



I.N.R.C.A.
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
Via S.Margherita, 5 - 60124 ANCONA -
Sito INTERNET <http://www.inrca.it>

**AREA COMPARTO – ACCORDO RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2023 –
D.G.R. LOMBARDIA n.XII/860/2023**

Premesso che in data 12.10.2023 le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale dell'area comparto INRCA hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo in ordine alle risorse regionali aggiuntive anno 2023 previste dalla D.G.R. Lombardia D.G.R. Lombardia n.XII/860/2023, visto il parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale con verbale n.81/2023, in data 13.11.2023 le delegazioni trattanti procedono alla sottoscrizione definitiva del seguente accordo.

Le parti prendono atto che con D.G.R. Lombardia n.XII/860 del 08.08.2023 è stato approvato l'accordo tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. regionali del comparto sanità pubblica relativamente alle linee generali di indirizzo sulle risorse aggiuntive regionali - anno 2023 per il personale del comparto.

PROGETTI

Le suddette linee di indirizzo stabiliscono di destinare le risorse economiche previste per l'istituto contrattuale delle RAR per l'anno 2023 individuando, nel rispetto degli indirizzi di programmazione, una serie di aree di intervento nell'ambito delle quali ogni Azienda/Istituto provvede a selezionare le aree effettivamente attinenti alla propria organizzazione tra quelle riportate nelle suddette linee ovvero ad identificarne di ulteriori purché strettamente legate ad esse.

I progetti aziendali individuati dall'INRCA per il Presidio di Casatenovo –Merate, nell'ambito delle aree di attività indicate dalle linee di indirizzo regionali, sono riportati nell'allegato "A" che costituisce parte integrante e sostanziale del presente documento. Tali progetti sono condivisi dalla parte sindacale.

CRITERI EROGAZIONE COMPENSI

Per quanto riguarda l'ammontare delle quote economiche pro-capite le parti fanno rinvio ai punti a) e b) delle linee d'indirizzo regionali .

Come indicato nelle suddette linee di indirizzo, ai fini del raggiungimento degli obiettivi viene stabilito un arco temporale dell'attività di progetto, entro il 31.12.2023.

Ogni dipendente deve essere coinvolto in almeno un'area di intervento ferma restando l'erogazione di un'unica quota economica.

Ogni progetto aziendale viene valorizzato economicamente: ai dipendenti sia a tempo determinato che indeterminato coinvolti nei progetti già in fase di validazione da parte del Organismo Indipendente di Valutazione, la quota complessiva è erogata sulla base di un coinvolgimento minimo di 6 mesi nell'anno 2023. Risulteranno quindi beneficiari delle RAR i dipendenti che abbiano prestato servizio nell'anno 2023 per più di 6 mesi (es. risultano inclusi i dipendenti assunti

entro il 01.07.2023, sono invece esclusi i dipendenti assunti dopo il 01.07.2023 o coloro che cesseranno prima di aver maturato i 6 mesi anche se già assunti e coinvolti in fase di validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

La quota complessiva è corrisposta ai dipendenti che hanno effettivamente partecipato alle aree di attività individuate, sulla base della effettiva presenza in servizio o, nella modalità di lavoro agile o smart working.

Tutte le giornate di assenza dal servizio comportano una decurtazione proporzionale della quota spettante ad eccezione delle ferie e delle festività di cui all'art. 49 del vigente CCNL, del congedo per maternità obbligatorio di cui al D.L.gs. n.151/2001 (incluso il periodo di interdizione anticipata dal lavoro), i permessi sindacali retribuiti, i distacchi sindacali e l'infortunio sul lavoro. L'orario ridotto per part time comporta la decurtazione della quota in proporzione alla percentuale del tempo ridotto. Ai dipendenti che nel corso dell'anno trasformino il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale o viceversa, la quota sarà attribuita proporzionalmente alla percentuale di orario svolto.

Le quote pro-capite di cui al punto a) delle linee d'indirizzo regionali saranno erogate nella misura del 50% entro il mese di novembre p.v. previa verifica del positivo andamento dei progetti da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione; il saldo della quota pro-capite spettante, nonché la quota aggiuntiva di cui al punto b) delle linee di indirizzo, sarà erogato entro il 28.02.2024, previa valutazione dell'esito finale da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

Il personale che alla data di erogazione della quota del 50% non abbia ancora maturato i 6 mesi di servizio o risulti cessato dal servizio o assente per aspettativa senza assegni o ad altro titolo senza retribuzione, percepirà la quota spettante in un'unica soluzione in sede di saldo.

La delegazione di parte pubblica

La delegazione di parte sindacale

comparto

AREA	AZIONE	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	PERSONALE COINVOLTO	SCADENZA
<p>Si rimanda alla possibilità da parte delle Aziende/enti, in sede di contrattazione decentrata di individuare ulteriori attività, non espressamente riportate nelle aree di intervento-Macro obiettivi descritti nell'accordo RART</p>	<p>Realizzazione da parte del Datore di Lavoro, ottemperando alla normativa vigente sulla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (Art. 37 commi 2 e 7 del D. Lgs 81/08 e s.m.i.) e all'Accordo Stato-Regioni Rep. n. 221 del 21/12/2011 di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Corso di aggiornamento per Addetto Anti Incendio così come previsto dalla norma 	<p>Partecipazione al/ai corso/i così come individuati dal Datore di Lavoro in ottemperanza alle normative vigenti in ambito di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro</p>	<p>Almeno il 90% del personale coinvolto</p>	<p>Tutto il personale del comparto coinvolto e afferente al POR di Casatenovo, compreso il personale assegnato alle Direzioni Medica e Amministrativa di Presidio</p>	<p>31.12.2023</p>
<p>MACRO OBIETTIVO 1</p> <p>Integrazione e interconnessione delle reti ospedaliere e territoriali, attraverso la promozione di forme di integrazione organizzativa con riguardo all'attuazione di modelli organizzativi in applicazione della Legge regionale 14.12.2021 n. 22</p>	<p>Implementazione del Dipartimento Interaziendale funzionale patologie respiratorie DIPRe IRCCS INRCA./ASST Lecco</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Riunione del Dipartimento • Messa a regime del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) relativo al DIPRe IRCCS INRCA/ASST Lecco 	<ul style="list-style-type: none"> • Almeno il 90% del personale coinvolto • 100% del personale coinvolto nella realizzazione del POAS 	<ul style="list-style-type: none"> • Personale del comparto previsto nel Dipartimento • Tutto il personale del comparto delle UU.OO.CC. e UU.OO.SS.DD. afferente al POR di Casatenovo, comprese le Direzioni Medica e Amministrativa di Presidio 	<p>31.12.2023</p>