



I.N.R.C.A.
Istituto Nazionale di Riposo e Cura per Anziani
V.E.II
Via S.Margherita, 5 - 60124 ANCONA -
Sito INTERNET <http://www.inrca.it>
Unità Operativa Amministrazione Risorse Umane

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

avente ad oggetto

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022

Premesso che in data 14.07.2022 le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale dell'area comparto INRCA hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo in materia di progressioni economiche orizzontali anno 2022, visto il parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale con verbale n.60/2022, in data 28.09.2022 le delegazioni trattanti procedono alla sottoscrizione definitiva del seguente accordo.

Visti gli artt. 30 e 35 del CCNL 07.04.1999 i quali disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale per il personale dell'area comparto;

Richiamato l'art.23 del D.Lgs. n.150 del 27.10.2009 il quale prevede l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di attribuire le progressioni economiche in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali;

le parti concordano quanto segue

Art.1 Ambito di applicazione – Decorrenza delle progressioni economiche orizzontali

Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente a tempo indeterminato dell'Istituto appartenente all'area contrattuale del comparto.

La decorrenza giuridica ed economica delle progressioni economiche orizzontali è individuata nel primo gennaio dell'anno nel quale risultano approvate le relative graduatorie.

Art.2 Requisiti di ammissione alla procedura selettiva

Alle selezioni partecipano i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) essere in servizio a tempo indeterminato in qualità di dipendente dell'Istituto alla data del 1° gennaio dell'anno per il quale è bandita la selezione
- 2) anzianità di servizio di cinque anni a tempo determinato e indeterminato maturata in qualità di dipendente di una pubblica amministrazione alla data del 1° gennaio del suddetto anno.

- 3) non aver avuto provvedimenti disciplinari superiori alla censura nel corso del biennio precedente alla decorrenza della nuova fascia;
- 4) periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi presso l'INRCA, ai sensi dell'art.3, comma 1°, del C.C.N.L. 2006/2009, 1° biennio economico .

A tal fine si precisa che non possono partecipare alla selezione i dipendenti che nel biennio antecedente alla data del 1 gennaio dell'anno per il quale è bandita la selezione abbiano avuto un inquadramento in diverso profilo/categoria con conseguente modifica della posizione economica in godimento a seguito del giudizio di inidoneità alle mansioni certificato dal medico competente o commissione medica di verifica.

Non rilevano ai fini della presenza in servizio tipologie di assenze non utili per la maturazione dell'anzianità di servizio.

Non possono partecipare alla selezione i dipendenti INRCA a tempo indeterminato in posizione di comando presso altre aziende; ugualmente non concorrono i dipendenti di altri enti/aziende temporaneamente comandati presso l'INRCA.

Art.3 Modalità di presentazione delle domande

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere compilata esclusivamente mediante un apposito sistema informatico disponibile sul sito web e che sarà attivo a partire dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione all'Albo dei Presidi interessati e nelle apposite sezioni della rete INTRANET aziendale e del sito INTERNET aziendale. L'avviso sarà pubblicato per un periodo di 30 giorni.

Costituiscono motivi di esclusione dalla presente procedura selettiva:

1. la mancanza dei requisiti indicati nell'art.2
2. la mancata sottoscrizione della domanda;
3. l'inoltro con modalità diverse da quelle indicate nel presente articolo;
4. la spedizione oltre i termini di scadenza, a nulla rilevando le ragioni del ritardo;

Le autocertificazioni relative ai servizi prestati presso altri Enti devono, pena la non valutazione, contenere in modo preciso e completo tutti gli elementi del certificato che si intende sostituire (Ente, durata, qualifica, causa di cessazione del rapporto di lavoro, ecc). La dichiarazione sostitutiva, ai sensi dell'articolo 39 del D.P.R. n. 445/2000, può anche concernere la conformità di una copia all'originale in possesso dell'interessato.

I servizi resi e i titoli di studio/professionali valutabili sono quelli posseduti alla data del 1 gennaio dell'anno per cui è bandita la selezione.

Art.4 Criteri di valutazione

Le progressioni economiche avvengono in maniera selettiva. A tal fine il Direttore Generale nomina un apposito Collegio Tecnico che dovrà formulare le graduatorie in base ai seguenti criteri:

⇒ **scheda di valutazione individuale massimo punti 40**

la misurazione delle performance conseguite dai dipendenti avviene attraverso gli esiti riportati nella scheda di valutazione individuale dei processi produttivi, relazionali ed organizzativi la quale, attraverso le aree di valutazione stabilite dal “Sistema di misurazione e valutazione della performance” aziendale evidenzia professionalità, impegno e conoscenze acquisite.

La valutazione riportata nella scheda di valutazione individuale riferita al biennio precedente (media del biennio) è calcolata secondo il seguente range

Punteggio	Punti A – B – C - D
< 60	0
60-69	10
70- 74	20
75- 79	25
80 -84	30
85 - 89	35
90- 100	40

In caso di mancanza della scheda di valutazione individuale saranno attribuiti, per tale anno, punti 30 . Qualora tale mancanza sia dovuta ad assenza per maternità (anticipata, obbligatoria o facoltativa) o malattia saranno attribuiti punti 60.

⇒ **prestazioni rese massimo punti 15**

per la valutazione dell’esperienza professionale si tiene conto unicamente del servizio prestato con rapporto di lavoro subordinato nella pubblica amministrazione sia a tempo determinato che indeterminato:

- nell’attuale categoria di inquadramento o in cat./livello economico superiore, punti 1,00 ad anno
- nella categoria/livello economico inferiore punti 0,8 ad anno

⇒ **permanenza nella fascia massimo punti 35**

si attribuisce un punteggio specifico di 7 punti ad anno al periodo di permanenza nella fascia in godimento alla data del 1 gennaio dell’anno per cui si bandisce la selezione. Per i dipendenti inquadrati nella posizione economica iniziale si considera la data di assunzione a tempo indeterminato nel SSN nel profilo e categoria per i quali si concorre, per i dipendenti già collocati nelle posizioni economiche successive si considera la data di attribuzione dell’ultima fascia.

⇒ **titoli di studio/ professionali massimo punti 10**

sono valutati i titoli di studio che siano aggiuntivi rispetto al titolo oggi richiesto per l’accesso al profilo ricoperto

- Diploma di scuola media superiore di 2 ° grado punti 1
- Laurea magistrale rilasciata da università (magistrale ciclo unico – vecchio ordinamento) con carattere di affinità al profilo ricoperto punti 2
- Laurea triennale rilasciata da università con carattere di affinità al profilo ricoperto punti 2

- Laurea specialistica delle professioni sanitarie rilasciata da Università (2 anni) con carattere di affinità al profilo ricoperto punti 1
- Master universitario di I° Livello con carattere di affinità al profilo ricoperto punti 1
- Master universitario di II° Livello con carattere di affinità al profilo ricoperto punti 1

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di trenta giorni o frazioni superiori a quindici giorni. Non sono valutati i periodi di assenza non validi ai fini dell'anzianità di servizio (a titolo non esaustivo si citano l'aspettativa senza assegni, sospensione per motivi disciplinari, malattia al superamento dei 18 mesi). Il rapporto di lavoro part time o gli incarichi di posizione organizzativa non comportano decurtazioni/maggiorazioni del punteggio e non modificano la posizione economica in godimento.

In caso di parità di punteggio saranno presi in considerazione, nell'ordine, i seguenti fattori:

1. maggiore anzianità nella fascia in essere
2. maggiore anzianità di servizio continuativa maturata a tempo determinato e indeterminato presso l'INRCA o PO di Osimo per gli ex dipendenti del PO di Osimo
3. maggiore età anagrafica

Il Collegio Tecnico è così composto:

- Presidente - Dirigente U.O. Amministrazione Risorse Umane o suo sostituto
- Componente - Dirigente Professioni Sanitarie
- Componente - Dirigente DAPO o suo sostituto
- Segretario - da individuare

Il Collegio Tecnico formulerà apposite graduatorie distinte per i Presidi marchigiani, Presidio di Casatenovo e Presidio di Cosenza. Per ciascuno dei suddetti raggruppamenti sarà redatta una graduatoria unica.

Le graduatorie saranno approvate dal Direttore Generale e pubblicate sull'area INTRANET e sul sito istituzionale INTERNET dell'Istituto.

I candidati potranno richiedere il riesame o la rettifica della propria posizione entro i 15 giorni successivi alla pubblicazione della graduatoria sulla INTRANET. L'eventuale modifica avverrà entro il termine di 45 giorni dalla data di prima pubblicazione.

Art.5 Risorse economiche

Le parti prendono atto che, in base a quanto previsto dall'art.35 del CCNL 07.04.99, i passaggi di fascia sono pianificati sulla base delle risorse presenti nel fondo a consuntivo al 31 dicembre dell'anno precedente.

Per l'anno 2021 le parti convengono di destinare alle progressioni economiche orizzontali le seguenti risorse economiche :

Presidi marchigiani € 85.000,00

P.O.R. di Casatenovo € 11.000,00

P.O.R. di Cosenza € 14.000,00

Art.6 Criteri di assegnazione

Il passaggio alla fascia immediatamente superiore è disposto nei confronti dei dipendenti collocati secondo l'ordine di merito nelle graduatorie rispettivamente dei Presidi marchigiani, del Presidio di Casatenovo e del Presidio di Cosenza, nel numero consentito dalle risorse disponibili.

La graduatoria è utilizzabile una sola volta in sede di prima e unica applicazione.

Ancona, 28.09.2022

F.to la Delegazione trattante di parte pubblica INRCA

F.to la Delegazione trattante di parte sindacale

F.to la RSU

F.to le OO.SS. FP CGIL – CISL FP- UIL FPL – FIALS