



**I.N.R.C.A.**  
**Istituto Nazionale di Riposo e Cura per Anziani V.E.II**  
**Via S.Margherita, 5 - 60124 ANCONA -**  
**Sito INTERNET <http://www.inrca.it>**

## **AREE DIRIGENZIALI – ACCORDO RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2021 – D.G.R. LOMBARDIA n.XI/6873/2022.**

Premesso che in data 08.09.2022 le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale della dirigenza dell'area sanità e dell'area funzioni locali sez. dirigenza PTA INRCA hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo in ordine alle risorse regionali aggiuntive anno 2022 previste dalla D.G.R. Lombardia D.G.R. Lombardia n.XI/6873/2022, visto il parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale con verbale n.61/2022, in data 18.10.2022 le delegazioni trattanti procedono alla sottoscrizione definitiva del seguente accordo.

Le parti prendono atto che con D.G.R. Lombardia n.XI/6873 del 02.08.2022 è stato approvato l'accordo tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. della dirigenza della sanità pubblica relativamente alle linee generali di indirizzo sulle risorse aggiuntive regionali - anno 2022 per il personale della dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa della sanità pubblica.

### **PROGETTI**

Le suddette linee di indirizzo stabiliscono di destinare le risorse economiche previste per l'istituto contrattuale delle RAR per l'anno 2022 individuando, nel rispetto degli indirizzi di programmazione, una serie di aree di intervento nell'ambito delle quali ogni Azienda/Istituto provvede a selezionare le aree effettivamente attinenti alla propria organizzazione tra quelle riportate nelle suddette linee ovvero ad identificarne di ulteriori purché strettamente legate ad esse.

I progetti aziendali individuati dall'INRCA per il Presidio di Casatenovo –Merate, nell'ambito delle aree di attività indicate dalle linee di indirizzo regionali, sono riportati nell'allegato "A" che costituisce parte integrante e sostanziale del presente documento. Tali progetti sono approvati dalla parte sindacale.

### **CRITERI EROGAZIONE COMPENSI**

Per quanto riguarda l'ammontare delle quote economiche pro-capite le parti fanno rinvio alle linee d'indirizzo regionali le quali stabiliscono il valore nella misura di € 1.100,00 a cui si aggiungono oneri riflessi e IRAP; inoltre, al personale che opera in turni articolati sulle 24 ore e che in un anno effettui almeno 12 turni notturni è riconosciuta un'ulteriore quota annua pari a € 173,00 alla quale si aggiungono oneri riflessi ed IRAP.

Come indicato nelle suddette linee di indirizzo, ai fini del raggiungimento degli obiettivi viene stabilito un arco temporale dell'attività di progetto, entro il 31.12.2022.

Ogni dipendente deve essere coinvolto in almeno un'area di intervento ferma restando l'erogazione di un'unica quota economica.

La quota complessiva è corrisposta ai dipendenti che hanno effettivamente partecipato alle aree di attività individuate, sulla base della effettiva presenza in servizio o, nella modalità di lavoro agile o smart working.

Ogni progetto aziendale viene valorizzato economicamente e la quota non verrà erogata ai dipendenti assunti dopo l'01.08.2022.

Tutte le giornate di assenza dal servizio comportano una decurtazione proporzionale della quota spettante ad eccezione delle assenze per maternità obbligatoria, infortunio e assenze per malattia COVID 19, ferie e riposi compensativi. L'orario ridotto per part time comporta la decurtazione della quota in proporzione alla percentuale del tempo ridotto. Ai dipendenti che nel corso dell'anno trasformino il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale o viceversa, la quota sarà attribuita pro-rata.

Le quote pro-capite stabilite dalle linee d'indirizzo regionali saranno erogate nella misura del 60% entro il mese di settembre 2022 subordinatamente alla verifica da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione del positivo andamento dei progetti; il saldo della quota pro-capite spettante sarà erogato entro il 28.02.2023, previa valutazione dell'esito finale da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

Il personale che alla data di erogazione della quota del 60% risulti cessato dal servizio o assente per aspettativa senza assegni o ad altro titolo senza retribuzione, percepirà la quota spettante in un'unica soluzione in sede di saldo.

La quota complessiva viene erogata proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo ai dirigenti che vi hanno effettivamente partecipato.

Ancona, 18.10.2022

F.to la delegazione pubblica

F.to la delegazione sindacale

F.to ANAAO, FP CGIL, CISL Medici, CIMO, FASSID, CISL FP.

AREA	AZIONE	INDICATORE	RISULTATO ATTESO	PERSONALE COINVOLTO	SCADENZA
<p><b>MACRO OBIETTIVO 1</b></p> <p><b>Integrazione e interconnessione delle reti ospedaliere e territoriali, attraverso la promozione di forme di integrazione organizzativa con riguardo all'attuazione di modelli organizzativi in applicazione della Legge regionale 14.12.2021 n. 22</b></p>	<p>Realizzazione del progetto DAMA per la presa in carico multidisciplinare dei pazienti affetti da patologie neuromuscolari (di tutte le età) e dei pazienti in età evolutiva affetti da gravi disabilità, temporanee o permanenti, coinvolgendo tutte le Unità Operative e i Servizi afferenti ad INRCA ed ASST Lecco.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Attivazione di un ambulatorio DAMA presso il Presidio Ospedaliero di Merate</li> <li>2. Emissione della procedura "DAMA-MERATE percorsi di presa in carico dedicati al paziente con patologia neuromuscolare e/o gravi disabilità nell'età evolutiva"</li> <li>3. Numero di pazienti presi in carico: <math>\geq 10</math></li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 100%</li> <li>2. 100%</li> <li>3. N. pazienti presi in carico <math>\geq 10</math></li> </ol>	<p>Tutto il personale delle aree della Dirigenza e del comparto sanitario amministrativo e tecnico delle UUOO</p> <p>Pneumologia, Pneumologia Riabilitativa, Servizi tecnico diagnostici</p> <p>Direzione Medica e Amministrativa di Presidio</p>	<p>31.12.2022</p>
<p><b>MACRO OBIETTIVO 1</b></p> <p><b>Integrazione e interconnessione delle reti ospedaliere e territoriali, attraverso la promozione di forme di integrazione organizzativa con riguardo all'attuazione di modelli organizzativi in applicazione della Legge regionale 14.12.2021 n. 22</b></p>	<p>Avvio dell'implementazione del Dipartimento Interaziendale funzionale ASST Lecco-IRCCS INRCA.</p> <p>Miglioramento dell'integrazione tra IRCCS INRCA e ASST Lecco, attraverso la presa in carico multidisciplinare fin dall'accesso del paziente in Pronto Soccorso oppure tramite percorsi ambulatoriali DAMA, consentendo al paziente di percorrere tutto l'iter di diagnosi e terapia, fino alla riabilitazione (Riabilitazione Respiratoria INRCA) o alla assistenza domiciliare (DIFRA ASST Lecco), nel contesto di una presa in carico multispecialistica prestabilita e organizzata.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nomina del Direttore del Dipartimento Interaziendale</li> <li>2. Emissione della procedura "Percorso di presa in carico multidisciplinare dedicato al paziente con "evento acuto" nella patologia neuromuscolare".</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 100%</li> <li>2. 100%</li> </ol>	<p>Tutto il personale delle aree della Dirigenza e del comparto sanitario amministrativo e tecnico delle UUOO</p> <p>Pneumologia, Pneumologia Riabilitativa, Servizi tecnico diagnostici</p> <p>Direzione Medica e Amministrativa di Presidio</p>	<p>31.12.2022</p>