs. 183/20, è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia (CUG).

Istituzione del CUG

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) è presente presso l'Inrca, con. determina n.286 del 3 agosto 2020
Il CUG unisce, in un solo organismo, le competenze degli ex Comitati per le Pari Opportunità e dei Comitati Paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della Contrattazione collettiva e ne assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai CCNL relativi al personale delle Pubbliche Amministrazioni o da altre disposizioni.
Il Comitato è unico per tutto il personale dipendente INRCA (dirigenza e comparto) di tutti i presidi. Il CUG, al fine di assicurare complessivamente la parità di genere e la rappresentanza di tutto il Personale, ha composizione paritetica.
È formato da 8 componenti Sindacali designati da ciascuna delle OOSS maggiormente rappresentative a livello aziendale e da 8 componenti Aziendali, di cui un Presidente designato dal Direttore Generale.

Scopi

- promuovere azioni volte a contrastare il fenomeno del mobbing e rimuovere comportamenti lesivi della parità e contro le pari opportunità di genere, compresi quelli relativi alle molestie sessuali;
- valutare fatti segnalati, riguardanti azioni di discriminazione diretta ed indiretta ed emarginazione professionale nonchè formulare proposte e misure per la rimozione dei vincoli;
- promuovere indagini conoscitive, ricerche ed analisi necessarie ad individuare misure atte a creare effettive condizioni di parità tra le lavoratrici ed i lavoratori dell'Azienda;
- pubblicizzare periodicamente il lavoro svolto ed i risultati emersi; assolvere ogni altra questione attribuita al Comitato da leggi, contratti collettivi, accordi sindacali o altre disposizioni;
- collaborare con Enti esterni e con le strutture aziendali di competenza per gli adempimenti dettati dalle leggi vigenti in materia.